bp

我们的《准则》

我们守正行事

欢迎使用我们的《准则》。

它是我们的共同语言，无论 bp 在世界何处开展业务，无论业务面对何种挑战与变化，它都能使我们恪守那些指导我们日常活动的原则和期望，支持我们做出合乎道德的决策，并为我们守正行事设定标准。

我们的《准则》是我们公司的基础，也是我们开展业务的方式，从董事会到一线岗位，皆是如此。它决定了 bp 开发资源和生产能源的方式，我们与生活和工作所在社区的互动方式，以及我们对待员工和所接触的每个人的方式。当我们对面临的选择感到不确定或不安时，它会为我们提供指导。

不仅如此，无论作为公司还是个人，我们的《准则》都是“这就是我们”的基础。它是我们践行使命、关爱他人的方式，也是我们锐意致胜的正确方式。

最后，我们的《准则》有助于营造一个所有人都能勇于直言的环境。分享想法、提出问题、承认错误、提供反馈和疑虑，而不必担心打击报复。如《准则》中所述，我们的上报渠道随时开启。无论是与经理、支持顾问交谈，还是联系 OpenTalk，选择一个让您感觉最自在的渠道。如果您发现或遇到不安全、不合法或不符合《准则》的情况，您有责任上报。bp 将认真倾听，并采取行动。

与任何政策或要求一样，只有当我们认真阅读、仔细理解我们的《准则》，并以良好的判断力加以运用时，它才能发挥作用。我本人以及董事会和领导团队的每一位成员都会恪守《准则》中阐明的标准，并对此负责。我们期望并相信大家亦会如此。

让我们以《准则》为指导，共建一个更强大的 bp。

Albert Manifold
董事长

Carol Howle
临时首席执行官

我们的《准则》是“这就是我们”以及我们一切行为之基础。

我们把安全放在第一位；贯彻我们的安全领导力原则，并遵循我们的运营管理系统 (OMS)。我们做出合乎道德的决定，以负责任的态度行事，并遵守适用法律。

《准则》指导并授权我们在认为某些行为不正确时勇于直言，并在出现问题时倾听和酌情采取行动。

我们“锐意取胜”，但决不是不惜一切代价；我们以 bp 为一个整体，以践行宗旨和关爱他人为着力点，守正行事，以正确的方式获胜。

这就是我们

践行使命

安全第一

无论是在现实世界还是网络空间，关心彼此和我们的公司

正向引领

无论在何地工作，无论和谁一起共事

守正行事

始终遵循我们的《准则》

锐意致胜

知已知彼

三人行必有我师，寻求不同的观点并从中学习

精益求精

对于每一笔支出，更加敏捷、数字化且高效

勇担责任

我们信守承诺。当无法兑现承诺或犯错时，我们对此负责

关爱他人

与人为善

了解共事之人，真诚关心并给予支持

团队优先

放下自负、开明包容、彼此协作，对坦诚反馈持开放态度

换位思考

特别是对合作伙伴、供应商和客户，询问如何能够提供帮助

守正行事——您的决策工具

感到忧虑不安或者因艰难的决定而苦苦挣扎？以下部分或全部问题可能会有所帮助：

1. 您的决定是否符合法律、我们的《准则》以及“这就是我们”？
阅读我们的《准则》、我们的信念，并考虑相关的 bp 要求。

2. 您的决定有哪些潜在的影响？
考虑哪些人或哪些方面可能现在或长期会受益或受到损害。

3. 如果每个人都做出类似的决定，会发生什么？
如果这个决定涉及到多个团队或业务部门，请考虑更广泛的影响。

4. 您是否考虑过偏见或压力的存在有可能影响到您？
停下来，花点时间反思。

5. 您是否考虑了过去的经验教训？
在可能的情况下，去运用它们。

6. 如果您的决定被公开或成为头条新闻，您还能坚持自己的决定吗？
换位思考——想想我们的利益相关者（员工、客户、合作伙伴和公众）会有什么反应。

如果心存疑问，就去检验！如果您仍然感到不安或不确定，请检验自己的决定。可以跟您的直线经理或一位值得信赖的同事，包括持有不同观点的人，一起去完成这件事。

您并非孤立无援——您可随时咨询相关问题专家，也可随时利用我们的报告渠道。请记住，bp 绝不容忍任何形式的打击报复行为。

bp 的要求和实用资源

“这就是我们”
决策工具

我们的职责和我们报告的方式

06 我们的职责
06 哪些人必须遵守《准则》
06 如何实现与实现什么同等重要
07 报告和 OpenTalk
07 我们的报告渠道
07 我们如何管理疑虑和调查
07 对打击报复零容忍

安全和可持续性

09 安全、有保障地经营
09 实现我们的可持续性框架

员工

11 多元化、平等和包容
11 无歧视和骚扰的工作场所

商业合作伙伴

13 与供应商和商业合作伙伴建立和保持牢固的关系
13 立场坚定，抵制贿赂和腐败行为
13 适当交换礼品和招待
14 禁止反竞争行为
14 积极管理利益冲突
14 遵守国际贸易法
14 防止洗钱

政府和社区

16 人权和社区参与
16 公众沟通
16 由我们保管的个人数据
17 以合乎道德的方式使用数字技术
17 我们对政治活动的立场

资产和财务诚信

19 记录并维护准确、完整的信息
19 保护 bp 的资产
19 禁止参与内幕交易
20 术语表

BE A FOUNTAIN, NOT A DRAIN.
BE CONFIDENT
If everything seems under control, you're just not going fast enough.
Mario Andretti
Enjoy
HOUSTON

我们以

团队优先

我们的职责

若要成为一家值得信赖的公司并实现我们的目标，我们每个人都必须努力将高标准始终如一地贯彻到每日的行为言语中。我们的《准则》为 bp 规定了这些标准。

遵守我们的《准则》是必须的。每位员工都要阅读和理解我们的《准则》，运用其中的原则并符合所有相关的期望。《准则》中有获取其他相关 bp 要求（bp 政策、bp 流程和 bp 实践）、我们的安全领导力原则和 OMS 的链接。您必须知悉这些 bp 要求，并在适用于您职责的情况下遵守这些要求。凡是违反 bp 要求的，即构成违反我们的《准则》。

《准则》是 bp 承诺守正行事的公开声明；同时也是极具价值的资源，可以帮助您做出合乎道德的明智决定，守正行事。这意味着思考行事方式以及所行之事，并在认为某些行为不正确时勇于直言。

任何行为准则都不可能涵盖所有可能情况，因此 bp 寄希望于您在“这就是我们”和我们的安全领导力原则指导下，根据我们的《准则》，做出良好的判断。您有责任在有疑问或疑虑时，主动报告。

我们在许多国家/地区开展业务。有时可能出现当地的法律、法规和风俗习惯与《准则》相冲突的情况。无论何时当适用的法律或法规与《准则》发生冲突或分歧时，您都须遵守最严格的标准。不得遵循与《准则》相冲突的风俗。如有疑问，请联系您的道德与合规联络人、员工与文化部或法律部。

哪些人必须遵守《准则》

《准则》适用于 bp 所有员工、管理人员和董事会成员。我们的期望不仅适用于现实行为，也适用于网络行为。违反《准则》的行为不一定仅发生在工作场所，只要该等行为违反了 bp 要求，对工作场所产生了负面影响或影响了 bp 的正当商业利益，即可视为违反我们的《准则》。

不遵守《准则》将受到处分，严重者可被解雇。

商业合作伙伴（包括由 bp 运营的合资公司和第三方合作伙伴）的行为会对我们的声誉产生直接影响。我们希望与认同我们安全、道德与合规承诺的商业合作伙伴合作。

我们期望并鼓励我们所有承包商及其员工的行为与我们的《准则》保持一致。如果我们认为他们没有达到我们的期望或没有履行合同义务，我们将采取适当措施。

如何实现与实现什么同等重要

员工职责

- **仔细阅读、认真理解、严格执行我们的《准则》**，并以“这就是我们”和我们的安全领导力原则为指导。
- 如果发现可能违反适用法律、法规或《准则》的情况，**主动报告**，提出问题和疑虑。在接受 bp 的调查或审计时充分配合。
- **了解并管理**与您的职位相关的**风险**，遵守所有适用的 bp 要求，并完成分配给您的所有必修培训。
- **完成年度认证**，证明您遵守了我们的《准则》。

直线经理额外承担的职责

- **以身作则**，向您的团队成员**率先示范“这就是我们”**，努力创造一个充满关爱、尊重、包容和公平的环境。
- **鼓励您的团队大胆发声**，并认真倾听、回应并尽自己所能确保无人会遭到报复，以此向他们表明他们会获得支持。
- **促进合规和风险管理**：定期与您的团队讨论《准则》的期望、适用的风险和要求以及及时完成必修培训的重要性。
- **表彰**正确的行为、管理不良行为，公平、公正地追究责任。

bp 的要求和实用资源

我们的职责

报告

我们关爱他人。如果我们察觉到某些不安全、不合法或与我们的《准则》不符的行为，我们每个人都有责任报告。根据我们的安全领导力原则，我们鼓励并认可大胆直言，我们希望了解错误发生的原因，并给予支持。如果您想提出疑虑，或者有问题需要帮助应对，您并非孤立无援，我们为您提供了报告渠道。我们将认真对待所有疑虑，并根据 bp 的疑虑管理程序进行保密处理。

当有人提出疑虑的时候，我们也要认真倾听、采取行动并从中吸取经验教训。他人向您提出疑虑时，如果您不确定该怎么做，可以通过我们的报告渠道获取支持。

OpenTalk

OpenTalk 是 bp 的全球服务热线，您可以通过该热线以保密的方式提出疑虑或获得有关我们《准则》的问题的答案。OpenTalk 由一家独立的公司管理，全天候运作，可提供超过 75 种语言的服务。任何人，包括承包商、合作伙伴、供应商和客户都可以使用 OpenTalk。大部分地区的员工都可以匿名联系 OpenTalk。

您报告的任何问题都将严格按照法律和商业惯例予以最大程度的保密。

bp 的要求和实用资源

报告和 OpenTalk

我们的报告渠道

联系您的直线经理或其他经理

或

联系相关顾问，如您的道德与合规联络人、员工与文化部、法律部、道德与合规部、安全与操作风险管理部等

或

联系 OpenTalk

如需了解更多信息，包括当地电话号码，请在 onebp 上搜索“OpenTalk”

英国：**+44 (0) 800 066 8331**

美国：**+1 800 225 6141**

对方付费电话——您不需要支付任何通话费用：**+1 704 540 2242**

您还可以通过以下网站提交疑虑：**www.opentalkweb.com**

我们如何管理疑虑和调查

守正行事意味着倾听和评估他人提出的任何疑虑。我们的商业诚信团队（属道德与合规部）将酌情调查任何可能违反我们的《准则》的行为。

评估

一般而言，当他人提出疑虑时，分类处理团队（由道德与合规部、员工与文化部和道德与合规联络人组成）将决定是否通过管理行动或调查来处理。我们将始终对这一过程保密，遵守“知其所需”原则。

解决

如果将疑虑作为管理行动处理，业务部门将向有关人员提供指导。

如果我们决定进行调查，商业诚信部将通过获取和分析相关事实进行全面、及时的调查，以做出决定。

采取行动

业务部门指定人员将讨论调查结果并决定应采取什么行动。这可能包括符合 bp 惩戒政策的惩戒措施。我们将根据我们的保密原则，向提出疑虑的个人提供反馈。

对打击报复零容忍

bp 绝不姑息报复行为。

我们将报复行为视为不当行为。报复行为表现为多种形式，如威胁、恐吓、排斥、侮辱、恶意挑起事端。

如果您认为您自己或您认识的同事曾遭遇报复，请联系任一报告渠道。

安全第一
PETZL
bp
BP Wind Energy

我们的原则

安全第一。没有什么比保障我们的员工和与我们一起工作的人的安全更加重要。我们努力保护环境，实现我们的目标和可持续性框架。

bp 的要求和实用资源

安全、有保障地经营

实现我们的可持续性框架

– 运营管理系统
– 安全领导力原则

我们的期望

安全、有保障地经营

我们必须保持警惕，遵守纪律，并始终互相照顾彼此的安全。我们每个人都有责任在保证安全的情况下工作，践行我们的安全领导力原则。我们绝不姑息威胁、恐吓和暴力。

我们的安全领导力原则

携手共进，我们……

- 真诚地相互关怀
- 绝不松懈对安全的关注
- 鼓励并认可大胆直言
- 了解工作的实际进行情况
- 了解错误发生的原因，并给予支持

我们的健康、安全、安保与环境 (HSSE) 期望是针对每个工作地点或业务部门（视情况而定），并通过对我们的运营实体系统化落实 OMS 来制定的。

- 不要承担您不能胜任的工作。
- 当您认为您自己或他人的工作不安全时，请及时停止。
- 确保您的工作表现不会因酒精作用或服药（包括非处方药或处方药）或缺少睡眠等因素而受到影响。
- 如果您发现了不安全或不健康的工作环境，请报告。倾听他人的报告。
- 立即报告任何事故、受伤、疾病或不安全因素。绝不假设其他人已经或将要报告风险或疑虑。
- 了解适用于您工作场所的紧急操作流程。
- 期望并鼓励承包商和我们的其他合作伙伴遵守适用的 HSSE 要求。

实现我们的可持续性框架

我们每个人都有责任支持我们的可持续发展框架——实现净零排放、改善人们的生活、保护我们的地球。

- 在实现我们的可持续性框架中发挥您的作用。
- 了解 bp 的环境和社会政策和惯例，并始终如一地按照该等政策和惯例行事。

我们
换位思考

我们的原则

我们的员工是 bp 成功的关键。我们以团队优先。我们相互尊重，彼此关心。当我们与人为善，换位思考时，我们个人和作为公司整体都会取得成功。

我们的目标是为我们的员工、客户和供应商创造一个更加多元化、平等和包容的环境。

我们绝不容忍对报告的同事实施任何形式的打击报复。

我们的《准则》中的期望不仅适用于现实行为，也适用于网络行为。违反《准则》的行为不一定仅发生在工作场所。

bp 的要求和实用资源

多元化、平等和包容性

无歧视和骚扰的工作场所

– 政策：多元化和包容性
– 政策：人才招募
– 政策：绩效发展
– 政策：惩戒

我们的期望

多元化、平等和包容性

我们以公平和尊重的态度对待每一个人，并期望与我们共事的每个人也能做到这一点。我们重视每位员工对 bp 做出的独一无二的贡献，并采取公平的方法关心员工，以实现人人享有公平的机会。我们认识到，多元化和包容的团队能取得更多的成就，并且可以利用他们的与众不同来超越非多元化团队。

- 发挥自己的作用，维护建立在包容和“关爱他人”基础上的企业文化，并了解同事的需要。
- 帮助创造多元化和包容的环境和体验。
- 尊重同事的不同信仰和意见。
- 尊重文化差异。
- 鼓励员工报告，并认真倾听。

无歧视和骚扰的工作场所

歧视

我们不会容忍在我们的工作场所中或在招聘、发展和职业晋升过程中存在的任何不公平歧视行为。

- 根据员工绩效做出工作相关决策，包括关于奖励及其他福利的决定。
- 不得因种族、民族、国籍、宗教信仰、性别、年龄、性取向、性别认定、婚姻状况、残障、退伍军人身份或受适用法律保护的任何其他特征而歧视任何人。

骚扰

我们绝不容忍任何肢体、语言或非语言形式的虐待或骚扰行为。这包括任何可能被合理地视为冒犯、恐吓或羞辱的令人反感的行为，以及任何形式的性骚扰。排斥行为也可能被视为骚扰或欺凌。

- 尊重每位员工。
- 协助创造一个没有任何形式的骚扰的工作环境。
- 不要参与可能会被其他人认为是虐待或骚扰的行为。
- 不要传播冒犯性信息、贬低性言论或不恰当的玩笑。这包括性方面的评论或任何其他性侵犯行为。
- 互相照顾，对不恰当的行为提出质疑。

将歧视、骚扰和欺凌行为报告给直线经理、员工与文化部、法律部、道德与合规部或通过 OpenTalk 报告。

我们
精益求精

我们的原则

我们以正确的方式开展业务并掌握竞争之道，从而赢得胜利。我们在合乎道德且合法的商业活动基础上取得强劲业绩，以此方式实现精益求精。

我们以诚信、尊重和负责的态度与商业合作伙伴共事。我们是一家值得他人信赖的公司。

本部分的要求通常较为复杂，需根据特定事实判定。bp 有相应的流程用于评估和确定员工受这些风险影响的水平，并会提供相关培训。如果您有疑问或不确定如何处理某些情况，请与您的道德与合规联络人、法律部或道德与合规部联系。

bp 的要求和实用资源

供应商和商业合作伙伴

反贿赂及腐败

礼品和招待

– 政策：反贿赂和反腐败、反洗钱和反逃税
– 流程：交易对方尽职调查和风险管理

我们的期望

与供应商和商业合作伙伴建立和保持牢固的关系

供应商和商业合作伙伴对我们经营业务及满足利益相关方的期望的能力至关重要，因此，我们在选择供应商时非常谨慎，遵循一套客观的供应商筛选流程，并对交易对方进行尽职调查。

我们期望与认同并遵守我们安全、道德与合规承诺的公司合作。

- 对我们的交易对方进行适当的尽职调查，以评估法律和道德风险。交易对方尽职调查包括评估贿赂、腐败、贸易制裁和洗钱风险。
- 与我们的供应商和商业合作伙伴明确地沟通我们的相关期望，并在适用的情况下，约定合同义务。
- 了解并遵循在您的业务活动中适用于您的交易对方（特别是供应商、代理商、合资企业合伙人和政府）的 bp 要求。
- 报告供应商或商业合作伙伴未遵守适用法律或未履行其合同义务的任何迹象。

立场坚定，抵制贿赂和腐败行为

我们绝不姑息在经营过程中出现的任何形式的贿赂和腐败行为。

- 遵守反贿赂和反腐败法律法规以及 bp 反贿赂和反腐败要求，支持在全球范围内消除贿赂和腐败行为的努力。
- 努力确保我们的商业合作伙伴认同并遵守我们的要求。
- 请勿提供或收受贿赂、回扣或任何其他形式的不恰当款项，包括“疏通费”。
- 保留准确的会计账簿和记录，确保每笔款项都如实描述，且企业资金不被用于非法目的。

适当交换礼品和招待

我们不接受也不提供任何意在影响决策、换取业务优势、服务或保密信息的礼品或招待。

- 遵守我们关于礼品、招待和差旅款待的要求，包括关于记录礼品、招待和差旅款待的道德与合规登记簿要求。
- 在 bp 的礼品、招待和差旅款待要求与外部适用的礼品、招待和差旅款待要求发生冲突时，以最严格的要求为准。
- 切勿提供、给予或接受可能被视为贿赂或不雅、色情，以及其他不恰当的礼品或招待。
- 为政府官员支付差旅费或同意按日为其支付差旅津贴之前，须获得法律部的批准。

我们的期望（续）

禁止反竞争行为

我们遵守竞争和反垄断法。这些法律通过禁止反竞争行为来保护消费者。

- 不要参与以下活动：与竞争对手达成任何形式的协议或共识以固定价格、操纵投标、分配客户或限制供应。
- 了解谁是实际或潜在的竞争对手（例如可能包括非 bp 运营的合资企业），以及交换竞争性敏感信息的限制。

bp 的要求和实用资源

竞争和反垄断法
利益冲突
国际贸易规则
反洗钱
– 政策：竞争法
– 政策：利益冲突
– 政策：国际贸易规则
– 流程：贸易制裁
– 流程：出口管制
– 流程：反抵制

积极管理利益冲突

当您的利益或行为会影响或似乎影响您为 bp 做出客观决策的能力时，便产生了利益冲突。

- 了解可能发生冲突的不同方式。如：
  - 在竞争对手、客户或供应商处谋职或与其有关联关系。
  - 与近亲属一起工作。
  - 与您可以影响其薪酬、晋升或管理的人有亲密关系。
  - 担任其他组织的董事会成员。
  - 投资，包括近亲属的投资。
- 在做决定时，始终根据您对 bp 承担的职责客观行事。
- 遵守我们的利益冲突要求，包括向您的直线经理披露可能产生冲突的情况或冲突的表象，并记录在道德与合规登记簿中。

遵守国际贸易法

国际贸易法（包括经济制裁、进出口法和反抵制法等）通常禁止或限制与某些国家/地区、实体、个人进行交易或交易某些物品。

- 遵守所有我们业务所在地国家/地区的贸易法。
- 知悉适用于您和您业务的 bp 要求，并遵守该等要求。
- 如果您参与合法但风险很高的交易，您必须采取强化措施以保持对 bp 政策和适用法律的遵守。
- 用于进口或出口的产品，包括设备和技术等有形或无形产品，须提前分类、按照要求贴标签、存档并获得许可证和批准。

防止洗钱

洗钱是指从事非法交易、涉及通过非法行为或支持犯罪或恐怖主义获得的财产。

- 切勿参与洗钱活动，也不要与我们怀疑可能与非法活动有关联的主体开展业务。
- 报告任何洗钱危险信号，包括涉及复杂或不透明的结构或来源不明的财产的可疑交易。
- 切勿协助任何一方非法逃税。

我们
正向引领

我们的原则

我们希望与政府和社区合作来改善人们的生活，从而做到正向引领。我们认识到使用更多清洁能源的重要性，也承认尊重人权和保证可持续生计的公正能源转型的重要性。

我们以负责的态度使用数据，保护我们的数据和系统。我们认真思考数字技术对我们社区的影响。

bp 的要求和实用资源

人权和社区参与

公众沟通

个人数据

–政策：人权
–政策：传播与对外事务
–政策：数据隐私

我们的期望

人权和社区参与

我们致力于在与员工和社区合作并开展业务时守正行事。我们鼓励我们的员工和业务部门关爱他人并参与到当地社区中。

我们希望在社区中成为一个值得信赖的邻居，保持开放的思想和道德的立场，并尊重多元化、当地文化和习俗，从而在我们开展业务的任何地方做到正向引领。我们每个人都可以在发现、预防和消除诸如童工、贩卖人口和强迫劳动等侵犯人权的行为方面发挥作用。

- 如怀疑在我们或我们商业合作伙伴的运营中存在侵犯人权的行为，请通过我们的任何一种报告渠道或向劳工权利和现代奴隶制团队报告。
- 在与社区组织或非政府组织代表沟通之前，请事先通知当地传播与对外事务团队。
- 仅在遵守适当程序并获得所需批准的情况下参与社会投资或赞助活动。

公众沟通

我们的公众沟通要清晰、准确、一致和负责，这至关重要。

- 只有获得授权的人方可对媒体或投资界发言；请联系适当的新闻办公室或投资者关系部门获取建议。
- 外部演讲是与他人分享我们专长的绝佳途径；但在接受任何邀请前，请确保您已获得所需的批准，并获得对演讲内容的必要批准。
- 如果您在我们的员工或与我们有业务往来的人可以看到的任何论坛上发文，请保持谨慎，并谨记您在社交媒体发文和评论并非匿名，可能会给工作场所或 bp 的正当商业利益（包括我们的声誉）带来负面影响。

由我们保管的个人数据

我们尊重个人的隐私权，承诺保护我们员工、客户以及与 bp 开展业务的其他人/方的个人数据。

在处理个人数据时，我们将：

- 仅为合法、必要的目的收集并使用该等个人数据。
- 在我们将如何使用个人数据方面，对数据所有者保持透明。
- 使用适当的技术和组织措施安全地存储和保护数据。
- 没有正当理由，不与他人分享。如果您确实需要分享，请采取适当的安保措施。
- 当不再需要这些数据时，将其删除。

我们的期望（续）

以合乎道德的方式使用数字技术

我们关心开发或使用数字技术时产生的任何意外后果，以及这些技术在整个生命周期中可能带来的潜在风险。

- 注意参考和您开发或使用的任何数字技术的道德影响相关的任何政策或指导。
- 如果您对以合乎道德的方式使用数字技术存有疑问，请与创新和工程团队交谈或联系我们的报告渠道。

我们对政治活动的立场

bp 根据适用法律行使权利，在相关问题上公开其立场。员工作为个人有权以个人身份参与政治活动，包括进行个人政治捐赠。但是，您必须清晰表明您个人的政治观点和行为不代表 bp 的立场。

- 禁止使用企业资金或资源支持任何政治候选人或党派。
- 在进行任何游说活动之前须获得批准。
- 个人的政治活动有时可能与 bp 的利益发生冲突。如果您或您的近亲属计划接受或申请公职，或任何其他政治活动可能对 bp 或您在 bp 的工作产生影响，请告知您的直线经理。

bp 的要求和实用资源

数字道德

政治活动

我们勇担责任，
为自己的行为负责

我们的原则

我们保护股东的利益，保护我们的资产和资源，并对我们的经营和业绩秉持诚实、负责、透明的态度。

我们采取积极主动的方法来发现和预防针对 bp 的欺诈活动。

bp 的要求和实用资源

记录准确、完整的信息

保护 bp 的资产

内幕交易

– 政策：集团会计及报告要求
– 政策：信息保护
– 政策：内幕信息

我们的期望

记录并维护准确、完整的信息

我们每个人都参与记录财务和非财务信息的过程。在保护我们利益和严格保密的前提下，对于我们的经营和业绩，不管好与坏，我们都必须秉持公开、诚实的态度。

这些信息在 bp 内部至关重要，有助于我们做出正确的决策，并向我们的利益相关者和公众披露准确和透明的信息。

- 在创建、维护、保留或销毁文件（包括电子文件）时，遵守适用法律和 bp 要求。
- 确保所有交易都按要求获得授权、记录和汇报。记录应当公正和准确。
- 当代表 bp 回应政府部门或监管部门索要信息的要求时，请确保您已获得必要的内部审批。

保护 bp 的资产

我们有责任保护 bp 的资产（包括设施、财产和设备、计算机和 IT 系统、信息、商业机会和资金）免遭损害或欺诈。

- 恰当行事，确保公司资产不受损害、滥用或丢失。
- 保护您的用户名和密码安全。
- 对网络钓鱼等网络攻击和诈骗保持警惕；立即报告任何突发事件，包括对 bp 信息或资产造成潜在或实际的损失的事件。
- bp 提供电脑设备、电话、电子邮箱和互联网接入作为业务用途，并会定期监控以防网络攻击和恶意行为。允许有限地用于个人用途。
- 当处理机密和保密信息时，请特别注意在必要的情况下对其加密，并仅可分享给授权接收方。
- 不对外分享 bp 的信息，除非该信息按照 bp 信息保护政策被归类为“公开”信息。确保 bp 信息仅用于业务目的，不允许将 bp 信息转用于个人用途。
- 保护我们的知识产权，并尊重他人的知识产权。

禁止参与内幕交易

您可能会接触到 bp 未向公众发布的信息，该信息可能被认为同投资者决定是否投资 bp 证券是相关的（“内幕信息”）。将内幕信息用于非法目的会构成刑事犯罪。这包括买卖股票或者其他证券，或者根据内幕信息做出任何交易决策，不论是亲自作出还是安排他人做出，也不论是为了自己的利益还是他人的利益。

有机会接触到 bp 潜在内幕信息的员工可能会被列入“内幕信息知情人名单”，并会接受进一步指导。

- 未经事先批准，切勿泄露内幕信息。
- 当您接触到内幕信息时，请停止买入或出售任何 bp 证券。
- 禁止散播虚假信息，也不得参与其他意图操纵上市证券价格的活动。
- 对其他上市公司的内幕信息遵守同样的原则。
- 请注意，这些规定在您离开 bp 后同样适用。

若有疑问，请联系法律部或公司秘书办公室。

未经事先批准，《准则》的任何一部分要求都不可免除，仅在特殊情况下才可同意免除。所有的免除申请应以书面形式提交给道德与合规部高级副总裁。

《准则》不改变您的雇佣条款和条件。它详细阐述了 bp 对每位员工的期望，有助于我们在工作中认真负责，互相尊重。不遵守《准则》将受到处分，严重者可被解雇。

本版本的《准则》自 2023 年 1 月 1 日起生效。

术语表

商业诚信部 (BI)
传播与对外事务 (C&EA)
道德与合规部 (E&C)
道德与合规联络人 (ECL)
健康、安全、安保和环境 (HSSE)
运营管理系统 (OMS)
员工与文化部 (P&C)
安全与操作风险管理部 (S&ORA)