Kode etik kita

Kita melakukan hal yang benar

Selamat datang di kode etik kita.

Kode etik kita adalah bahasa umum kita, di mana pun bp beroperasi di dunia atau cara mengubah tantangan bisnis, kode etik kita mengikat kita pada prinsip dan harapan yang memandu aktivitas harian kita, mendukung pengambilan keputusan yang beretika, dan menetapkan standar tentang cara kita melakukan hal yang benar.

Kode etik kita berfungsi sebagai fondasi perusahaan kita. Itulah cara kita menjalankan bisnis, mulai dari ruang rapat hingga frontline. Kode etik kita membentuk cara bp mengembangkan sumber daya dan menghasilkan energi, cara kita berinteraksi dengan masyarakat tempat kita tinggal dan bekerja, serta cara kita berperilaku terhadap karyawan kita dan setiap orang yang berhubungan dengan kita. Kode etik ada untuk membimbing kita setiap kali kita tidak yakin atau merasa tidak nyaman dengan pilihan yang kita hadapi.

Lebih dari itu, kode etik kita merupakan hal mendasar bagi ‘siapa kita’ baik sebagai perusahaan maupun sebagai individu. Itulah cara kita menjunjung tinggi tujuan kita, cara kita peduli terhadap sesama, dan cara kita bermain untuk menang- cara yang benar.

Terakhir, kode etik kita membantu menciptakan lingkungan tempat setiap orang diberdayakan untuk berbicara. Untuk membagikan ide, mengajukan pertanyaan, mengakui kesalahan, memberikan masukan dan menyampaikan masalah tanpa takut terhadap pembalasan dendam. Saluran berbicara kita yang diuraikan dalam kode etik, ada untuk Anda. Dan Anda dapat memilih salah satu saluran yang paling nyaman bagi Anda, baik berbicara dengan manajer, penasihat pendukung, maupun menghubungi OpenTalk. Anda bertanggung jawab untuk berbicara jika Anda melihat atau mengalami sesuatu yang tidak aman, melanggar hukum, atau tidak sesuai dengan kode etik perilaku kita. bp akan mendengarkan- dan bp akan bertindak.

Seperti kebijakan atau persyaratan, kode etik kita hanya berlaku jika kita membacanya, memahaminya, dan menerapkannya dengan penilaian yang baik. Saya, serta seluruh anggota dewan dan tim kepemimpinan kami, bertanggung jawab terhadap standar yang ditetapkan dalam kode etik perilaku kita. Kami berharap- dan kami tahu- bahwa Anda pun demikian.

Dengan kode etik sebagai panduan, bersama-sama kita membangun bp yang lebih kuat.

Albert Manifold
Pemimpin

Carol Howle
CEO Sementara

Kode etik kita merupakan dasar dari ‘Siapa kita’ dan segala sesuatu yang kita lakukan.

Kita mengutamakan keselamatan; menjunjung safety leadership principles kita dan mengikuti OMS kita.
Kita membuat keputusan yang beretika, bertindak secara bertanggung jawab, dan mematuhi undang-undang yang berlaku.

Kode etik kita mengarahkan dan menguatkan kita untuk angkat bicara jika ada sesuatu yang dianggap tidak benar – dan untuk mendengar, serta mengambil tindakan, jika diperlukan,ketika ada suatu isu yang muncul.

Kita ‘Bekerja untuk menang’ tetapi tidak dengan menggunakan cara apa pun; kita melakukan hal yang benar untuk menang dengan cara yang benar, dengan menjunjung tinggi tujuan kita dan peduli terhadap orang lain – bersama-sama sebagai bp.

Siapa kita

Menjunjung tinggi tujuan kita

Mengutamakan keselamatan

Saling menjaga satu sama lain dan perusahaan kita – baik di dunia nyata, maupun secara daring

Menghasilkan dampak yang positif

Di mana pun– dan dengan siapapun kita bekerja

Melakukan hal yang benar

Selalu ikuti kode etik kita

Bekerja untuk menang

Mengenali persaingan

Selalu ada seseorang yang lebih baik – kita mencari pandangan yang berbeda dan belajar dari mereka

Terus meningkatkan diri

Menjadi lebih agile, lebih digital, dan lebih efisien dengan uang yang kita keluarkan

Akuntabel

Kita memenuhi janji kita. Jika kita tidak dapat memenuhinya – atau melakukan kesalahan – kita bertanggung jawab atas hal tersebut

Peduli terhadap orang lain

Bersikap baik

Kenali orang-orang yang bekerja dengan Anda, tunjukkan kepedulian, dan berilah dukungan

Memprioritaskan tim

Tinggalkan ego, bersikap inklusif, kolaboratif, dan terbuka terhadap masukan yang jujur

Menempatkan diri di posisi orang lain

Terutama rekan bisnis, pemasok, dan pelanggan kita – tanyakan bagaimana kita dapat membantu mereka

Melakukan hal yang benar – membantu Anda untuk membuat keputusan yang benar.

Merasa tidak nyaman atau mengalami kesulitan dengan keputusan yang sulit? Beberapa atau semua pertanyaan berikut mungkin dapat membantu:

1. **Apakah keputusan Anda konsisten dengan hukum, kode etik kita, dan ‘Siapa kita’?**
   Membaca kode etik kita, keyakinan kita, dan mempertimbangkan persyaratan-persyaratan bp yang terkait.
2. **Apa potensi dampak yang akan muncul dari keputusan Anda?**
   Pertimbangkan siapa atau apa yang diuntungkan atau dirugikan, hari ini atau dalam jangka panjang.
3. **Apa yang akan terjadi jika setiap orang mengambil keputusan yang serupa?**
   Pertimbangkan implikasi yang lebih luas jika keputusan diambil di berbagai tim atau bisnis.
4. **Sudahkah Anda mempertimbangkan jika terdapat bias atau tekanan yang dapat memengaruhi Anda?**
   Luangkan waktu untuk berhenti sejenak dan merefleksikan diri.
5. **Sudahkah Anda mempertimbangkan pembelajaran di masa lalu?**
   Jika Anda bisa, terapkan hal tersebut.
6. **Dapatkah Anda mempertahankan keputusan Anda jika keputusan tersebut menjadi berita publik atau berita utama?**
   Tempatkan diri Anda di posisi orang lain – pikirkan bagaimana pemangku kepentingan kita bereaksi: karyawan, pelanggan, rekan bisnis, dan masyarakat.

Jika Anda ragu, maka ujilah! Jika Anda masih merasa tidak nyaman atau tidak yakin, uji keputusan Anda. Pengujian ini dapat dilakukan dengan manajer lini atau rekan kerja yang Anda percayai, termasuk seseorang dengan sudut pandang yang berbeda.

Anda tidak sendiri – tenaga ahli utama dan saluran angkat bicara kami juga selalu tersedia. Ingat – bp tidak mentoleransi segala bentuk tindakan pembalasan dalam bentuk apapun.

persyaratan-persyaratan bp dan sumber daya yang dapat membantu

‘Siapa kita’
Alat bantu pengambilan keputusan

Tanggung jawab kita dan cara kita angkat bicara

06 Tanggung jawab kita
06 Pihak yang harus mengikuti kode etik kita
06 Bagaimana kita mengerjakan sama pentingnya dengan apa yang kita kerjakan
07 Angkat Bicara dan OpenTalk
07 Saluran angkat bicara kita
07 Bagaimana kita mengelola laporan dan investigasi
07 Tidak mentoleransi tindakan pembalasan

Keselamatan dan keberlanjutan

09 Beroperasi dengan selamat dan aman
09 Memenuhi kerangka keberlanjutan kita

Karyawan

11 Keanekaragaman, kesetaraan, dan inklusi
11 Tempat bekerja bebas dari diskriminasi dan pelecehan

Rekan bisnis

13 Membangun dan memelihara hubungan erat dengan pemasok dan rekan bisnis
13 Berdiri tegak melawan penyuapan dan korupsi
13 Bertukar hadiah dan hiburan secara wajar
14 Menghindari perilaku antipersaingan usaha
14 Secara proaktif mengelola benturan kepentingan
14 Menghormati undang-undang perdagangan internasional
14 Pencegahan pencucian uang

Pemerintah dan masyarakat

16 Hak asasi manusia dan keterlibatan masyarakat
16 Komunikasi publik
16 Data pribadi dalam lindungan kita
17 Penggunaan teknologi digital yang beretika
17 Sikap kita terhadap aktivitas politik

Aset dan integritas finansial

19 Mencatat dan menyimpan informasi yang akurat dan lengkap
19 Melindungi aset BP
19 Jangan terlibat dalam transaksi dengan orang dalam
20 Daftar Istilah

Tanggung jawab kita dan bagaimana kita angkat bicara

Kita memprioritaskan *tim*

Tanggung jawab kita

Untuk menjadi perusahaan yang dipercaya dan mencapai tujuan kita, masing-masing dari kita harus berkomitmen untuk bekerja sesuai dengan konsisten, dengan serangkaian standar yang tinggi dalam semua hal yang kita lakukan dan ucapkan, setiap hari. Kode etik kita memberikan standar tersebut untuk bp.

Mengikuti kode etik kita merupakan hal yang wajib. Setiap karyawan harus membaca dan memahami kode etik kita, menerapkan prinsipnya dan mengikuti semua ekspektasi terkait. Kode etik kita mencakup tautan untuk mengakses persyaratan-persyaratan bp yang terkait lainnya (kebijakan bp, prosedur bp, dan praktik bp), safety leadership principles kita dan OMS. Anda harus mengetahui persyaratan-persyaratan bp ini dan mematuhinya sebagaimana berlaku pada peran pekerjaan Anda. Pelanggaran persyaratan bp adalah pelanggaran terhadap kode etik kita.

Kode etik kita adalah pernyataan publik bahwa bp berkomitmen untuk melakukan hal yang kita yakini benar. Hal ini juga merupakan sumber daya yang berharga untuk membantu Anda mengambil keputusan yang berdasarkan informasi, beretika dan melakukan hal yang benar. Hal ini artinya memikirkan cara Anda melakukan sesuatu – serta hal yang Anda lakukan – dan angkat bicara ketika terjadi kejanggalan.

Karena tidak ada kode etik yang dapat mencakup setiap situasi, bp mengandalkan Anda untuk menggunakan penilaian yang baik sesuai dengan kode etik kita dan dibantu oleh 'Siapa kita' dan safety leadership principles. Anda bertanggung jawab untuk angkat bicara ketika memiliki pertanyaan atau kekhawatiran.

Kita beroperasi di banyak negara. Ada saat-saat ketika undang-undang, peraturan, atau adat istiadat lokal bertentangan dengan kode etik kita. Apabila terjadi konflik atau perbedaan antara undang-undang atau peraturan yang berlaku dan kode etik kita, Anda harus menerapkan standar yang paling ketat. Jangan mengikuti adat-istiadat yang melanggar kode etik kita. Jika ragu, hubungi ECL, P&C, atau bagian Hukum Anda.

Pihak yang harus mengikuti kode etik kita

Kode etik kita berlaku terhadap semua karyawan, pejabat, dan anggota direksi bp. Ekspektasi kita berlaku baik secara langsung maupun daring dan perilaku Anda tidak harus terjadi di tempat kerja untuk melanggar kode etik kita, contohnya jika melanggar persyaratan bp, berdampak negatif terhadap tempat kerja, atau berdampak terhadap kepentingan bisnis sah bp.

Kegagalan mematuhi kode etik kita dapat berakibat dikenai tindakan disipliner hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.

Rekan bisnis, termasuk usaha bersama yang dioperasikan dan pihak ketiga, dapat mempunyai dampak langsung terhadap reputasi kita melalui perilaku mereka. Karena alasan ini, kita ingin bekerja dengan rekanbisnis yang berbagi komitmen yang sama dengan kitadalam hal keselamatan dan etika serta kepatuhan.

Kita berharap dan mendorong semua kontraktor kita dan karyawan mereka untuk bertindak dengan cara yang konsisten dengan kode etik kita. Kita akan mengambil langkah yang tepat apabila kita percaya mereka belum memenuhi ekspektasi kita atau kewajiban kontraktual mereka.

Bagaimana kita mengerjakan sama pentingnya dengan apa yang kita kerjakan

Tanggung jawab jika Anda seorang karyawan

- **Baca, pahami, dan bertindak sesuai dengan kode etik kita**, dibantu oleh 'Siapa kita' dan safety leadership principles.
- **Angkat bicara**, mengajukan pertanyaan dan melaporkan kekhawatiran jika Anda mengetahui adanya kumungkinan pelanggaran undang-undang, peraturan, atau kode etik kita. Bekerjasama sepenuhnya ketikamenghadapi penyelidikan atau audit.
- **Memahami dan mengelola risiko** yang sesuai dengan peran pekerjaan Anda, mengikuti semua persyaratan-persyaratan bp yang berlaku, dan menyelesaikan semua pelatihan wajib yang diberikan kepada Anda.
- **Lengkapi sertifikasi tahunan** untuk mengonfirmasi apakah Anda telah bertindak sesuai dengan kode etik kita.

Tanggung jawab tambahan bagi manajer lini

- **Menjadi teladan 'Siapa kita'** untuk anggota tim Anda dan menciptakan lingkungan yang peduli, saling menghormati, inklusif, dan setara.
- **Mendorong tim Anda untuk angkat bicara** dan menununjukkan bahwa mereka akan didukung jika mereka melakukannya dengan mendengarkan, menanggapi, dan melakukan bagian Anda untuk memastikan tidak ada yang mengalami tindakan pembalasan.
- **Mendorong kepatuhan dan manajemen risiko** dengan berdiskusi secara rutin dengan tim Anda mengenai ekspektasi dari kode etik kita, risiko dan persyaratan-persyaratan yang berlaku, serta pentingnya penyelesaian pelatihan wajib secara tepat waktu.
- **Mengenali** perilaku yang benar, mengelola perilaku yang buruk, dan bersikap konsisten ketika meminta karyawan bertanggung jawab.

Persyaratan-persyaratan bp dan sumber daya yang dapat membantu

Tanggung jawab kita

Angkat bicara

Kita peduli terhadap orang lain. Masing-masing dari kita mempunyai tanggung jawab untuk angkat bicara jika mengetahui hal yang tidak aman, melanggar hukum, atau tidak sejalan dengan kode etik kita. Sejalan dengan prinsip-prinsip kepemimpinan keselamatan kita, kita mendorong dan mengakui angkat bicara, serta kita ingin mempelajari alasan dari mengapa kesalahan terjadi dan menanggapinya dengan penuh dukungan. Jika Anda ingin menyampaikan kekhawatiran atau memiliki pertanyaan yang memerlukan bantuan, Anda tidak sendirian, saluran angkat bicara kami siap membantu Anda. Semua laporan akan ditanggapi secara serius dan ditangani secara rahasia berdasarkan proses manajemen penanganan masalah bp.

Kita juga perlu mendengarkan, bertindak, dan belajar setiap kali orang lain angkat bicara. Jika Anda merasa tidak yakin dengan hal yang harus dilakukan jika ada laporan yang disampaikan kepada Anda, bantuan tersedia melalui saluran angkat bicara kita.

OpenTalk

OpenTalk, merupakan telpon bantuan global bp, adalah cara rahasia untuk menyampaikan kekhawatiran atau memperoleh jawaban atas pertanyaan Anda tentang kode etik kita. Dikelola oleh perusahaan independen, dapat dihubungi setiap hari, setiap saat, siang atau malam, dan dapat membantu Anda dalam lebih dari 75 bahasa. Setiap orang, termasuk kontraktor, rekan bisnis, pemasok, dan pelanggan dapat menggunakan OpenTalk. Anda dapat menghubungi OpenTalk tanpamenyebutkan jati diri Anda dari banyak lokasi

Laporan yang Anda sampaikan akan dijaga kerahasiaannya secara penuh sesuai dengan hukum dan praktik bisnis yang baik.

persyaratan-persyaratan bp dan sumber daya yang dapat membantu

Angkat bicara dan OpenTalk

Saluran angkat bicara kita

Hubungi manajer lini Anda atau manajer lain

Atau
Hubungi penasihat terkait, seperti ECL, P&C, bagian Hukum, E&C, S&ORA Anda

Atau
Hubungi OpenTalk

Untuk mendapatkan informasi lebih lengkap, termasuk nomor telepon lokal, Anda dapat mencari "OpenTalk" dari onebp

+44 (0) 800 066 8331 di Inggris

+1 800 225 6141 di AS

+1 704 540 2242 nomor 'collect call' yang akan menerima panggilan Anda secara gratis

Anda juga dapat menyampaikan laporan melalui situs web di:
www.opentalkweb.com

Cara kita mengelola laporan dan penyelidikan

Melakukan hal yang benar berarti mendengarkan dan menilai laporan yang disampaikan. Apabila diperlukan, tim BI (bagian dari E&C) kita akan menginvestigasi setiap potensi pelanggaran terhadap kode etik kita.

Kita menilai

Pada umumnya, ketika laporan disampaikan, tim triage (termasuk E&C, P&C, dan ECL) akan memutuskan apakah akan menangani laporan melalui tindakan manajemen atau investigasi. Proses ini akan selalu dirahasiakan, sesuai dengan protokol yang-perlu-tahu.

Kita menanggapi

Jika ditangani sebagai tindakan manajemen, bisnis akan memberikan panduan kepada mereka yang terlibat.

Jika kami memutuskan untuk investigasi, BI akan melakukan investigasi secara menyeluruh dan tepat waktu dengan mendapatkan dan menganalisis fakta-fakta yang relevan untuk membuat keputusan.

Kita bertindak

Orang yang ditunjuk dari bisnis akan membahas temuan dan memutuskan tindakan yang harus diambil. Hal ini dapat berupa tindakan pendisiplinan yang sejalan dengan peraturan pendisiplinan bp. Masukan akan diberikan kepada individu yang menyampaikan laporan, sesuai dengan prinsip kerahasiaan kita.

Tidak mentoleransi tindakan pembalasan

bp tidak mentoleransi tindakan pembalasan.

Kami menganggap tindakan pembalasan sebagai perbuatan tercela. Tindakan pembalasan dapat dilakukan dalam berbagai bentuk, termasuk ancaman, intimidasi, pengucilan, penghinaan, dan mengangkat isu-isu dengan niat jahat atau itikad buruk.

Jika Anda merasa bahwa diri Anda atau orang yang Anda kenal mengalami tindakan pembalasan, hubungi salah satu saluran angkat bicara.

Mengutamakan *keselamatan*

Prinsip kita

Mengutamakan keselamatan Tidak ada yang lebih penting dari keselamatan karyawan dan rekan kerja kita.
Kita bekerja keras melindungi lingkungan serta memenuhi tujuan dan kerangka keberlanjutan kita.

persyaratan-persyaratan bp dan sumber daya yang dapat membantu

Beroperasi dengan selamat dan aman

Memenuhi kerangka keberlanjutan kita

– Sistem Manajemen Operasi
– Safety Leadership Principles

Ekspektasi kita

Beroperasi dengan selamat dan aman

Kita harus waspada, disiplin, dan selalu memperhatikan satu sama lain. Masing-masing dari kita bertanggung jawab untuk bekerja secara selamat dan menjunjung tinggi safety leadership principles. Ancaman, intimidasi, dan kekerasan tidak akan ditoleransi.

Prinsip Kepemimpinan Keselamatan Kita

Bersama, kita...

Peduli satu sama lain dengan tulus

Tidak akan membahayakan fokus kita pada keselamatan

Mendorong dan mengenali **angkat bicara**

Memahami cara kerja **yang sebenarnya**

Pelajari alasan mengapa kesalahan terjadi dan **menanggapinya dengan penuh dukungan**

Ekspektasi HSSE kita ditetapkan sebagaimana mestinya untuk setiap lokasi atau bisnis dan melalui penerapan OMS yang sistematis untuk entitas operasi kita.

- Jangan melakukan pekerjaan apabila Anda tidak memenuhi kualifikasi untuk melakukan pekerjaan tersebut.
- Hentikan pekerjaan, baik pekerjaan Anda sendiri atau orang lain, jika Anda menganggapnya tidak aman.
- Pastikan bahwa kinerja Anda tidak terganggu, contohnya karena alkohol, obat-obatan (termasuk obat resep atau obat bebas), atau karena kurang tidur.
- Angkat bicara jika Anda mengamati lingkungan kerja yang tidak aman atau tidak sehat. Dengarkan orang lain yang angkat bicara.
- Segera laporkan setiap kecelakaan, cedera, penyakit, atau kondisi tidak aman. Jangan pernah beranggapan bahwa orang lain telah melaporkan atau akan melaporkan risiko atau kekhawatiran.
- Ketahui prosedur darurat yang diberlakukan di tempat kerja Anda.
- Mengharapkan dan mendukung kontraktor dan orang lain yang bekerja dengan kita untuk mematuhi persyaratan K3L yang berlaku.

Menyampaikan kerangka keberlanjutan kita

Masing-masing dari kita memiliki peran yang mendukung kerangka keberlanjutan kita untuk mencapai karbon netral, meningkatkan kehidupan manusia dan menjaga planet kita.

- Lakukan peran Anda dalam memenuhi kerangka keberlanjutan kita.
- Memahami dan bertindak sesuai dengan kebijakan serta praktik lingkungan dan sosial bp.

Kita menempatkan diri di
posisi orang lain

Prinsip kita

Karyawan kita adalah kunci keberhasilan bp. Kita memprioritaskan tim. Kita menghormati dan peduli satu sama lain. Ketika kita bersikap baik dan menempatkan diri kita di posisi orang lain, kita menang secara individu dan sebagai perusahaan.

Tujuan kita adalah mencapai keanekaragaman, kesetaraan, dan inklusi yang lebih besar bagi tenaga kerja, pelanggan, dan pemasok kita.

Kita tidak akan mentoleransi segala bentuk tindakan pembalasan terhadap rekan kerja yang angkat bicara.

Ekspektasi-ekspektasi dalam kode etik kita berlaku baik secara langsung maupun daring. Perilaku Anda tidak harus terjadi di tempat kerja untuk melanggar kode etik kita.

persyaratan-persyaratan bp dan sumber daya yang dapat membantu

Keanekaragaman, kesetaraan, dan inklusi

Tempat bekerja bebas dari diskriminasi dan pelecehan

– Kebijakan: Keanekaragaman dan Inklusi
– Kebijakan: Akuisisi talenta
– Kebijakan: Pengembangan kinerja
– Kebijakan: Pendisiplinan

Ekspektasi kita

Keanekaragaman, kesetaraan, dan inklusi

Kita memperlakukan setiap orang dengan adil dan penuh rasa hormat serta mengharapkan setiap orang yang bekerja dengan kita untuk melakukan hal yang sama. Kita menghargai keunikan kontribusi yang dibawa setiap orang ke bp dan mengambil pendekatan yang sama untuk peduli terhadap karyawan kita sehingga kita dapat mencapai peluang yang adil bagi semua orang. Kita mengakui bahwa tim yang beragam dan inklusif mencapai lebih banyak dan dapat menggunakan perbedaan mereka untuk mengungguli tim yang tidak beragam.

- Melakukan peran Anda untuk mempertahankan budaya berdasarkan pada inklusi dan 'Peduli terhadap orang lain', memahami kebutuhan rekan kerja Anda.
- Membantu menciptakan lingkungan dan pengalaman yang beragam dan inklusif.
- Menghormati keyakinan yang beragam dan pendapat rekan kerja Anda.
- Menghormati perbedaan budaya.
- Mendorong dan dengarkan mereka yang angkat bicara.

Tempat kerja yang bebas dari diskriminasi dan pelecehan

Diskriminasi

Kita tidak mentoleransi ketidakadilan diskriminasi di dalam tempat kerja kita atau dalam perekrutan, pengembangan, dan kemajuan karier.

- Dasarkan keputusan terkait pekerjaan Anda berdasarkan prestasi, termasuk yang berkaitan dengan penghargaan dan tunjangan lainnya.
- Jangan melakukan diskriminasi berdasarkan ras, etnis, asal-usul kebangsaan, agama, jenis kelamin, usia, orientasi seksual, identitas jenis kelamin, status pernikahan, disabilitas, status veteran, atau karakteristik lainnya yang dilindungi oleh undang-undang yang berlaku.

Pelecehan

Kita tidak mentoleransi segala bentuk penganiayaan atau pelecehan fisik, baik verbal, maupun non-verbal. Termasuk didalamnya perilaku yang tidak diharapkan yang secara wajar dapat dianggap sebagai serangan, intimidasi, atau mempermalukan, serta segala bentuk pelecehan seksual. Perilaku pengucilan juga dapat dianggap sebagai pelecehan atau perundungan.

- Memperlakukan setiap orang dengan penuh rasa hormat.
- Membantu menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari segala bentuk pelecehan.
- Jangan terlibat dalam perilaku yang dapat dianggap oleh pihak lain sebagai penganiayaan atau pelecehan.
- Jangan menyampaikan pesan yang menyerang, komentar menghina, atau lelucon yang tidak pantas. Termasuk komentar yang bersifat seksual atau perilaku lain yang menyerang secara seksual.
- Saling menjaga satu sama lain dan berani menentang perilaku yang tidak pantas.

Diskriminasi, pelecehan, dan perundungan harus dilaporkan kepada manajer lini Anda, P&C, bagian Hukum, E&C, atau OpenTalk.

Kita berkomitmen
untuk terus meningkatkan diri

Prinsip kita

Kita menang dengan melakukan bisnis dengan cara yang benar dan mengenali persaingan. Kita terus mengembangkan diri melalui kinerja yang kuat, yang dibangun berdasarkan praktik bisnis yang beretika dan sah.

Kita bekerja sama dengan rekan bisnis kita dengan jujur, penuh hormat, dan bertanggung jawab. Kita adalah perusahaan yang dapat diandalkan pihak lain.

Persyaratan dalam bagian kode etik kita sering kali rumit dan spesifik. bp memiliki proses untuk menilai dan mengidentifikasi paparan karyawan terhadap area risiko-risiko ini dan memberikan pelatihan yang sesuai. Jika Anda memiliki pertanyaan atau ragu-ragu tentang bagaimana cara menangani situasi, hubungi ECL, bagian Hukum, atau E&C.

persyaratan-persyaratan bp dan sumber daya yang dapat membantu

Pemasok dan rekan bisnis

Antipenyuapan dan korupsi

Hadiah dan hiburan

– Kebijakan: Antipenyuapan dan antikorupsi, antipencucian uang, dan antipengelakan Pajak
– Prosedur: Uji tuntas dan risiko rekanan

Ekspektasi kita

Membangun dan memelihara hubungan erat dengan pemasok dan rekan bisnis

Pemasok dan rekan bisnis kita sangat penting dalam mendukung kemampuan kita untuk menjalankan bisnis dan memenuhi ekspektasi para pemangku kepentingan kita. Itu sebabnya kita memilih dengan hati-hati, menggunakan proses seleksi yang obyektif, dan melakukan uji tuntas rekanan.

Kami ingin bekerja sama dengan perusahaan yang berbagi komitmen yang sama terhadap keselamatan, etika, dan kepatuhan.

- Ikut terlibat dalam uji tuntas yang sesuai dengan rekanan kita untuk menilai risiko-risiko hukum dan etika. Uji tuntas rekanan mencakup penilaian risiko penyuapan, korupsi, sanksi perdagangan, dan pencucian uang.
- Menyampaikan ekspektasi terkait kita secara jelas kepada pemasok dan rekan bisnis dan menyetujui kewajiban kontraktual.
- Mengetahui dan mengikuti persyaratan-persyaratan bp yang berlaku dalam bisnis untuk rekanan Anda, terutama pemasok, agen, rekan usaha bersama, dan pemerintah.
- Melaporkan setiap indikasi bahwa pemasok atau rekan bisnis apabila tidak mematuhi undang-undang yang berlaku atau kewajiban kontraktual mereka.

Berdiri tegak melawan penyuapan dan korupsi

Kita tidak mentoleransi penyuapan dan korupsi dalam berbagai bentuk di dalam bisnis kita.

- Mematuhi undang-undang, peraturan, dan persyaratan antipenyuapan dan antikorupsi bp serta mendukung upaya untuk memberantas penyuapan dan korupsi di seluruh dunia.
- Memastikan bahwa rekan bisnis kita memenuhi dan mematuhi persyaratan-persyaratan kita.
- Jangan menawarkan atau menerima suap, balas jasa, atau jenis pembayaran tidak patut lainnya, termasuk pembayaran uang pelicin.
- Menyimpan pembukuan dan pencatatan yang akurat sehingga pembayaran dijelaskan secara jujur dan dana perusahaan tidak digunakan untuk tujuan yang melanggar hukum.

Bertukar hadiah dan hiburan secara wajar

Kita tidak menerima atau memberikan hadiah atau hiburan jika tujuannya adalah untuk memengaruhi keputusan atau sebagai imbal jasa atas keuntungan bisnis, layanan/jasa, atau informasi rahasia.

- Mematuhi persyaratan-persyaratan kita tentang hadiah, hiburan, dan jamuan, termasuk persyaratan-persyaratan E&C Register untuk mencatat hadiah, hiburan, dan jamuan.
- Jika ada pertentangan antara persyaratanpersyaratan hadiah dan hiburan BP dan persyaratan-persyaratan eksternal atas hadiah dan hiburan yang berlaku, ikuti persyaratan yang paling ketat.
- Jangan pernah menawarkan, memberikan, atau menerima hadiah atau hiburan yang dianggap sebagai suap atau perbuatan tidak sepatutnya, berorientasi seksual, atau tidak pantas.
- Mendapatkan persetujuan bagian Hukum sebelum membayar biaya perjalanan untuk pejabat pemerintah atau setuju untuk membayarkan uang saku harian sehubungan dengan perjalanan mereka.

Ekspektasi kita (lanjutan)

Menghindari perilaku antipersaingan usaha.

Kita mematuhi undang-undang persaingan usaha dan antimonopoli. Undang-undang ini melindungi konsumen dengan melarang perilaku antipersaingan usaha.

- Jangan terlibat dalam segala bentuk perjanjian atau kesepahaman dengan pesaing untuk menetapkan harga, bersekongkol dalam tender, mengalokasikan pelanggan, atau membatasi persediaan.
- Memahami pihak yang merupakan pesaing aktual atau potensial (misalnya, dapat mencakup Usaha Bersama yang Tidak Dioperasikan) dan pembatasan pertukaran informasi persaingan yang sensitif.

persyaratan bp dan sumber daya yang dapat membantu

Persaingan usaha dan antimonopoli

Benturan kepentingan

Regulasi perdagangan internasional

Antipencucian uang

– Kebijakan: Hukum persaingan usaha
– Kebijakan: Benturan kepentingan
– Kebijakan: Regulasi perdagangan internasional
– Prosedur: Sanksi perdagangan
– Prosedur: Pengendalian ekspor
– Prosedur: Antiboikot

Secara proaktif mengelola benturan kepentingan

Benturan kepentingan dapat terjadi jika kepentingan atau aktivitas Anda mempengaruhi kemampuan Anda untukmembuat keputusan yang obyektif untuk BP.

- Memahami bahwa berbagai cara konflik dapat terjadi. Contohnya:
  - Pekerjaan sampingan dan afiliasi dengan kompetitor, pelanggan atau pemasok.
  - Bekerja dengan saudara dekat.
  - Memiliki hubungan khusus dengan seseorang yang memberikan upah, kenaikan jabatan, atau manajemen yang dapat Anda pengaruhi.
  - Menjabat sebagai anggota dewan di organisasi lain.
  - Investasi, termasuk terhadap kerabat dekat.
- Ketika mengambil keputusan, selalu bertindak secara objektif dan sesuai dengan tanggung jawab Anda terhadap bp.
- Mematuhi persyaratan benturan kepentingan kita, termasuk mengungkapkan situasi yang mungkin dapat menimbulkan konflik, atau terlihat sebagai konflik, kepada manajer lini Anda dan mencatatnya dalam E&C Register.

Menghormati undang-undang perdaganganinternasional

Undang-undang perdagangan internasional– termasuk embargo ekonomi, undang-undang impor dan ekspor, serta undang-undang antiboikot– secara umum melarang atau membatasi transaksi dengan negara, entitas, individu, atau barang tertentu.

- Mematuhi undang-undang perdagangan yang berlaku di semua negara tempat kita beroperasi.
- Mengerti persyaratan-persyaratan bp yang berlaku bagi Anda dan bisnis Anda serta mengikuti persyaratan tersebut.
- Jika Anda terlibat dalam transaksi yang sah namun berisiko tinggi, Anda harus mengambil langkah lebih lanjut untuk mempertahankan kepatuhan terhadap kebijakan bp dan undang-undang yang berlaku.
- Barang yang ditujukan untuk impor atau ekspor (termasuk barang berwujud atau barang tidak berwujud seperti perangkat lunak dan teknologi) harus diklasifikasikan sebelumnya, dan semua pelabelan, dokumentasi, lisensi, dan persetujuan wajib harus diselesaikan.

Pencegahan pencucian uang

Pencucian uang adalah keterlibatan dalam transaksi yang melanggar hukum, melibatkan properti yang berasal dari perilaku ilegal, atau yang mendukung kejahatan atau terorisme.

- Jangan terlibat dalam pencucian uang dan jangan menjalankan bisnis dengan orang yang kita curigai terkait dengan aktivitas ilegal.
- Melaporkan setiap tanda bahaya pencucian uang, termasuk transaksi yang mencurigakan seperti yang melibatkan struktur kompleks atau buram atau sumber properti yang tidak jelas.
- Jangan pernah membantu pihak mana pun untuk pengelakan pajak yang melanggar hukum.

Kita menghasilkan dampak yang
positif

Prinsip kita

Kita ingin menghasilkan dampak positif dengan bekerja sama dengan pemerintah dan masyarakat untuk membantu meningkatkan kehidupan masyarakat. Kita menyadari pentingnya lebih banyak energi yang bersih dan transisi energi secara adil yang menghormati hak asasi manusia dan mata pencaharian yang berkelanjutan.

Kita menggunakan data secara bertanggung jawab dan melindungi serta mengamankan data dan sistem kita. Kita sangat memikirkan dampak teknologi digital terhadap masyarakat kita.

persyaratan-persyaratan bp dan sumber daya yang dapat membantu

Hak asasi manusia dan keterlibatan masyarakat

Komunikasi publik

Data pribadi

– Kebijakan: Hak asasi manusia
– Kebijakan: Komunikasi & urusan eksternal
– Kebijakan: Privasi data

Ekspektasi kita

Hak asasi manusia dan keterlibatan masyarakat

Kita berkomitmen untuk melakukan hal yang benar ketika kita terlibat dengan pekerja dan masyarakat serta menjalankan bisnis kita. Kita mendorong karyawan dan bisnis kita untuk peduli terhadap orang lain dan berpartisipasi dalam masyarakat setempat.

Kita ingin menjadi bagian dari warga yang dapat dipercaya, berpikiran terbuka, beretika, dan menghormati keanekaragaman, budaya lokal, dan adat istiadat setempat untuk menghasilkan dampak positif di mana pun kita beroperasi. Masing-masing dari kita dapat berperan dalam mengidentifikasi, mencegah, dan menghapus pelanggaran hak asasi manusia, seperti pekerja di bawah umur, perdagangan manusia, dan kerja paksa.

- Melaporkan setiap dugaan pelanggaran hak asasi manusia dalam operasi kita atau rekan bisnis kita ke salah satu saluran angkat bicara kita atau ke tim hak tenaga kerja dan perbudakan modern.
- Memberi tahu tim C&EA setempat Anda sebelum berbicara dengan perwakilan organisasi masyarakat atau lembaga swadaya masyarakat (LSM).
- Hanya berpartisipasi dalam kegiatan investasi sosial atau pemberian sponsor apabila proses yang sesuai telah diikuti dan persetujuan yang diperlukan telah diperoleh.

Komunikasi publik

Merupakan hal yang penting bahwa komunikasi publik kita harus jelas, akurat, konsisten, dan bertanggung jawab.

- Hanya berbicara ke media atau anggota dari investasi masyarakat apabila Anda berwenang melakukannya; hubungi kantor pers atau hubungan investor untuk meminta saran.
- Presentasi eksternal bisa jadi merupakancara yang sangat bagus untuk berbagikeahlian yang kita miliki dengan oranglain, tapi pastikan Anda telah memperolehpersetujuan yang diperlukan sebelummenerima undangan dan memperolehpersetujuan yang diperlukan terkaitdengan isinya.
- Jika Anda memposting dalam forum yang dapat dilihat oleh orang-orang atau pihak yang berbisnis dengan kami, posting dengan penuh hormat dan ingat bahwa postingan dan komentar media sosial Anda tidak bersifat anonim serta dapat berdampak negatif terhadap tempat kerja atau kepentingan bisnis sah bp, termasuk reputasi kita.

Data pribadi dalam lindungan kita

Kita menghormati hak privasi individu dan berkomitmen untuk melindungi data pribadi karyawan, pelanggan, dan pihak lain yang menjalankan bisnis dengan bp.

Ketika menangani data pribadi:

- Hanya mengumpulkan dan menggunakan untuk tujuan yang sah dan diperlukan.
- Bersikap transparan dengan individu tentang bagaimana kita akan menggunakan data pribadi mereka.
- Menyimpan data secara aman dan melindunginya dengan menggunakan langkah-langkah teknis dan organisasi yang tepat.
- Jangan membagikannya kepada orang lain tanpa alasan yang sah. Jika Anda perlu membagikannya, gunakan pengamanan yang sesuai.
- Menghapus data ketika tidak lagi diperlukan.

Ekspektasi kita (lanjutan)

Penggunaan teknologi digital yang beretika

Kami peduli terhadap konsekuensi yang tidak diinginkan ketika mengembangkan atau menggunakan teknologi digital dan potensi risiko yang dapat timbul sepanjang siklusnya.

- Mempertimbangkan kebijakan atau panduan terkait dengan mempertimbangkan implikasi etika dari teknologi digital yang Anda kembangkan atau gunakan.
- Apabila Anda ragu tentang penggunaan teknologi digital secara beretika, segera bicara dengan inovasi & rekayasa atau saluran angkat bicara kita.

Sikap kita terhadap aktivitas politik

Sesuai dengan undang-undang yang berlaku, bp menggunakan haknya untuk menyampaikan posisinya terkait isu yang relevan. Sebagai individu, Anda berhak berpartisipasi secara pribadi dalam proses politik, termasuk memberikan kontribusi politik pribadi. Namun demikian, Anda harus menjelaskan bahwa pandangan dan tindakan pribadi Anda bukanlah pandangan dan tindakan bp.

- Jangan menggunakan dana atau sumber daya perusahaan untuk mendukung kandidat atau partai politik.
- Mendapatkan persetujuan sebelum terlibat dalam aktivitas lobi politik.
- Kegiatan politik pribadi terkadang dapat menimbulkan benturan kepentingan dengan bp. Membicarakan dengan manajer lini Anda jika Anda atau kerabat dekat Anda berencana untuk menerima atau berusaha mendapatkan jabatan publik, atau jika aktivitas politik lain dapat berdampak pada bp atau peran Anda di bp.

Persyaratan-persyaratan bp dan sumber daya yang dapat membantu

Etika digital

Aktivitas politik

Kita akuntabel dan
bertanggung jawab
atas tindakan kita

Prinsip kita

Kita melindungi nilai pemegang saham, menjaga aset dan sumber daya kita, bersikap jujur, bertanggung jawab, dan transparan tentang operasi dan kinerja kita.

Kita mengambil pendekatan proaktif untuk mendeteksi dan mencegah aktivitas penipuan terhadap bp.

persyaratan-persyaratan bp dan sumber daya yang dapat membantu

Mencatat informasi yang akurat dan lengkap

Melindungi aset bp

Transaksi orang dalam

– Kebijakan: Persyaratan akuntansi dan pelaporan grup
– Kebijakan: Perlindungan informasi kita
– Kebijakan: Informasi orang dalam

Ekspektasi kita

Mencatat dan menyimpan informasi yang akurat dan lengkap

Kita semua berkontribusi pada proses pencatatan informasi keuangan dan non-keuangan. Ketika melindungi kepentingan dan kerahasiaan kita, kita harus terbuka dan jujur mengenai bisnis dan kinerja kita – yang baik dan yang buruk.

Informasi ini sangat penting dalam bp sehingga kita dapat mengambil keputusan yang baik serta memberikan pengungkapan yang akurat dan transparan kepada pemangku kepentingan dan masyarakat umum.

- Mematuhi undang-undang dan persyaratan-persyaratan bp yang berlaku ketika menyiapkan, memelihara, menyimpan, atau memusnahkan dokumen, termasuk dokumen elektronik.
- Memastikan semua transaksi dilengkapi dengan izin yang sesuai, tercatat dan dilaporkan sebagaimana disyaratkan Pencatatan harus jujur dan akurat.
- Memastikan Anda telah mendapatkan persetujuan internal yang diperlukan ketika menanggapi permintaan informasi dari pemerintah atau badan regulasi atas nama bp.

Melindungi aset bp

Kita semua bertanggung jawab untuk melindungi aset bp dari kerusakan atau penipuan, termasuk fasilitas, properti dan peralatan, komputer dan IT, informasi, peluang perusahaan, dan dana perusahaan.

- Bertindak dengan tepat untuk memastikan aset perusahaan tidak rusak, disalahgunakan, atau hilang.
- Menjaga keamanan ID pengguna dan kata sandi Anda.
- Mewaspadai serangan siber dan scam seperti phishing, segera melaporkan setiap insiden, termasuk kerugian potensial atau aktual terhadap informasi atau aset bp.
- Peralatan komputer, telepon, email, dan akses internet disediakan untuk tujuan bisnis dan dipantau secara berkala untuk membantu bp mempertahankan diri dari serangan siber dan aktivitas berbahaya. Penggunaan pribadi terbatas biasanya dapat diterima.
- Ketika menangani informasi rahasia, agar berhati-hati untuk mengenkripsinya apabila diperlukan dan hanya membagikan kepada penerima yang berwenang.
- Jangan membagikan informasi bp secara eksternal, kecuali jika informasi tersebut diklasifikasikan sebagai informasi 'publik', sesuai dengan kebijakan perlindungan informasi bp. Memastikan bahwa informasi bp hanya digunakan untuk tujuan bisnis, penghapusan informasi bp untuk penggunaan pribadi tidak diizinkan.
- Menjaga kekayaan intelektual kita dan menghormati hak atas kekayaan intelektual pihak lain.

Jangan terlibat dalam transaksi dengan orang dalam

Anda dapat mengetahui informasi tentang bp yang tidak tersedia untuk umum dan kemungkinan dianggap relevan bagi investor ketika memutuskan apakah akan melakukan investasi atau tidak atas saham bp ('informasiorang dalam'). Menggunakan informasi orang dalam untuk tujuan ilegal merupakan tindak pidana. Hal ini termasuk membeli atau menjual saham atau sekuritas lainnya, atau membuat keputusan perdagangan didasarkan pada informasi dari orang dalam, baik Anda melakukannya sendiri atau mengatur untuk orang lain, maupun untuk keuntungan Anda atau orang lain.

Karyawan yang memiliki akses ke informasi orang dalam potensial tentang bp dapat ditambahkan ke 'daftar orang dalam' dan akan diberikan panduan lebih lanjut.

- Jangan pernah membagikan informasi orang dalam tanpa persetujuan sebelumnya.
- Jangan pernah membeli atau menjual sekuritas bp jika Anda mempunyai informasi orang dalam.
- Jangan sekali-kali menyebarkan informasi palsu atau terlibat dalam aktivitas dimaksudkan untuk memanipulasi harga saham tercatat.
- Mengikuti prinsip yang sama terkait dengan informasi orang dalam mengenai perusahaan-perusahaan terdaftar lainnya.
- Ingatlah bahwa aturan-aturan ini terus berlaku meskipun Anda tidak lagi menjadi karyawan bp.

Jika ragu, hubungi bagian Hukum atau kantor Sekretaris Perusahaan.

Tidak ada bagian dari kode etik kita yang dapat dikesampingkan tanpa persetujuan sebelumnya. Pengesampingan hanya akan diberikan dalam situasi-situasi yang luar biasa. Semua permintaan pengesampingan akan dibuat secara tertulis kepada SVP etika & kepatuhan.

Kode etik kami tidak mengubah syarat dan ketentuan dari hubungan pekerjaan Anda. Kode etik ini menguraikan hal yang diharapkan dari setiap orang di bp serta mendukung kami untuk bersikap penuh tanggung jawab dan hormat. Kegagalan dalam mematuhi kode etik kita dapat berakibat tindakan disipliner hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.

Versi kode etik perilaku kita ini berlaku sejak tanggal 1 Januari 2023.

Daftar Istilah

Integritas bisnis (Business integrity, BI)

Komunikasi & urusan eksternal (Communications & external affairs, C&EA)

Etika & kepatuhan (Ethics & compliance, E&C)

Penghubung etika & kepatuhan (Ethics and compliance liaison, ECL)

Kesehatan, keselamatan, keamanan, dan lingkungan (Health, safety, security and environment; HSSE)

Sistem Manajemen Operasi (Operating Management System, OMS)

Karyawan & budaya (People & culture, P&C)

Jaminan risiko keselamatan & operasi (Safety & operational risk assurance, S&ORA)

Kita melakukan hal *yang benar*