Kódexünk

Helyesen cselekszünk

Üdvözöljük a magatartási kódexünkben!

Kódexünk a közös nyelvünk – függetlenül attól, hogy a bp hol működik a világban, illetve hogyan változnak az üzleti kihívások, kódexünk olyan alapelvekhez és elvárásokhoz fűz bennünket, amelyek napi tevékenységeinket irányítják, támogatják az etikus döntéshozatalt, és meghatározzák a helyes cselekvési normákat.

Kódexünk vállalatunk alapját képezi. Így folytatjuk üzleti tevékenységünket – a vezetőségi tanácsteremtől a frontvonalig. Ez határozza meg, hogy a bp hogyan fejleszti az erőforrásokat és termeli az energiát, hogyan működünk együtt azokkal azokkal a közösségekkel, amelyekben élünk és dolgozunk, és hogyan viselkedünk munkatársainkkal és mindenkivel, akivel kapcsolatba kerülünk. Azért van, hogy útmutatást kínáljon, amikor bizonytalanok vagyunk, vagy amikor aggodalom tölt el minket a döntésekkel kapcsolatban.

Ezen túlmenően kódexünk alapvető fontosságú mind vállalatként, mind egyénként a „Kik vagyunk" szempontjából. Így valósitjuk meg a céljainkat, így gondoskodunk másokról, és így játszunk a győzelem érdekében – a helyes módon.

Végül pedig kódexünk segít olyan környezetet teremteni, ahol mindenki felszólalhat ötletek megosztása, kérdések feltevése, hibák beismerése, visszajelzés és aggályok felvetése céljából – a megtorlástól való félelem nélkül. A felszólalási csatornáink az Ön számára vannak fenntartva. Ön pedig válassza ki azt, amelyik Önnek a legkényelmesebb, legyen szó akár vezetővel vagy támogató tanácsadóval való beszélgetésrő, vagy akár az OpenTalk-hoz fordulásról. Ön felelős azért, hogy felszólaljon, ha valamit nem talál biztonságosnak, vagy akár jogellenesnek vagy a kódexünkkel ellentétesnek lát vagy tapasztal. A bp meghallgatja – és cselekszik is.

Mint bármely szabályzat vagy követelmény, a kódexünk is csak akkor érvényes, ha elolvassuk, megértjük, és józan ítélőképességünkre támaszkodva alkalmazzuk. Én, valamint az vezérigazgatóság és a vezetőség minden tagja elszámoltatható a kódexünkben meghatározott normák szerint. Elvárjuk, hogy Ön is az legyen – és tudjuk, hogy az is.

A kódex útmutatóként szolgál, és együtt erősebb bp-t építünk.

Albert Manifold
Elnök

Carol Howle
Ideiglenes vezérigazgató

Kódexünk képezi a „Kik vagyunk” meghatározását és minden tevékenységünk alapját.

A biztonságot helyezzük előtérbe; betartjuk a biztonságra vonatkozó vezetői alapelveinket és az OMS-ünket. Etikus döntéseket hozunk, felelősségteljesen járunk el, és betartjuk az alkalmazandó jogszabályokat.

Kódexünk arra utasít és hatalmaz fel bennünket, hogy felszólaljunk, ha valami nem tűnik helyesnek – meghallgassuk, és szükség esetén cselekedjünk, ha probléma merül fel.

„A győzelemért játszunk”, de nem mindenáron; helyesen cselekszünk, hogy a helyes módon győzzünk, úgy, hogy megéljük célunkat és gondoskodunk másokról – együtt, bp-ként.

Kik vagyunk

Megéljük célunkat

Első a biztonság

Vigyázzon másokra és vállalatunkra – a való világban és online

Gyakoroljon pozitív hatást

Bárhol is dolgozunk – és mindenkivel, akivel együtt dolgozunk

Cselekedjen helyesen

Mindig kövesse a kódexünket

A győzelemért játszunk

Ismerje meg a versenytársakat

Mindig van valaki, aki jobb – különböző véleményeket keresünk és tanulunk tőlük

Fejlődjön tovább

Legyen agilisabb, digitálisabb és hatékonyabb a pénzzel, amit elköltünk

Legyen elszámoltatható

Betartjuk az ígéreteinket. Ha nem tudjuk – vagy hibázunk –, akkor felelősséget vállalunk

Gondoskodunk másokról

Legyen kedves

Ismerje meg azokat, akikkel együtt dolgozik, mutasson valódi érdeklődést, legyen támogató

Sorolja előre a csapatmunkát

Hagyja az egóját az ajtónál, legyen befogadó, együttműködő és nyitott az őszinte visszajelzésre

Képzelje magát mások helyébe

Különösen partnereink, beszállítóink és ügyfeleink esetében – kérdezze meg, hogyan segíthetünk nekik

Cselekedjen helyesen – döntési eszközünk

Kellemetlenül érzi magát, vagy egy nehéz döntéssel küzd? Az alábbi kérdések közül néhány vagy akár az összes segíthet:

1. **Döntése összhangban áll-e a jogszabályokkal, a kódexünkkel és a „Kik vagyunk?” elvekkel?**
   Olvassa el a kódexünket, meggyőződéseinket, és vegye figyelembe a bp vonatkozó követelményeit.
2. **Melyek a döntésének lehetséges hatásai?**
   Gondolja át, hogy kinek vagy minek származhat ebből előnye, illetve milyen károkat okozhat ma vagy hosszú távon.
3. **Mi történne, ha mindenki hasonló döntést hozna?**
   Vegye figyelembe a tágabb értelemben vett következményeket, ha a döntést több csapat vagy üzleti egység hozná meg.
4. **Gondolkodott már azon, hogy vannak-e olyan előítéletek vagy nyomások, amelyek befolyásolhatnák Önt?**
   Gondolkodjon el ezen egy pillanatra.
5. **Figyelembe vette a múltban tanultakat?**
   Ha lehetséges, alkalmazza őket.
6. **Kiállna a döntése mellett, ha az nyilvánosságra kerülne vagy hírré válna?**
   Képzelje magát mások helyébe – gondolja át, hogyan reagálhatnak az érdekelt felek: az alkalmazottak, az ügyfelek, a partnerek és a nyilvánosság.

Ha kétségei vannak, próbálja ki! Ha még mindig kellemetlenül vagy bizonytalannak érzi magát, tesztelje a döntését. Ezt megteheti a felettesével vagy egy megbízható kollégájával, beleértve olyan személyeket, akiknek más a véleménye.

Nincs egyedül – a téma szakértői, illetve a felszólalási csatornáink is mindig rendelkezésre állnak. Ne feledje – a bp nem tűri a megtorlás semmilyen formáját.

bp követelmények és hasznos erőforrások

„Kik vagyunk”
Döntéshozási eszköz

Helyesen cselekszünk, ez a *Kik vagyunk*

Felelősségünk és a felszólalás módja

06 Felelősségünk
06 Kinek kell betartania kódexünket?
06 Az, hogy hogyan teljesítünk, ugyanolyan fontos, mint az, amit teljesítünk
07 Felszólalás és OpenTalk
07 Felszólalási csatornáink
07 Hogyan kezeljük az aggályokat és a vizsgálatokat
07 Zéró tolerancia a megtorlással szemben

Biztonság és fenntarthatóság

09 Biztonságos és megbízható üzemeltetés
09 Fenntarthatósági keretünk megvalósítása

Emberek

11 Sokféleség, egyenlő esélyek és befogadás
11 Diszkriminációtól és zaklatástól mentes munkahely

Üzleti partnerek

13 Építsen ki és tartson fenn erős kapcsolatokat a beszállítókkal és az üzleti partnerekkel
13 Határozottan lépjen fel a megvesztegetés és a korrupció ellen
13 Ajándékok és szórakoztatás megfelelő cseréje
14 Kerülje a versenyellenes magatartást
14 Az összeférhetetlenség proaktív kezelése
14 Tartsa tiszteletben a nemzetközi kereskedelmi jogszabályokat
14 A pénzmosás megelőzése

Kormányok és közösségek

16 Emberi jogok és közösségi elkötelezettség
16 Nyilvános kommunikáció
16 Az általunk gondozott személyes adatok
17 A digitális technológia etikus használata
17 Politikai tevékenységgel kapcsolatos álláspontunk

Eszközeink és pénzügyi feddhetetlenségünk

19 Pontos és hiánytalan információk rögzítése és fenntartása
19 A bp vagyonának védelme
19 Ne vegyen részt bennfentes kereskedelemben
20 Szószedet

A csapatunkat prioritásként

előre *soroljuk*

Felelősségünk

Ahhoz, hogy megbízható vállalattá váljunk és elérjük célunkat, mindannyiunknak el kell köteleznünk magunkat amellett, hogy minden cselekedetünkben és mondanivalónkban következetesen és magas színvonalon dolgozunk. Kódexünk a bp erre vonatkozó normáit tartalmazza.

A kódex betartása kötelező. Minden alkalmazottnak el kell olvasnia és meg kell értenie kódexünket, alkalmaznia kell annak alapelveit, és be kell tartania az összes kapcsolódó elvárást. Kódexünk hivatkozásokat tartalmaz egyéb vonatkozó bp követelmények (bp szabályzatok, bp eljárások és bp gyakorlatok), a biztonsági vezetői alapelveink és az OMS eléréséhez. Tisztában kell lennie ezekkel a bp követelményekkel, és követnie kell azokat, amint azok az Ön munkakörére vonatkoznak. Bármely bp követelmény megszegése kódexünk megszegésének minősül.

Kódexünk egy nyilvános nyilatkozat, amely szerint a bp elkötelezett amellett, hogy azt tegye, amiről úgy gondoljuk, hogy helyes. Értékes forrásként is szolgál, hogy segítsen Önnek tájékozott, etikus döntéseket hozni és helyesen cselekedni. Ez azt jelenti, hogy elgondolkodunk azon, hogyan csináljuk a dolgokat – és azt is, hogy mit csinálunk –, és felszólalunk, ha valami nem tűnik helyesnek.

Mivel egyetlen magatartási kódex sem fedhet le minden helyzetet, a bp számít arra, hogy a kódexnek megfelelő józan ítélőképességet alkalmaz, valamint a „Kik vagyunk" és a biztonsági vezetői alapelveink alapján jár el. Az Ön felelőssége, hogy felszólaljon, ha kérdése vagy aggálya van.

Számos országban végzünk tevékenységet. Előfordulhatnak olyan esetek, amikor a helyi jogszabályok, előírások vagy szokások ellentétesek a kódexünkkel. Ha ellentmondás vagy különbség van egy alkalmazandó jogszabály vagy előírás, illetve a kódexünk között, a legszigorúbb normákat kell alkalmaznia. Ne kövesse a kódexünket sértő szokásokat. Ha kétségei vannak, forduljon az ECL-hez, a P&C-hez vagy a Jogi osztályhoz.

Kinek kell betartania kódexünket?

Szabályzatunk hatálya kiterjed a bp munkavállalóira, tisztségviselőire és az igazgatótanács tagjaira. Elvárásaink személyesen és online is érvényesek, nem feltétlenül csak a munkahelyen tanúsított viselkedésére alkalmazhatók, megsértheti a normákat például akkor is, ha az sérti a bp követelményeit, negatív hatással van a munkahelyre, vagy befolyásolja a bp hírnevét vagy jogos üzleti érdekeit.

Kódexünk követésének elmaradása fegyelmi eljárást vonhat maga után, amely akár a munkaviszony megszüntetését is eredményezheti.

Üzleti partnereink, beleértve a bp által irányított vegyesvállalatokat és a harmadik feleket is, a viselkedésükön keresztül közvetlen hatással lehetnek a hírnevünkre. Olyan üzleti partnerekkel kívánunk együttműködni, akik osztoznak a biztonság, etika és megfelelőség iránti elkötelezettségünkben.

Vállalkozóinktól és munkavállalóiktól elvárjuk, és arra bátorítjuk, hogy kódexünkkel összhangban viselkedjenek. Ha megállapítható, hogy nem felelnek meg az elvárásainknak vagy a szerződéses kötelezettségeiknek, meg fogjuk tenni a megfelelő lépéseket.

Az, hogy hogyan teljesítünk, ugyanolyan fontos, mint az, amit teljesítünk

Felelősségei alkalmazottként

- **Olvassa el, értse meg és cselekedjen kódexünk szerint**, amelyet a „Kik vagyunk" és a biztonsági vezetői alapelvek vezérelnek.
- **Szólaljon fel**, tegye fel a kérdéseit és jelezze aggályait, ha az alkalmazandó jogszabályok, előírások és a kódexünk megsértéséről szerez tudomást. Maradéktalanul együtt kell működnie, amikor a bp vizsgálata vagy ellenőrzése során lépéseket tesz. Maradéktalanul együtt kell működnie bp vizsgálatok vagy belső ellenőrzés során
- **Értse meg és kezelje a munkakörére vonatkozó kockázatokat**, kövesse az összes alkalmazandó bp követelményt, és végezze el az Önhöz rendelt összes kötelező képzést.
- **Töltse ki az éves tanúsítást** annak igazolására, hogy a kódexünkkel összhangban járt el.

További felelősségek, ha Ön közvetlen felettes

- **Képviselje példaként a „Kik vagyunk"** értékeket csapat számára, és teremtsen olyan környezetet, amely gondoskodó, tiszteletteljes, befogadó és méltányos.
- **Bátorítsa csapatát arra, hogy szólaljanak fel**, és mutassa meg, hogy támogatást kapnak, ha megteszik, azzal, hogy meghallgatja őket, válaszol és biztosítja, hogy senkit se érhessen megtorlás.
- **Segítse elő a megfelelőséget és a kockázatkezelést** azáltal, hogy rendszeresen megbeszéli csapatával a kódex elvárásait, a vonatkozó kockázatokat és követelményeket, valamint a kötelező képzés időben történő elvégzésének fontosságát.
- **Ismerje fel** a helyest, és kezelje a helyes viselkedést, legyen következetes mások számonkérésében.

Legyen *kedves*

bp követelmények és hasznos erőforrások

Felelősségünk

Szólaljon fel

Gondoskodunk egymásról. Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy felszólaljunk, ha tudomást szerzünk valamilyen nem biztonságos, jogellenes vagy a kódexünkkel ellentétes dologról. Biztonsági vezetői alapelveinkkel összhangban bátorítjuk és elismerjük a felszólalást, és szeretnénk megtudni, hogy miért fordulnak elő hibák, és támogatóan reagálunk. Ha aggályát szeretné felvetni, vagy olyan kérdése van, amelyhez segítségre van szüksége, nincs egyedül, felszólalási csatornáink rendelkezésére állnak. Minden aggályt komolyan veszünk, és bizalmasan kezelünk a bp aggálykezelési eljárása szerint.

Meg kell hallgatnunk, cselekednünk és tanulnunk kell abból, amikor valaki más felszólal. Ha bármikor bizonytalan abban, hogy mit tegyen, ha aggálya merül fel, a támogatás a felszólalási csatornáinkon keresztül érhető el.

OpenTalk

Az OpenTalk, a bp globális segélyvonala az aggályok felvetésének, illetve a kódexünkkel kapcsolatos kérdései megválaszolásának bizalmas módja. Egy független vállalat kezeli, a hét minden napján, éjjel vagy nappal bármikor rendelkezésre áll, és több mint 75 nyelven segíthet Önnek. Bárki használhatja az OpenTalk szolgáltatást, beleértve a vállalkozókat, partnereket, beszállítókat és ügyfeleket is. Igénybe veheti az OpenTalkot a legtöbb helyről, névtelenül.

Minden, amit jelent, a jogszabályokkal és a helyes üzleti gyakorlattal összhangban a lehető legteljesebb mértékben bizalmasan kezelendő.

bp követelmények és hasznos erőforrások

Felszólalás és OpenTalk

Felszólalási csatornáink

Forduljon közvetlen feletteséhez vagy egy másik vezetőhöz

Vagy
vegye fel a kapcsolatot az illetékes tanácsadóval, például az ECL-lel, a P&C-vel, a Jogi osztállyal, az E&C-vel, az S&ORA-val

Vagy
vegye fel a kapcsolatot az OpenTalk-kal

További információkért, beleértve a helyi telefonszámokat is, kérjük, keressen az „OpenTalk”-kal a onebp-ről

+44 (0) 800 066 8331 az Egyesült Királyságban

+1 800 225 6141 az Egyesült Államokban

+1 704 540 2242 a „hívásfelvétel” száma, amely ingyenesen fogadja hívását

Aggályát a következő weboldalon is benyújthatja: **www.opentalkweb.com**

Hogyan kezeljük az aggályokat és a vizsgálatokat?

A helyes cselekvés azt jelenti, hogy meghallgatjuk és értékeljük a felvetett aggályokat. Adott esetben a BI-csapatunk (az E&C része) kivizsgálja a kódexünk esetleges megsértéseit.

Értékeljük

Általában egy triázscsapat (beleértve E&C, P&C és ECL) dönti el, hogy a vezetőség intézkedése vagy vizsgálata útján kell-e kezelni az aggályt. A folyamat mindig bizalmas marad, a szükséges protokolloktól függően.

Foglalkozunk vele

Ha vezetői intézkedésként kezelik, a vállalat útmutatást nyújt az érintetteknek.

Ha a kivizsgálás mellett döntünk, a BI alapos és gyors vizsgálatot folytat le a megfelelő időben a vonatkozó tények begyűjtésével és elemzésével, melyek alapján döntést hozhat.

Cselekszünk

A vállalat kijelölt munkatársa megbeszéli Önnel az eredményeket, és eldönti, hogy mit kell tennie. Ez magában foglalhatja a bp fegyelmi szabályzatával összhangban álló fegyelmi eljárást is. Az aggályt felvető személynek a titoktartási elveinkkel összhangban visszajelzést nyújtunk.

Zéró tolerancia a megtorlással szemben

A bp nem tűri a megtorlást.

A megtorlást kötelességszegésnek tekintjük. A megtorlás sokféle formát ölthet, ezek közé tartoznak a fenyegetések, megfélemlítés, kirekesztés, megalázás, illetve a különböző problémák rosszindulatú felvetése.

Ha úgy gondolja, hogy Önnel vagy valakivel szemben, akit ismer, megtorlást alkalmaztak, használja a felszólalási csatornáink bármelyikét.

Első a *biztonság*

Alapelveink

Első a biztonság. Semmi sem fontosabb, mint munkatársaink és a velünk együtt dolgozók biztonsága. Keményen dolgozunk, hogy megóvjuk a környezetet, illetve teljesítsük a célunkat és a fenntarthatóságot.

bp követelmények és hasznos erőforrások

Biztonságos és megbízható üzemeltetés
Fenntarthatósági keretünk meghatározása
– Műveletirányítási rendszer
– Biztonsági vezetői alapelvek

Elvárásaink

Biztonságos és megbízható üzemeltetés

Ébernek, fegyelmezettnek kell lennünk, és mindig figyelnünk kell egymásra. Mindannyian felelősek vagyunk a biztonságos munkavégzésért és a biztonsági vezetői alapelveink betartásáért. Nem toleráljuk a fenyegetéseket, a megfélemlítést és az erőszakot.

Biztonsági vezetői alapelveink

Together, we...

- **Őszintén törődünk** egymással
- Nem veszélyeztetjük a biztonságra **való** összpontosításunkat
- Bátorítjuk és elismerjük **a felszólalást**
- Megértjük, hogy valójában **hogyan történik a munka**
- **Tudjuk meg,** miért fordulnak elő hibák, és **válaszoljunk támogatóan**

HSSE elvárásainkat minden telephelyünk vagy vállalkozásunk számára megfelelő módon, valamint működési egységeink számára az OMS rendszerszerű alkalmazása révén állapítjuk meg.

- Ne végezzen olyan munkát, amelyre nem rendelkezik megfelelő képesítéssel.
- Le kell állítani a munkát- a sajátját vagy másokét-, ha a munkavégzést nem tekinti biztonságosnak.
- Győződjön meg arról, hogy a teljesítménye nem csökken, például alkohol, kábítószerek (beleértve a vényköteles vagy vény nélkül kapható gyógyszereket is) vagy alváshiány miatt.
- Szólaljon fel, ha nem biztonságos vagy egészségtelen munkakörnyezetet észlel. Hallgasson meg másokat, akik felszólalnak.
- Azonnal jelentsen minden balesetet, sérülést, betegséget vagy nem biztonságos körülményt. Soha ne feltételezzük, hogy valaki más már bejelentette vagy be fogja jelenteni a kockázatot vagy aggályt.
- Ismerje a munkahelyén alkalmazandó vészhelyzeti eljárásokat.
- Elvárjuk és ösztönözzük a vállalkozókat és azokat, akikkel együtt dolgozunk, hogy betartsák az alkalmazandó HSSE követelményeket.

Fenntarthatósági keretünk meghatározása

A fenntarthatósági keretünk támogatásában mindenkinek megvan a szerepe – ezáltal érhetjük el a nettó zéró kibocsátást, javíthatjuk az emberek életén és gondoskodhatunk a bolygónkról.

- Vegye ki a részét fenntarthatósági keretünk megvalósításából.
- Ismerje meg és alkalmazza következetesen a bp környezetvédelmi és társadalmi szabályzatait és gyakorlatait.

Mások helyébe *képzeljük magunkat*

Alapelveink

Munkatársaink kulcsfontosságúak a bp sikeréhez. A csapatunkat prioritásként előre soroljuk. Tisztelettel bánunk és törődünk egymással. Amikor kedvesek vagyunk, és mások helyébe helyezzük magunkat, ezzel egyénileg és vállalatként is nyerünk.

Célunk, hogy a munkaerő, az ügyfelek és a beszállítók számára nagyobb sokszínűséget, méltányosságot és befogadást érjünk el.

Nem tűrjük a megtorlás semmilyen formáját azokkal a kollégákkal szemben, akik felszólalnak.

A kódexben foglalt elvárások személyesen és online is alkalmazandók. Az Ön viselkedésének nem kell a munkahelyen történnie ahhoz, hogy megszegje a kódexünket.

bp követelmények és hasznos erőforrások

Sokféleség, egyenlő esélyek és befogadás

Diszkriminációtól és zaklatástól mentes munkahely

– Szabályzat: Sokszínűség és befogadás
– Szabályzat: Tehetségtoborzás
– Szabályzat: Teljesítményfejlesztés
– Szabályzat: Fegyelmi eljárás

Elvárásaink

Sokféleség, egyenlő esélyek és befogadás

Mindenkivel igazságosan és tisztelettel bánunk, és mindenkitől, akivel együtt dolgozunk, ugyanezt várjuk el. Nagyra értékeljük az egyes emberek által a bp-nek nyújtott egyedi hozzájárulást, és méltányos megközelítést alkalmazunk munkatársainkról való gondoskodás terén, hogy mindenki számára tisztességes lehetőségeket tudjunk biztosítani. Elismerjük, hogy a sokszínű és befogadó csapatok többet érnek el, és képesek a különbségeiket arra felhasználni, hogy túlszárnyalják a nem sokszínű csapatokat.

- Vegye ki a részét a befogadáson és a „Vigyázzon másokra” alapuló kultúra fenntartásából, és ismerje meg kollégái igényeit.
- Segítsen a sokszínű és befogadó környezet és élmény megteremtésében.
- Tartsa tiszteletben kollégái változatos meggyőződését és véleményét.
- Tartsa tiszteletben a kulturális különbségeket.
- Bátorítsa és hallgassa meg azokat, akik felszólalnak.

Diszkriminációtól és zaklatástól mentes munkahely

Diszkrimináció

Munkahelyeinken, illetve a munkaerő-felvétel, a fejlesztés és a karrier előrehaladása során nem tolerálunk semmilyen tisztességtelen diszkriminációt.

- A munkával kapcsolatos döntéseit az érdemekre alapozza, beleértve a jutalmazással és egyéb juttatásokkal kapcsolatos döntéseket is.
- Ne diszkrimináljon faj, etnikai hovatartozás, nemzeti hovatartozás, vallás, nem, életkor, szexuális irányultság, nemi identitás, családi állapot, fogyatékosság, veterán státusz vagy bármely más, az alkalmazandó jogszabályok által védett jellemző alapján.

Zaklatás

Nem toleráljuk a bántalmazás vagy zaklatás semmilyen fizikai, szóbeli vagy nem szóbeli formáját. Ide tartozik minden olyan nem kívánt magatartás, amely észszerű módon sértőnek, megfélemlítőnek vagy megalázónak tekinthető, valamint a szexuális zaklatás összes formája. A kizáró magatartás zaklatásnak vagy megfélemlítésnek is minősülhet.

- Mindenkivel bánjon tisztelettel.
- Segítsen a zaklatás bármely formájától mentes munkakörnyezet kialakításában.
- Ne tanúsítson olyan magatartást, amelyet mások bántalmazásnak vagy zaklatásnak tekinthetnek.
- Ne közöljön sértő üzeneteket, becsmérlő megjegyzéseket vagy nem helyénvaló vicceket. Ide tartoznak a szexuális jellegű megjegyzések vagy bármely más szexuálisan sértő magatartás.
- Vigyázzon mindenki a másikra, és hívja fel a figyelmet a nem megfelelő viselkedésre.

A diszkriminációt, zaklatást és megfélemlítést jelenteni kell a közvetlen felettesének, a P&C-nek, a Jogi osztálynak, az E&C-nek vagy az OpenTalk-nak.

Elkötelezettek vagyunk
a további fejlődés *iránt*

Alapelveink

Nyerünk azzal, ha helyesen végezzük üzleti tevékenységünket, és ismerjük a versenytársakat. Folyamatosan fejlődünk az etikus és jogszerű üzleti gyakorlatokra épülő erős teljesítményünk révén.

Üzleti partnereinkkel becsületesen, tiszteletteljesen és felelősségteljesen működünk együtt. Olyan vállalat vagyunk, amelyre mások is támaszkodhatnak.

Kódexünk ezen részében szereplő követelmények gyakran összetettek és tényspecifikusak. A bp rendelkezik egy eljárással, amely felméri és azonosítja az alkalmazottak kitettségét ezen kockázati területek némelyikének, és megfelelő képzést biztosít. Ha kérdése van, vagy nem biztos abban, hogyan kezeljen egy helyzetet, forduljon az ECL-hez, a Jogi osztályhoz vagy az E&C-hez.

bp követelmények és hasznos erőforrások

Beszállítók és üzleti partnerek

Megvesztegetés- és korrupcióellenes tanfolyam

Ajándékok és szórakoztatás

– Szabályzat: Vesztegetés- és korrupcióellenesség, pénzmosás-ellenesség és adóelkerülés-ellenesség
– Eljárás: Partnerek átvilágítása és kockázatkezelése

Elvárásaink

Építsen ki és tartson fenn erős kapcsolatokat a beszállítókkal és az üzleti partnerekkel

Beszállítóink és üzleti partnereink fontosak az üzletmenetünkhöz, és ahhoz, hogy eleget tegyünk az érdekelt felek elvárásainak. Ezért gondosan választjuk ki őket, objektív kiválasztási folyamatot alkalmazunk, és elvégezzük a partnerek átvilágítását.

Olyan vállalatokkal kívánunk együttműködni, akik osztoznak a biztonság, etika és megfelelőség iránti elkötelezettségünkben.

- A jogi és etikai kockázatok felmérése érdekében végezzen megfelelő átvilágítást partnereinkkel kapcsolatban. A másik fél átvilágítása magában foglalja a megvesztegetés, a korrupció, a kereskedelmi szankciók és a pénzmosás kockázatának értékelését.
- Egyértelműen közölje a vonatkozó elvárásainkat a beszállítókkal és az üzleti partnerekkel, és ahol szükséges, szerződéses kötelezettségeket vállalva.
- Ismerje meg és tartsa be a bp azon követelményeit, amelyek az Ön üzleti egységére vonatkoznak a szerződő felek tekintetében, különösen a beszállítókra, ügynökökre, vegyesvállalati partnerekre és kormányokra.
- Jelentsen minden olyan jelzést, amely szerint a beszállító vagy üzleti partner nem tartja be az alkalmazandó jogszabályokat vagy a szerződéses kötelezettségeit.

Határozottan lépjen fel a megvesztegetés és a korrupció ellen

Üzleti tevékenységünk során semmilyen formában nem tűrjük a megvesztegetést és a korrupciót.

- Tartsa be a megvesztegetés- és korrupcióellenes jogszabályokat, előírásokat és a bp megvesztegetés- és korrupcióellenes követelményeit, és támogassa a megvesztegetés és korrupció világszerte történő megszüntetésére irányuló erőfeszítéseket.
- Dolgozzon azon, hogy az üzleti partnereink osztozzanak a követelményeinkben, és betartsák azokat.
- Ne ajánljon fel vagy fogadjon el vesztegetést, csúszópénzt vagy bármilyen más tisztességtelen kifizetést, beleértve az ügymenetkönnyítő kifizetéseket.
- Vezessen pontos könyvelést és nyilvántartást annak érdekében, hogy a kifizetéseket becsületesen leírják, és a vállalat pénzeszközeit ne használják fel jogellenes célokra.

Ajándékok és szórakoztatás megfelelő cseréje

Nem fogadunk el és nem nyújtunk ajándékot vagy szórakozást, ha annak célja a döntés befolyásolása, illetve üzleti előnyért, szolgáltatásért vagy bizalmas információért cserébe.

- Tartsa be az ajándékokra, szórakoztatásra és vendéglátásra vonatkozó követelményeinket, beleértve az ajándékok, szórakoztatás és vendéglátás rögzítésére vonatkozó etikai és megfelelőségi nyilvántartási követelményeket is.
- Ha ellentmondás van a bp ajándékokra, szórakoztatásra és vendéglátásra vonatkozó követelményei, valamint az alkalmazandó külső ajándékokra és szórakoztatásra vonatkozó követelmények között, a legszigorúbb követelményeket kövesse.
- Soha ne ajánljon fel, adjon vagy fogadjon el olyan ajándékokat vagy szórakoztatást, amelyek megvesztegetésnek tűnhetnek, illetve illetlenek, szexuális irányultságúak vagy más módon nem helyénvalóak.
- Szerezze meg a Jogi osztály jóváhagyását, mielőtt kifizetné az állami tisztviselők utazási költségeit, vagy beleegyezne az utazással kapcsolatos napidíj kifizetésébe.

Elvárásaink (folyt.)

Kerülje a versenyellenes magatartást

Betartjuk a versenyjogi és trösztellenes jogszabályokat. Ezek olyan jogszabályok, amelyek a versenyellenes magatartás tiltásával védik a fogyasztókat.

- Ne vegyen részt semmilyen megállapodásban vagy megegyezésben a versenytársakkal az árak rögzítése, az ajánlatok manipulálása, az ügyfelek felosztása vagy a kínálat korlátozása céljából.
- Legyen tisztában azzal, hogy kik a tényleges vagy potenciális versenytársak (pl. ide tartozhatnak a nem bp által irányított vegyesvállalatok), és milyen korlátozások vonatkoznak a verseny szempontjából érzékeny információk cseréjére.

bp követelmények és hasznos erőforrások

Versenyjog és trösztellenesség
Összeférhetetlenség
Nemzetközi kereskedelmi szabályozások
Pénzmosásellenesség

– Szabályzat: Versenyjog
– Szabályzat: Összeférhetetlenség
– Szabályzat: Nemzetközi kereskedelmi szabályozások
– Eljárás: Kereskedelmi szankciók
– Eljárás: Export ellenőrzések
– Eljárás: Bojkottellenesség

Az összeférhetetlenség proaktív kezelése

Összeférhetetlenség akkor merülhet fel, ha az Ön érdekei vagy tevékenységei befolyásolják vagy látszólag befolyásolják azon képességét, hogy objektív döntéseket hozzon a bp számára.

- Ismerje meg a konfliktusok előfordulásának különböző módjait. Például:
  - Külső állások és a versenytársakkal, ügyfelekkel vagy beszállítókkal való kapcsolatok.
  - Közeli rokonokkal való munkavégzés.
  - Intim kapcsolat létesítése olyasvalakivel, akinek a fizetését, előmenetelét vagy vezetését befolyásolni tudja.
  - Egy másik szervezet igazgatótanácsi tagjaként betöltött feladatkör.
  - Befektetések, beleértve a közeli rokonok befektetéseit is.
- Amikor döntéseket hoz, mindig objektíven és a bp-vel szembeni kötelezettségeinek megfelelően járjon el.
- Tartsa be az összeférhetetlenségre vonatkozó követelményeinket, ideértve az összeférhetetlenséget vagy az összeférhetetlenség látszatát keltő helyzetek felfedését a közvetlen felettese számára, és rögzítse azokat az etikai és megfelelőségi nyilvántartásban.

Tartsa tiszteletben a nemzetközi kereskedelmi jogszabályokat

A nemzetközi kereskedelmi jogszabályok – beleértve a gazdasági szankciókat, az import- és export-jogszabályokat, illetve a bojkottellenes jogszabályokat – általában tiltják vagy korlátozzák az üzletkötést bizonyos országokkal, szervezetekkel, magánszemélyekkel vagy cikkekkel.

- Betartjuk minden olyan ország alkalmazandó kereskedelmi jogszabályait, ahol üzleti tevékenységet folytatunk.
- Legyen tisztában azzal, hogy mely bp követelmények vonatkoznak Önre és üzleti egységére, és kövesse azokat.
- Ha Ön egy jogszerű, de magas kockázatú tranzakciókban vesz részt, fokozott lépéseket kell tennie a bp szabályzatának és az alkalmazandó jogszabályoknak való megfelelés fenntartása érdekében.
- Az importra vagy exportra szánt termékeket (beleértve a tárgyi vagy immateriális javakat, például a szoftvert és a technológiát) előzetesen osztályozni kell, és minden szükséges címkézést, dokumentációt, licencet és jóváhagyást teljesíteni kell.

A pénzmosás megelőzése

A pénzmosás olyan tranzakciókban való részvétel, amelyek jogellenesek, jogellenes magatartásból származó tulajdont foglalnak magukban, illetve bűncselekményeket vagy terrorizmust támogatnak.

- Ne vegyen részt pénzmosásban, és ne folytasson üzleti tevékenységet olyan személyekkel, akikről azt gyanítjuk, hogy illegális tevékenységekkel hozhatók kapcsolatba.
- Jelentsen minden pénzmosásra utaló figyelmeztető jelet, beleértve az olyan gyanús tranzakciókat is, mint például az összetett vagy átláthatatlan struktúrákat vagy nem egyértelmű vagyoni forrásokat érintő tranzakciókat.
- Soha ne segítsen egyik félnek sem az adók jogellenes kijátszásában.

Pozitív hatást
gyakorolunk

Alapelveink

A kormányokkal és közösségekkel együttműködve pozitív hatást szeretnénk gyakorolni az emberek életminőségének javítása érdekében. Tisztában vagyunk a tisztább energia és és az igazságos energetikai átmenet fontosságával amely tiszteletben tartja az emberi jogokat és a fenntartható megélhetést.

Az adatokat felelősségteljesen használjuk fel, valamint védjük és óvjuk az adatainkat és a rendszereinket. Figyelembe vesszük a digitális technológiák közösségeinkre gyakorolt hatását.

bp követelmények és hasznos erőforrások

Emberi jogok és közösségi elkötelezettség
Nyilvános kommunikáció
Személyes adatok
– Szabályzat: Emberi jogok
– Szabályzat: Kommunikáció és külkapcsolatok
– Szabályzat: Adatvédelem

Elvárásaink

Emberi jogok és közösségi elkötelezettség

Elkötelezettek vagyunk a helyes cselekvés mellett a munkavállalóinkkal és közösségekkel kialakított kapcsolatainkban üzleti tevékenységünk során. Munkatársainkat és vállalkozásainkat arra ösztönözzük, hogy gondoskodjanak másokról, és vegyenek részt a helyi közösségben.

Megbízható szomszéd szeretnénk lenni, nyitott, etikus hozzáállást szeretnénk fenntartani, tiszteletben tartva a sokszínűséget, a helyi kultúrákat és szokásokat, hogy pozitív hatást gyakoroljunk működésünk bármely pontján. Mindannyian szerepet játszunk az emberi jogokkal való visszaélések, például a gyermekmunka, az emberkereskedelem és a kényszermunka azonosításában, megelőzésében és megszüntetésében.

- Jelentsen minden vélt emberi jogi visszaélést a működésünkben vagy az üzleti partnereink működésében bármely felszólalási csatornánkon vagy a munkajogi és modern rabszolgasággal foglalkozó csapaton keresztül.
- Értesítse a helyi C&EA csapatot, mielőtt beszélne a közösségi szervezetek vagy nem kormányzati szervezetek (NGO-k) képviselőivel.
- Csak abban az esetben vegyen részt társadalmi beruházási vagy szponzorálási tevékenységben, ha követték a megfelelő folyamatot, és rendelkezésre állnak a szükséges jóváhagyások.

Nyilvános kommunikáció

Elengedhetetlen, hogy nyilvános kommunikációnk egyértelmű, pontos, következetes és felelősségteljes legyen.

- Csak akkor beszéljen a médiával vagy a befektetői közösség tagjaival, ha erre jogosult; kérjen tanácsot a megfelelő sajtóirodától vagy befektetői kapcsolati osztálytól.
- A külső prezentációk kiváló lehetőséget nyújthatnak szakértelmünk megosztására másokkal, de mielőtt bármilyen meghívást elfogadna, győződjön meg arról, hogy rendelkezik a szükséges jóváhagyásokkal, és szerezze be a tartalommal kapcsolatos szükséges jóváhagyásokat.
- Ha olyan fórumon tesz közzé bejegyzéseket, amelyet munkatársaink vagy a velünk üzleti kapcsolatban állók is látnak, tegye ezt tisztelettel, és ne feledje, hogy a közösségi médiában közzétett bejegyzései és megjegyzései nem névtelenek, és negatívan befolyásolhatják a munkahelyet vagy a bp jogos üzleti érdekeit, beleértve a hírnevünket is.

Az általunk gondozott személyes adatok

Tiszteletben tartjuk az egyének adatvédelmi jogait, és elkötelezettek vagyunk alkalmazottaink, ügyfeleink és más, a bp-vel üzleti kapcsolatban álló személyek személyes adatainak védelme mellett.

A személyes adatok kezelése során:

- Az adatokat csak jogszerű és szükséges célokból gyűjtse és használja fel.
- Legyen átlátható az egyének tekintetében, hogy miként használjuk fel a személyes adataikat.
- Tárolja biztonságosan az adatokat, és megfelelő technikai és szervezési intézkedésekkel védje azokat.
- Ne ossza meg másokkal jogos indok nélkül. Ha meg kell osztania azokat, alkalmazzon megfelelő óvintézkedéseket.
- Törölje az adatokat, ha már nincs rájuk szükség.

Elvárásaink (folyt.)

A digitális technológia etikus használata

Törődünk a digitális technológiák fejlesztésének vagy használatának minden nem szándékos következményével, valamint az azok életciklusa során esetlegesen felmerülő potenciális kockázatokkal.

- Vegye figyelembe a vonatkozó szabályzatokat vagy útmutatásokat, figyelembe véve az Ön által kifejlesztett vagy használt digitális technológiák etikai vonatkozásait.
- Ha kétségei vannak a digitális technológiák etikus alkalmazásával kapcsolatban, beszéljen az innovációs és mérnöki csapattal vagy használja a felszólalási csatornáinkat.

Politikai tevékenységgel kapcsolatos álláspontunk

Az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban a bp gyakorolja azon jogát, hogy ismertesse az álláspontját a releváns kérdésekben. Magánszemélyként Önnek jogában áll személyesen részt venni a politikai folyamatban, beleértve a személyes politikai hozzájárulásokat is. Azonban egyértelművé kell tennie, hogy személyes nézetei és cselekedetei nem a bp nézetei és cselekedetei.

- Ne használjon vállalati pénzeszközöket vagy forrásokat politikai jelöltek vagy pártok támogatására.
- Szerezze meg a jóváhagyást, mielőtt bármilyen lobbitevékenységbe kezdene.
- A személyes politikai tevékenységek bizonyos esetekben ütközhetnek a bp érdekeivel. Beszéljen közvetlen felettesével, ha Ön vagy közeli rokona közhivatal elfogadását tervezi vagy ilyenre pályázik, vagy ha bármely más politikai tevékenység hatással lehet a bp-re vagy az Ön bp-nél betöltött szerepére.

bp követelmények és hasznos erőforrások

Digitális etika
Politikai tevékenység

Elszámoltathatók
vagyunk és
felelősséget vállalunk a
tetteinkért

Alapelveink

Védjük a részvényesek értékeit, gondoskodunk eszközeinkről és erőforrásainkról, valamint őszintén, elszámoltathatóan és átláthatóan járunk el működésünk és teljesítményünk tekintetében.

Proaktív megközelítést alkalmazunk a bp-vel szembeni csalárd tevékenységek felderítése és megelőzése érdekében.

bp követelmények és hasznos erőforrások

Pontos és teljes információk rögzítése

A bp vagyonának védelme

Bennfentes kereskedelem

– Szabályzat: Csoportos könyvelési és jelentési követelmények
– Szabályzat: Információink védelme
– Szabályzat: Bennfentes információk

Elvárásaink

Pontos és hiánytalan információk rögzítése és fenntartása

Mindannyian hozzájárulunk a pénzügyi és nem pénzügyi információk nyilvántartásához. Az érdekeink és a titoktartás védelme mellett nyíltnak és őszintének kell lennünk üzleti tevékenységünk és teljesítményünk tekintetében – legyen az akár jó, akár rossz.

Ezek az információk elengedhetetlenek a bp-n belül ahhoz, hogy jó döntéseket hozhassunk, valamint pontos és átlátható tájékoztatást nyújthassunk a részvényeseinknek és a nyilvánosságnak.

- A dokumentumok létrehozása, karbantartása, megőrzése vagy megsemmisítése során kövesse az alkalmazandó jogszabályokat és a bp követelményeit, beleértve az elektronikus dokumentumokat is.
- Gondoskodjon arról, hogy szükség szerint az összes tranzakciót megfelelően engedélyezzék, rögzítsék és jelentsék. A nyilvántartásoknak tisztességesnek és pontosnak kell lenniük.
- Győződjön meg arról, hogy rendelkezik a szükséges belső jóváhagyásokkal, amikor a bp nevében válaszol egy kormányzati vagy szabályozó hatóságtól érkező információkérésre.

A bp vagyonának védelme

Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy megvédjük a bp eszközeit a károsodástól vagy csalástól, beleértve a létesítményeket, vagyontárgyakat és berendezéseket, számítógépeket és informatikai rendszereket, információkat, vállalati lehetőségeket és anyagi forrásokat.

- Cselekedjen helyesen annak érdekében, hogy a vállalati eszközök ne sérüljenek, ne éljenek vissza velük, és ne vesszenek el.
- Tartsa biztonságban felhasználói azonosítóit és jelszavait.
- Elővigyázatosnak kell lennie a számítógépes támadásokkal és csalásokkal, például az adathalászattal szemben, és azonnal jelentenie kell minden rendkívüli eseményt, beleértve a bp adatainak vagy más eszközeinek a lehetséges vagy tényleges elvesztését.
- A számítógépes berendezések, telefonok, e-mailek és internet-hozzáférések biztosítása üzleti célokból történik, és azokat rendszeresen ellenőrzik, hogy segítsenek a bp-nek megvédeni magát a kibertámadásokkal és a rosszindulatú tevékenységekkel szemben. A korlátozott személyes használat elfogadható.
- A bizalmas információk kezelésekor különösen ügyeljen arra, hogy szükség esetén titkosítsa és csak felhatalmazott címzettekkel ossza meg azokat.
- Ne osszon meg bp információkat külsőleg, kivéve, ha az információ „nyilvánosnak" minősül, a bp információkezelési szabályzatával összhangban. Gondoskodjon arról, hogy a bp információkat kizárólag üzleti célokra használják fel, a bp információk személyes célú eltávolítása nem megengedett.
- Védje a szellemi tulajdonunkat és tartsa tiszteletben mások szellemi tulajdonait.

Ne vegyen részt bennfentes kereskedelemben

A bp-vel kapcsolatos olyan információk birtokába juthat, amelyek nyilvánosan nem hozzáférhetők, és amelyek valószínűleg relevánsak egy befektető számára, amikor arról dönt, hogy befektet-e a bp értékpapírokba („bennfentes információk"). A bennfentes információk illegális célokra történő felhasználása bűncselekménynek minősül. Ez magában foglalja a részvények vagy más értékpapírok vásárlását vagy eladását, vagy bármilyen kereskedési döntés meghozatalát bennfentes információk alapján, függetlenül attól, hogy azt Ön végzi-e, vagy valaki másnak intézi, és hogy az az Ön vagy bárki más javára történik.

A bp-vel kapcsolatos potenciális bennfentes információkhoz hozzáféréssel rendelkező munkavállalók hozzáadhatók egy „bennfentes listához", és további útmutatást kapnak.

- Soha ne osszon meg bennfentes információkat előzetes jóváhagyás nélkül.
- Soha ne vásároljon vagy adjon el bp értékpapírokat, ha bennfentes információkkal rendelkezik.
- Soha ne terjesszen hamis információkat, és ne vegyen részt más olyan tevékenységekben, amelyek célja a tőzsdén jegyzett értékpapírok árának manipulálása.
- Kövesse ugyanezeket az alapelveket a bennfentes információkkal kapcsolatban a többi felsorolt vállalat vonatkozásában.
- Ne feledje, hogy a bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályokat azt követően is be kell tartani, ha már nem a bp alkalmazottja.

Ha kétségei vannak, forduljon a Jogi osztályhoz vagy a vállalati titkársághoz.

Kódexünk egyetlen részétől sem lehet eltekinteni előzetes jóváhagyás nélkül. Felmentést csak kivételes körülmények esetén biztosítunk. Minden felmentési kérelmet írásban kell benyújtani az SVP etikai és megfelelőségi osztályához.

Kódexünk nem változtatja meg az Ön foglalkoztatásának feltételeit. Ismerteti, hogy mit várunk el a bp-nél mindenkitől, és támogatja a felelősségteljes és tiszteletteljes magatartást. Kódexünk be nem tartása fegyelmi eljárást vonhat maga után, amely akár a munkaviszony megszüntetését is eredményezheti.

Magatartási kódexünk ezen változata 2023. január 1. napján lép hatályba.

Helyesen *cselekszünk*

Szószedet

Üzleti feddhetetlenség (BI)

Kommunikáció és külkapcsolatok (C&EA)

Etika és megfelelőség (E&C)

Etikai és megfelelőségi képviselő (ECL)

Egészség, biztonság, védelem és környezet (HSSE)

Működésirányítási rendszer (Operating Management System, OMS)

Emberek és kultúra (P&C)

Biztonsági és műveleti kockázatbiztosítás (S&ORA)