Il nostro codice

Facciamo la cosa giusta

Benvenuto nel nostro codice di condotta.

Indipendentemente da dove opera bp nel mondo o da come le sfide aziendali possano cambiare, il nostro codice è il nostro linguaggio comune e ci collega ai principi e alle aspettative che guidano le nostre attività quotidiane, supportano il processo decisionale etico e definiscono gli standard su cui ci basiamo per fare la cosa giusta.

Il nostro codice è alla base della nostra azienda. È il modo in cui operiamo, dalla sala del consiglio di amministrazione alla prima linea. Il codice definisce il modo in cui bp sviluppa risorse e produce energia, come interagiamo con le comunità in cui viviamo e operiamo e come ci comportiamo nei confronti delle nostre persone e di tutti coloro con cui abbiamo contatti. Il codice è qui per guidarci ogni volta che non siamo sicuri o non ci sentiamo a nostro agio nelle scelte che affrontiamo sul lavoro.

Inoltre, il nostro codice è fondamentale per capire "Chi siamo" come azienda e come persone. È il modo in cui viviamo il nostro scopo, ci prendiamo cura degli altri e operiamo per avere successo procedendo nel modo giusto.

Infine, il nostro codice aiuta a creare un ambiente in cui tutti sono liberi di parlare. Per condividere idee, porre domande, ammettere errori, fornire feedback e sollevare dubbi senza temere ritorsioni. I canali di segnalazione indicati nel codice sono qui per te. Puoi scegliere quello con cui ti senti più a tuo agio, che si tratti di parlare con un manager, un consulente di supporto o contattare OpenTalk. Come dipendente, sei tenuto a parlare apertamente se vedi o assisti a qualcosa di non sicuro, illegale o non conforme al nostro codice bp ascolterà e bp agirà.

Come qualsiasi politica o altro requisito, il nostro codice è efficace solo se lo leggiamo, lo comprendiamo e lo applichiamo con buon senso. Io e ogni membro del nostro consiglio di amministrazione e del team di leadership ci consideriamo responsabili riguardo agli standard definiti nel nostro codice. Ci aspettiamo che lo facciate anche voi, e sappiamo che lo farete.

Con il codice come guida, insieme stiamo costruendo una bp più forte.

Albert Manifold
Presidente

Carol Howle
CEO ad interim

Il nostro codice è alla base di “Chi siamo” e di tutto ciò che facciamo.

Mettiamo la sicurezza al primo posto, mettendo in pratica i nostri principi di leadership sulla sicurezza e seguendo il nostro Sistema di gestione operativa (OMS).
Prendiamo decisioni etiche, agiamo responsabilmente e rispettiamo le leggi applicabili.

Il nostro codice ci guida e ci consente di parlare apertamente se qualcosa non sembra giusto – e di ascoltare, e agire se opportuno, quando viene segnalato un problema.

“Giochiamo per vincere”, ma non a tutti i costi; facciamo la cosa giusta per vincere nel modo giusto, vivendo il nostro scopo e prendendoci cura degli altri, tutti insieme come azienda.

Chi siamo

Vivere il nostro scopo

La sicurezza viene prima di tutto

Prendersi cura gli uni degli altri e della nostra azienda, nel mondo reale e online

Avere un impatto positivo

Ovunque lavoriamo e con tutti quelli con cui lavoriamo

Fare la cosa giusta

Seguire sempre il nostro codice

Giocare per vincere

Conoscere la concorrenza

C’è sempre qualcuno migliore: cerchiamo e impariamo da punti di vista diversi

Continuare a migliorare

Diventare più agili, più digitali e più efficienti con i soldi che spendiamo

Assumersi la responsabilità

Rispettiamo le nostre promesse. Quando non ci riusciamo, o commettiamo errori, lo ammettiamo

Prendersi cura degli altri

Essere gentili

Imparare a conoscere le persone con cui si lavora, mostrare un reale interesse, essere di supporto

Dare priorità al team

Lasciare il proprio ego alla porta, essere inclusivi, collaborativi e aperti a feedback onesti

Mettersi nei panni degli altri

Soprattutto con i nostri partner, fornitori e clienti: chiedere come possiamo aiutarli

Fai la cosa giusta: il tuo strumento decisionale

**Ti senti a disagio o hai difficoltà con una decisione difficile?
Le seguenti domande possono essere utili:**

1. **La tua decisione è conforme alla legge, al nostro codice e a “Chi siamo’?**
   Leggi il nostro codice, le nostre convinzioni e considera i regolamenti bp che sono applicabili.
2. **Quali sono i potenziali effetti della tua decisione?**
   Considera chi o cosa potrebbe trarre beneficio o essere danneggiato, oggi o a lungo termine.
3. **Cosa succederebbe se tutti prendessero una decisione simile?**
   Considera le implicazioni a più ampia scala se la decisione fosse presa da più team o aree di business.
4. **Hai preso in considerazione se ci sono pregiudizi o pressioni che potrebbero influenzarti?**
   Prenditi un momento per fermarti e riflettere.
5. **Hai preso in considerazione esperienze precedenti?**
   Se possibile, applicale.
6. **Potresti difendere la tua decisione se diventasse una notizia pubblica o di giornale?**
   Mettiti nei panni degli altri: pensa a come potrebbero reagire i nostri stakeholder: i dipendenti, i clienti, i partner e il pubblico.

In caso di dubbio, chiedi aiuto! Se ti senti ancora a disagio o sei incerto/a, metti alla prova la tua decisione. Potresti farlo con il tuo line manager o un collega fidato, magari qualcuno con un punto di vista diverso.

Non sei solo: gli esperti in materia e i nostri canali di segnalazione sono sempre disponibili. Ricorda: bp non tollera ritorsioni di alcun tipo.

regolamenti bp e risorse utili

“Chi siamo”
Strumento decisionale

La nostra responsabilità e come ci facciamo sentire

06 La nostra responsabilità
06 Chi deve seguire il nostro codice
06 Il modo in cui otteniamo risultati è importante quanto i risultati ottenuti
07 Parlare apertamente e OpenTalk
07 I nostri canali di segnalazione
07 Come gestiamo segnalazioni e indagini
07 Tolleranza zero per le ritorsioni

Sicurezza e sostenibilità

09 Agire in modo sicuro e protetto
09 Realizzare il nostro piano di sostenibilità

Persone

11 Diversità, equità e inclusione
11 Posto di lavoro senza discriminazioni e molestie

Partner commerciali

13 Costruire e mantenere solidi rapporti con fornitori e partner commerciali
13 Opponiti fermamente alla corruzione
13 Scambia regali e intrattenimenti in modo appropriato
14 Evitare comportamenti anticoncorrenziali
14 Gestisci in modo proattivo i conflitti di interessi
14 Rispetto delle leggi sul commercio internazionale
14 Prevenire il riciclaggio di denaro

Governi e comunità

16 Diritti umani e impegno nella comunità
16 Comunicazioni pubbliche
16 Gestione dei dati personali
17 Uso etico della tecnologia digitale
17 La nostra posizione sull’attività politica

Risorse e integrità finanziaria

19 Registrare e mantenere informazioni accurate e complete
19 Proteggere le risorse di bp
19 Non partecipare ad attività di insider trading
20 Glossario

Le nostre responsabilità e come segnalare problemi

05

Diamo priorità

al team

Le nostre responsabilità

Per essere un'azienda affidabile e raggiungere il nostro scopo, ognuno di noi deve impegnarsi a lavorare secondo standard elevati e coerenti in tutto ciò che facciamo e diciamo, ogni giorno. Il nostro codice fornisce tali standard per bp.

Il rispetto del nostro codice è obbligatorio. Ogni dipendente deve leggere e comprendere il nostro codice, applicarne i principi e seguire tutte le relative aspettative. Il nostro codice include link per accedere ad altri requisiti bp (regolamenti bp, procedure bp e pratiche bp), ai nostri principi di leadership sulla sicurezza e OMS. Devi essere a conoscenza di questi requisiti bp e seguirli quando si applicano al tuo ruolo. Una violazione di qualsiasi requisito bp è una violazione del nostro codice.

Il nostro codice è una dichiarazione pubblica che afferma che in bp ci impegniamo a fare ciò che riteniamo giusto. È anche una risorsa preziosa per aiutarti a prendere decisioni informate ed etiche e fare la cosa giusta. Ciò significa pensare al modo in cui fai le cose, così come a cosa fai, e parlare apertamente quando qualcosa non ti sembra giusto.

Poiché nessun codice di condotta può coprire ogni situazione, bp confida che usi il buon senso, in linea con il nostro codice e che ti farai guidare da "Chi siamo" e dai nostri principi di leadership sulla sicurezza. Hai la responsabilità di parlare apertamente quando hai domande o preoccupazioni.

Operiamo in molti Paesi. Possono esserci momenti in cui le leggi, i regolamenti o le consuetudini locali sono in conflitto con il nostro codice. In caso di conflitto o differenza tra una legge o un regolamento applicabile e il nostro codice, devi applicare lo standard più rigoroso. Non seguire le consuetudini che violano il nostro codice. In caso di dubbi, contatta il tuo ECL, P&C o l'Ufficio legale.

Chi deve seguire il nostro codice

Il nostro codice si applica a tutti i dipendenti, funzionari e membri del consiglio di amministrazione di bp. Le nostre aspettative si applicano sia di persona che online e la tua condotta non deve necessariamente avvenire sul posto di lavoro per violare il nostro codice, ad esempio se viola un requisito bp, pregiudica il posto di lavoro o influisce sui legittimi interessi commerciali di bp.

La mancata osservanza del nostro codice può comportare azioni disciplinari, fino e incluso il licenziamento.

I partner commerciali, comprese le joint venture gestite da bp e terze parti, possono avere un impatto diretto sulla nostra reputazione attraverso il loro comportamento. Vogliamo lavorare con partner commerciali che condividano il nostro impegno per la sicurezza, l'etica e la conformità.

Ci aspettiamo e incoraggiamo tutti i nostri fornitori e i loro dipendenti ad agire in modo coerente con il nostro codice. Adotteremo misure appropriate laddove riteniamo che non abbiano soddisfatto le nostre aspettative o i loro obblighi contrattuali.

Il modo in cui otteniamo risultati è importante quanto i risultati ottenuti

Responsabilità se sei un dipendente

- **Leggi, comprendi e agisci in conformità al nostro codice**, guidato da "Chi siamo" e dai nostri principi di leadership sulla sicurezza.
- **Parla apertamente**, poni domande e segnalazioni se vieni a conoscenza di possibili violazioni delle leggi, dei regolamenti applicabili o del nostro codice. Collabora pienamente quando rispondi a un'indagine o a un audit di bp.
- **Comprendi e gestisci i rischi** relativi al tuo ruolo, segui tutti i regolamenti bp applicabili e completa tutta la formazione obbligatoria che ti è stata assegnata.
- **Completa la certificazione annuale** per confermare che hai agito in conformità al nostro codice.

Responsabilità aggiuntive se sei un team leader

- **Sii un modello di "Chi siamo"** con i membri del tuo team e crea un ambiente che sia attento, rispettoso, inclusivo ed equo.
- **Incoraggia i membri del tuo team a parlare apertamente** e mostra loro che verranno aiutati se lo fanno, ascoltando, rispondendo e facendo la tua parte per assicurarsi che nessuno subisca ritorsioni.
- **Promuovi la conformità e la gestione dei rischi** discutendo regolarmente con il tuo team le aspettative del nostro codice, i rischi e i regolamenti applicabili e l'importanza di completare tempestivamente i corsi di formazione obbligatori.
- **Evidenzia** i comportamenti giusti, gestisci i comportamenti inadeguati e sii coerente quando richiami le persone alle loro responsabilità.

regolamenti bp e risorse utili

La nostra responsabilità

Parla apertamente

Ci prendiamo cura degli altri. Ognuno di noi ha la responsabilità di parlare se viene a conoscenza di qualcosa di non sicuro, illegale o incoerente con il nostro codice. In linea con i nostri principi di leadership in materia di sicurezza, incoraggiamo e riconosciamo le segnalazioni e vogliamo scoprire perché si verificano errori e rispondere in modo collaborativo. Se vuoi sollevare un problema o hai una domanda e hai bisogno di aiuto, non sei solo, i nostri canali di segnalazione sono qui per te. Tutte le segnalazioni sono prese sul serio e gestite in modo riservato secondo il processo di gestione delle segnalazioni di bp.

Dobbiamo anche ascoltare, agire e imparare ogni volta che qualcun altro segnala un problema. In caso di dubbi su cosa devi fare nel caso in cui ti venga segnalato un problema, i nostri canali di segnalazione sono disponibili per aiutarti.

OpenTalk

OpenTalk, la linea di assistenza globale di bp, è un modo riservato per segnalare problemi o ottenere risposte alle tue domande sul nostro codice. È gestito da un'azienda indipendente, è disponibile tutti i giorni della settimana in qualsiasi momento, giorno e notte e può aiutarti in più di 75 lingue. Chiunque, inclusi partner, fornitori e clienti, può utilizzare OpenTalk. È possibile contattare OpenTalk in forma anonima dalla maggior parte delle nostre sedi.

Tutto ciò che segnali sarà mantenuto riservato nella massima misura possibile in conformità alla legge e alle pratiche aziendali.

regolamenti bp e risorse utili

Parlare apertamente e OpenTalk

I nostri canali di segnalazione

Contatta il tuo line manager o un altro manager

Oppure
contatta una funzione di supporto come il tuo ECL, P&C, l'Ufficio legale, E&C, S&ORA

Oppure
contatta OpenTalk

Per ulteriori informazioni, compresi i numeri di telefono locali, cerca "OpenTalk" da onebp

+44 (0) 800 066 8331 nel Regno Unito

+1 800 225 6141 negli Stati Uniti

+1 704 540 2242 il numero della "chiamata a carico del destinatario" che accetterà la tua chiamata senza alcun addebito

Puoi anche inviare una segnalazione tramite il sito web all'indirizzo:
www.opentalkweb.com

Come gestiamo segnalazioni e indagini

Fare la cosa giusta significa ascoltare e valutare eventuali segnalazioni. Ove appropriato, il nostro team BI (parte di E&C) indagherà su potenziali violazioni del nostro codice.

Valutiamo

In generale, quando viene fatta una segnalazione, un team di esperti (compresi E&C, P&C ed ECL) deciderà se far gestire la segnalazione dal management o se aprire un'indagine. Il processo rimarrà sempre riservato, in base ai protocolli relativi alla necessità di informare le persone interessate.

Affrontiamo

Se la segnalazione verrà gestita dal management, l'azienda fornirà indicazioni alle persone coinvolte.

Se decidiamo di indagare, BI condurrà un'indagine approfondita e tempestiva ottenendo e analizzando i fatti rilevanti per arrivare a una conclusione.

Agiamo

La persona incaricata dall'azienda discuterà i risultati e deciderà quali azioni intraprendere. Ciò può includere azioni disciplinari coerenti con il regolamento disciplinare di bp. Alla persona che ha fatto la segnalazione verrà fornito un feedback, in conformità ai nostri principi di riservatezza.

Tolleranza zero per le ritorsioni

bp non tollera ritorsioni.

Consideriamo gli atti di ritorsione una cattiva condotta. Le ritorsioni possono assumere molte forme, tra cui minacce, intimidazioni, esclusione, umiliazione e segnalazione di problemi in modo malizioso.

Se pensi che tu o qualcuno che conosci abbia subito ritorsioni, contatta uno dei nostri canali di segnalazione.

La sicurezza viene
prima di tutto
PETZL
bp
BP Wind Energy

I nostri principi

La sicurezza viene prima di tutto. Niente è più importante della sicurezza del nostro personale e di coloro con cui lavoriamo. Lavoriamo sodo per proteggere l'ambiente e realizzare il nostro scopo e il nostro piano di sostenibilità.

regolamenti bp e risorse utili

Operare in modo sicuro e protetto
Realizzare il nostro piano di sostenibilità
– Sistema di gestione operativa
– Principi di leadership sulla sicurezza

Le nostre aspettative

Operare in modo sicuro e protetto

Dobbiamo essere vigili, disciplinati e prenderci cura gli uni degli altri. Ognuno di noi è responsabile di lavorare in sicurezza e di applicare i nostri principi di leadership sulla sicurezza. Minacce, intimidazioni e violenza non saranno tollerate.

I nostri principi di leadership sulla sicurezza

Insieme, noi...

- Ci prendiamo cura sinceramente sinceramente l'uno dell'altro.
- Non comprometteremo la nostra attenzione alla sicurezza
- Incoraggiamo e riconosciamo le segnalazioni
- Comprendiamo come si svolge effettivamente il lavoro
- Scopriamo perché si verificano errori e rispondiamo in modo collaborativo

Le nostre aspettative HSSE sono stabilite come appropriato per ogni sito o attività e attraverso l'applicazione sistematica di OMS per le nostre entità operative.

- Non intraprendere lavori che non sei qualificato a svolgere.
- Interrompi il lavoro, il tuo o di altri, se lo ritieni non sicuro.
- Assicurati che le tue prestazioni non siano compromesse, ad esempio da alcol, droghe (compresi farmaci su prescrizione o da banco) o da una mancanza di sonno.
- Fai una segnalazione se noti un ambiente di lavoro non sicuro o non sano. Ascolta chi segnala un problema.
- Segnala immediatamente qualsiasi incidente, infortunio, malattia o condizione non sicura. Non dare mai per scontato che qualcun altro abbia segnalato o segnalerà un rischio o un problema.
- Impara le procedure di emergenza del luogo in cui lavori.
- Aspettati e incoraggia i fornitori e coloro con cui collaboriamo a soddisfare i requisiti HSSE applicabili.

Realizzare il nostro piano di sostenibilità

Ognuno di noi ha un ruolo a sostegno del nostro piano di sostenibilità: raggiungere emissioni zero nette, migliorare la vita delle persone e prendersi cura del nostro pianeta.

- Fai la tua parte nella realizzazione del nostro piano di sostenibilità.
- Comprendi e agisci in modo coerente alle politiche e alle pratiche ambientali e sociali di bp.

Ci mettiamo nei
panni degli altri

I nostri principi

Le nostre persone sono fondamentali per il successo di bp. Diamo priorità al team. Ci rispettiamo e ci prendiamo cura gli uni degli altri. Quando siamo gentili e ci mettiamo nei panni degli altri, vinciamo individualmente e come azienda.

Il nostro obiettivo è raggiungere una maggiore diversità, equità e inclusione per la nostra forza lavoro, i nostri clienti e fornitori.

Non tollereremo alcuna forma di ritorsione nei confronti dei colleghi che parlano apertamente.

Le aspettative contenute nel nostro codice si applicano sia di persona che online. Affinché violi il nostro codice, la tua condotta non deve necessariamente avvenire sul posto di lavoro.

regolamenti bp e risorse utili

Diversità, equità e inclusione

Luogo di lavoro senza discriminazioni e molestie

– Regolamento: Diversità e inclusione
– Regolamento: Acquisizione talenti
– Regolamento: Valutazione dei risulati
– Regolamento: Disciplinare

Le nostre aspettative

Diversità, equità e inclusione

Trattiamo tutti con equità e rispetto e ci aspettiamo che tutti coloro con cui lavoriamo facciano lo stesso. Apprezziamo il contributo unico che ogni persona apporta a bp e adottiamo un approccio equo alla cura del nostro personale in modo da poter raggiungere opportunità eque per tutti. Riconosciamo che i team diversificati e inclusivi ottengono di più e possono sfruttare le loro differenze per superare i team non diversificati.

- Fai la tua parte per mantenere una cultura basata sull'inclusione e sul "Prendersi cura degli altri", comprendendo le esigenze dei tuoi colleghi.
- Aiuta a creare ambienti ed esperienze diversi e inclusivi.
- Rispetta le diverse convinzioni e opinioni dei tuoi colleghi.
- Sii rispettoso delle differenze culturali.
- Incoraggia e ascolta coloro che parlano apertamente.

Luogo di lavoro senza discriminazioni e molestie

Discriminazione

Non tolleriamo alcuna discriminazione ingiusta all'interno dei nostri luoghi di lavoro o nelle assunzioni, nello sviluppo e nell'avanzamento di carriera.

- Basa le tue decisioni lavorative sul merito, comprese quelle relative a premi e ad altri benefit.
- Non discriminare in base a razza, etnia, origine nazionale, religione, sesso, età, orientamento sessuale, identità di genere, stato civile, disabilità, stato di veterano o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili.

Molestie

Non tolleriamo alcuna forma di molestia o abuso fisico, verbale o non verbale. Ciò include qualsiasi comportamento indesiderato che potrebbe ragionevolmente essere considerato offensivo, intimidatorio o umiliante, nonché qualsiasi forma di molestia sessuale. Anche i comportamenti di esclusione possono essere considerati molestie o bullismo.

- Tratta tutti con rispetto.
- Contribuisci a creare un ambiente di lavoro privo di qualsiasi forma di molestia.
- Non adottare comportamenti che possano essere percepiti da altri come abusi o molestie.
- Non trasmettere messaggi offensivi, commenti denigratori o battute inappropriate. Ciò include commenti di natura sessuale o qualsiasi altro comportamento sessualmente offensivo.
- Prenditi cura degli altri e metti in discussione comportamenti inappropriati.

Discriminazione, molestie e bullismo devono essere segnalati al tuo line manager, P&C, Ufficio legale, E&C od OpenTalk.

Ci impegniamo
a continuare a migliorare

I nostri principi

Vinciamo facendo affari nel modo giusto e conoscendo la concorrenza. Continuiamo a migliorare grazie a solide prestazioni basate su pratiche aziendali etiche e legali.

Lavoriamo con i nostri partner commerciali in modo onesto, rispettoso e responsabile. Siamo un'azienda su cui gli altri possono fare affidamento.

I requisiti di questa sezione del nostro codice sono spesso complessi e specifici a seconda delle circostanze. bp dispone di un processo per valutare e identificare l'esposizione dei dipendenti ad alcune di queste aree di rischio e fornire la formazione applicabile. In caso di domande o in caso di dubbi su come gestire una situazione, contatta il tuo ECL, l'Ufficio legale o E&C.

regolamenti bp e risorse utili

Fornitori e partner commerciali

Anticorruzione

Regali e intrattenimento

– Regolamento: Anticorruzione e anticoncussione, riciclaggio di denaro ed evasione fiscale
– Procedura: Due diligence delle controparti e gestione dei rischi

Le nostre aspettative

Costruire e mantenere solidi rapporti con fornitori e partner commerciali

I nostri fornitori e partner commerciali sono indispensabili per consentirci di fare affari e soddisfare le aspettative dei nostri stakeholder. Ecco perché li scegliamo con attenzione, utilizziamo un processo di selezione oggettivo e svolgiamo due diligence sulle controparti.

Vogliamo lavorare con aziende che condividono il nostro impegno per la sicurezza, l'etica e la conformità.

- Conduci un'adeguata due diligence sulle nostre controparti per valutare i rischi legali ed etici. La due diligence sulla controparte include la valutazione relativa a tangenti, corruzione, sanzioni commerciali e al rischio di riciclaggio di denaro.
- Comunica chiaramente le nostre aspettative ai fornitori e ai partner commerciali, concordando gli obblighi contrattuali ove appropriato.
- Conosci e segui i regolamenti bp che si applicano alle controparti del tuo business, in particolare fornitori, agenti, partner di joint venture e governi.
- Segnala qualsiasi indicazione che un fornitore o un partner commerciale non rispetta le leggi applicabili o i suoi obblighi contrattuali.

Opporsi fermamente alla corruzione

Non tolleriamo la corruzione in nessuna forma nelle nostre attività.

- Rispetta le leggi e i regolamenti bp in materia di anticorruzione e anticoncussione e sostieni gli sforzi per eliminare la corruzione in tutto il mondo.
- Lavora per garantire che i nostri partner commerciali condividano e rispettino i nostri requisiti.
- Non offrire o accettare tangenti, bustarelle o qualsiasi altro tipo di pagamento improprio, compresi i piccoli pagamenti per agevolare procedure ordinarie.
- Tieni conti e registri accurati in modo che i pagamenti siano descritti in modo onesto e i fondi aziendali non siano utilizzati per scopi illeciti.

Scambiare regali e intrattenimenti in modo appropriato

Non accettiamo né forniamo regali o intrattenimenti se l'intento è di influenzare una decisione o in cambio di qualsiasi vantaggio commerciale, servizio o informazione riservata.

- Rispetta i nostri regolamenti in materia di regali, intrattenimento e ospitalità, compresi i requisiti del Registro E&C per la registrazione di regali, intrattenimento e ospitalità.
- In caso di conflitto tra i regolamenti in materia di regali, intrattenimento e ospitalità di bp e i requisiti in materia di regali e intrattenimento esterni applicabili, segui i requisiti più rigorosi.
- Non offrire, dare o ricevere mai regali o intrattenimenti che potrebbero essere considerati una tangente o che sono indecenti, di natura sessuale o altrimenti impropri.
- Ottieni l'approvazione dell'Ufficio legale prima di pagare le spese di viaggio di funzionari governativi o accettare di pagare una diaria in relazione al loro viaggio.

Le nostre aspettative (segue)

Evitare comportamenti anticoncorrenziali

Rispettiamo le leggi sulla concorrenza e antitrust. Si tratta di leggi che proteggono i consumatori vietando comportamenti anticoncorrenziali.

- Non partecipare in alcuna forma di accordo o intesa con i concorrenti per fissare prezzi, manipolare offerte, assegnare clienti o limitare le forniture.
- Devi essere a conoscenza di chi è un concorrente effettivo o potenziale (ad es., può includere una joint venture non gestita da bp) e delle restrizioni sullo scambio di informazioni sensibili dal punto di vista della concorrenza.

regolamenti bp e risorse utili

Concorrenza e antitrust

Conflitti di interesse

Regolamento sul commercio internazionale

Antiriciclaggio

– Regolamento: Legge sulla concorrenza
– Regolamento: Conflitti di interesse
– Regolamento: Normativa sul commercio internazionale
– Procedura: Sanzioni commerciali
– Procedura: Controlli sulle esportazioni
– Procedura: Anti-boicottaggio

Gestire in modo proattivo i conflitti di interessi

Un conflitto di interessi può verificarsi quando i tuoi interessi o attività influenzano, o sembrano influenzare, la tua capacità di prendere decisioni obiettive per bp.

- Comprendi i diversi modi in cui possono verificarsi conflitti. Ad esempio:
  - Lavori esterni e affiliazioni con concorrenti, clienti o fornitori.
  - Lavorare con parenti stretti.
  - Avere una relazione intima con qualcuno di cui puoi influenzare la retribuzione, l'avanzamento di carriera o la gestione.
  - Ricoprire la carica di membro del consiglio di amministrazione di un'altra organizzazione.
  - Investimenti, compresi quelli di parenti stretti.
- Quando prendi decisioni, agisci sempre in modo obiettivo e in conformità alle tue responsabilità nei confronti di bp.
- Rispetta i nostri regolamenti sui conflitti di interesse, compresi quelli sulla comunicazione di situazioni che potrebbero creare un conflitto, o l'apparenza di un conflitto, al tuo line manager e registrali nel registro E&C.

Rispetto delle leggi sul commercio internazionale

Le leggi sul commercio internazionale, comprese le sanzioni economiche, le leggi su importazioni ed esportazioni e le leggi anti-boicottaggio, generalmente vietano o limitano i rapporti con determinati Paesi, entità, individui o merci.

- Rispetta le leggi commerciali di tutti i Paesi in cui operiamo.
- Sii a conoscenza di quali regolamenti bp si applicano a te e alla tua attività e osservali.
- Se sei coinvolto in transazioni legali ma ad alto rischio, devi adottare misure avanzate per mantenere la conformità ai regolamenti di bp e alle leggi applicabili.
- Gli articoli destinati all'importazione o all'esportazione (inclusi beni materiali o immateriali come software e tecnologia) devono essere classificati in anticipo e devono essere completate tutte le etichette, documentazioni, licenze e approvazioni necessarie.

Prevenire il riciclaggio di denaro

Il riciclaggio di denaro consiste nell'intraprendere transazioni illegali, che coinvolgono beni derivanti da condotte illegali o che supportano reati o terrorismo.

- Non partecipare al riciclaggio di denaro e non condurre affari con persone sospettate di essere collegate ad attività illegali.
- Segnala eventuali sospetti in materia di riciclaggio di denaro, comprese le transazioni che coinvolgono strutture complesse od opache o fonti poco chiare.
- Non assistere mai alcuna terza parte nel compiere evasione fiscale.

Abbiamo un
impatto positivo

I nostri principi

Vogliamo avere un impatto positivo collaborando con governi e comunità per contribuire a migliorare la vita delle persone. Riconosciamo l'importanza di un'energia più pulita e di una giusta transizione energetica che rispetti i diritti umani e i mezzi di sussistenza sostenibili.

Utilizziamo i dati in modo responsabile e proteggiamo e salvaguardiamo i nostri dati e sistemi. Siamo attenti all'impatto delle tecnologie digitali sulle nostre comunità.

regolamenti bp e risorse utili

Diritti umani e impegno nella comunità
Comunicazioni pubbliche
Dati personali

– Regolamento: Diritti umani
– Regolamento: Comunicazioni e affari esterni
– Regolamento: Privacy dei dati

Le nostre aspettative

Diritti umani e impegno della comunità

Ci impegniamo a fare la cosa giusta quando interagiamo con lavoratori e comunità e quando conduciamo le nostre attività. Incoraggiamo il nostro personale e rami d'azienda a prendersi cura degli altri e a partecipare alla comunità locale.

Vogliamo essere un vicino di fiducia, mantenendo una posizione etica e aperta e rispettando la diversità, le culture e le usanze locali per avere un impatto positivo ovunque operiamo. Ognuno di noi può svolgere un ruolo nell'identificazione, prevenzione ed eliminazione degli abusi dei diritti umani, come il lavoro minorile, il traffico di esseri umani e il lavoro forzato.

- Segnala qualsiasi sospetto di abuso dei diritti umani nelle nostre operazioni o in quelle dei nostri partner commerciali tramite uno qualsiasi dei nostri canali di segnalazione o al team per i diritti del lavoro e la schiavitù moderna.
- Informa il team C&EA locale prima di parlare con i rappresentanti di organizzazioni della comunità o di organizzazioni non governative (ONG).
- Partecipa ad attività di investimento sociale o di sponsorizzazione solo se è stato seguito il processo appropriato e sono presenti le approvazioni necessarie.

Comunicazioni pubbliche

È essenziale che le nostre comunicazioni pubbliche siano chiare, accurate, coerenti e responsabili.

- Parla solo con i media o i membri della comunità degli investitori laddove sei autorizzato a farlo; contatta l'ufficio stampa o delle relazioni con gli investitori per ricevere consigli.
- Le presentazioni esterne possono essere un modo eccellente per condividere la nostra esperienza con altri, ma assicurati di avere le approvazioni necessarie prima di accettare qualsiasi invito e ottieni le approvazioni necessarie sui contenuti.
- Se pubblichi contenuti in qualsiasi forum che possa essere visto dai nostri dipendenti o dalle persone con cui facciamo affari, fallo con rispetto e ricorda che i tuoi post e commenti sui social media non sono anonimi e possono influire negativamente sul luogo di lavoro o sui legittimi interessi commerciali di bp, compresa la nostra reputazione.

Gestione dei dati personali

Rispettiamo i diritti alla privacy delle persone e ci impegniamo a proteggere i dati personali dei nostri dipendenti, clienti e di chiunque altro con cui bp conduce affari.

Quando si tratti dati personali:

- Raccogli e utilizza i dati solo per scopi legittimi e necessari.
- Sii trasparente con le persone su come utilizzeremo i loro dati personali.
- Archivia i dati in modo sicuro e proteggili utilizzando misure tecniche e organizzative appropriate.
- Non condividerli con altri senza un motivo legittimo. Se è necessario condividerli, utilizza misure di salvaguardia appropriate.
- Elimina i dati quando non sono più necessari.

Le nostre aspettative (segue)

Uso etico della tecnologia digitale

Consideriamo eventuali conseguenze indesiderate quando sviluppiamo o utilizziamo tecnologie digitali e i potenziali rischi che possono comportare durante tutto il loro ciclo di vita.

- Tieni in considerazione tutti i regolamenti o linee guida pertinenti, incluse le implicazioni etiche di qualsiasi tecnologia digitale che sviluppi o utilizzi.
- In caso di dubbi sull'uso etico delle tecnologie digitali, parla con il team innovazione e ingegneria o usa i nostri canali di segnalazione.

La nostra posizione sull'attività politica

In conformità alle leggi applicabili, bp esercita il proprio diritto di rendere nota la propria posizione su questioni pertinenti. In qualità di individuo, hai il diritto di partecipare personalmente al processo politico, incluso il contributo politico personale. Tuttavia, devi chiarire che le tue opinioni e azioni personali non sono quelle di bp.

- Non utilizzare fondi o risorse aziendali per sostenere candidati o partiti politici.
- Ottieni l'approvazione prima di intraprendere qualsiasi attività di lobbying.
- Le attività politiche personali possono talvolta creare un conflitto con bp. Parla con il tuo line manager se tu o un tuo parente stretto avete intenzione di accettare o candidarvi a una carica pubblica, o se qualsiasi altra attività politica potrebbe avere un impatto su bp o sul tuo ruolo in bp.

regolamenti bp e risorse utili

Etica digitale
Attività politica

Siamo responsabili
e ci assumiamo
la responsabilità
delle nostre azioni

I nostri principi

Proteggiamo il valore degli azionisti, ci prendiamo cura dei nostri beni e risorse e siamo onesti, responsabili e trasparenti riguardo alle nostre operazioni e risultati.

Adottiamo un approccio proattivo per la identificatione e prevenzione di attività fraudolente contro bp.

regolamenti bp e risorse utili

Registrare informazioni accurate e complete

Proteggere le risorse di bp

Insider trading

– Regolamento: Requisiti di contabilità e rendicontazione del gruppo
– Regolamento: Proteggere le nostre informazioni
– Regolamento: Informazioni privilegiate

Le nostre aspettative

Registrare e mantenere informazioni accurate e complete

Tutti noi contribuiamo al processo di registrazione delle informazioni finanziarie e non finanziarie. Pur proteggendo i nostri interessi e la nostra riservatezza, dobbiamo essere aperti e onesti sulle nostre attività e sui nostri risultati, buoni e cattivi.

Queste informazioni sono essenziali all'interno di bp per permetterci di prendere decisioni corrette e fornire divulgazioni accurate e trasparenti ai nostri stakeholder e al pubblico.

- Segui le leggi applicabili e i regolamenti bp quando crei, gestisci, conservi o distruggi documenti, compresi quelli elettronici.
- Assicurati che tutte le transazioni siano debitamente autorizzate, registrate e pubblicate, come richiesto. I documenti devono essere coerenti e accurati.
- Assicurati di disporre delle necessarie approvazioni interne quando si risponde a una richiesta di informazioni da parte di un governo o di un'agenzia governativa per conto di bp.

Proteggere le risorse di bp

Tutti noi abbiamo la responsabilità di proteggere le risorse di bp da danni o frodi, tra cui strutture, proprietà e apparecchiature, computer e sistemi IT, informazioni, opportunità aziendali e fondi.

- Agisci in modo appropriato per garantire che i beni aziendali non siano danneggiati, usati in modo improprio o persi.
- Mantieni al sicuro i tuoi ID utente e le tue password.
- Presta attenzione agli attacchi informatici e alle truffe come il phishing e segnala immediatamente qualsiasi incidente, comprese le perdite potenziali o effettive di informazioni o altre risorse di bp.
- Apparecchiature informatiche, telefoni, e-mail e accesso a Internet sono forniti per scopi aziendali e monitorati regolarmente per aiutare bp a difendersi dagli attacchi informatici e dalle attività dannose. È accettabile un uso personale limitato.
- Quando gestisci informazioni riservate, presta particolare attenzione a crittografarle quando necessario e a condividerle solo con destinatari autorizzati.
- Non condividere informazioni di bp esternamente, a meno che le informazioni non siano classificate come "pubbliche", in linea con il regolamento di bp sulla protezione delle nostre informazioni. Assicurati che le informazioni di bp siano utilizzate solo per scopi aziendali; la rimozione delle informazioni di bp per uso personale non è consentita.
- Tutela la nostra proprietà intellettuale e rispetta i diritti di proprietà intellettuale altrui.

Non partecipare ad attività di insider trading

Potresti venire a conoscenza di informazioni su bp che non sono pubblicamente disponibili e che potrebbero essere considerate rilevanti per un investitore quando decide se investire o meno in titoli bp ("informazioni interne"). È un reato penale utilizzare le informazioni interne per scopi illeciti. Ciò include l'acquisto o la vendita di azioni o altri titoli, o l'adozione di qualsiasi decisione di trading basata su informazioni privilegiate, indipendentemente dal fatto che tu lo faccia personalmente o che sia qualcun altro a farlo e che sia a tuo beneficio o per conto di qualcun altro.

I dipendenti che hanno accesso a potenziali informazioni interne su bp possono essere aggiunti a un "elenco di insider" e riceveranno ulteriori indicazioni.

- Non condividere mai informazioni interne senza previa approvazione.
- Non acquistare o vendere mai titoli bp se disponi di informazioni privilegiate.
- Non diffondere mai informazioni false né intraprendere altre attività volte a manipolare il prezzo dei titoli quotati.
- Segui gli stessi principi in relazione alle informazioni privilegiate rispetto ad altre società quotate.
- Ricorda che le regole sull'insider trading continuano ad applicarsi anche quando non sei più un dipendente di bp.

In caso di dubbi, rivolgiti all'Ufficio legale o all'ufficio della segreteria aziendale.

Nessuna parte del nostro codice può essere derogata senza previa approvazione. Le deroghe saranno concesse solo in circostanze eccezionali. Tutte le richieste di deroghe devono essere presentate per iscritto al Vicepresidente senior per l'etica e la conformità.

Il nostro codice non modifica i termini e le condizioni del tuo impiego. Descrive in dettaglio cosa ci si aspetta da tutti in bp e ci supporta nell'essere responsabili e rispettosi. Il mancato rispetto del nostro codice può comportare azioni disciplinari fino al e incluso il licenziamento.

Questa versione del nostro codice di condotta è in vigore dal 1° gennaio 2023.

Glossario

Integrità aziendale (BI)
Comunicazioni e affari esterni (C&EA)
Etica e conformità (E&C)
Punto di contatto per l'etica e la conformità (ECL)
Salute, sicurezza, protezione e ambiente (HSSE)
Sistema di gestione operativa (OMS)
Persone e cultura (P&C)
Sicurezza e garanzia del rischio operativo (S&ORA)