Kurallarımız

Doğru olanı yaparız

Davranış kurallarımıza hoş geldiniz.

Kurallarımız, bp'nin dünyanın neresinde faaliyet gösterdiğine veya iş zorluklarının nasıl değişebileceğine bakılmaksızın, ortak dilimizdir. Kurallarımız bizi; günlük faaliyetlerimize rehberlik eden, etik karar vermeyi destekleyen ve doğru olanı yapma şeklimize ilişkin standartları belirleyen ilkelere ve beklentilere bağlar.

Kurallarımız şirketimizin temelini oluşturur. Yönetim kurulu odasından ön saha çalışanlarımıza kadar iş yapma şeklimiz budur. bp'nin kaynakları geliştirme ve enerji üretme şeklini, içinde yaşadığımız ve çalıştığımız topluluklarla nasıl etkileşim kurduğumuzu, çalışanlarımıza ve iletişim kurduğumuz herkese karşı nasıl davrandığımızı şekillendirir. Karşılaştığımız seçimlerde, emin olmadığımız veya endişe duyduğumuz zamanlarda kurallarımız rehberlik eder.

Dahası, Kurallarımız hem şirket hem de bireyler olarak "Biz Kimiz" sorusunun yanıtı için temeldir. Amacımızı nasıl yaşadığımız, herkese nasıl değer verdiğimiz ve kazanmak için nasıl (doğru şekilde) oynadığımızdır.

Son olarak, kurallarımız herkesin fikirlerini paylaşmak, sorusunu sormak, hatalarını kabul etmek, geri bildirim vermek ve misilleme korkusu olmadan endişelerini dile getirmek için; açıkça konuşma yetkisine sahip olduğu bir ortam oluşturmaya yardımcı olur. Kurallarımız'da belirtilen açıkca konuşma kanallarımız sizin için burada. İster bir yönetici ister bir destekleyici danışmanla konuşmak ister OpenTalk ile bağlantıya geçmek olsun, en rahat olduğunuz kanalı seçebilirsiniz. Emniyetsiz, yasa dışı veya kurallarımıza uygun olmayan bir şey görürseniz veya yaşarsanız, bunu açıkca dile getirme/konuşma sorumluluğunuz vardır. bp sizi dinleyecek ve harekete geçecektir.

Herhangi bir politika veya diğer gereklilikde olduğu gibi gibi, kurallarımız da yalnızca onu okuduğumuzda, anladığımızda ve sağduyulu bir şekilde uyguladığımızda etkili olur. Ben, yönetim kurulumuzun ve liderlik ekibimizin her bir üyesi, kurallarımızda belirtilen standartlara karşı kendimizi sorumlu tutuyoruz. Sizin de öyle yapmanızı bekliyoruz ve biliyoruz.

Rehberimiz olan Kurallarımız ile birlikte daha güçlü bir bp inşa ediyoruz.

Albert Manifold
Yönetim kurulu başkanı

Carol Howle
Geçici CEO

Kurallarımız, ‘Kim olduğumuz’ ve yaptığımız her şeyin temeldir.

Emniyeti ilk sıraya koyarız; emniyet liderliği ilkelerimizi hayata geçirip OMS’mize uyarız. Etik kararlar alır, sorumlu davranır ve yürürlükteki yasalara uyarız.

Kurallarımız, bir şey doğru hissettirmiyorsa bunu dile getirmemiz ve bir sorun ortaya konduğunda dinlememiz ve uygunsa harekete geçmemiz için bizi yönlendirir ve bize yetki verir.

‘Kazanmak için oynarız’ ancak her ne pahasına olursa olsun mantığıyla değil. Birlikte bp olarak, amacımızı yaşayarak ve başkalarını önemseyerek doğru şekilde kazanmak için doğru olanı yaparız.

Biz kimiz

Amacımızı yaşa

Önce emniyet

Hem gerçek hem de çevrim içi dünyada, birbirimize ve şirketimize iyi bakarız

Olumlu bir etki yarat

Çalıştığımız her yerde ve birlikte çalıştığımız herkeste olumlu bir etki yaratırız

Doğru olanı yap

Daima davranış kurallarımıza uyarız

Kazanmak için oyna

Rekabetin farkında olun

Her zaman daha iyi biri vardır; farklı görüşler arar ve onlardan öğreniriz

Gelişmeye devam edin

Harcadığımız bütçeyle daha çevik, daha dijital ve daha verimli olun

Hesap verebilir olun

Verdiğimiz sözleri yerine getiririz. Başaramadığımızda veya hata yaptığımızda bunu sahipleniriz

Herkese değer ver

Nazik olun

Birlikte çalıştığımız kişileri tanır, gerçekten ilgi gösterir ve destekleyici oluruz

Ekibi önceliklendirin

Egomuzu kapının dışında bırakıp kapsayıcı, işbirlikçi ve dürüst geri bildirime açık oluruz

Kendini başkalarının yerine koy

Özellikle iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimize nasıl yardımcı olabileceğimizi her zaman sorarız

Doğru olanı yap – karar aracınız

Kendinizi rahatsız mı hissediyorsunuz veya zor bir kararla mı mücadele ediyorsunuz? Aşağıdaki soruların bazıları veya tümü yardımcı olabilir:

1. **Kararınız yasalara, kurallarımıza ve 'Biz kimiz'e uygun mu?**
   Kurallarımızı, inançlarımızı okuyun ve ilgili bp gerekliliklerini dikkate alın.
2. **Kararınızın potansiyel etkileri nelerdir?**
   Bugün veya uzun vadede kime veya neye fayda sağlayabileceğini veya neye zarar verebileceğini düşünün.
3. **Herkes benzer bir karar verirse ne olur?**
   Kararlar birden fazla ekip veya işletmede verilmişse, sonuçlarını daha geniş kapsamlı olarak ele alın.
4. **Sizi etkileyebilecek ön yargılar veya baskılar olup olmadığını düşündünüz mü?**
   Bir dakika durun ve düşünün.
5. **Geçmişte öğrendiklerinizi düşündünüz mü?**
   Yapabiliyorsanız, bunları uygulayın.
6. **Kamuya açık hale gelmesi veya haber manşetine çıkması halinde kararınızın arkasında durabilir misiniz?**
   Kendinizi diğer insanların yerine koyun. Çalışanlar, müşteriler, ortaklar ve kamu gibi paydaşlarımızın nasıl tepki verebileceğini düşünün.

Şüpheniz varsa, test edin! Hâlâ rahatsızsanız veya emin değilseniz, kararınızı gözden geçirin. Bu, bölüm müdürünüz veya farklı bakış açılarına sahip biri de dahil olmak üzere güvenilir bir iş arkadaşınızla birlikte olabilir.

Yalnız değilsiniz, konunun uzmanları ve açıkça konuşabileceğiniz kanallarımız da daima mevcut. bp’nin hiçbir misillemeye hoşgörü göstermeyeceğini unutmayın.

bp gereklilikleri ve yardımcı kaynaklar

“Biz kimiz”
Karar aracı

Sorumluluğumuz ve açıkça konuşma şeklimiz

06 Sorumluluğumuz
06 Kurallarımızı kim izlemelidir?
06 Sonuca nasıl ulaştığımız, ne sonuç aldığımız kadar önemlidir
07 Açıkça konuş ve OpenTalk
07 Açıkça konuşma kanallarımız
07 Endişeleri ve soruşturmaları nasıl yönetiriz
07 Misillemeye karşı sıfır tolerans

Emniyet ve sürdürülebilirlik

09 Emniyetli ve güvenli bir şekilde faaliyet gösterme
09 Sürdürülebilirlik çerçevemizi yerine getirme

Çalışanlar

11 Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık
11 Ayrımcılık ve tacizden uzak bir iş yeri

İş ortakları

13 Tedarikçiler ve iş ortakları ile güçlü ilişkiler kurun ve sürdürün
13 Rüşvet ve yolsuzluğa karşı taviz vermeyin
13 Hediye alıp verme ve ağırlama kurallarına uygun şekilde hareket edin
14 Rekabete aykırı davranışlardan kaçının
14 Çıkar çatışmalarını proaktif olarak yönetin
14 Uluslararası ticaret yasalarına saygı gösterin
14 Kara para aklamayı önleyin

Hükümetler ve topluluklar

16 İnsan hakları ve toplum katılımı
16 Halkla iletişim
16 Kişisel verilerinize özen gösteriyoruz
17 Dijital teknolojinin etik kullanımı
17 Siyasi faaliyet konusundaki duruşumuz

Varlıklar ve finansal bütünlük

19 Bilgileri doğru ve eksizsiz kaydedin ve muhafaza edin
19 bp'nin varlıklarını koruma
19 İçeriden bilgi sızdırma olayına karışmayın
20 Sözlük

Ekibi

önceliklen-

diririz

Sorumluluğumuz

Güvenilir bir şirket olmak ve amacımıza ulaşmak için, her birimiz her gün yaptığımız ve söylediğimiz her şeyde tutarlı, yüksek standartlarda çalışmaya kendimizi adamalıyız. Kurallarımız, bp için bu standartları sağlar.

Kurallarımıza uymak zorunludur. Her çalışan, kurallarımızı okumalı ve anlamalı, ilkelerini uygulamalı ve ilgili tüm beklentileri izlemelidir. Kurallarımız, diğer ilgili bp gerekliliklerine (bp politikaları, bp prosedürleri ve bp uygulamaları), emniyet liderliği ilkelerimize ve OMS'ye erişim için bağlantılar içerir. Bu bp gerekliliklerinin farkında olmalı ve göreviniz için geçerli olduklarında bunlara uymalısınız. Herhangi bir bp gerekliliğinin ihlali, kurallarımızın ihlalidir.

Davranış kurallarımız, bp'nin doğru olduğuna inandığımız şeyi yapmaya kararlı olduğunu belirten halka açık bir beyandır. Bu aynı zamanda haberdar kalmanıza, etik kararlar almanıza ve 'Doğru olanı yapmanıza' yardımcı olacak değerli bir kaynaktır. Bu, işleri nasıl yaptığınızı ve ne yaptığınızı düşünmek ve bir şeyler doğru gelmediğinde bunu dile getirmek anlamına gelir.

Hiçbir davranış kuralı, tüm olası durumları kapsayamayacağı için bp, kurallarımıza uygun olarak ve 'Biz kimiz' ve emniyet liderliği ilkelerimiz rehberliğinde sağduyulu davranacağınıza güvenir. Sorularınız veya endişeleriniz olduğunda açıkça konuşma sorumluluğunuz vardır.

Birçok ülkede faaliyet gösteriyoruz. Yerel yasaların, düzenlemelerin veya geleneklerin kurallarımızla çatıştığı zamanlar olabilir. Geçerli bir yasa veya düzenleme ile kurallarımız arasında bir çelişki veya fark olduğunda, en katı standardı uygulamalısınız. Kurallarımızı ihlal eden geleneklere uymayın. Şüpheniz varsa, ECL, P&C veya Hukuk bölümü ile iletişime geçin.

Kurallarımıza kimlerin uyması gerekir

Kurallarımız, tüm bp çalışanları, yetkilileri ve Yönetim Kurulu üyeleri için geçerlidir. Beklentilerimiz hem yüz yüze hem de çevrim içi olarak geçerlidir ve örneğin bir bp gereksinimini ihlal etmesi, iş yerini olumsuz etkilemesi veya bp'nin meşru iş çıkarlarını etkilemesi durumunda kurallarımızı ihlal etmek maksadıyla davranışlarınızın iş yerinde gerçekleşmesi gerekmez.

Kurallarımıza uyulmaması, iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir.

Yürütülen ortak girişimler ve üçüncü taraflar dahil olmak üzere iş ortakları kendi davranışları yoluyla itibarımıza doğrudan etkide bulunabilirler. Emniyet, etik ve uyuma yönelik bağlılığımızı paylaşan iş ortakları ile çalışmayı isteriz.

Tüm yüklenicilerimiz ve çalışanlarımızdan kurallarımız ile tutarlı biçimde hareket etmelerini bekler ve onları teşvik ederiz. Beklentilerimizi veya sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirmediklerine kanaat getirirsek gerekli tedbirleri alacağız.

Nasıl sonuç aldığımız, ne sonuç aldığımız kadar önemlidir

Bir çalışan olmanız durumunda sorumluluklar

- **'Biz kimiz' ve emniyet liderliği ilkelerimiz rehberliğinde kurallarımızı okuyun, anlayın ve bunlara uygun hareket edin**.
- Yürürlükteki yasaların, yönetmeliklerin veya kurallarımızın olası ihlallerinden haberdar olursanız, **açıkça konuşun**, sorular sorun ve endişelerinizi dile getirin. Bir bp soruşturmasına veya denetimine yanıt verirken tam iş birliği yapın.
- **Göreviniz için geçerli riskleri anlayın ve yönetin,** geçerli tüm bp gerekliliklerini izleyin ve size atanan bütün zorunlu eğitimi tamamlayın.
- Kurallarımıza uygun olarak hareket edip etmediğinizi teyit etmek için **yıllık sertifikasyonu tamamlayın**.

Birim yöneticisi olmanız durumunda ek sorumluluklar

- **Ekip üyelerinizle birlikte 'Biz kimiz' konusunda rol model olun** ve özenli, saygılı, kapsayıcı ve eşitlikçi bir ortam yaratın.
- **Ekibinizi açıkça konuşmaları** için teşvik edin ve kimsenin misilleme yaşamadığından emin olmak için dinlemeleri, yanıt vermeleri ve üzerine düşeni yapmaları halinde destekleneceklerini gösterin.
- Kurallarımızın beklentilerini, uygulanabilir risklerini, gerekliliklerini ve zorunlu eğitimin zamanında tamamlanmasının önemini ekibinizle düzenli olarak tartışarak **uyumu ve risk yönetimini teşvik edin**.
- **Doğru davranışları takdir edin**, olumsuz davranışları yönetin ve insanları sorumlu tutarken tutarlı olun.

bp gereklilikleri ve yardımcı kaynaklar

Sorumluluğumuz

Görüşlerinizi açıkça söyleyin

Başkalarını önemsiyoruz. Güvenli olmayan, yasa dışı veya kurallarımıza uymayan bir şeyden haberdar olursak bunu açıkça konuşmak her birimizin sorumluluğudur. Güvenlik liderliği ilkelerimize uygun olarak, açıkça konuşmayı teşvik ediyor ve takdir ediyoruz ve hataların neden meydana geldiğini öğrenmek ve bunlara destekleyici bir şekilde yanıt vermek istiyoruz. Bir endişenizi dile getirmek istiyorsanız veya yardıma ihtiyacınız olan bir konu varsa, yalnız değilsiniz, açıkça konuşma kanallarımız sizin için burada. Tüm endişeler ciddiyetle değerlendirilir ve bp'nin endişe yönetimi süreci kapsamında gizlilikle ele alınır.

Ayrıca, başkası açıkça konuştuğunda dinlememiz, harekete geçmemiz ve öğrenmemiz gerekir. Bir endişe size iletildiğinde ne yapmanız gerektiğinden emin olamadığınız zaman açıkça konuşma kanallarımızdan destek alabilirsiniz.

OpenTalk

bp'nin küresel yardım hattı olan OpenTalk, gizliliğinizin korunduğundan emin olarak endişelerinizi dile getirebileceğiniz veya kurallarımız hakkındaki sorularınıza yanıt alabileceğiniz bir yoldur. OpenTalk bağımsız bir şirket tarafından yönetilmektedir, haftanın her günü, gece gündüz daima kullanılabilir ve size 75'ten fazla dilde yardımcı olabilir. Yükleniciler, ortaklar, tedarikçiler ve müşteriler dahil herkes OpenTalk'ı kullanabilir. Çoğu konumdan isim vermeden OpenTalk ile iletişime geçebilirsiniz.

Bildirdiğiniz her şey, yasalar ve iyi iş uygulamaları ile tutarlı olarak mümkün olan en geniş ölçüde gizli tutulacaktır.

bp gereklilikleri ve yardımcı kaynaklar

Açıkça konuş ve OpenTalk

Açıkça konuşma kanallarımız

Birim yöneticinizle veya başka bir yöneticiyle iletişime geçin

Veya
size uygun ECL, P&C, Hukuk Birimi, E&C, S&ORA gibi bir danışmanla iletişime geçin

Veya
OpenTalk ile iletişime geçin

Yerel telefon numaraları da dahil olmak üzere daha fazla bilgi için lütfen onebp'den "OpenTalk"u arayın

+44 (0) 800 066 8331 Birleşik Krallık numarası

+1 800 225 6141 ABD numarası

+1 704 540 2242 ödemeli çağrı' numarası, aramanızı ücretsiz olarak kabul edecektir

Ayrıca şu web sitesi üzerinden de endişelerinizi iletebilirsiniz:
www.opentalkweb.com

Endişeleri ve soruşturmaları yönetme şeklimiz

Doğru olanı yapmak, dile getirilen endişeleri dinlemek ve değerlendirmek anlamına gelir. Uygun durumlarda, BI ekibimiz (E&C'nin bir bölümü) kurallarımızın olası ihlallerini araştıracaktır.

Değerlendiriyoruz

Genel olarak, bir endişe dile getirildiğinde, bir triyaj ekibi (E&C, P&C ve ECL dahil) yönetim eylemi mi yoksa soruşturma yoluyla mı endişenin ele alınacağına karar verecektir. Bu süreç, bilinmesi gereken protokollere tabi olarak her zaman gizli kalacaktır.

Ele alıyoruz

Bir yönetim eylemi olarak ele alınırsa, şirket bu sürece dahil olan kişilere rehberlik sağlayacaktır.

Soruşturmaya karar verirsek, BI bir karar vermek için ilgili olguları toplayıp analiz ederek kapsamlı ve zamanında bir soruşturma yürütecektir.

Harekete geçiyoruz

Şirket tarafından görevlendirilen kişi, bulguları tartışacak ve hangi işlemin yapılması gerektiğine karar verecektir. Bu, bp'nin disiplin politikası ile tutarlı disiplin işlemlerini içerebilir. Endişesini dile getiren kişiye gizlilik ilkelerimize uygun olarak geri bildirim sağlanır.

Misillemeye karşı sıfır tolerans

bp misilleme konusunda tolerans göstermez.

Misilleme eylemlerini, görevin suistimal edilmesi olarak kabul ederiz. Misilleme; tehdit, gözdağı, dışlama, küçük düşürme veya sorunları art niyetli olarak dile getirme dahil olmak üzere pek çok şekilde gerçekleşebilir.

Sizin veya tanıdığınız birinin misilleme yaşadığını düşünüyorsanız, açıkça konuşma kanallarımızın herhangi biriyle iletişime geçebilirsiniz.

Önce *emniyet*

İlkelerimiz

Emniyet önce gelir. Hiçbir şey çalışanlarımızın ve birlikte çalıştığımız kişilerin emniyetinden daha önemli değildir.
Çevreyi korumak, amacımızı ve sürdürülebilirlik çerçevemizi yerine getirmek için sıkı çalışıyoruz.

bp gereklilikleri ve yardımcı kaynaklar

Emniyetli ve güvenli bir şekilde faaliyet gösterme
Sürdürülebilirlik çerçevemizi yerine getirme
– İşletim Yönetimi Sistemi
– Emniyet Liderlik İlkeleri

Beklentilerimiz

Emniyetli ve güvenli bir şekilde faaliyet gösterme

Tetikte, disiplinli olmalı ve birbirimize daima göz kulak olmalıyız. Her birimiz emniyetli çalışmaktan ve emniyet liderliği ilkelerimizi hayatımıza uygulamaktan sorumluyuz. Tehditlere, gözdağı vermeye ve şiddete tolerans gösterilmeyecektir.

Güvenlik Liderliği İlkelerimiz

Bizler...

Birbirimizi **gerçekten önemseriz**

Güvenliğe olan odağımızdan **ödün vermeyiz**

Açık konuşmayı teşvik ederiz ve takdir ederiz

İşin **gerçekte nasıl gerçekleştiğini** anlarız

Hataların neden meydana geldiğini **öğreniriz** ve **bunlara destekleyici bir şekilde yanıt veririz**

SEÇ-G (HSSE) beklentilerimiz, her bir saha veya işletme için uygun şekilde ve faaliyet gösterdiğimiz kuruluşlar için sistematik OMS uygulaması yoluyla belirlenmiştir.

- Yeterlilik sahibi olmadığınız işleri üstlenmeyin.
- Emniyetsiz olduğunu değerlendirirseniz, kendinizin veya diğerlerinin işini durdurun.
- Performansınızın, örneğin alkol, ilaçlar (reçeteli veya reçetesiz satılan ilaçlar dahil) veya uykusuzluk gibi nedenlerle sekteye uğramadığından emin olun.
- Güvenli olmayan veya sağlıksız bir çalışma ortamı gözlemlerseniz bu konuyu açıkça konuşun. Açıkça konuşanları dinleyin.
- Herhangi bir kaza, yaralanma, hastalık veya güvensiz durumu derhal bildirin. Bir risk veya endişenin başkası tarafından zaten dile getirdiğini veya getireceğini asla varsaymayın.
- Çalıştığınız yerde geçerli olan acil durum prosedürlerini bilin.
- Yüklenicilerin ve birlikte çalıştığımız kişilerin geçerli SEÇ-G gerekliliklerini karşılamasını bekleyin ve teşvik edin.

Sürdürülebilirlik çerçevemizi yerine getirme

Her birimizin sürdürülebilirlik çerçevemizi destekleyen bir görevi var – net sıfıra ulaşmak, insanların yaşamlarını iyileştirmek ve gezegenimize özen göstermek.

- Sürdürülebilirlik çerçevemizi yerine getirmede üzerinize düşeni yapın.
- bp'nin çevresel ve sosyal politikalarını ve uygulamalarını anlayın ve bunlara uygun şekilde hareket edin.

Kendimizi başkalarının
yerine koyuyoruz

İlkelerimiz

Çalışanlarımız, bp'nin başarısı için kilit öneme sahiptir. Ekibe öncelik veririz. Birbirimize saygı duyar ve özen gösteririz. Kibar olduğumuzda ve kendimizi başkalarının yerine koyduğumuzda, bireysel olarak ve bir şirket olarak kazanırız.

Amacımız, iş gücümüz, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz için daha fazla çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık sağlamaktır.

Görüşlerini açıkça konuşan çalışanlara karşı hiçbir şekilde misilleme yapılmasına tolerans göstermeyiz.

Kurallarımızdaki beklentiler hem yüz yüze hem de çevrim içi olarak geçerlidir. Kurallarımızı ihlal etmesi için davranışınızın sadece iş yerinde yerinde gerçekleşmesi gerekmez.

bp gerekliliklerı ve yardımcı kaynaklar

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık

Ayrımcılık ve tacizin olmadığı bir iş yeri

– Politika: Çeşitlilik ve kapsayıcılık
– Politika: Yetenek kazanımı
– Politika: Performans gelişimi
– Politika: Disiplin

Beklentilerimiz

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık

Herkese adil ve saygılı davranırız ve birlikte çalıştığımız herkesin de aynısını yapmasını bekleriz. Her bireyin bp'ye sağladığı eşsiz katkıya değer veririz ve herkes için adil fırsatlar elde edebilmemiz için çalışanlarımızla ilgilenme konusunda adil bir yaklaşım benimseriz. Çeşitliliğe ve kapsayıcılığa sahip ekiplerin daha fazlasını başardıklarının ve farklılıklarını çeşitliliğe sahip olmayan ekiplerden daha iyi performans göstermek için kullanabileceklerinin farkındayız.

- Kapsayıcılığa ve "Başkalarını önemsemeye" dayalı bir kültürü sürdürmek ve iş arkadaşlarınızın ihtiyaçlarını anlamak için üzerinize düşeni yapın.
- Çeşitli, kapsayıcı ortamlar ve deneyimler oluşturmaya yardımcı olun.
- İş arkadaşlarınızın farklı inançlarına ve görüşlerine saygı gösterin.
- Kültürel farklılıklara saygılı olun.
- Açıkça konuşanları teşvik edin ve dinleyin.

Ayrımcılık ve tacizin olmadığı bir iş yeri

Ayrımcılık

İş yerlerimizde veya işe alım, gelişim ve kariyer ilerlemesinde adil olmayan ayrımcılığa tolerans göstermeyiz.

- Ödül ve diğer yan haklarla ilgili olanlar da dahil olmak üzere işle ilgili kararlarınızı liyakate dayandırın.
- Irk, etnik köken, ulusal köken, din, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, cinsel kimlik, medeni durum, engellilik, gazilik durumu veya geçerli yasalarca korunan herhangi bir diğer karakter özelliğini baz alarak ayrımcılık yapmayın.

Taciz

Herhangi bir fiziksel, sözlü veya sözlü olmayan taciz şekline tolerans göstermeyiz. Bu, makul olarak saldırgan, göz korkutucu veya küçük düşürücü olarak kabul edilebilecek her türlü istenmeyen davranışı ve her türlü cinsel tacizi içerir. Dışlayıcı davranış da taciz veya zorbalık olarak değerlendirilebilir.

- Herkese saygılı davranın.
- Her türlü tacizden uzak bir çalışma ortamı oluşturmaya yardımcı olun.
- Başkaları tarafından istismar veya taciz olarak algılanabilecek davranışlarda bulunmayın.
- Saldırgan mesajlar, aşağılayıcı yorumlar veya uygunsuz şakalar yapmayın. Bu, cinsel nitelikteki yorumları veya cinsel açıdan saldırgan diğer davranışları da içerir.
- Birbirinize dikkat edin ve uygunsuz davranışlara karşı çıkın.

Ayrımcılık, taciz ve zorbalık olayları birim yöneticinize, P&C, Hukuk bölümü, E&C veya OpenTalk'a bildirilmelidir.

Kararlılıkla ilerlediğimiz hedef:
gelişmek

İlkelerimiz

İşimizi doğru şekilde yaparak ve rekabetin farkında olarak kazanırız. Etik ve yasal iş uygulamalarına dayanan güçlü performansla gelişmeye devam ediyoruz.

İş ortaklarımızla dürüst, saygılı ve sorumlu bir şekilde çalışırız. Biz, herkesin güvenebileceği bir şirketiz.

Kurallarımızın bu bölümündeki gerekliliklerin genellikle karmaşık ve olaylara özgüdür. bp, çalışanların bu risk alanlarından bazılarına ne kadar maruz kaldıklarını değerlendirip tanımlamak ve geçerli eğitimler vermek için bir sürece sahiptir. Bir sorunuz varsa veya bir durumu nasıl ele alacağınızdan emin değilseniz, ECL, Hukuk bölümü veya E&C ile iletişime geçin.

bp gerekliliklerimiz ve yardımcı kaynaklar

Tedarikçiler ve iş ortakları

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

Hediyeler ve eğlence

– Politika: Rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele, kara para aklama ile mücadele ve vergi kaçırma ile mücadele

– Prosedür: Karşı taraf durum tespiti ve risk yönetimi

Beklentilerimiz

Tedarikçiler ve iş ortakları ile güçlü ilişkiler kurmak ve sürdürmek

Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız iş yapma ve paydaşlarımızın beklentilerini karşılama yetimiz açısından temel önem taşımaktadır. Bu nedenle bunları dikkatli bir şekilde seçer, objektif bir seçim süreci kullanır ve karşı taraf durum tespiti yaparız.

Emniyet, etik ve uyum taahhüdümüzü paylaşan şirketlerle çalışmak istiyoruz.

- Yasal ve etik riskleri değerlendirmek için karşımızdaki taraflar hakkında uygun durum tespitini yapın. Karşı taraf durum tespiti rüşvet, yolsuzluk, ticari yaptırımlar ve kara para aklama risklerinin değerlendirilmesini içerir.
- İlgili beklentilerimizi tedarikçilere ve iş ortaklarına açık bir şekilde iletin ve uygun durumlarda sözleşme yükümlülüklerini kabul edin.
- Karşı taraflarınız, özellikle tedarikçiler, temsilciler, ortak girişim ortakları ve hükümetler için işinizde geçerli olan bp gerekliliklerini bilin ve bunlara uyun.
- Bir tedarikçinin veya iş ortağının geçerli yasalara veya sözleşme yükümlülüklerine uymadığına dair herhangi bir işareti rapor edin.

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı taviz vermeyin

İşimizde rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde tolerans göstermeyiz.

- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına, düzenlemelerine ve bp rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gerekliliklerine uyun ve dünya çapında rüşvet ve yolsuzluğu ortadan kaldırma çabalarını destekleyin.
- İş ortaklarımızın gereksinimlerimizi paylaştığından ve bunlara uyduğundan emin olmak için çaba gösterin.
- Kolaylaştırma ödemeleri dahil olmak üzere rüşvet, komisyon veya başka herhangi bir uygunsuz ödeme teklif etmeyin veya kabul etmeyin.
- Ödemelerin dürüstçe açıklanabilmesi ve şirket fonlarının yasa dışı amaçlarla kullanılmaması için doğru defter ve kayıtlar tutun.

Hediye alıp verme ve ağırlama kurallarına uygun şekilde hareket edin

Amaç bir kararı etkilemek veya herhangi bir iş avantajı, hizmet veya gizli bilgi sağlamak ise hediye veya ağırlama kabul etmeyiz veya sunmayız.

- Hediyeler, eğlence ve ağırlama işlemlerini kaydetmek için Etik ve Uyum (E&C) Kaydı gerekliliklerini dahil olmak üzere hediyeler, eğlence ve ağırlama ile ilgili gerekliliklerimize uyun.
- bp'nin hediyeler, eğlence ve ağırlama gerekliliklerini ile yürürlükteki kurum dışı hediyeler ve eğlence gerekliliklerini arasında bir çelişki varsa en sıkı olan gerekliliğe uyun.
- Asla rüşvet olarak görülebilecek veya ahlaksız, cinsel yönelimli veya başka bir şekilde uygunsuz olarak görülebilecek hediye veya eğlence teklif etmeyin, sunmayın veya almayın.
- Kamu görevlileri için seyahat masraflarını ödemeden veya seyahatleri ile bağlantılı olarak harcırah ödemeyi kabul etmeden önce Hukuk bölümünden onay alın.

Beklentilerimiz (devamı)

Rekabete aykırı davranışlardan kaçının

Rekabet ve antitröst yasalarına uyarız. Bunlar, rekabet karşıtı davranışları yasaklayarak tüketicileri koruyan yasalardır.

- Fiyat sabitlemek, ihaleye fesat karıştırmak, müşteri bölüşmek veya tedariki sınırlamak için rakiplerle yapılan herhangi bir anlaşma veya uzlaşmaya girişmeyin.
- Kimin gerçek veya potansiyel bir rakip olduğunu (ör. bunlar Faaliyet Göstermediğimiz Ortak Girişimi içerebilir) ve rekabet açısından hassas bilgilerin paylaşılmasına ilişkin kısıtlamaları anlayın.

bp gerekliliklerimiz ve yardımcı kaynaklar

Rekabet ve antitröst
Çıkar çatışmaları
Uluslararası ticaret düzenlemeleri
Kara para aklamayı önleme

– Politika: Rekabet hukuku
– Politika: Çıkar çatışmaları
– Politika: Uluslararası ticaret düzenlemeleri
– Prosedür: Ticari yaptırımlar
– Prosedür: İhracat kontrolleri
– Prosedür: Boykot Karşıtı

Çıkar çatışmalarını proaktif olarak yönetin

Çıkarlarınız veya faaliyetleriniz bp için nesnel kararlar alma yeteneğinizi etkilediğinde veya etkiliyor gibi göründüğünde bir çıkar çatışması ortaya çıkabilir.

- Çatışmaların meydana gelebileceği farklı yolları anlayın. Örneğin:
  - Rakipler, müşteriler veya tedarikçilerle harici işler ve bağlantılar.
  - Yakın akrabalarla çalışmak.
  - Maaşı, ilerlemesi veya yönetimi üzerinde etki sahibi olabileceğiniz biriyle yakın bir ilişkiye sahip olmak.
  - Başka bir kuruluşun yönetim kurulu üyesi olarak hizmet vermek.
  - Yakın akrabalarınkiler de dahil olmak üzere yatırımlar.
- Karar verirken daima nesnel ve bp'ye karşı sorumluluklarınıza uygun şekilde hareket edin.
- Bölüm yöneticinize, çatışma yaratabilecek veya çatışma görünümü yaratabilecek durumları açıklayın ve bunları Etik ve Uyum kaydına kaydetmek de dahil olmak üzere çıkar çatışması gerekliliklerimize uyun.

Uluslararası ticaret yasalarına saygı gösterin

Ekonomik yaptırımlar, ithalat ve ihracat yasaları ve boykotla mücadele yasaları dahil olmak üzere uluslararası ticaret yasaları genellikle belirli ülkeler, kuruluşlar, bireyler veya unsurlarla iş yapılmasını yasaklar veya kısıtlar.

- Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin geçerli ticaret yasalarına uyun.
- Siz ve işiniz için hangi bp gerekliliklerinin geçerli olduğunu bilin ve bunlara uyun.
- Yasal ancak yüksek riskli işlemlerle iş yapıyorsanız, bp politikasına ve geçerli yasalara uyumu sürdürmek için adımlarınızı daha dikkatli atmalısınız.
- İthalat veya ihracata yönelik unsurlar (yazılım ve teknoloji gibi soyut veya soyut olmayan mallar dahil) önceden sınıflandırılmalı ve gerekli tüm etiketleme, dokümantasyon, lisans ve onaylar tamamlanmalıdır.

Kara para aklamayı önleme

Kara para aklama, yasa dışı olan, yasa dışı davranıştan elde edilen mülkiyeti içeren veya suçu veya terörizmi destekleyen işlemlere girişmektir.

- Kara para aklamaya karışmayın ve yasa dışı faaliyetle bağlantılı olabileceğinden şüphelendiğimiz kişilerle iş yapmayın.
- Karmaşık veya şeffaf olmayan yapılar veya kaynağı net olmayan mülkiyetler gibi şüpheli işlemler de dahil olmak üzere kara para aklamaya dair tehlike işaretlerini bildirin.
- Vergilerin yasa dışı olarak kaçırılması konusunda hiçbir tarafa yardımcı olmayın.

Olumlu bir etki
yaratırız

İlkelerimiz

İnsanların yaşamlarını iyileştirmeye yardımcı olmak için hükümetler ve topluluklarla birlikte çalışarak olumlu bir etki yaratmak istiyoruz. Daha temiz enerjinin ve insan haklarına ve sürdürülebilir geçim kaynaklarına saygı duyan bir enerji geçişinin öneminin farkındayız.

Verileri sorumlu bir şekilde kullanır, verilerimizi ve sistemlerimizi korur ve güvence altına alırız. Dijital teknolojilerin topluluklarımız üzerindeki etkisi hakkında düşünceliyiz.

bp gereklilikleri ve yardımcı kaynaklar

İnsan hakları ve toplum katılımı

Halkla iletişim

Kişisel veri

– Politika: İnsan hakları
– Politika: İletişim ve dış ilişkiler
– Politika: Veri gizliliği

Beklentilerimiz

İnsan hakları ve toplum katılımı

İşçiler ve topluluklarla ilişki kurduğumuzda ve işimizi yürüttüğümüzde doğru olanı yapmaya kararlıyız. Çalışanlarımızı ve işletmelerimizi, başkalarını önemsemeleri ve yerel topluluğa katılmaları için teşvik ediyoruz.

Nerede faaliyet gösterirsek gösterelim olumlu bir etki yaratmak için açık fikirli, etik bir duruşu sürdürerek ve çeşitliliğe, yerel kültürlere ve geleneklere saygı duyarak güvenilir bir komşu olmak istiyoruz. Her birimiz, çocuk işçiliği, insan kaçakçılığı ve zorla çalıştırma gibi insan hakları ihlallerinin tanımlanmasında, önlenmesinde ve ortadan kaldırılmasında rol oynayabiliriz.

- Faaliyetlerimizde veya iş ortaklarımızın faaliyetlerinde insan hakları ihlal şüphelerini, açıkça konuşma kanallarımızdan herhangi birine veya çalışma haklarına ve modern kölelik ekibine bildirin.
- Topluluk kuruluşlarının veya sivil toplum kuruluşlarının (STK) temsilcileriyle konuşmadan önce Yerel C&EA ekibinizi bilgilendirin.
- Yalnızca uygun sürecin izlendiği ve gerekli onayların alınmış olduğu durumlarda sosyal yatırım veya sponsorluk faaliyetine katılın.

Halkla iletişim

Kamuya açık iletişimlerimizin açık, doğru, tutarlı ve sorumlu olması çok önemlidir.

- Yalnızca yetkili olduğunuz yerlerde medya veya yatırım topluluğu üyeleriyle konuşun; tavsiye için uygun basın ofisi veya yatırımcı ilişkileri ile iletişime geçin.
- bp dışında yaptığımız sunumlar, uzmanlığımızı başkalarıyla paylaşmanın mükemmel bir yolu olabilir, ancak herhangi bir daveti kabul etmeden önce gerekli onaylara sahip olduğunuzdan ve içerik hakkında gerekli onayları aldığınızdan emin olun.
- Çalışanlarımız veya birlikte iş yaptığımız kişiler tarafından görülebilecek herhangi bir forumda paylaşım yapıyorsanız, saygılı bir şekilde paylaşımda bulunun ve sosyal medya paylaşımlarınızın ve yorumlarınızın isimsiz olmadığını ve itibarımız da dahil olmak üzere iş yerini veya bp'nin meşru iş çıkarlarını olumsuz etkileyebileceğini unutmayın.

Kişisel verilerinize özen gösteriyoruz

Bireylerin gizlilik haklarına saygı duyarız ve çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve bp'nin iş yaptığı diğer kişilerin kişisel verilerini korumayı taahhüt ederiz.

Kişisel verileri işlerken:

- Yalnızca yasal ve gerekli amaçlar için toplayıp kullanın.
- Kişisel verilerini nasıl kullanacağımız konusunda bireylere karşı şeffaf olun.
- Verileri güvenli bir şekilde saklayın ve uygun teknik ve organizasyonel önlemleri kullanarak koruyun.
- Meşru bir neden olmadan başkalarıyla paylaşmayın. Paylaşmanız gerekiyorsa, uygun koruyucuları kullanın.
- Artık gerekli olmadığında verileri silin.

Beklentilerimiz (devamı)

Dijital teknolojinin etik kullanımı

Dijital teknolojileri geliştirirken veya kullanırken oluşabilecek istenmeyen sonuçları ve bunların yaşam döngüleri boyunca ortaya çıkabilecek potansiyel riskleri önemsiyoruz.

- Geliştirdiğiniz veya kullandığınız herhangi bir dijital teknolojinin etik sonuçlarını göz önünde bulundurarak ilgili politikaları veya rehberliği dikkate alın.
- Dijital teknolojilerin etik kullanımı hakkında şüpheniz varsa, inovasyon ve mühendislik ekibiyle veya açıkça konuşma kanallarımızla görüşün.

Siyasi faaliyet konusundaki duruşumuz

Geçerli yasalara uygun olarak bp, ilgili konularda konumunun bilinmesini sağlama hakkını kullanır. Bir birey olarak, kişisel siyasi katkılarda bulunmak da dahil olmak üzere siyasi sürece kişisel olarak katılma hakkına sahipsiniz. Ancak, kişisel görüşlerinizin ve eylemlerinizin bp'ye ait olmadığını açıkça belirtmeniz gerekir.

- Herhangi bir siyasi adayı veya partiyi desteklemek için şirket fonlarını veya kaynaklarını kullanmayın.
- Herhangi bir lobicilik faaliyetine girmeden önce onay alın.
- Kişisel siyasi faaliyetler bazen bp ile bir çatışma yaratabilir. Siz veya yakın bir akrabanız bir kamu görevini kabul etmeyi veya istemeyi planlıyorsanız veya başka bir siyasi faaliyetin bp veya bp'deki rolünüz üzerinde bir etkisi varsa bölüm yöneticinizle konuşun.

bp gereklilikleri ve yardımcı kaynaklar

Dijital etik
Siyasi faaliyet

Sorumluyuz ve
eylemlerimizi
sahipleniriz

İlkelerimiz

Hissedar değerini koruruz, varlıklarımıza ve kaynaklarımıza özen gösteririz ve operasyonlarımız ve performansımız konusunda dürüst, hesap verebilir ve şeffafız.

bp'ye karşı hileli faaliyetlerin tespit edilmesi ve önlenmesi için proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz.

bp gereklilikleri ve yardımcı kaynaklar

Bilgileri doğru ve eksiksiz kaydedin

bp varlıklarını koruyun

İçeriden bilgi sızdırma

– Politika: Grup muhasebesi ve raporlama gereklilikleri
– Politika: Bilgilerimizi koruma
– Politika: İçeriden bilgi

Beklentilerimiz

Bilgileri doğru ve eksiksiz kaydedin ve muhafaza edin

Hepimiz finansal ve finansal olmayan bilgilerin kaydedilmesi sürecine katkıda bulunuruz. Çıkarlarımızı ve gizliliğimizi korurken ister iyi ister kötü olsun işimiz ve performansımız hakkında açık ve dürüst olmalıyız.

Bu bilgiler, iyi kararlar verebilmemiz ve paydaşlarımıza ve kamuya doğru ve şeffaf açıklamalar yapabilmemiz için bp'de çok önemlidir.

- Elektronik olanlar da dahil olmak üzere belgeler oluştururken, saklarken, depolarken veya imha ederken geçerli yasalara ve bp gerekliliklerine uyun.
- Tüm işlemlerin gerektiği şekilde yetkilendirilmesini, kaydedilmesini ve raporlanmasını sağlayın. Kayıtlar adil ve doğru olmalıdır.
- bp adına bir resmi veya düzenleyici kurumdan gelen bilgi talebine yanıt verirken gerekli iç onaylara sahip olduğunuzdan emin olun.

bp varlıklarını koruyun

Tesisler, mülkler ve ekipmanlar, bilgisayarlar ve BT sistemleri, bilgiler, kurumsal fırsatlar ve fonlar dahil olmak üzere bp'nin varlıklarını hasar veya dolandırıcılıktan korumak hepimizin sorumluluğudur.

- Şirket varlıklarının zarar görmemesini, kötüye kullanılmamasını veya kaybolmamasını sağlamak için uygun şekilde hareket edin.
- Kullanıcı kimliklerinizi ve parolalarınızı güvende tutun.
- Kimlik avı gibi siber saldırılara ve dolandırıcılık faaliyetlerine karşı dikkatli olun ve bp bilgilerinin veya diğer varlıkların olası veya fiili kayıpları da dahil tüm olayları hemen bildirin.
- Bilgisayar ekipmanı, telefonlar, e-posta ve internet erişimi iş amaçları için sağlanır ve bp'nin siber saldırılara ve kötü amaçlı faaliyetlere karşı savunulmasına yardımcı olmak için düzenli olarak izlenir. Sınırlı kişisel kullanım kabul edilebilir.
- Gizli bilgileri kullanırken, gerektiğinde şifrelemeye özellikle dikkat edin ve yalnızca yetkili alıcılarla paylaşın.
- bp'nin bilgi koruma politikasıyla tutarlı olarak "kamuya açık" olarak sınıflandırılmadığı sürece bp bilgilerini dışarıda paylaşmayın. bp bilgilerinin yalnızca iş amaçları için kullanıldığından emin olun, bp bilgilerinin kişisel kullanım için kaldırılmasına izin verilmez.
- Fikri mülkiyetimizi koruyun ve başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı gösterin.

İçeriden bilgi sızdırma olayına karışmayın

bp hakkında kamuya açık olmayan ve bp menkul kıymetlerine yatırım yapıp yapmamaya karar verirken bir yatırımcıyla ilgili olabileceği değerlendirilebilecek bilgilerden ('içeriden bilgi') haberdar olabilirsiniz. İçeriden alınan bilgileri yasadışı amaçlarla kullanmak cezai bir suçtur. Hisse veya diğer menkul kıymetlerin satın alınması veya satılması, ya da içeriden alınan bilgilere dayalı olarak herhangi bir alım, satım kararının verilmesi; ister kendiniz yapın ya da başkasını ayarlayın; sizin ya da başkasının yararına olsa da, buna dahildir.

bp hakkında potansiyel şirket içi bilgilere erişimi olan çalışanlar 'içeriden bilgi sahibi olan kişiler listesine' eklenebilir ve kendilerine daha fazla rehberlik sağlanacaktır.

- İçeriden alınan bilgileri önceden onay almadan asla paylaşmayın.
- İçeriden bilgiye sahipseniz asla bp menkul kıymetlerini satın almayın veya satmayın.
- Asla yanlış bilgi yaymayın veya listelenen menkul kıymetlerin fiyatını manipüle etmeyi amaçlayan başka faaliyetlerde bulunmayın.
- Listelenen diğer şirketlerle ilgili olarak içeriden alınan bilgilerle ilgili aynı ilkeleri izleyin.
- İçeriden bilgi sızdırmaya ilişkin kuralların artık bir bp çalışanı olmadığınızda da geçerli olmaya devam ettiğini unutmayın.

Şüpheniz varsa, Hukuk bölümüne veya şirket sekreterine danışın.

Önceden onay alınmadan, kurallarımızın hiçbir bölümünden feragat edilemez. Feragatler yalnızca istisnai durumlarda verilecektir. Tüm feragat talepleri yazılı olarak etik ve uyumdan sorumlu Kıdemli Başkan Yardımcısına (SVP) yazılı olarak yapılmalıdır.

Kurallarımız, istihdamınızın hüküm ve koşullarını değiştirmez. bp'deki herkesten ne beklendiğini detaylandırır ve sorumlu ve saygılı olmamızı destekler. Kurallarımıza uyulmaması, iş akdinin feshine varan disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir.

Davranış kurallarımızın bu sürümü 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerlidir.

Sözlük

İşte dürüstlük (BI)
İletişim ve dış ilişkiler (C&EA)
Etik ve uyum (E&C)
Etik ve uyum irtibat sorumlusu (ECL)
Sağlık, emniyet, güvenlik ve çevre (HSSE)
İşletim Yönetimi Sistemi (OMS)
Çalışanlar ve kültür (P&C)
Emniyet ve operasyonel risk güvencesi (S&ORA)