bp

Náš kódex

Konáme správne

Vitajte v našom etickom kódexe.

Náš kódex je naším spoločným jazykom, bez ohľadu na to, v ktorom kúte sveta spoločnosť bp pôsobí alebo ako sa môžu meniť obchodné výzvy. Náš kódex nás ukotvuje v princípoch a očakávaniach, ktoré usmerňujú naše každodenné činnosti, podporujú etické rozhodovanie a stanovujú štandardy toho, ako konať správne.

Náš kódex tvorí základy našej spoločnosti. Práve takto podnikáme – od predstavenstva spoločnosti až po prvé línie výkonných pracovníkov. Z neho sa odvíja spôsob, akým spoločnosť bp rozvíja zdroje a podieľa sa na výrobe energie, ako komunikujeme s komunitami, kde žijeme a pracujeme, a ako sa správame k svojim ľuďom a každému, s kým prichádzame do kontaktu. Je tu preto, aby nás viedol, keď sme si nie istí alebo sa necítime dobre pri rozhodnutiach, s ktorými sme konfrontovaní.

Okrem toho má náš kódex zásadný význam v odpovedi na otázku „Kto sme“ ako spoločnosť i ako jednotlivci. Je to spôsob, akým žijeme svoj cieľ, ako sa staráme o druhých a ako hráme, aby sme vyhrali – správnym spôsobom.

V konečnom dôsledku náš kódex pomáha vytvárať prostredie, v ktorom sa môže každý ozvať. Môžete sa podeliť o nápady, klásť otázky, priznať chyby, poskytnúť spätnú väzbu a upozorniť na obavy bez strachu z odvety. Naše komunikačné kanály na vyjadrenie uvedené v kódexe sú tu pre vás. Môžete si vybrať ten, ktorý z nich vám najviac vyhovuje, či už je to rozhovor s manažérom, poradcom podpory alebo kontakt so službou OpenTalk. Ak vidíte alebo zažijete niečo nebezpečné, nezákonné alebo odporujúce nášmu kódexu, máte povinnosť ozvať sa. Spoločnosť bp vás vypočuje a bude konať.

Tak ako všetky zásady alebo požiadavky, aj náš kódex je účinný len vtedy, ak si ho prečítame, pochopíme ho a budeme ho uplatňovať s dobrým úsudkom. Ja a každý člen nášho predstavenstva a tímu vedenia sa zodpovedáme za dodržiavanie noriem stanovených v našom kódexe. Očakávame – a vieme – že to urobíte aj vy.

Vedení týmto etickým kódexom sa spolupodielame na budovaní silnejšej spoločnosti bp.

Albert Manifold
Predseda predstavenstva

Carol Howle
Dočasný generálny riaditeľ

Náš kódex je základom toho „Kto sme“ a všetkého, čo robíme.

Bezpečnosť je pre nás na prvom mieste. Žijeme podľa našich zásad bezpečnosti a dodržiavame naše systémy riadenia prevádzky (OMS). Prijímame etické rozhodnutia, konáme zodpovedne a dodržiavame platné zákony.

Náš kódex nás usmerňuje a umožňuje nám ozvať sa, ak sa nám niečo nezdá správne – a aby sme počúvali a v prípade potreby, keď sa vyskytne problém, aj konali.

„Hráme, aby sme vyhrali“, ale nie za každú cenu. Konáme správne, aby sme vyhrali správnym spôsobom, tým, že žijeme svoj cieľ a staráme sa o druhých – spoločne ako spoločnosť bp.

Kto sme

Žijeme svojím cieľom

Bezpečnosť je na prvom mieste

Starajte sa o seba navzájom a o našu spoločnosť – v reálnom svete a tiež v online svete.

Majte pozitívny vplyv

Kdekoľvek pracujete – a s každým, s kým spolupracujete.

Konajte správne

Vždy dodržiavajte náš kódex.

Hráme, aby sme vyhrali

Poznajte konkurenciu

Vždy sa nájde niekto lepší – hľadáme rôzne názory a učíme sa z nich.

Neustále sa zlepšujte

Buďte agilnejší, digitálnejší a efektívnejší pokiaľ ide o peniaze, ktoré vynakladáme.

Buďte zodpovední

Naše sľuby plníme. Keď sa nám to nepodarí alebo keď urobíme chybu, nesieme za to zodpovednosť.

Starajme sa o druhých

Buďte láskaví

Spoznajte tých, s ktorými pracujete, prejavte skutočný záujem, buďte im oporou.

Uprednostnite tím

Nechajte svoje ego za dvermi, buďte inkluzívni, spolupracujte a buďte otvorení úprimnej spätnej väzbe.

Vžite sa do situácie iných ľudí

Najmä našich partnerov, dodávateľov a zákazníkov – opýtajte sa ich, ako im môžeme pomôcť.

Konajte správne – je váš nástroj pri rozhodovaní

Cítite sa nepríjemne alebo bojujete s ťažkým rozhodnutím? Môžu vám pri tom pomôcť niektoré alebo všetky z nasledujúcich otázok:

1. **Je vaše rozhodnutie v súlade so zákonom, naším kódexom a tým, „Kto sme“?**
   Prečítajte si náš kódex, naše presvedčenie a zvážte príslušné požiadavky spoločnosti bp.
2. **Aké potenciálne dopady bude mať vaše rozhodnutie?**
   Zvážte, komu alebo čomu by to dnes alebo z dlhodobého hľadiska mohlo prospieť alebo uškodiť.
3. **Čo by sa stalo, keby všetci urobili podobné rozhodnutie?**
   Zvážte širšie dôsledky toho, ak by sa rozhodnutie uskutočnilo vo viacerých tímoch alebo podnikoch.
4. **Uvažovali ste o tom, či vás neovplyvňujú nejaké predsudky alebo nátlaky?**
   Na chvíľu sa zastavte a zamyslite sa.
5. **Zvážili ste predchádzajúce poznatky?**
   Ak môžete, použite ich.
6. **Dokázali by ste si stáť za svojím rozhodnutím, ak by sa dostalo na verejnosť alebo na titulné stránky novín?**
   Vžite sa do situácie iných ľudí – premýšľajte o tom, ako môžu reagovať naše zainteresované strany: zamestnanci, zákazníci, partneri a verejnosť.

Ak máte pochybnosti, otestujte si to! Ak sa stále cítite nepríjemne alebo neisto, otestujte svoje rozhodnutie. Môže to byť váš priamy nadriadený alebo dôveryhodný kolega alebo niekto s odlišnými názormi.

Nie ste sami – odborníci na danú problematiku a naše rôzne kanály nahlasovania sú vám vždy k dispozícii. Nezabudnite – spoločnosť bp netoleruje odvetu akékoľvek druhu.

Požiadavky spoločnosti bp a užitočné zdroje

„Kto sme“
Nástroj na rozhodovanie

Naša zodpovednosť a spôsob, akým sa ozývame

06 Naša zodpovednosť
06 Kto musí dodržiavať náš kódex
06 Spôsob, akým sa vyjadrujeme je rovnako dôležitý ako to, čo vyjadrujeme
07 Ozvite sa a komunikujte otvorene cez OpenTalk
07 Naše spôsoby na nahlasovanie
07 Ako riešime obavy a vyšetrovania
07 Nulová tolerancia voči odvete

Bezpečnosť a udržateľnosť

09 Pracujte bezpečne a spoľahlivo
09 Realizovať náš rámec udržateľnosti

Ľudia

11 Rozmanitosť, rovnosť a inklúzia
11 Pracovisko bez diskriminácie a obťažovania

Obchodní partneri

13 Budujte a udržiavajte pevné vzťahy s dodávateľmi a obchodnými partnermi
13 Postavte sa rozhodne proti úplatkárstvu a korupcii
13 Vhodne si vymieňajte dary a formy pohostenia alebo zábavy
14 Vyhnite sa správaniu, ktoré narúša hospodársku súťaž
14 Proaktívne riešte konflikty záujmov
14 Dodržiavajte zákony týkajúce sa medzinárodného obchodu
14 Zabráňte praniu špinavých peňazí

Vlády a komunity

16 Ľudské práva a zapojenie komunity
16 Komunikácia s verejnosťou
16 Starostlivosť o osobné údaje
17 Etické využívanie digitálnych technológií
17 Náš postoj k politickej činnosti

Aktíva a finančná integrita

19 Zaznamenajte a uchovávajte presné a úplné informácie
19 Chráňte majetok spoločnosti bp
19 Nepodieľajte sa na nedovolenom používaní dôverných informácií
20 Slovník pojmov

Uprednostňujeme *tím*

Naša zodpovednosť

Aby sme boli dôveryhodnou spoločnosťou a dosiahli náš cieľ, každý z nás sa musí zaviazať, že bude pracovať podľa konzistentných, vysokých štandardov vo všetkom, čo robí a hovorí, každý deň. Náš kódex poskytuje tieto štandardy pre spoločnosť bp.

Dodržiavanie nášho kódexu je povinné. Každý zamestnanec si musí prečítať a pochopiť náš kódex, uplatňovať jeho princípy a dodržiavať všetky súvisiace očakávania. Náš kódex obsahuje odkazy na prístup k iným relevantným požiadavkám spoločnosti bp (zásadám spoločnosti bp, postupom spoločnosti bp a praktikám spoločnosti bp), našim zásadám v oblasti BOZP a OMS. Musíte poznať tieto požiadavky spoločnosti bp a dodržiavať ich, keďže sa vzťahujú na vašu rolu. Porušenie akejkoľvek požiadavky spoločnosti bp je porušením nášho kódexu.

Náš kódex je verejným vyhlásením, že spoločnosť bp sa zaväzuje robiť to, čo považujeme za správne. Je to tiež cenný zdroj informácií, ktorý vám pomôže prijímať informované, etické rozhodnutia a konať správne. To znamená premýšľať o tom, ako veci robíte – ako aj o tom, čo robíte – a ozvať sa, keď sa vám niečo nezdá správne.

Keďže žiadny kódex správania nemôže pokrývať každú situáciu, spoločnosť bp sa spolieha na to, že budete používať správny úsudok v súlade s naším kódexom a bude sa riadiť tým „Kto sme“ a našimi zásadami riadenia v oblasti bezpečnosti. Ak máte otázky alebo obavy, je vašou povinnosťou ozvať sa.

Pôsobíme v mnohých krajinách. Môže sa stať, že miestne zákony, nariadenia alebo zvyky môžu byť niekedy v rozpore s naším kódexom. Vždy, keď sa vyskytne rozpor alebo rozdiel medzi platnými zákonmi alebo nariadeniami a naším kódexom, musíte uplatniť najprísnejšiu normu. Nedržte sa zvykov, ktoré porušujú náš kódex. V prípade pochybností sa obráťte na svoje oddelenie ECL, P&C alebo právne oddelenie.

Kto musí dodržiavať náš kódex

Náš kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, vedúcich pracovníkov a členov predstavenstva. Naše očakávania platia ako osobne, tak aj v online prostredí a vaše správanie sa nemusí vyskytnúť na pracovisku, aby porušilo náš kódex, napríklad ak porušuje požiadavky spoločnosti bp, negatívne ovplyvňuje pracovisko alebo má vplyv na oprávnené obchodné záujmy spoločnosti bp.

Nedodržanie nášho kódexu môže viesť k disciplinárnemu konaniu, až po ukončenie pracovného pomeru.

Obchodní partneri, vrátane prevádzkovaných spoločných podnikov a tretích strán, môžu svojím správaním priamo ovplyvniť našu povesť. Chceme spolupracovať s obchodnými partnermi, ktorí zdieľajú náš záväzok v oblasti bezpečnosti, etiky a dodržiavania predpisov.

Očakávame, že všetci naši dodávatelia a ich zamestnanci konajú v súlade s naším kódexom a podporujeme ich v tom. Ak sa domnievame, že nesplnili naše očakávania alebo svoje zmluvné záväzky, prijmeme primerané opatrenia.

Spôsob, akým sa vyjadrujeme, je rovnako dôležitý ako to, čo vyjadrujeme

Povinnosti vás ako zamestnanca

- **Prečítajte si náš kódex, pochopte ho a konajte v súlade s ním**, pričom sa riaďte tým, „Kto sme“ a našimi zásadami riadenia bezpečnosti.
- Ak sa dozviete o možnom porušení platných zákonov, nariadení alebo nášho kódexu, **ozvite sa**, pýtajte sa a vyjadrite vaše obavy. Plne spolupracujte pri vyšetrovaní alebo audite spoločnosti bp.
- **Pochopte a riaďte riziká**, ktoré sa vzťahujú na vašu rolu v spoločnosti, dodržiavajte všetky platné požiadavky spoločnosti bp a absolvujte všetky povinné školenia, ktoré boli pre vás určené.
- **Vyplňte ročné potvrdenie**, že ste konali v súlade s naším kódexom.

Ďalšie povinnosti vás ako priameho nadriadeného

- **Pre členov svojho tímu buďte vzorom toho „Kto sme“** a vytvorte prostredie, ktoré je starostlivé, ohľaduplné, inkluzívne a spravodlivé.
- **Povzbudzujte svoj tím, aby sa ozval,** a dajte ľuďom najavo, že ich podporíte, ak sa ozvú, a to tak, že ich vypočujete, zareagujete a urobíte všetko pre to, aby nikto nezažil odvetu.
- **Podporujte dodržiavanie predpisov a riadenie rizík tým,** že budete so svojím tímom pravidelne diskutovať o očakávaniach týkajúcich sa nášho kódexu, o príslušných rizikách a požiadavkách a o dôležitosti včasného absolvovania povinných školení.
- **Zvážte** správne správanie, riešte zlé správanie a buďte dôslední pri vyžadovaní zodpovednosti od ostatných.

Buďte *láskaví*

Požiadavky spoločnosti bp a užitočné zdroje

Naša zodpovednosť

Ozvať sa

Staráme sa o druhých. Každý z nás je povinný ozvať sa, ak sa dozvie o niečom nebezpečnom, nezákonnom alebo nezlučiteľnom s naším kódexom. V súlade s našimi zásadami riadenia v oblasti bezpečnosti podporujeme a uznávame to, že sa niekto ozve, pretože sa chceme dozvedieť, prečo k chybám dochádza, a chceme na ne reagovať podpornými opatreniami. Ak chcete upozorniť na problém alebo položiť otázku, s ktorou potrebujete pomôcť, nie ste na to sami, naše kanály na nahlasovanie sú tu pre vás. Všetky podnety a obavy sa berú vážne a riešia sa dôverne v rámci procesu, ktorého sa to týka pod záštitou spoločnosti bp.

Musíme tiež počúvať, konať a učiť sa vždy, keď sa ozve niekto iný. Ak si niekedy nie ste istí, čo máte robiť, ak vám je oznámený nejaký podnet alebo obava, podpora je k dispozícii prostredníctvom našich dostupných kanálov na nahlasovanie.

OpenTalk

OpenTalk, globálna linka pomoci spoločnosti bp, je dôverný spôsob ako zadať podnety, upozorniť na problémy alebo získať odpovede na vaše otázky týkajúce sa nášho kódexu. Spravuje ju nezávislá spoločnosť, je k dispozícii každý deň v týždni v akomkoľvek dennom či nočnom čase a môže vám poskytnúť pomoc vo vyše 75 jazykoch. OpenTalk môže používať ktokoľvek vrátane iných zmluvných strán, partnerov, dodávateľov a zákazníkov. Na službu OpenTalk sa z väčšiny miest môžete obrátiť anonymne.

Všetko, čo nahlásite, bude v maximálnej možnej miere dôverné v súlade so zákonom a správnymi obchodnými praktikami.

Požiadavky spoločnosti bp a užitočné zdroje

Ozvite sa a OpenTalk

Naše spôsoby na nahlasovanie

Obráťte sa na svojho priameho nadriadeného alebo iného manažéra.

Prípadne
sa obráťte na príslušného poradcu, ako je oddelenie ECL, P&C, právne oddelenie, E&C, S&ORA.

Alebo
využite službu OpenTalk

Ďalšie informácie vrátane miestnych telefónnych čísel nájdete v časti OpenTalk na stránke onebp

+44 (0) 800 066 8331 v Spojenom kráľovstve

+1 800 225 6141 v USA

+1 704 540 2242 Číslo „volania na účet volaného“, na ktoré môžete volať bez akýchkoľvek poplatkov

Obavy môžete predložiť aj prostredníctvom webovej stránky na adrese: **www.opentalkweb.com.**

Ako riešime obavy a vyšetrovania

Správne konanie znamená vypočuť a posúdiť všetky vznesené obavy. V prípade potreby náš tím obchodnej bezúhonnosti (BI) (súčasť oddelenia E&C) prešetrí akékoľvek potenciálne porušenia nášho kódexu.

Hodnotíme

Vo všeobecnosti, keď je vznesená obava, tím, ktorý bude posudzovať a riešiť danú obavu (vrátane E&C, P&C a ECL) rozhodne, či sa obava bude riešiť prostredníctvom manažérskych opatrení alebo vyšetrovania. Tento proces zostane vždy dôverný a bude podliehať protokolom o potrebe oboznamovania sa s informáciami.

Riešime

Ak sa bude riešiť ako manažérske opatrenie, podnik poskytne zúčastneným osobám usmernenie.

Ak sa rozhodneme vyšetrovať, tím BI vykoná dôkladné a včasné vyšetrovanie získaním a analýzou príslušných faktov s cieľom prijať rozhodnutie.

Konáme

Určená osoba z podniku prediskutuje zistenia a rozhodne, aké opatrenia by sa mali podniknúť. Môže to zahŕňať disciplinárne konanie v súlade s disciplinárnym poriadkom spoločnosti bp. Spätná väzba sa poskytne osobe, ktorá vzniesla obavu, v súlade s našimi zásadami dôvernosti.

Nulová tolerancia voči odvete

Spoločnosť bp netoleruje odvetu.

Odvetu považujeme za neprimerané správanie. Odveta môže mať mnoho podôb vrátane vyhrážok, zastrašovania, vylúčenia, ponižovania a zlomyseľného nastoľovania problémov.

Ak si myslíte, že ste vy alebo niekto, koho poznáte, zažili odvetu, obráťte sa na nás cez ktorýkoľvek z našich kanálov na nahlasovanie týchto udalostí.

Bezpečnosť je na *prvom mieste*

Naše princípy

Bezpečnosť je na prvom mieste. Nič nie je dôležitejšie ako bezpečnosť našich zamestnancov a ľudí, s ktorými spolupracujeme. Usilovne pracujeme na ochrane životného prostredia a na napĺňaní nášho účelu a rámca udržateľnosti.

Požiadavky spoločnosti bp a užitočné zdroje

Pracujte bezpečne a spoľahlivo

Realizujeme náš rámec udržateľnosti

– Systém riadenia prevádzky
– Zásady riadenia v oblasti bezpečnosti

Naše očakávania

Konajte bezpečne a spoľahlivo

Musíme byť ostražití, disciplinovaní a vždy dávať navzájom na seba pozor. Každý z nás je zodpovedný za bezpečnú prácu a dodržiavanie našich zásad riadenia v oblasti bezpečnosti. Vyhrážky, zastrašovanie a násilie nebudeme tolerovať.

Naše zásady riadenia v oblasti bezpečnosti

Spoločne...

- Skutočne sa o seba navzájom starajme
- **Nebudeme** robiť kompromisy pri našom zameraní sa na bezpečnosť
- Povzbudzujte a uznávajte **nahlasovanie**
- Chápte, ako sa práca **skutočne vykonáva**
- **Zistite**, prečo sa chyby vyskytujú, a **reagujte podporne**

Naše očakávania v oblasti BOZP a OŽP sú stanovené podľa potreby pre každú prevádzku alebo podnik a prostredníctvom systematického uplatňovania systému OMS pre naše prevádzkové subjekty.

- Nevykonávajte prácu, na ktorú nemáte kvalifikáciu.
- Prerušte prácu – svoju vlastnú alebo prácu iných – ak ju považujete za nebezpečnú.
- Uistite sa, že váš výkon nie je znížený, napríklad alkoholom, drogami (vrátane liekov na predpis alebo voľne predajných liekov) alebo nedostatkom spánku.
- Ozvite sa, ak spozorujete nebezpečné alebo nezdravé pracovné prostredie. Počúvajte ostatných, ktorí sa ozvú.
- Okamžite nahláste akúkoľvek nehodu, zranenie, chorobu alebo nebezpečný stav. Nikdy nepredpokladajte, že riziko alebo obavy nahlásil alebo nahlási niekto iný.
- Poznajte núdzové postupy, ktoré sa vzťahujú na miesto, kde pracujete.
- Očakávajte od dodávateľov a tých, s ktorými spolupracujeme, že budú spĺňať platné požiadavky v oblasti BOZP a OŽP a povzbudzujte ich v tom.

Realizujeme náš rámec udržateľnosti

Každý z nás má úlohu podporovať náš rámec udržateľnosti – dostať sa na nulu, zlepšiť životy ľudí a starať sa o našu planétu.

- Podieľajte sa na plnení nášho rámca udržateľnosti.
- Pochopte environmentálne a sociálne zásady a postupy spoločnosti bp a konajte v súlade s nimi.

Vžívame sa do situácie
iných ľudí

Naše princípy

Kľúčom k úspechu spoločnosti bp sú naši ľudia. Prioritou pre nás je tím. Navzájom sa rešpektujeme a staráme sa o seba. Keď sme láskaví a vžijeme sa do situácie iných ľudí, vyhrávame individuálne a aj ako spoločnosť.

Naším cieľom je dosiahnuť väčšiu rozmanitosť, rovnosť a inklúziu pre našich zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov.

Nebudeme tolerovať žiadnu formu odvety voči kolegom, ktorí sa ozvú.

Očakávania uvedené v našom kódexe platia v osobnom aj online styku. Vaše správanie sa nemusí realizovať len na pracovisku, aby ste ním porušili náš kódex.

Požiadavky spoločnosti bp a užitočné zdroje

Rozmanitosť, rovnosť a inklúzia

Pracovisko bez diskriminácie a obťažovania

– Zásady: Rozmanitosť a inklúzia
– Zásady: Získavanie talentov
– Zásady: Rozvoj výkonnosti
– Zásady: Disciplinárne opatrenia

Naše očakávania

Rozmanitosť, rovnosť a inklúzia

Ku každému pristupujeme spravodlivo a s rešpektom a očakávame, že všetci, s ktorými spolupracujeme, budú robiť to isté. Ceníme si jedinečný prínos, ktorý každý človek prináša do spoločnosti bp a prijímame spravodlivý prístup k starostlivosti o našich ľudí, aby sme dosiahli spravodlivé príležitosti pre všetkých. Uvedomujeme si, že rozmanité a inkluzívne tímy dosiahnu viac a môžu využiť svoje rozdiely na to, aby prekonali tímy, ktoré nie sú rozmanité.

- Podieľajte sa na udržaní kultúry založenej na inklúzii a „starostlivosti o ostatných“, a pochopení potrieb vašich kolegov.
- Pomáhajte vytvárať rozmanité a inkluzívne prostredie a skúsenosti.
- Rešpektujte rôzne presvedčenia a názory vašich kolegov.
- Rešpektujte kultúrne rozdiely.
- Povzbudzujte a počúvajte tých, ktorí sa ozvú.

Pracovisko bez diskriminácie a obťažovania

Diskriminácia

Netolerujeme žiadnu nespravodlivú diskrimináciu na našich pracoviskách, ani pri prijímaní do zamestnania, rozvoji a kariérnom postupe.

- Rozhodnutia týkajúce sa práce, vrátane tých, ktoré sa týkajú odmeňovania a iných výhod, zakladajte na zásluhách.
- Nediskriminujte na základe rasy, etnickej príslušnosti, národnosti, náboženstva, pohlavia, veku, sexuálnej orientácie, rodovej identity, rodinného stavu, zdravotného postihnutia, stavu vojnového veterána alebo akejkoľvek inej charakteristiky chránenej platnými zákonmi.

Obťažovanie

Netolerujeme žiadne fyzické, verbálne ani neverbálne formy zneužívania alebo obťažovania. Patrí sem akékoľvek nežiaduce správanie, ktoré by sa odôvodnene mohlo považovať za urážlivé, zastrašujúce alebo ponižujúce, ako aj akákoľvek forma sexuálneho obťažovania. Za obťažovanie alebo šikanovanie možno považovať aj zneužívanie dominantného postavenia.

- Ku každému sa správajte s rešpektom.
- Pomáhajte vytvoriť pracovné prostredie bez akýchkoľvek foriem obťažovania.
- Nezapájajte sa do správania, ktoré môžu ostatní vnímať ako zneužívanie alebo obťažovanie.
- Nehovorte ani neposielajte urážlivé správy, hanlivé poznámky ani nevhodné vtipy. Patria sem poznámky sexuálnej povahy alebo akékoľvek iné sexuálne urážlivé správanie.
- Dávajte na seba navzájom pozor a spochybňujte nevhodné správanie.

Diskrimináciu, obťažovanie a šikanovanie je potrebné nahlásiť vášmu priamemu nadriadenému, oddeleniu P&C, právnemu oddeleniu, oddeleniu E&C alebo pomocou služby OpenTalk.

Zaviazali sme sa
neustále zlepšovať

Naše princípy

Víťazíme, lebo podnikáme správnym spôsobom a spoznávame konkurenciu. Neustále sa zlepšujeme vďaka vysokej výkonnosti založenej na etických a zákonných obchodných postupoch.

S našimi obchodnými partnermi spolupracujeme čestne, s rešpektom a zodpovedne. Sme spoločnosťou, na ktorú sa môžu ostatní spoľahnúť.

Požiadavky v tejto časti nášho kódexu sú často zložité a špecifické pre konkrétne skutočnosti. Spoločnosť bp má proces na hodnotenie a identifikáciu vystavenia zamestnancov niektorým z týchto rizikových oblastí a na poskytovanie príslušného školenia. Ak máte otázku alebo si nie ste istí, ako situáciu vyriešiť, obráťte sa na vaše ECL, právne oddelenie alebo E&C.

Požiadavky spoločnosti bp a užitočné zdroje

Dodávatelia a obchodní partneri

Boj proti úplatkárstvu a korupcii

Dary a zábava

– Zásady: Boj proti úplatkárstvu a korupcii, boj proti praniu špinavých peňazí a daňovým únikom
– Postup: Hĺbková analýza protistrany a riadenie rizík

Naše očakávania

Budujte a udržiavajte silné vzťahy s dodávateľmi a obchodnými partnermi

Potrebujeme našich dodávateľov a obchodných partnerov, aby sme boli schopní podnikať a plniť očakávania našich akcionárov. Preto si ich starostlivo vyberáme, používame objektívny výberový proces a vykonávame hĺbkovú analýzu protistrany.

Chceme spolupracovať so spoločnosťami, ktoré zdieľajú náš záväzok v oblasti bezpečnosti, etiky a dodržiavania predpisov.

- Vykonávame primeranú hĺbkovú kontrolu našich protistrán s cieľom posúdiť právne a etické riziká. Hĺbková kontrola protistrany zahŕňa posúdenie rizika úplatkárstva, korupcie, obchodných sankcií a rizika prania špinavých peňazí.
- Jasne informujte našich dodávateľov a obchodných partnerov o našich príslušných očakávaniach a v prípade potreby sa dohodneme na zmluvných záväzkoch.
- Poznajte a dodržiavajte požiadavky spoločnosti bp, ktoré platia aj pre vašu protistranu pri vašom podnikaní, najmä dodávateľov, zástupcov, partnerov v spoločnom podniku a vlád.
- Nahláste akékoľvek náznaky, že dodávateľ alebo obchodný partner nedodržiava platné zákony alebo svoje zmluvné záväzky.

Pevne stojíme proti úplatkárstvu a korupcii

V našom podnikaní netolerujeme úplatkárstvo a korupciu v akejkoľvek forme.

- Dodržiavame zákony, nariadenia a požiadavky proti úplatkárstvu a korupcii a podporujeme úsilie o odstránenie úplatkárstva a korupcie na celom svete.
- Pracujeme na tom, aby naši obchodní partneri zdieľali naše požiadavky a dodržiavali ich.
- Neponúkame ani neprijímame úplatky, provízie ani iné druhy nevhodných platieb vrátane platieb za sprostredkovanie.
- Vedieme presné účtovné knihy a záznamy tak, aby boli platby pravdivo popísané a finančné prostriedky spoločnosti sa nepoužili na nezákonné účely.

Dary, pohostenia a formy zábavy si vymieňame vhodným spôsobom

Neprijímame ani neposkytujeme dary alebo formy zábavy, ak je ich zámerom ovplyvniť rozhodnutie alebo výmenou za akúkoľvek obchodnú výhodu, služby alebo dôverné informácie.

- Dodržiavame naše požiadavky týkajúce sa darov, zábavy a pohostenia vrátane požiadaviek registra E&C na zaznamenávanie darov, zábavy a pohostenia.
- Ak existuje rozpor medzi požiadavkami spoločnosti bp týkajúcimi sa darov, zábavy a pohostenia a platnými externými požiadavkami na dary a zábavu, postupujte podľa tých najprísnejších.
- Nikdy neponúkajte, nedávajte ani neprijímajte dary ani zábavu, ktoré by sa mohli považovať za úplatok alebo sú neslušné, sexuálne orientované alebo inak nevhodné.
- Pred preplatením cestovných výdavkov štátnym úradníkom alebo vyplatením diét v súvislosti s ich cestou, získajte vopred súhlas právneho oddelenia.

Naše očakávania (pokr.)

Vyhnite sa správaniu, ktoré narúša hospodársku súťaž

Dodržiavame zákony o hospodárskej súťaži a protimonopolné zákony. Toto sú zákony, ktoré chránia spotrebiteľov tým, že zakazujú správanie narúšajúce hospodársku súťaž.

- Nezapájajte sa do žiadnej formy dohody alebo dojednania s konkurentmi s cieľom stanoviť cenu, zmanipulovať ponuky, prideliť zákazníkov alebo obmedziť dodávky.
- Pochopte, kto je skutočný alebo potenciálny konkurent (napr. môže to zahŕňať neprevádzkovaný spoločný podnik) a obmedzenia týkajúce sa výmeny citlivých informácií o konkurencii.

Požiadavky spoločnosti bp a užitočné zdroje

Hospodárska súťaž a protimonopolné opatrenia

Konflikty záujmov

Nariadenie týkajúce sa medzinárodného obchodu

Boj proti praniu špinavých peňazí

– Zásady: Zákony o hospodárskej súťaži
– Zásady: Konflikty záujmov
– Zásady: Nariadenia týkajúce sa medzinárodného obchodu
– Postup: Obchodné sankcie
– Postup: Kontroly exportu
– Postup: Boj proti bojkotu

Aktívne riadenie konfliktov záujmov

Konflikt záujmov môže nastať, keď vaše záujmy alebo činnosti ovplyvňujú alebo sa zdá, že ovplyvňujú, vašu schopnosť prijímať objektívne rozhodnutia v mene spoločnosti bp.

- Poznajte rôzne spôsoby, akými môže dôjsť ku konfliktom. Napríklad:
  - Pracovný či iný vzťah s konkurentmi, zákazníkmi alebo dodávateľmi.
  - Práca s blízkymi príbuznými.
  - Intímny vzťah s osobou, ktorej plat, postup alebo riadenie môžete ovplyvniť.
  - Pôsobenie ako člen predstavenstva inej organizácie.
  - Investície vrátane investícií blízkych príbuzných.
- Pri rozhodovaní vždy konajte objektívne a v súlade s vašimi povinnosťami voči spoločnosti bp.
- Dodržiavajte naše požiadavky týkajúce sa konfliktu záujmov vrátane zverejnenia situácií, ktoré by mohli vytvoriť konflikt alebo zdanlivý konflikt, vášmu priamemu nadriadenému a zaznamenávajte ich do registra E&C.

Dodržiavanie zákonov medzinárodného obchodu

Zákony týkajúce sa medzinárodného obchodu – vrátane hospodárskych sankcií, zákonov o dovoze a vývoze a zákonov proti bojkotu – vo všeobecnosti zakazujú alebo obmedzujú obchodovanie s určitými krajinami, subjektmi, jednotlivcami alebo s predmetmi.

- Dodržiavajte platné obchodné zákony všetkých krajín, v ktorých pôsobíme.
- Zistite, ktoré požiadavky spoločnosti bp sa vzťahujú na vás a vaše podnikanie, a dodržiavajte ich.
- Ak sa podieľate na zákonných, ale vysokorizikových transakciách, musíte prijať zvýšené opatrenia na zachovanie súladu so zásadami spoločnosti bp a platnými zákonmi.
- Položky určené na dovoz alebo vývoz (vrátane hmotného tovaru alebo nehmotného majetku, ako je softvér a technológie) musia byť vopred klasifikované a musia byť vyplnené všetky požadované označenia, dokumentácia, licencie a povolenia.

Zabráňte praniu špinavých peňazí

Pranie špinavých peňazí je účasť na transakciách, ktoré sú nezákonné, zahŕňajú majetok pochádzajúci z nezákonného správania alebo ktoré podporujú trestnú činnosť alebo terorizmus.

- Nezapájajte sa do prania špinavých peňazí a neobchodujte s osobami, o ktorých máme podozrenie, že môžu byť spojené s nezákonnou činnosťou.
- Nahláste akékoľvek varovné signály týkajúce sa prania špinavých peňazí vrátane podozrivých transakcií, ako sú transakcie zahŕňajúce zložité alebo nepriehľadné štruktúry alebo nejasné zdroje majetku.
- Nikdy nepomáhajte žiadnej strane s nezákonnými daňovými únikmi.

Máme pozitívny
vplyv

Naše princípy

Chceme pozitívne ovplyvniť spoluprácu s vládami a komunitami, aby sme pomohli zlepšiť životy ľudí. Uvedomujeme si dôležitosť čistejšej energie a spravodlivej energetickej transformácie, ktorá rešpektuje ľudské práva a udržateľné živobytie.

Údaje používame zodpovedne a chránime a zabezpečujeme naše údaje a systémy. Zaujíma nás vplyv digitálnych technológií na naše komunity.

Požiadavky spoločnosti bp a užitočné zdroje

Ľudské práva a angažovanosť v komunite

Komunikácia s verejnosťou

Osobné údaje

– Zásady: Ľudské práva
– Zásady: Komunikácia a vonkajšie záležitosti
– Zásady: Ochrana osobných údajov

Naše očakávania

Ľudské práva a angažovanosť komunity

Zaviazali sme sa konať správne, keď spolupracujeme s pracovníkmi a komunitami a podnikáme. Našich ľudí a podniky povzbudzujeme, aby sa starali o ostatných a spolupracovali s miestnou komunitou.

Chceme byť dôveryhodným susedom, udržiavať si otvorený, etický postoj a rešpektovať rozmanitosť, miestne kultúry a zvyky, aby sme mali pozitívny vplyv všade, kde pôsobíme. Každý z nás môže zohrávať úlohu pri identifikácii, prevencii a eliminácii porušovania ľudských práv, ako je detská práca, obchodovanie s ľuďmi a nútená práca.

- Akékoľvek podozrenie na porušovanie ľudských práv v našich prevádzkach alebo v prevádzkach našich obchodných partnerov hláste cez ktorýkoľvek z našich kanálov na nahlasovanie alebo pracovnému tímu a modernému otroctvu.
- Pred rozhovorom so zástupcami komunitných organizácií alebo mimovládnymi organizáciami (MVO) informujte miestny tím spoločnosti C&EA.
- Na spoločenskej investícii alebo sponzorskej činnosti sa zúčastňujte len vtedy, ak bol dodržaný príslušný proces a máte požadované schválenia.

Komunikácia s verejnosťou

Je nevyhnutné, aby naša verejná komunikácia bola jasná, presná, konzistentná a zodpovedná.

- S médiami alebo členmi investičnej komunity sa rozprávajte len v prípade, že na to máte oprávnenie. Obráťte sa na príslušnú tlačovú kanceláriu alebo vzťahy s investormi a požiadajte o radu.
- Externé prezentácie môžu byť vynikajúcim spôsobom, ako sa podeliť o naše odborné znalosti s ostatnými, ale pred prijatím akejkoľvek pozvánky sa uistite, že máte potrebné schválenia vrátane schválenia obsahu.
- Ak uverejňujete príspevky na akomkoľvek fóre, ktoré môžu vidieť naši zamestnanci alebo osoby, s ktorými obchodujeme, uverejňujte ich s rešpektom a pamätajte na to, že vaše príspevky a komentáre na sociálnych sieťach nie sú anonymné a môžu negatívne ovplyvniť legitímne obchodné záujmy pracoviska alebo spoločnosti bp vrátane našej povesti.

Osobné údaje v našej starostlivosti

Rešpektujeme práva jednotlivcov na súkromie a zaväzujeme sa chrániť osobné údaje našich zamestnancov, zákazníkov a iných osôb, s ktorými spoločnosť bp obchoduje.

Pri manipulácii s osobnými údajmi:

- získavajte a používajte ich len na zákonné a nevyhnutné účely,
- pri komunikácii s jednotlivcami im jasne vysvetlite, ako budeme používať ich osobné údaje,
- údaje uchovávajte bezpečne a chráňte ich pomocou vhodných technických a organizačných opatrení,
- neposkytujte ich iným stranám alebo osobám bez legitímneho dôvodu. Ak ich potrebujete poskytnúť, použite vhodné bezpečnostné opatrenia.
- keď už údaje nie sú potrebné, vymažte ich.

Naše očakávania (pokr.)

Etické používanie digitálnych technológií

Pri vývoji alebo používaní digitálnych technológií nám záleží na akýchkoľvek neúmyselných dôsledkoch a potenciálnych rizikách, ktoré môžu predstavovať počas ich životného cyklu.

- Zohľadnite všetky príslušné zásady alebo usmernenia, ktoré berú do úvahy etické dôsledky akýchkoľvek digitálnych technológií, ktoré vyvíjate alebo používate.
- Ak máte pochybnosti o etickom používaní digitálnych technológií, obráťte sa na oddelenie inovácií a inžinierstva alebo využite naše kanály na nahlasovanie.

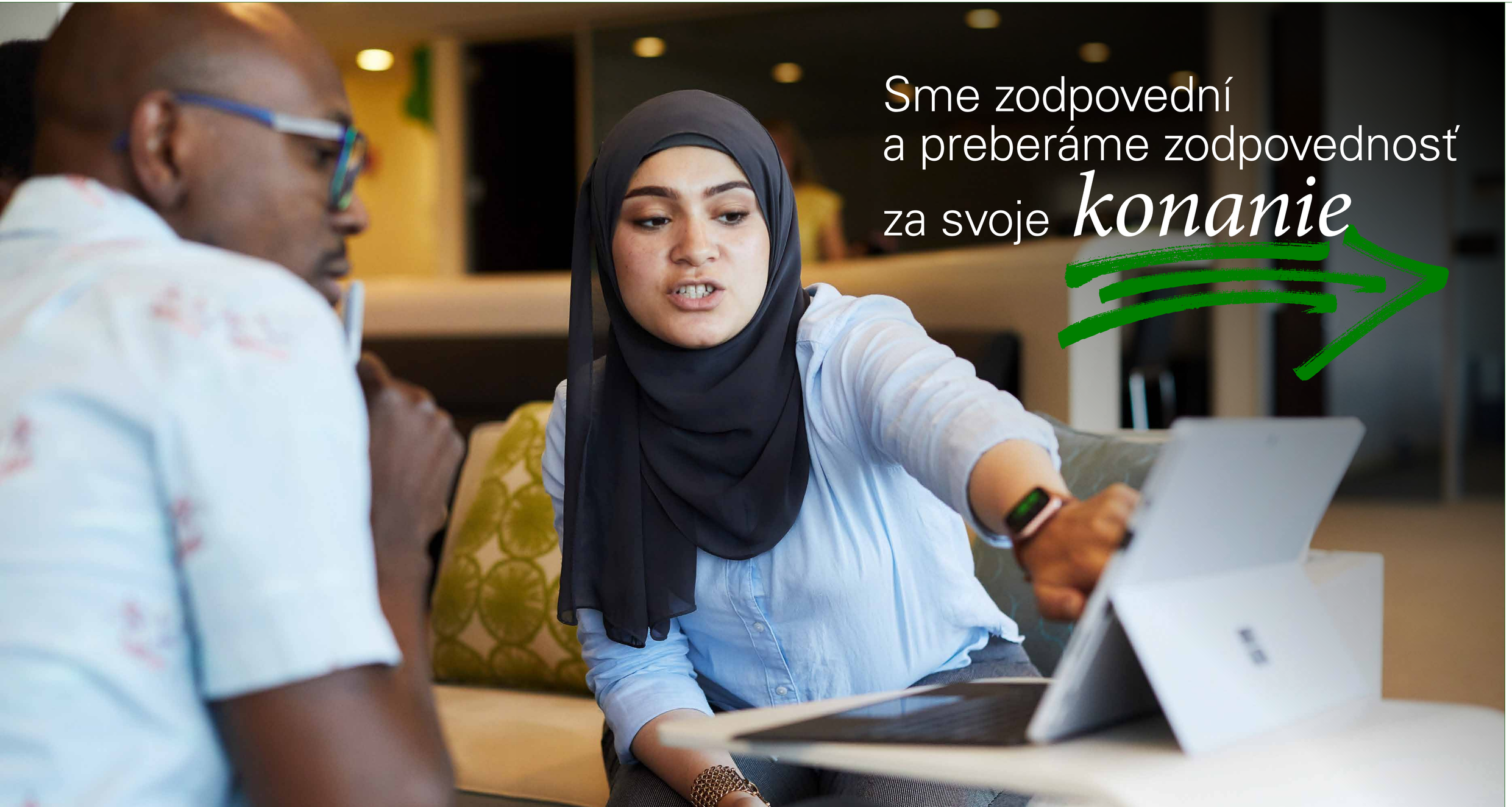
Náš postoj k politickej činnosti

V súlade s platnými zákonmi si spoločnosť bp uplatňuje svoje právo vyjadriť svoje stanovisko k relevantným otázkam. Ako jednotlivec máte právo osobne sa zúčastniť na politickom procese vrátane poskytovania osobných politických príspevkov. Musíte však dať jasne najavo, že vaše osobné názory a konanie nie sú názormi a konaním spoločnosti bp.

- Nepoužívajte finančné prostriedky ani zdroje spoločnosti bp na podporu žiadneho politického kandidáta alebo strany.
- Pred zapojením sa do akýchkoľvek lobistických aktivít si vyžiadajte súhlas.
- Osobné politické aktivity môžu niekedy viesť ku konfliktu so spoločnosťou bp. Poraďte sa so svojím priamym nadriadeným, ak vy alebo váš blízky príbuzný plánujete prijať verejnú funkciu alebo sa o ňu uchádzať, alebo ak by akákoľvek iná politická činnosť mohla mať vplyv na spoločnosť bp alebo na vašu úlohu v spoločnosti bp.

Požiadavky spoločnosti bp a užitočné zdroje

Digitálna etika
Politická činnosť


Sme zodpovední
a preberáme zodpovednosť
za svoje konanie

Naše princípy

Chránime hodnotu akcionárov, staráme sa o naše aktíva a zdroje a sme čestní, zodpovední a transparentní pokiaľ ide o naše operácie a výkonnosť.

Uplatňujeme proaktívny prístup k odhaľovaniu a prevencii podvodných aktivít voči spoločnosti bp.

Požiadavky spoločnosti bp a užitočné zdroje

Zaznamenávajte presné a úplné informácie

Chráňte aktíva spoločnosti bp

Nedovolené používanie dôverných informácií

– Zásady: Požiadavky na účtovníctvo a vykazovanie skupiny
– Zásady: Ochrana našich informácií
– Zásady: Dôverné informácie

Naše očakávania

Zaznamenávajte a udržiavajte presné a úplné informácie

Všetci sa podieľame na procese zaznamenávania finančných a nefinančných informácií. Pri ochrane našich záujmov a dôvernosti musíme byť otvorení a úprimní, pokiaľ ide o naše podnikanie a výkon – či už je to dobré alebo zlé.

Tieto informácie sú nevyhnutné v rámci spoločnosti bp, aby sme mohli prijímať správne rozhodnutia a poskytovať našim zainteresovaným stranám a verejnosti presné a transparentné informácie.

- Pri vytváraní, udržiavaní, uchovávaní alebo ničení dokumentov, vrátane elektronických dokumentov, dodržiavajte platné zákony a požiadavky spoločnosti bp.
- Zabezpečte, aby všetky transakcie boli podľa potreby riadne schválené, zaznamenané a nahlásené. Záznamy by mali byť objektívne a presné.
- Uistite sa, že máte potrebné interné schválenia, keď v mene spoločnosti bp odpovedáte na žiadosť o poskytnutie informácií od vládneho alebo regulačného úradu.

Ochraňujte aktíva spoločnosti bp

Všetci sme zodpovední za ochranu aktív spoločnosti bp pred poškodením alebo podvodom vrátane ochrany zariadení, majetku a vybavenia, počítačov a IT systémov, informácií, podnikových príležitostí a finančných prostriedkov.

- Konajte primerane, aby ste zabezpečili, že aktíva spoločnosti sa nepoškodia, nezneužijú ani nestratia.
- Uchovávajte svoje používateľské ID a heslá v bezpečí.
- Buďte ostražití voči kybernetickým útokom a podvodom, ako je phishing, a okamžite nahláste akékoľvek incidenty vrátane potenciálnych alebo skutočných strát informácií o spoločnosti bp alebo iných aktívach.
- Počítačové vybavenie, telefóny, e-mail a prístup na internet sa poskytujú na obchodné účely a pravidelne sa monitorujú, aby pomohli chrániť spoločnosť bp pred kybernetickými útokmi a škodlivými aktivitami. Obmedzené osobné použitie je prijateľné.
- Pri manipulácii s dôvernými informáciami buďte mimoriadne opatrní, aby ste ich v prípade potreby zašifrovali a zdieľali ich iba s oprávnenými príjemcami.
- Neposkytujte informácie o spoločnosti bp externe, pokiaľ nie sú klasifikované ako „verejné“ v súlade so zásadami spoločnosti bp týkajúcimi sa informácií o spoločnosti bp. Uistite sa, že informácie o spoločnosti bp sa používajú len na obchodné účely, použitie informácií o spoločnosti bp na osobné účely nie je povolené.
- Chráňte naše duševné vlastníctvo a rešpektujte práva duševného vlastníctva iných.

Nezapájajte sa do obchodovania s dôvernými informáciami

Môžete sa dozvedieť o informáciách o spoločnosti bp, ktoré nie sú verejne dostupné a ktoré by investor pravdepodobne považoval za relevantné pri rozhodovaní o tom, či bude investovať do cenných papierov spoločnosti bp („dôverné informácie“). Použitie dôverných informácií na nezákonné účely je trestným činom. Patrí sem nákup alebo predaj akcií alebo iných cenných papierov alebo prijatie akéhokoľvek obchodného rozhodnutia na základe dôverných informácií, či už to urobíte sami alebo to zabezpečíte pre niekoho iného a či je to vo váš prospech alebo v prospech niekoho iného.

Zamestnanci s prístupom k potenciálnym dôverným informáciám o spoločnosti bp môžu byť zaradení na „zoznam pracovníkov s prístupom k dôverným informáciám“ a budú im poskytnuté ďalšie pokyny.

- Nikdy nezdieľajte dôverné informácie bez predchádzajúceho súhlasu.
- Nikdy nekupujte ani nepredávajte žiadne cenné papiere spoločnosti bp, ak máte dôverné informácie.
- Nikdy nešírte falošné informácie ani sa nezapájajte do iných činností zameraných na manipuláciu s cenou kótovaných cenných papierov.
- Dodržiavajte rovnaké zásady vo vzťahu k dôverným informáciám iných kótovaných spoločností.
- Pamätajte si, že pravidlá týkajúce sa nedovoleného používania dôverných informácií platia aj vtedy, keď už nie ste zamestnancom spoločnosti bp.

Ak máte pochybnosti, obráťte sa na právne oddelenie alebo kanceláriu tajomníka spoločnosti.

Od žiadnej časti nášho kódexu sa nemožno odchýliť bez predchádzajúceho súhlasu. Výnimky sa udeľujú len za výnimočných okolností. Všetky žiadosti o výnimky sa podávajú písomne oddeleniu SVP pre etiku a dodržiavanie predpisov.

Náš kódex nemení podmienky vášho zamestnania. Podrobne opisuje, čo sa od každého v spoločnosti bp očakáva, a podporuje nás v zodpovednosti a rešpekte. Nedodržanie nášho kódexu môže viesť k disciplinárnemu konaniu, až po ukončenie pracovného pomeru.

Táto verzia nášho kódexu správania nadobúda účinnosť 1. januára 2023.

Slovník pojmov

Obchodná bezúhonnosť (BI)

Komunikácia a vonkajšie záležitosti (C&EA)

Etika a dodržiavanie predpisov (E&C)

Kontakt pre etiku a dodržiavanie predpisov (ECL)

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a ochrana životného prostredia (BOZP a OŽP)

Systém riadenia prevádzky (OMS)

Ľudia a kultúra (P&C)

Zaistenie bezpečnosti a prevádzkových rizík (S&ORA)

Konáme *správne*