Bộ quy tắc của chúng ta

Chúng ta làm điều đúng đắn

Chào mừng đến với bộ quy tắc ứng xử của chúng ta.

Bộ quy tắc của chúng ta là ngôn ngữ chung, cho dù bp hoạt động ở bất cứ nơi nào trên thế giới hay những thách thức trong kinh doanh có thể thay đổi như thế nào đi nữa, bộ quy tắc này sẽ neo giữ chúng ta vào các nguyên tắc và kỳ vọng hướng dẫn các hoạt động hàng ngày, hỗ trợ việc ra quyết định có đạo đức và đặt ra các tiêu chuẩn về cách chúng ta làm điều đúng đắn.

Bộ quy tắc đóng vai trò là nền tảng của công ty chúng ta. Đây là cách chúng ta kinh doanh - từ ban lãnh đạo cho đến tuyến đầu. Bộ quy tắc định hình cách bp phát triển tài nguyên và sản xuất năng lượng, cách chúng ta tương tác với cộng đồng nơi chúng ta sinh sống và làm việc, và cách chúng ta cư xử với các nhân viên và mỗi người mà chúng ta tiếp xúc. Bộ quy tắc ra đời để hướng dẫn chúng ta bất cứ khi nào chúng ta không chắc chắn hoặc cảm thấy lo lắng về những lựa chọn mà mình phải đối mặt.

Hơn thế nữa, bộ quy tắc đóng vai trò nền tảng kiến tạo "Chúng ta là ai" trong vai trò của một công ty hoặc những cá thể. Đó là cách chúng ta sống theo mục đích của mình, cách chúng ta quan tâm đến người khác và cách chúng ta hoạt động để chiến thắng - theo cách đúng đắn.

Cuối cùng, bộ quy tắc giúp tạo ra một môi trường nơi mọi người đều có quyền lên tiếng. Chia sẻ ý tưởng, đặt câu hỏi, thừa nhận lỗi lầm, phản hồi và nêu lên mối quan ngại mà không sợ bị trả đũa. Các kênh trao đổi của chúng ta được nêu trong bộ quy tắc này luôn sẵn sàng phục vụ bạn. Và bạn có thể chọn cách mà bạn cảm thấy thoải mái nhất, có thể là nói chuyện với người quản lý, cố vấn hỗ trợ hoặc liên hệ với OpenTalk. Bạn có trách nhiệm lên tiếng nếu bạn nhìn thấy hoặc trải nghiệm điều gì đó không an toàn, bất hợp pháp hoặc không phù hợp với bộ quy tắc của chúng ta. bp sẽ lắng nghe - và bp sẽ hành động.

Giống như bất kỳ chính sách hoặc yêu cầu nào, bộ quy tắc của chúng ta chỉ có hiệu quả nếu chúng ta đọc, hiểu và áp dụng một cách sáng suốt. Tôi và mọi thành viên trong hội đồng quản trị và nhóm lãnh đạo đều chịu trách nhiệm tuân thủ các tiêu chuẩn được nêu trong bộ quy tắc của công ty. Chúng tôi kỳ vọng - và chúng tôi biết - rằng bạn cũng vậy.

Khi có bộ quy tắc đóng vai trò là hướng dẫn, chúng ta cùng nhau xây dựng một bp mạnh mẽ hơn.

Albert Manifold
Chủ tịch

Carol Howle
CEO Tạm thời

Bộ quy tắc ứng xử ở nền tảng của tuyên ngôn 'Chúng ta là ai' và mọi việc chúng ta làm.

Chúng ta đặt an toàn lên hàng đầu; thực hiện các nguyên tắc lãnh đạo an toàn và tuân thủ OMS của chúng ta. Chúng ta đưa ra các quyết định có đạo đức, hành động có trách nhiệm và tuân thủ các luật hiện hành.

Bộ quy tắc ứng xử là kim chỉ nam và khuyến khích chúng ta lên tiếng nếu có điều gì đó không đúng, đồng thời lắng nghe và hành động thích hợp nếu có vấn đề phát sinh.

Chúng ta 'luôn cố gắng đạt được mục tiêu đã đặt ra' nhưng không phải bằng mọi giá; chúng ta hành động đúng đắn để đạt được kết quả theo cách phù hợp bằng cách theo đuổi các mục tiêu của mình và quan tâm đến người khác – cùng nhau như một tập thể bp.

Chúng ta là ai

Theo đuổi mục đích

An toàn là trên hết

Quan tâm lẫn nhau và quan tâm đến công ty, cả trong thế giới thực và trên mạng

Tạo ảnh hưởng tích cực

Ở mọi nơi chúng ta làm việc, và với mọi người chúng ta làm việc cùng

Làm điều đúng đắn

Hãy luôn tuân thủ bộ quy tắc của chúng ta

Hướng đến mục tiêu

Hiểu rõ đối thủ cạnh tranh

Luôn luôn có người tốt hơn – chúng ta tìm kiếm những quan điểm khác biệt và học hỏi từ họ

Liên tục cải thiện

Luôn linh hoạt nhanh nhạy, áp dụng công nghệ số và sử dụng đồng tiền một cách hiệu quả hơn

Chịu trách nhiệm

Chúng ta thực hiện đến cùng điều mình đã cam kết. Khi chúng ta không thể thực hiện, hoặc mắc sai lầm, chúng ta chịu trách nhiệm về điều đó

Quan tâm đến người khác

Cư xử tử tế

Làm quen với những người bạn làm việc cùng, thể hiện sự quan tâm thực sự và luôn hỗ trợ

Ưu tiên đội nhóm

Hãy gác cái tôi sang một bên, hòa nhập, hợp tác và cởi mở với các phản hồi trung thực

Đặt mình vào vị trí của người khác

Đặc biệt là các đối tác, nhà cung cấp và khách hàng của chúng ta – hãy hỏi họ xem chúng ta có thể làm điều gì để giúp họ

Làm điều đúng đắn – công cụ ra quyết định

Bạn cảm thấy không thoải mái hoặc vật lộn với một quyết định khó khăn? Hãy trả lời một số hoặc tất cả các câu hỏi sau đây để giúp bạn vượt qua tình huống này:

1. **Quyết định của bạn có phù hợp với luật pháp, bộ quy tắc ứng xử và tuyên ngôn 'Chúng ta là ai' không?**
   Hãy đọc bộ quy tắc ứng xử, niềm tin của chúng ta và suy xét các yêu cầu liên quan của bp.
2. **Quyết định của bạn có thể mang lại những tác động tiềm ẩn nào?**
   Xem xét những người hoặc những thứ có thể có lợi ích hoặc bị tổn hại, trong hiện tại hoặc tương lai.
3. **Điều gì sẽ xảy ra nếu mọi người đưa ra quyết định tương tự?**
   Xem xét các tác động trên phạm vi rộng hơn nếu quyết định được đưa ra giữa nhiều nhóm hoặc doanh nghiệp.
4. **Bạn có suy xét liệu có định kiến hoặc áp lực nào có thể ảnh hưởng đến việc bạn ra quyết định không?**
   Hãy dành chút thời gian để tạm dừng và suy ngẫm.
5. **Bạn đã suy xét những kinh nghiệm trong quá khứ chưa?**
   Nếu có thể, hãy áp dụng những kinh nghiệm này.
6. **Bạn vẫn vững tin vào quyết định của mình nếu quyết định đó trở thành tin tức công khai hoặc nổi bật chứ?**
   Hãy đặt mình vào vị trí của người khác – hãy nghĩ về phản ứng của các bên liên quan của chúng ta: nhân viên, khách hàng, đối tác và công chúng.

Hãy kiểm tra nếu có nghi ngờ! Nếu bạn vẫn cảm thấy không thoải mái hoặc không chắc chắn, hãy kiểm tra lại quyết định của mình. Bạn có thể kiểm tra với quản lý trực tiếp hoặc đồng nghiệp đáng tin cậy, bao gồm cả người nào đó có quan điểm khác với bạn.

Bạn không đơn độc – chúng ta luôn có các chuyên gia xử lý vấn đề và các kênh để lên tiếng khi cần. Hãy nhớ rằng – bp không dung thứ cho bất kỳ hình thức trả đũa nào.

Yêu cầu của bp và các nguồn lực hữu ích

'Chúng ta là ai'
Công cụ ra quyết định

Trách nhiệm của chúng ta và cách chúng ta lên tiếng

06 Trách nhiệm của chúng ta
06 Những ai phải tuân thủ bộ quy tắc này
06 Cách thức thực hiện cũng quan trọng như những gì chúng ta thực hiện
07 Lên tiếng và OpenTalk
07 Các kênh báo cáo của chúng ta
07 Cách xử lý các mối quan ngại và điều tra
07 Không dung thứ cho hành vi trả đũa

An toàn và bền vững

09 Hoạt động an toàn và bảo mật
09 Thực hiện khung phát triển bền vững

Con người

11 Đa dạng, công bằng và hòa nhập
11 Nơi làm việc không phân biệt đối xử và quấy rối

Đối tác kinh doanh

13 Xây dựng và duy trì mối quan hệ vững chắc với các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh
13 Giữ vững lập trường phòng chống hối lộ và tham nhũng
13 Tặng quà/nhận quà và chiêu đãi phù hợp
14 Phòng tránh hành vi chống cạnh tranh
14 Chủ động xử lý xung đột lợi ích
14 Tôn trọng luật thương mại quốc tế
14 Ngăn chặn rửa tiền

Chính quyền và cộng đồng

16 Nhân quyền và tương tác với cộng đồng
16 Truyền thông công chúng
16 Dữ liệu cá nhân mà chúng ta quản lý
17 Ứng dụng công nghệ số có đạo đức
17 Lập trường của chúng ta đối với hoạt động chính trị

Tài sản và sự liêm chính về tài chính

19 Lập hồ sơ và lưu giữ thông tin chính xác và đầy đủ
19 Bảo vệ tài sản của bp
19 Không tham gia vào giao dịch nội gián
20 Bảng chú giải

Chúng ta ưu tiên *đội nhóm*

Trách nhiệm của chúng ta

Để trở thành công ty đáng tin cậy và đạt được mục đích đã đặt ra, mỗi chúng ta phải cam kết tuân thủ bộ tiêu chuẩn cao và nhất quán trong mọi việc chúng ta làm và nói hàng ngày. Bộ quy tắc ứng xử bao gồm những tiêu chuẩn áp dụng cho bp.

Mọi nhân viên đều phải tuân thủ bộ quy tắc. Mỗi nhân viên phải đọc và hiểu bộ quy tắc, áp dụng các nguyên tắc của bộ quy tắc và tuân theo tất cả các kỳ vọng liên quan. Bộ quy tắc ứng xử bao gồm các liên kết để truy cập vào các yêu cầu liên quan khác của bp (chính sách bp, quy trình bp và thực hành bp), nguyên tắc lãnh đạo an toàn và OMS của chúng ta. Bạn phải nhận thức được các yêu cầu này của bp và tuân thủ các yêu cầu áp dụng cho vị trí công việc của bạn. Vi phạm bất kỳ yêu cầu nào của bp đồng nghĩa với việc vi phạm bộ quy tắc ứng xử.

Bộ quy tắc ứng xử là tuyên bố công khai rằng bp cam kết thực hiện những gì chúng ta tin là đúng. Đây cũng là nguồn tài nguyên quý giá để bạn tham vấn trong quá trình ra quyết định có đạo đức và làm điều đúng đắn. Điều này có nghĩa là suy nghĩ về cách bạn làm mọi việc – cũng như những gì bạn làm – và lên tiếng khi có điều gì đó không ổn.

Không có bộ quy tắc ứng xử nào có thể bao gồm hết mọi tình huống. Do đó, bp tin tưởng rằng bạn sẽ sử dụng sự suy xét phù hợp dựa trên bộ quy tắc ứng xử và tuyên ngôn 'Chúng ta là ai' và các nguyên tắc lãnh đạo an toàn của chúng ta. Bạn có trách nhiệm lên tiếng khi có thắc mắc hoặc mối quan ngại.

Chúng ta hoạt động tại nhiều quốc gia. Có thể có những lúc luật pháp, quy định hoặc phong tục địa phương xung đột với bộ quy tắc ứng xử của chúng ta. Bất cứ khi nào có xung đột hoặc khác biệt giữa luật hoặc quy định hiện hành và bộ quy tắc ứng xử của chúng ta, bạn phải áp dụng tiêu chuẩn nghiêm ngặt nhất. Không được làm theo phong tục nếu phong tục đó vi phạm bộ quy tắc của chúng ta. Nếu nghi ngại, hãy liên hệ với bộ phận ECL, P&C hoặc bộ phận Pháp chế của bạn.

Những ai phải tuân thủ bộ quy tắc này

Bộ quy tắc này áp dụng cho tất cả nhân viên, các cấp quản lý điều hành và thành viên hội đồng quản trị của bp. Các quy định trong bộ quy tắc áp dụng cho cả môi trường trực tiếp và trực tuyến và hành vi không nhất thiết phải xảy ra tại nơi làm việc mới bị coi là vi phạm, ví dụ nếu hành vi đó vi phạm một yêu cầu của bp, ảnh hưởng tiêu cực đến nơi làm việc hoặc tác động đến lợi ích kinh doanh hợp pháp của bp.

Việc không tuân thủ bộ quy tắc ứng xử có thể dẫn đến hành động kỷ luật, lên đến và bao gồm chấm dứt hợp đồng lao động.

Các đối tác kinh doanh, bao gồm liên doanh được vận hành và bên thứ ba, có thể có tác động trực tiếp tới uy tín của chúng ta thông qua hành vi của họ. Chúng ta mong muốn làm việc với các đối tác kinh doanh có chung cam kết về các vấn đề an toàn, đạo đức và tuân thủ.

Chúng ta kỳ vọng và khuyến khích tất cả nhà thầu của mình và nhân viên của họ sẽ hành động một cách nhất quán với bộ quy tắc này. Chúng ta sẽ thực hiện các biện pháp thích hợp khi chúng ta tin rằng họ chưa đáp ứng được kỳ vọng của chúng ta hay nghĩa vụ theo hợp đồng của mình.

Cách thức thực hiện cũng quan trọng như những gì chúng ta thực hiện

Trách nhiệm của nhân viên

- **Đọc, hiểu và hành động theo bộ quy tắc ứng xử**, dựa trên tuyên ngôn 'Chúng ta là ai' và các nguyên tắc lãnh đạo an toàn của chúng ta.
- **Lên tiếng**, nêu lên câu hỏi và mối quan ngại nếu bạn biết được các vi phạm có thể xảy ra đối với luật pháp, quy định, bộ quy tắc này hay yêu cầu của công ty. Hợp tác đầy đủ khi trả lời câu hỏi điều tra hay kiểm toán của bp.
- **Hiểu và quản lý các rủi ro** liên quan đến vai trò của bạn, tuân thủ tất cả các yêu cầu hiện hành của bp và hoàn thành tất cả các khóa đào tạo bắt buộc đối với bạn.
- **Hoàn thành chương trình chứng nhận hàng năm** để xác nhận rằng bạn đã hành động phù hợp với bộ quy tắc ứng xử.

Trách nhiệm bổ sung nếu bạn là quản lý trực tiếp

- **Làm gương cho tuyên ngôn 'Chúng ta là ai'** với các thành viên trong nhóm và kiến tạo môi trường quan tâm, tôn trọng, hòa nhập và công bằng.
- **Khuyến khích nhóm của bạn lên tiếng** và cho họ biết họ sẽ được hỗ trợ hết mình bằng cách lắng nghe, phản hồi và làm điều bạn cần làm để đảm bảo không ai bị trả đũa.
- **Thúc đẩy việc tuân thủ và quản lý rủi ro** bằng cách thường xuyên thảo luận với nhóm về các kỳ vọng trong bộ quy tắc ứng xử, các rủi ro và yêu cầu hiện hành và tầm quan trọng của việc hoàn thành kịp thời khóa đào tạo bắt buộc.
- **Nhận biết** hành vi đúng đắn, xử lý hành vi tiêu cực và yêu cầu mọi người chịu trách nhiệm một cách nhất quán.

Yêu cầu của bp và các nguồn lực hữu ích

Trách nhiệm của chúng ta

Lên tiếng

Chúng ta quan tâm đến người khác. Mỗi người trong chúng ta có trách nhiệm lên tiếng nếu nhận thấy tình huống không an toàn, bất hợp pháp hoặc không phù hợp với bộ quy tắc ứng xử. Phù hợp với các nguyên tắc lãnh đạo an toàn của chúng ta, chúng ta khuyến khích và công nhận việc lên tiếng, đồng thời chúng ta muốn tìm hiểu lý do tại sao sai lầm xảy ra và phản hồi trên tình thần ủng hộ. Bạn không đơn độc nếu bạn muốn nêu lên mối quan ngại hoặc nếu bạn có câu hỏi cần được giải đáp. Các kênh lên tiếng của chúng ta luôn sẵn sàng hỗ trợ bạn. Tất cả các mối quan ngại đều được xem xét nghiêm túc và xử lý bảo mật theo quy trình xử lý mối quan ngại của bp.

Chúng ta cũng cần lắng nghe, hành động và học hỏi bất cứ khi nào có ai đó lên tiếng. Nếu có ai đó nêu lên mối quan ngại với bạn và bạn không chắc phải làm gì, bạn có thể liên hệ các kênh lên tiếng để được hỗ trợ.

OpenTalk

OpenTalk, đường dây trợ giúp toàn cầu của bp, là kênh bảo mật để nêu lên mối quan ngại hoặc nhận câu trả lời cho các câu hỏi về bộ quy tắc ứng xử. Chương trình này do một công ty độc lập quản lý, hoạt động hàng ngày trong tuần vào bất cứ thời điểm nào, dù ngày hay đêm và có thể hỗ trợ tới hơn 75 ngôn ngữ. Bất kỳ ai, dù là nhà thầu, đối tác, nhà cung cấp hay khách hàng, đều có thể sử dụng OpenTalk. Bạn có thể liên hệ với OpenTalk ẩn danh từ hầu hết mọi địa điểm.

Bất cứ điều gì bạn báo cáo sẽ được giữ bí mật ở mức tối đa có thể phù hợp với luật pháp và thực hành tốt về kinh doanh.

Yêu cầu của bp và các nguồn lực hữu ích

Lên tiếng và OpenTalk

Các kênh báo cáo của chúng ta

Liên hệ với quản lý trực tiếp của bạn hoặc người quản lý khác

Hoặc
Liên hệ với một cố vấn liên quan như ECL, P&C, bộ phận Pháp chế, E&C, S&ORA

Hoặc
Liên hệ với OpenTalk

Để biết thêm thông tin, bao gồm số điện thoại hỗ trợ tại địa phương, vui lòng tìm kiếm "OpenTalk" từ onebp

+44 (0) 800 066 8331 tại Vương quốc Anh

+1 800 225 6141 tại Hoa Kỳ

+1 704 540 2242 số điện thoại 'người nhận trả tiền' sẽ nhận cuộc gọi của bạn và bạn không phải trả bất kỳ khoản phí nào

Bạn cũng có thể báo cáo mối quan ngại thông qua trang web tại:
www.opentalkweb.com

Cách xử lý các mối quan ngại và điều tra

Làm điều đúng đắn có nghĩa là lắng nghe và đánh giá bất kỳ mối quan ngại nào được nêu lên. Khi thích hợp, nhóm BI của chúng ta (thuộc bộ phận E&C) sẽ điều tra mọi vi phạm tiềm ẩn đối với bộ quy tắc ứng xử.

Chúng ta đánh giá

Nhìn chung, khi một mối quan ngại được nêu lên, một nhóm ba bên (bao gồm E&C, P&C và ECL) sẽ quyết định xem nên tiến hành hành động hay điều tra để xử lý mối quan ngại. Quy trình này sẽ luôn được bảo mật, tuân theo nguyên tắc cần biết.

Chúng ta giải quyết

Nếu cần thực hiện hành động xử lý, công ty sẽ cung cấp chỉ dẫn cho những người có liên quan.

Nếu quyết định điều tra, nhóm BI sẽ tiến hành điều tra kỹ lưỡng, kịp thời bằng cách thu thập và phân tích các dữ kiện liên quan để đưa ra quyết định.

Chúng ta hành động

Người được chỉ định từ doanh nghiệp sẽ thảo luận về các phát hiện điều tra và quyết định cần thực hiện hành động nào. Trong số này có thể bao gồm hành động kỷ luật phù hợp với chính sách kỷ luật của bp. Phản hồi sẽ được cung cấp cho cá nhân nêu lên mối quan ngại theo các nguyên tắc bảo mật của chúng ta.

Không dung thứ cho hành vi trả đũa

bp không dung thứ cho hành vi trả đũa.

Chúng ta coi hành vi trả đũa là hành vi sai trái. Hành vi trả đũa có thể có nhiều hình thức, bao gồm đe dọa, hăm dọa, xua đuổi, làm nhục và nêu lên vấn đề với ý đồ xấu.

Nếu bạn nghĩ rằng bạn hay ai đó bạn biết đã bị trả đũa, hãy liên hệ với bất cứ kênh báo cáo nào của chúng ta.

An toàn là *trên hết*

Nguyên tắc của chúng ta

An toàn là trên hết. Không có gì quan trọng hơn sự an toàn của nhân viên và của những người chúng ta làm việc cùng. Chúng ta nỗ lực bảo vệ môi trường và thực hiện mục tiêu và khung phát triển bền vững của mình.

Yêu cầu của bp và các nguồn lực hữu ích

Hoạt động an toàn và bảo mật

Thực hiện khung phát triển bền vững

- Hệ thống Quản lý Vận hành
- Các Nguyên tắc Lãnh đạo An toàn

Kỳ vọng của chúng ta

Hoạt động an toàn và bảo mật

Chúng ta phải luôn ý thức, kỷ luật và luôn quan tâm lẫn nhau. Mỗi người trong chúng ta đều có trách nhiệm làm việc an toàn và tuân thủ các nguyên tắc lãnh đạo an toàn. Chúng ta không dung thứ cho hành vi đe dọa, hăm dọa và bạo lực.

Nguyên tắc Lãnh đạo An toàn của Chúng ta

Cùng nhau, chúng ta...

- Thực sự quan tâm đến nhau
- Sẽ không làm ảnh hưởng đến sự chú trọng của chúng ta đến an toàn
- khuyến khích và công nhận việc lên tiếng
- Hiểu công việc thực sự diễn ra như thế nào
- Tìm hiểu lý do tại sao sai lầm xảy ra và phản hồi tích cực

Yêu cầu về HSSE của chúng ta được đặt ra phù hợp với từng cơ sở hoặc doanh nghiệp và thông qua việc áp dụng OMS một cách có hệ thống cho các đơn vị thành viên.

- Không được thực hiện công việc mà bạn không đủ năng lực thực hiện.
- Hãy ngừng công việc của chính bạn hoặc của người khác nếu bạn cho rằng công việc đó không an toàn.
- Đảm bảo hiệu suất làm việc của bạn không bị suy giảm, ví dụ như do rượu, thuốc (bao gồm cả thuốc kê đơn hoặc thuốc không kê đơn), hoặc do thiếu ngủ.
- Hãy lên tiếng nếu bạn quan sát thấy môi trường làm việc không an toàn hoặc không lành mạnh. Lắng nghe khi những người khác lên tiếng.
- Báo cáo ngay mọi sự cố tai nạn, thương tích, bệnh tật hoặc tình trạng không an toàn. Tuyệt đối không giả định rằng có ai khác đã hoặc sẽ báo cáo rủi ro hoặc mối quan ngại.
- Biết rõ các quy trình khẩn cấp áp dụng tại nơi bạn làm việc.
- Kỳ vọng và khuyến khích các nhà thầu cũng như những người chúng ta làm việc cùng đáp ứng các yêu cầu HSSE hiện hành.

Thực hiện khung phát triển bền vững

Mỗi người trong chúng ta đều có vai trò hỗ trợ khung phát triển bền vững để đạt được mục tiêu phát thải bằng không, cải thiện cuộc sống của mọi người và quan tâm đến hành tinh của chúng ta.

- Hãy phát huy vai trò của bạn trong việc thực hiện khung phát triển bền vững.
- Nắm rõ và hành động nhất quán với các chính sách và thông lệ môi trường và xã hội của bp.

Chúng ta đặt mình vào
vị trí của
người khác

Nguyên tắc của chúng ta

Con người là chìa khóa thành công của bp. Chúng ta ưu tiên nhóm. Chúng ta tôn trọng và quan tâm đến nhau. Khi chúng ta cư xử tử tế và đặt mình vào vị trí của người khác, chúng ta sẽ chiến thắng với tư cách cá nhân và cả với tư cách công ty.

Mục tiêu của chúng ta là nâng cao tính đa dạng, công bằng và hòa nhập cho đội ngũ nhân viên, khách hàng và nhà cung cấp.

Chúng ta sẽ không dung thứ cho bất kỳ hình thức trả đũa nào đối với những đồng nghiệp đã lên tiếng.

Các kỳ vọng trong bộ quy tắc ứng xử của chúng ta áp dụng cả trong môi trường trực tiếp và trực tuyến. Hành vi của bạn không nhất thiết phải xảy ra ở nơi làm việc mới được coi là vi phạm quy tắc của chúng ta.

Yêu cầu của bp và các nguồn lực hữu ích

Tính đa dạng, công bằng và hòa nhập

Nơi làm việc không phân biệt đối xử và quấy rối

– Chính sách: Đa dạng và hòa nhập
– Chính sách: Thu hút nhân tài
– Chính sách: Phát triển hiệu suất
– Chính sách: Kỷ luật

Kỳ vọng của chúng ta

Tính đa dạng, công bằng và hòa nhập

Chúng ta đối xử với mọi người một cách công bằng và tôn trọng và kỳ vọng mỗi người mà chúng ta làm việc cùng cũng cư xử như vậy. Chúng ta đánh giá cao sự đóng góp độc nhất mà mỗi người mang đến cho bp và áp dụng cách tiếp cận công bằng và quan tâm đến mọi nhân viên để có thể có được các cơ hội công bằng cho tất cả mọi người. Chúng ta nhận ra rằng các nhóm đa dạng và hòa nhập đạt được nhiều thành tựu hơn và tận dụng được đặc điểm khác biệt của họ để đạt thành tích vượt trội hơn các nhóm không có sự đa dạng.

- Hãy góp phần duy trì văn hóa dựa trên sự hòa nhập và 'Quan tâm đến người khác', thấu hiểu nhu cầu của đồng nghiệp.
- Hãy cùng tạo ra môi trường và trải nghiệm đa dạng và hòa nhập.
- Tôn trọng niềm tin và quan điểm đa dạng của đồng nghiệp.
- Hãy tôn trọng văn hóa khác biệt.
- Khuyến khích và lắng nghe những người lên tiếng.

Nơi làm việc không phân biệt đối xử và quấy rối

Phân biệt đối xử

Chúng ta không dung thứ cho các hành vi phân biệt đối xử không công bằng tại nơi làm việc hoặc trong tuyển dụng, phát triển và thăng tiến nghề nghiệp.

- Các quyết định liên quan đến công việc của bạn được dựa trên thành tích, bao gồm cả những quyết định liên quan đến phần thưởng và các lợi ích khác.
- Không phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, dân tộc, nguồn gốc quốc gia, tôn giáo, giới tính, tuổi tác, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới, tình trạng hôn nhân, tình trạng khuyết tật, tình trạng cựu binh hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được luật hiện hành bảo vệ.

Quấy rối

Chúng ta không dung thứ cho bất kỳ hình thức lạm dụng hoặc quấy rối nào về thể chất, lời nói hoặc không phải lời nói. Trong số này bao gồm các hành vi không mong muốn mà có thể bị coi là xúc phạm, đe dọa hoặc làm nhục, cũng như bất kỳ hình thức quấy rối tình dục nào. Hành vi loại trừ cũng có thể được coi là hành vi quấy rối hoặc bắt nạt.

- Đối xử với mọi người bằng sự tôn trọng.
- Hãy cùng tạo ra môi trường làm việc không có mọi hình thức quấy rối.
- Không tham gia vào hành vi mà người khác có thể nhìn nhận là lạm dụng hoặc quấy rối.
- Không truyền đạt thông điệp xúc phạm, nhận xét xúc phạm hoặc những câu bông đùa không phù hợp. Trong số này bao gồm các nhận xét có bản chất tình dục hoặc bất kỳ hành vi xúc phạm tình dục nào khác.
- Bảo vệ lẫn nhau và phê phán hành vi không phù hợp.

Báo cáo hành vi phân biệt đối xử, quấy rối và bắt nạt cho quản lý trực tiếp của bạn, bộ phận P&C, bộ phận Pháp chế, E&C hoặc OpenTalk.

Chúng ta cam kết
liên tục tiến bộ

Nguyên tắc của chúng ta

Chúng ta chiến thắng bằng cách làm điều đúng đắn trong kinh doanh và hiểu rõ đối thủ cạnh tranh. Chúng ta liên tục tiến bộ thông qua các thành quả kinh doanh tốt đẹp được xây dựng dựa trên các thông lệ kinh doanh hợp pháp và có đạo đức.

Chúng ta làm việc với các đối tác kinh doanh của mình dựa trên tinh thần trung thực, tôn trọng và có trách nhiệm. Chúng ta là công ty mà những người khác có thể tin tưởng.

Các yêu cầu trong phần này của bộ quy tắc thường phức tạp và dựa trên thực tế. bp có quy trình để đánh giá và xác định mức độ tiếp xúc của nhân viên với một số lĩnh vực rủi ro này và cung cấp chương trình đào tạo phù hợp. Nếu bạn có thắc mắc hoặc không chắc chắn về cách xử lý một tình huống, hãy liên hệ với ECL, bộ phận Pháp chế hoặc E&C.

Yêu cầu của bp và các nguồn lực hữu ích

Nhà cung cấp và đối tác kinh doanh

Chống tham nhũng và hối lộ

Quà tặng và chiêu đãi

– Chính sách: Chống hối lộ và tham nhũng, chống rửa tiền và chống trốn thuế

– Quy trình: Thẩm định đối tác và quản lý rủi ro

Kỳ vọng của chúng ta

Xây dựng và duy trì mối quan hệ vững chắc với các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh

Các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh của chúng ta có ý nghĩa cực kỳ quan trọng đối với việc thực thi công việc kinh doanh và đáp ứng các kỳ vọng của các bên liên quan. Đó là lý do tại sao chúng ta cực kỳ cẩn trọng khi lựa chọn các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh, sử dụng quy trình lựa chọn khách quan và thực hiện thẩm định chi tiết đối tác.

Chúng ta muốn làm việc với các công ty có chung cam kết về các vấn đề an toàn, đạo đức và tuân thủ.

- Tham gia vào quá trình thẩm định thích hợp các đối tác của chúng ta để đánh giá các khía cạnh rủi ro pháp lý và đạo đức. Thẩm định đối tác bao gồm đánh giá về các khía cạnh hối lộ, tham nhũng, trừng phạt thương mại và rủi ro rửa tiền.
- Truyền đạt rõ ràng cho các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh về những kỳ vọng liên quan của chúng ta, thống nhất về các nghĩa vụ hợp đồng nếu thích hợp.
- Nắm rõ và tuân thủ các yêu cầu của bp áp dụng tại doanh nghiệp của bạn cho các đối tác, đặc biệt là các nhà cung cấp, đại lý, đối tác liên doanh và cơ quan chính phủ.
- Báo cáo bất kỳ dấu hiệu nào cho thấy nhà cung cấp hoặc đối tác kinh doanh không tuân thủ luật hiện hành hoặc nghĩa vụ hợp đồng của họ.

Giữ vững lập trường phòng chống hối lộ và tham nhũng

Chúng ta không dung thứ cho hành vi hối lộ và tham nhũng dưới bất kỳ hình thức nào trong hoạt động kinh doanh của mình.

- Tuân thủ các luật, quy định về phòng chống hối lộ và tham nhũng cũng như các yêu cầu về phòng chống hối lộ và tham nhũng của bp và hỗ trợ các nỗ lực nhằm loại bỏ hối lộ và tham nhũng trên toàn thế giới.
- Không đưa hoặc nhận hối lộ, lại quả hoặc bất kỳ hình thức thanh toán nào khác không phù hợp, bao gồm cả các khoản thanh toán bôi trơn.
- Lưu giữ sổ sách và hồ sơ chính xác để đảm bảo mô tả trung thực các khoản thanh toán và tiền của công ty không được sử dụng cho các mục đích bất hợp pháp.
- Nỗ lực để đảm bảo rằng các đối tác kinh doanh chia sẻ và tuân thủ các yêu cầu của chúng ta.

Tặng quà/nhận quà và chiêu đãi phù hợp

Chúng ta không nhận quà hoặc tặng quà hoặc chiêu đãi với mục đích tác động đến một quyết định hoặc để đổi lấy bất kỳ lợi thế kinh doanh, dịch vụ hoặc thông tin bí mật nào.

- Tuân thủ các yêu cầu của chúng ta về quà tặng, chiêu đãi và tiếp đón, bao gồm các yêu cầu về Đăng ký E&C để lưu giữ hồ sơ về quà tặng, chiêu đãi và tiếp đón.
- Nếu có xung đột giữa các yêu cầu về quà tặng, chiêu đãi và tiếp đón của bp và các yêu cầu về quà tặng và chiêu đãi hiện hành khác, hãy tuân thủ yêu cầu nghiêm ngặt nhất.
- Không bao giờ được đề nghị, tặng quà hoặc nhận quà hoặc chiêu đãi mà có thể bị coi là hành vi hối lộ hoặc không đứng đắn, có khuynh hướng tình dục hoặc không phù hợp.
- Hãy xin phê duyệt của bộ phận Pháp chế trước khi thanh toán chi phí đi lại cho các viên chức chính phủ hoặc đồng ý thanh toán công tác phí liên quan đến chuyến đi của họ.

Kỳ vọng của chúng ta (tiếp theo)

Phòng tránh hành vi chống cạnh tranh

Chúng ta tuân thủ luật cạnh tranh và chống độc quyền. Đây là những luật bảo vệ người tiêu dùng bằng cách nghiêm cấm hành vi chống cạnh tranh.

- Không tham gia vào bất kỳ hình thức thỏa thuận hoặc biên bản ghi nhớ nào với đối thủ cạnh tranh để ấn định giá, gian lận thầu, phân bổ khách hàng và/hoặc hạn chế nguồn cung.
- Hiểu rõ các đối thủ cạnh tranh thực tế hoặc tiềm tàng (ví dụ: có thể bao gồm đối tác Liên doanh Không điều hành) và các hạn chế về việc trao đổi thông tin cạnh tranh nhạy cảm.

Yêu cầu của bp và các nguồn lực hữu ích

Cạnh tranh và chống độc quyền
Xung đột lợi ích
Các quy định thương mại quốc tế
Chống rửa tiền

– Chính sách: Luật cạnh tranh
– Chính sách: Xung đột lợi ích
– Chính sách: Các quy định thương mại quốc tế
– Quy trình: Trừng phạt thương mại
– Quy trình: Kiểm soát xuất khẩu
– Quy trình: Chống tẩy chay

Chủ động xử lý xung đột lợi ích

Xung đột lợi ích có thể xảy ra khi lợi ích hoặc hoạt động của bạn ảnh hưởng đến hoặc có vẻ ảnh hưởng đến khả năng đưa ra quyết định khách quan cho bp.

- Nắm rõ các cách khác nhau mà xung đột có thể xảy ra. Ví dụ:
  - Các công việc và mối liên hệ bên ngoài với đối thủ cạnh tranh, khách hàng hoặc nhà cung cấp.
  - Làm việc với người thân.
  - Có mối quan hệ thân mật với người mà bạn có thể gây ảnh hưởng đến tiền lương, sự thăng tiến hoặc quản lý của họ.
  - Nắm giữ vị trí thành viên hội đồng quản trị của một tổ chức khác.
  - Các khoản đầu tư, bao gồm cả các khoản đầu tư của người thân.
- Khi đưa ra quyết định, hãy luôn hành động khách quan và phù hợp với trách nhiệm của bạn đối với bp.
- Tuân thủ các yêu cầu của chúng ta về xung đột lợi ích, bao gồm báo cáo các tình huống có thể tạo ra xung đột hoặc biểu hiện của xung đột cho quản lý trực tiếp của bạn và ghi lại vào sổ đăng ký E&C.

Tôn trọng luật thương mại quốc tế

Luật thương mại quốc tế, bao gồm các biện pháp trừng phạt kinh tế, luật xuất nhập khẩu và luật chống tẩy chay, thường nghiêm cấm hoặc hạn chế các giao dịch với một số quốc gia, tổ chức, cá nhân hoặc mặt hàng nhất định.

- Hãy tuân thủ luật thương mại hiện hành của tất cả các quốc gia mà chúng ta có hoạt động.
- Hiểu rõ những yêu cầu nào của bp được áp dụng cho bạn và doanh nghiệp của bạn và tuân thủ các yêu cầu này.
- Nếu bạn tham gia vào các giao dịch hợp pháp nhưng có rủi ro cao, bạn phải thực hiện các bước tăng cường để duy trì tuân thủ chính sách của bp và luật hiện hành.
- Các mặt hàng dành cho mục đích xuất nhập khẩu (bao gồm hàng hóa hữu hình hoặc vô hình như phần mềm và công nghệ) phải được phân loại trước và hoàn thành tất cả các nhãn, tài liệu, giấy phép và phê duyệt bắt buộc.

Ngăn chặn rửa tiền

Rửa tiền nghĩa là tham gia vào các giao dịch bất hợp pháp, liên quan đến tài sản có nguồn gốc từ hành vi bất hợp pháp hoặc hỗ trợ tội phạm hoặc khủng bố.

- Không được tham gia vào hoạt động rửa tiền và không tiến hành kinh doanh với những người/tổ chức mà chúng ta nghi ngờ có thể liên quan đến hoạt động bất hợp pháp.
- Báo cáo bất kỳ dấu hiệu cảnh báo nào về rửa tiền, bao gồm các giao dịch đáng ngờ như các giao dịch liên quan đến các cấu trúc phức tạp hoặc nhập nhằng hoặc các nguồn tài sản không rõ ràng.
- Không bao giờ được hỗ trợ bất kỳ bên nào trốn thuế bất hợp pháp.

Chúng ta tạo ra tác động
tích cực

Nguyên tắc của chúng ta

Chúng ta muốn tạo ra tác động tích cực bằng cách hợp tác với cơ quan chính phủ và cộng đồng để giúp cải thiện cuộc sống của mọi người. Chúng ta nhận ra tầm quan trọng của năng lượng sạch hơn và quá trình chuyển đổi năng lượng công bằng dựa trên sự tôn trọng nhân quyền và sinh kế bền vững.

Chúng ta sử dụng dữ liệu có trách nhiệm, bảo vệ và bảo mật dữ liệu và hệ thống của chúng ta. Chúng ta cẩn trọng trước tác động của công nghệ số đối với cộng đồng của chúng ta.

Yêu cầu của bp và các nguồn lực hữu ích

Nhân quyền và tương tác với cộng đồng
Truyền thông công chúng
Dữ liệu cá nhân

– Chính sách: Nhân quyền
– Chính sách: Truyền thông & đối ngoại
– Chính sách: Bảo mật dữ liệu

Kỳ vọng của chúng ta

Nhân quyền và tương tác với cộng đồng

Chúng ta cam kết làm điều đúng đắn khi tương tác với người lao động và cộng đồng và tiến hành hoạt động kinh doanh của mình. Chúng ta khuyến khích nhân viên và các doanh nghiệp của mình quan tâm đến những người khác và tham gia vào cộng đồng địa phương.

Chúng ta muốn trở thành người hàng xóm đáng tin cậy, duy trì lập trường cởi mở, có đạo đức và tôn trọng sự đa dạng, văn hóa và phong tục địa phương để tạo ra tác động tích cực ở bất cứ nơi nào chúng ta có hoạt động. Mỗi người trong chúng ta có thể phát huy vai trò trong việc xác định, ngăn chặn và loại bỏ các hành vi vi phạm nhân quyền, chẳng hạn như lao động trẻ em, buôn người và lao động cưỡng bức.

- Hãy báo cáo các hành vi nghi ngờ lạm dụng nhân quyền trong hoạt động của chúng ta hoặc hoạt động của các đối tác kinh doanh của chúng ta cho các kênh báo cáo hoặc cho nhóm phụ trách quyền lao động và nô lệ hiện đại.
- Thông báo cho nhóm C&EA tại quốc gia của bạn trước khi báo cáo với đại diện của các tổ chức cộng đồng hoặc các tổ chức phi chính phủ (NGO).
- Chỉ tham gia vào hoạt động đầu tư hoặc tài trợ xã hội nếu các hoạt động đó tuân thủ quy trình thích hợp và có được các phê duyệt cần thiết.

Truyền thông công chúng

Các hoạt động truyền thông công chúng của chúng ta cần phải rõ ràng, chính xác, nhất quán và có trách nhiệm.

- Chỉ trò chuyện với các phương tiện truyền thông hoặc các thành viên của cộng đồng đầu tư trong trường hợp bạn được phép làm như vậy; liên hệ với văn phòng báo chí hoặc bộ phận quan hệ nhà đầu tư thích hợp để được tư vấn.
- Diễn thuyết trước công chúng có thể là cách thức tuyệt vời để chia sẻ kiến thức chuyên môn của chúng ta với những người khác, nhưng hãy đảm bảo bạn có được các phê duyệt cần thiết trước khi chấp nhận bất kỳ lời mời nào đồng thời phải có được các phê duyệt cần thiết về nội dung.
- Nếu bạn đang đăng bài trên bất kỳ diễn đàn nào mà nhân viên của chúng ta hoặc những người mà chúng ta hợp tác cùng có thể nhìn thấy, hãy đăng bài một cách tôn trọng và nhớ rằng các bài đăng và bình luận trên mạng xã hội của bạn không ẩn danh và có thể tác động tiêu cực đến nơi làm việc hoặc lợi ích kinh doanh hợp pháp của bp, bao gồm cả danh tiếng của chúng ta.

Dữ liệu cá nhân mà chúng ta quản lý

Chúng ta tôn trọng quyền riêng tư của các cá nhân và cam kết bảo vệ dữ liệu cá nhân của nhân viên, khách hàng và những người khác mà bp cùng tiến hành hoạt động kinh doanh.

Khi xử lý dữ liệu cá nhân:

- Chỉ thu thập và sử dụng dữ liệu cá nhân cho các mục đích hợp pháp và cần thiết.
- Truyền đạt rõ ràng với các cá nhân về cách chúng ta sẽ sử dụng dữ liệu cá nhân của họ.
- Lưu trữ dữ liệu an toàn và bảo vệ dữ liệu cá nhân bằng các biện pháp kỹ thuật và tổ chức thích hợp.
- Không chia sẻ dữ liệu cá nhân với người khác mà không có lý do chính đáng. Nếu bạn cần chia sẻ dữ liệu, hãy sử dụng các biện pháp bảo vệ thích hợp.
- Xóa dữ liệu khi không còn cần thiết.

Kỳ vọng của chúng ta (tiếp theo)

Ứng dụng công nghệ số có đạo đức

Chúng ta quan tâm đến các hậu quả ngoài ý muốn có thể xảy ra khi phát triển hoặc sử dụng các công nghệ số cũng như những rủi ro tiềm ẩn mà công nghệ số có thể gây ra trong suốt thời gian tồn tại.

- Vui lòng tham khảo các chính sách hoặc hướng dẫn liên quan có cân nhắc các tác động về mặt đạo đức của bất kỳ công nghệ số nào mà bạn phát triển hoặc ứng dụng.
- Nếu có nghi ngờ về vấn đề ứng dụng công nghệ có đạo đức, hãy trao đổi với nhóm đổi mới sáng tạo và kỹ thuật hoặc các kênh báo cáo của chúng ta.

Lập trường của chúng ta đối với hoạt động chính trị

Theo luật hiện hành, bp có quyền đưa ra lập trường quan điểm của mình về các vấn đề liên quan. Bạn có quyền tham gia với tư cách cá nhân vào hoạt động chính trị, bao gồm cả việc đóng góp cho hoạt động chính trị trên danh nghĩa cá nhân. Tuy nhiên, bạn cần nói rõ rằng quan điểm và hành động cá nhân của bạn không phải là quan điểm và hành động của bp.

- Không được sử dụng quỹ hoặc nguồn lực của công ty để hỗ trợ bất kỳ ứng viên hoặc đảng phái chính trị nào.
- Hãy xin phê duyệt trước khi tham gia vào bất kỳ hoạt động vận động hành lang nào.
- Các hoạt động chính trị trên danh nghĩ cá nhân đôi khi có thể phát sinh xung đột với bp. Hãy thảo luận với quản lý trực tiếp của bạn nếu bạn hoặc người thân đang có kế hoạch chấp nhận hoặc tìm kiếm một chức vụ công, hoặc nếu có bất kỳ hoạt động chính trị nào khác có thể có tác động đến bp hoặc vai trò của bạn tại bp.

Yêu cầu của bp và các nguồn lực hữu ích

Đạo đức trong công nghệ số
Hoạt động chính trị

Chúng ta chịu trách nhiệm và chủ động *hành động*

Nguyên tắc của chúng ta

Chúng ta bảo vệ giá trị của cổ đông, quan tâm đến tài sản và nguồn lực của mình và hành xử trung thực, có trách nhiệm và minh bạch về hoạt động và hiệu quả kinh doanh của chúng ta.

Chúng ta chủ động phát hiện và ngăn chặn mọi hoạt động gian lận chống lại bp.

Yêu cầu của bp và các nguồn lực hữu ích

Ghi lại thông tin chính xác và đầy đủ

Bảo vệ tài sản của bp

Giao dịch nội gián

– Chính sách: Các yêu cầu kế toán và báo cáo của tập đoàn
– Chính sách: Bảo vệ thông tin của chúng ta
– Chính sách: Thông tin nội bộ

Kỳ vọng của chúng ta

Lập hồ sơ và lưu giữ thông tin chính xác và đầy đủ

Tất cả chúng ta đều đóng góp vào quá trình lập hồ sơ thông tin tài chính và phi tài chính. Trong khi bảo vệ lợi ích của chúng ta và duy trì tính bảo mật, chúng ta phải cởi mở và trung thực về hoạt động và hiệu quả kinh doanh của mình, dù tốt hay không.

Thông tin này rất cần thiết trong bp để chúng ta có thể đưa ra quyết định đúng đắn và tiết lộ thông tin một cách chính xác và minh bạch cho các bên liên quan và công chúng.

- Tuân thủ luật hiện hành và các yêu cầu của bp khi tạo, duy trì, lưu giữ hoặc tiêu hủy tài liệu, bao gồm cả tài liệu điện tử.
- Đảm bảo tất cả các giao dịch đã được phê duyệt, lưu hồ sơ và báo cáo một cách thỏa đáng nếu cần. Hồ sơ phải công bằng và chính xác.
- Đảm bảo bạn đã có các phê duyệt nội bộ cần thiết khi thay mặt bp phản hồi yêu cầu cung cấp thông tin từ cơ quan chính phủ hoặc cơ quan quản lý.

Bảo vệ tài sản của bp

Tất cả chúng ta đều có trách nhiệm bảo vệ tài sản của bp khỏi bị thiệt hại hoặc gian lận, bao gồm cơ sở vật chất, tài sản và thiết bị, máy tính và hệ thống CNTT, thông tin, cơ hội và quỹ của doanh nghiệp.

- Hãy hành động thích hợp để đảm bảo tài sản của công ty không bị hư hỏng, bị sử dụng sai mục đích hoặc mất mát.
- Bảo mật ID người dùng và mật khẩu của bạn.
- Hãy cảnh giác trước các cuộc tấn công mạng và lừa đảo như tấn công giả mạo và ngay lập tức báo cáo nếu có sự cố xảy ra, bao gồm cả việc thông tin hoặc tài sản khác của bp có khả năng bị mất hoặc thực sự bị mất.
- Thiết bị máy tính, điện thoại, email và truy cập internet được cung cấp để phục vụ mục đích kinh doanh và được giám sát thường xuyên để giúp bp bảo vệ chống lại các cuộc tấn công mạng và hoạt động phá hoại. Việc sử dụng cho mục đích cá nhân được chấp nhận nhưng chỉ ở mức độ hạn chế.
- Khi xử lý thông tin bảo mật, cần đặc biệt chú ý đến việc mã hóa thông tin khi cần và chỉ chia sẻ thông tin đó với những người nhận được cấp phép.
- Không được chia sẻ thông tin của bp ra bên ngoài, trừ khi thông tin được phân loại là 'công khai', phù hợp với chính sách bảo vệ thông tin của bp. Đảm bảo rằng thông tin bp chỉ được sử dụng cho mục đích kinh doanh, không được phép xóa thông tin bp để sử dụng cho mục đích cá nhân.
- Bảo vệ tài sản trí tuệ của chúng ta và tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ của các bên khác.

Không tham gia vào giao dịch nội gián

Bạn có thể nắm được thông tin không công khai về bp và thông tin đó có thể được coi là có liên quan đến nhà đầu tư khi nhà đầu tư đó quyết định có đầu tư vào chứng khoán bp hay không ('thông tin nội bộ'). Sử dụng thông tin nội bộ cho các mục đích bất hợp pháp là hành vi phạm tội hình sự. Các hành vi này bao gồm mua hoặc bán cổ phiếu hoặc chứng khoán khác, hoặc đưa ra các quyết định giao dịch dựa trên thông tin nội bộ, cho dù bạn tự mình tiến hành hay sắp xếp cho người khác tiến hành và cho dù đó là vì lợi ích của bạn hay của bất kỳ ai khác.

Nhân viên có quyền truy cập thông tin nội bộ tiềm năng về bp có thể được thêm vào 'danh sách nội bộ' và sẽ được cung cấp hướng dẫn thêm.

- Không bao giờ được chia sẻ thông tin nội bộ khi chưa được phê duyệt trước.
- Không bao giờ được mua hoặc bán chứng khoán của bp nếu bạn có thông tin nội bộ.
- Không bao giờ được truyền bá thông tin sai lệch hoặc tham gia vào các hoạt động khác nhằm thao túng giá chứng khoán niêm yết.
- Tuân thủ theo các nguyên tắc tương tự liên quan đến thông tin nội bộ của các công ty niêm yết khác.
- Hãy nhớ rằng các quy tắc về giao dịch nội gián vẫn tiếp tục được áp dụng ngay cả khi bạn không còn là nhân viên của bp nữa.

Nếu có nghi ngờ, hãy kiểm tra với bộ phận Pháp chế hoặc văn phòng thư ký công ty.

Không nội dung nào trong bộ quy tắc ứng xử của chúng ta có thể được miễn trừ nếu không có chấp thuận trước. Miễn trừ sẽ chỉ được cho phép trong trường hợp ngoại lệ. Tất cả các yêu cầu miễn trừ phải được lập thành văn bản và gửi tới Phó Chủ tịch Cấp cao phụ trách đạo đức & tuân thủ.

Bộ quy tắc ứng xử của chúng ta không làm thay đổi các điều khoản và điều kiện làm việc của bạn. Bộ quy tắc nêu chi tiết kỳ vọng dành cho tất cả mọi người tại bp và hỗ trợ chúng ta hành xử có trách nhiệm và tôn trọng. Việc không tuân thủ bộ quy tắc ứng xử có thể dẫn đến hành động kỷ luật lên đến và bao gồm chấm dứt hợp đồng lao động.

Phiên bản này của bộ quy tắc ứng xử có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2023.

Bảng chú giải

Liêm chính trong kinh doanh (BI)
Truyền thông & Đối ngoại (C&EA)
Đạo đức & Tuân thủ (E&C)
Người phụ trách về Đạo đức & Tuân thủ (ECL)
Sức khỏe, an toàn, an ninh và môi trường (HSSE)
Hệ thống Quản lý Vận hành (OMS)
Con người & Văn hóa (P&C)
Đảm bảo an toàn & rủi ro hoạt động (S&ORA)

Chúng ta làm *điều đúng đắn*