हमारी संहिता

bp

हम सही चीज करते हैं

हमारी आचार संहिता में आपका स्वागत है।

हमारी संहिता हमारी सामान्य भाषा है, भले ही bp दुनिया में कहीं भी काम करती हो या व्यावसायिक चुनौतियां कैसी भी बदल जाएँ, हमारी संहिता हमें उन सिद्धांतों और अपेक्षाओं से जोड़ती है जो हमारी दैनिक गतिविधियों का मार्गदर्शन करती हैं, नैतिक निर्णय लेने का समर्थन करती हैं तथा वह मानक निर्धारित करती हैं कि हम सही काम कैसे करें।

हमारी संहिता हमारी कंपनी की नींव के रूप में कार्य करती है। इसी तरह हम कारोबार करते हैं- बोर्डरूम से लेकर फ्रंट लाइन तक। यह bp के संसाधनों को विकसित करने तथा ऊर्जा उत्पादन करने के तरीके को आकार देता है, हम जिन समुदायों में रहते हैं और काम करते हैं उनके साथ कैसे इंटरैक्ट करते हैं, तथा हम अपने लोगों और उन सभी के प्रति कैसे व्यवहार करते हैं, जिनके साथ हमारा संपर्क है। जब भी हम अनिश्चित होते हैं या हमारे द्वारा सामना किए जाने वाले विकल्पों के बारे में असहज महसूस करते हैं, तो हमारी संहिता हमारे मार्गदर्शन के लिए है।

इससे भी बढ़कर, हमारी संहिता एक कंपनी और व्यक्ति दोनों के रूप में 'हम कौन हैं' के लिए मौलिक है। यह इस पर निर्भर करता है कि अपने उद्देश्य को हम कैसे यह इस पर निर्भर करता है कि अपने उद्देश्य को हम सही तरीके से कैसे जीवन में उतारते हैं, हम दूसरों की परवाह कैसे करते हैं और जीतने के लिए कैसे खेलते हैं।

अंतत: हमारी संहिता एक ऐसा वातावरण बनाने में सहायता करती है जहाँ प्रत्येक को बोलने का अधिकार हो। विचारों को साझा करने, प्रश्न पूछने, गलतियाँ स्वीकार करने, फीडबैक देने और प्रतिशोध के डर के बिना चिंताएं उठाने के लिए। संहिता में उल्लिखित हमारे स्पीक अप चैनल आपके लिए यहाँ मौजूद हैं। और जिसके साथ आप सबसे अधिक सहज हों उसे आप चुन सकते हैं, चाहे वह प्रबंधक हो, आपके सहायक सलाहकार हों या OpenTalk से संपर्क करें। यदि आप हमारी संहिता के साथ कुछ असुरक्षित, गैरकानूनी या असंगत देखते या अनुभव करते हैं तो बोलना आपकी ज़िम्मेदारी है। bp सुनेगा - और bp कार्रवाई करेगा।

किसी भी नीति या अन्य आवश्यकताओं की तरह, संहिता केवल तभी प्रभावी होती है जब हम इसे पढ़ते हैं, अगर हम इसे समझते हैं, इसे अच्छे निर्णय के साथ लागू करते हैं। मैं और हमारे बोर्ड तथा नेतृत्व टीम का प्रत्येक सदस्य, हमारे कोड में निर्धारित मानकों के प्रति स्वयं को उत्तरदायी मानते हैं। हम आशा करते हैं- और हम जानते हैं- आप भी ऐसा करते हैं।

हमारे मार्गदर्शक के रूप में कोड के साथ, हम मिलकर एक मजबूत bp बना रहे हैं।

Albert Manifold
अध्यक्ष

Carol Howle
अंतरिम सीईओ

हमारी संहिता 'हम कौन हैं' और हम जो कुछ भी करते हैं, उसका आधार है।

सुरक्षा को हम सबसे पहले रखते हैं; हमारे सुरक्षा नेतृत्व सिद्धांतों को जी रहे हैं और हमारे OMS का पालन कर रहे हैं। हम नैतिक निर्णय लेते हैं, जिम्मेदारी से कार्य करते हैं और लागू कानूनों का पालन करते हैं।

हमारी संहिता हमें निर्देशित करती है और अगर कुछ सही नहीं लगता है तो बोलने के लिए और किसी मुद्दे को उठाए जाने पर उचित होने पर कार्य करने के लिए निर्देशित करती है।

हम 'जीतने के लिए खेलते हैं' लेकिन हर कीमत पर नहीं; हम सही तरीके से जीतने के लिए सही काम करते हैं, अपने उद्देश्य को जीते हैं और दूसरों की देखभाल करते हैं - एक साथ bp के रूप में।

हम कौन हैं

हमारे उद्देश्य को जीना

सुरक्षा सबसे महत्वपूर्ण है

एक - दूसरे और हमारी कंपनी की देखभाल करें – वास्तविक दुनिया में और ऑनलाइन

सकारात्मक प्रभाव डालें

हर जगह पर जहाँ हम काम करते हैं –और हर किसी पर जिनके साथ हम काम करते हैं

सही चीज़ करें

हमेशा हमारी संहिता का पालन करें

जीतने के लिए खेलना

प्रतिस्पर्धियों को जानें

हमेशा कोई न कोई बेहतर होता है – हम विभिन्न दृष्टिकोण तलाशते हैं और उनसे सीखते हैं

सुधार सुधार करना जारी रखें

हमारे द्वारा खर्च किए जाने वाले पैसे के साथ अधिक चुस्त, अधिक डिजिटल और अधिक कुशल बनें

जिम्मेदार बनें

हम अपने वायदे पूरे करते हैं। जब हम ऐसा नहीं कर पाते – या गलतियाँ करते हैं - तो हम इसकी जिम्मेदारी लेते हैं

दूसरों की परवाह करना

दयालु बनें

जिनके साथ आप काम करते हैं उन्हें जानें, असली रुचि दिखाएँ, सहयोगी बनें

टीम को प्राथमिकता दें

अपना अहम् द्वार पर छोड़ दें, समावेशी, सहयोगात्मक बनें और ईमानदार फीडबैक को स्वीकार करें

खुद को दूसरों की स्थिति में रख कर देखें

विशेष रूप से हमारे साझेदारों, आपूर्तिकर्ताओं और ग्राहकों से पूछें कि हम उनकी सहायता किस प्रकार से कर सकते हैं

सही काम करें - आपका निर्णय उपकरण

असहज महसूस कर रहे हैं या किसी कठिन निर्णय से जूझ रहे हैं? निम्नलिखित में से कुछ या सभी प्रश्न मदद कर सकते हैं:

1. **क्या आपका निर्णय कानून, हमारी संहिता और 'हम कौन हैं' के अनुरूप है?**
   हमारी संहिता, हमारे विश्वासों को पढ़ें और प्रासंगिक bp आवश्यकताओं पर विचार करें।
2. **आपके निर्णय के संभावित प्रभाव क्या हैं?**
   विचार करें कि आज या दीर्घावधि में किसे या क्या लाभ या हानि हो सकती है।
3. **क्या होगा यदि सभी एक समान निर्णय लें?**
   यदि निर्णय विभिन्न टीमों या व्यवसायों में किया गया, तो व्यापक प्रभावों पर विचार करें।
4. **क्या आपने सोचा है कि क्या कोई पक्षपात या दबाव है, जो आपको प्रभावित कर सकता है?**
   रुकने और प्रतिबिंबित करने के लिए कुछ समय निकालें।
5. **क्या आपने पिछली सीखों पर विचार किया है?**
   यदि आप कर सकते हैं, तो उन्हें लागू करें।
6. **क्या आप अपने निर्णय पर कायम रह सकते हैं यदि यह सार्वजनिक हो गया या सुर्खियों में आ गया?**
   अपने आप को अन्य लोगों के स्थान पर रखें - इस बारे में सोचें कि हमारे स्टेकहोल्डर्स कैसे प्रतिक्रिया दे सकते हैं: कर्मचारी, ग्राहक, भागीदार और जनता।

यदि संदेह है, तो इसका परीक्षण करें! यदि आप अभी भी असहज या अनिश्चित महसूस करते हैं, तो अपने निर्णय का परीक्षण करें। यह आपके लाइन मैनेजर या किसी विश्वसनीय सहयोगी के साथ हो सकता है, जिसमें अलग-अलग दृष्टिकोण वाले व्यक्ति भी शामिल हैं।

आप अकेले नहीं हैं - विषय विशेषज्ञ और हमारे स्पीक-अप चैनल भी हमेशा उपलब्ध हैं। याद रखें – bp किसी भी तरह के प्रतिशोध को बर्दाश्त नहीं करता है।

bp की आवश्यकताएं और मददगार संसाधन

- 'हम कौन हैं'
- निर्णय उपकरण

हमारी जिम्मेदारी और हम कैसे आवाज उठाते हैं

06 हमारी जिम्मेदारी
06 हमारी संहिता का पालन किसे करना चाहिए
06 हम कोई चीज कैसे करते हैं, यह उतना ही महत्वपूर्ण है, जितना हम क्या करते हैं
07 आवाज उठाएं और ओपन टॉक
07 हमारे स्पीक-अप चैनल
07 हम चिंताओं और जांच का प्रबंधन कैसे करते हैं
07 प्रतिशोध के लिए शून्य सहिष्णुता

सुरक्षा और संधारणीयता

09 सुरक्षित और निरापद रूप से संचालित करें
09 हमारे सस्टेनेबिलिटी फ्रेम को प्रदान करना

लोग

11 विविधता, समानता और समावेश
11 भेदभाव और उत्पीड़न से मुक्त कार्य स्थल

व्यावसायिक भागीदार

13 आपूर्तिकर्ताओं और व्यावसायिक भागीदारों के साथ मजबूत संबंध बनाएं और बनाए रखें
13 रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार के खिलाफ डटे रहें
13 उपहारों और मनोरंजन का उचित रूप से आदान-प्रदान करें
14 प्रतिस्पर्धा-विरोधी आचरण से बचें
14 हितों के टकराव को सक्रिय रूप से संभालें
14 अंतरराष्ट्रीय व्यापार कानूनों का सम्मान करें
14 मनी लॉन्ड्रिंग को रोकें

सरकारें और समुदाय

16 मानवाधिकार और सामुदायिक जुड़ाव
16 सार्वजनिक संचार
16 हमारी देखभाल में व्यक्तिगत डेटा
17 डिजिटल प्रौद्योगिकी का नैतिक उपयोग
17 राजनीतिक गतिविधि पर हमारा रुख

संपत्ति और वित्तीय सत्यनिष्ठा

19 सटीक और पूरी जानकारी रिकॉर्ड करें और बनाए रखें
19 bp की संपत्ति की रक्षा करें
19 अंदरूनी लेन-देन में शामिल न हों
20 शब्दकोष

हम टीम को

प्राथमिकता देते हैं।

हमारी जिम्मेदारी

एक विश्वसनीय कंपनी होने और अपने उद्देश्य को प्राप्त करने के लिए, हममें से प्रत्येक को हर दिन हम जो कुछ भी करते हैं और कहते हैं, उसमें एक सुसंगत, उच्च मानकों के अनुसार काम करने के लिए प्रतिबद्ध होना चाहिए। हमारी संहिता bp के लिए वह मानक प्रदान करता है।

हमारी संहिता का पालन करना अनिवार्य है। प्रत्येक कर्मचारी को हमारी संहिता को पढ़ना और समझना चाहिए, इसके सिद्धांतों को लागू करना चाहिए और सभी संबंधित अपेक्षाओं का पालन करना चाहिए। हमारी संहिता में अन्य प्रासंगिक bp आवश्यकताओं (bp नीतियों, bp प्रक्रियाओं और bp प्रथाओं), हमारे सुरक्षा नेतृत्व सिद्धांतों और OMS तक पहुंचने के लिए लिंक शामिल हैं। आपको इन bp आवश्यकताओं के बारे में पता होना चाहिए और जब वे आपकी भूमिका पर लागू होती हैं तो उनका पालन करें। किसी भी bp आवश्यकता का उल्लंघन हमारी संहिता का उल्लंघन है।

हमारी संहिता एक सार्वजनिक बयान है कि bp वह करने के लिए प्रतिबद्ध है जिसे हम सही मानते हैं। सूचित रहने, नैतिक निर्णय लेने और सही काम करने में आपकी मदद करने के लिए यह एक मूल्यवान संसाधन भी है। इसका मतलब है कि आप चीज़ों को कैसे करते हैं – साथ ही साथ आप क्या करते हैं उस पर सोचना – और जब कुछ सही नहीं लगता है, तो आवाज उठाना।

कोई भी आचार संहिता हर स्थिति को कवर नहीं कर सकती है, इसलिए bp आप पर निर्भर करता है कि आप हमारी संहिता के अनुरूप अच्छे निर्णय का उपयोग करें और 'हम कौन हैं' और हमारे सुरक्षा नेतृत्व सिद्धांतों द्वारा निर्देशित हैं। जब आपके कोई प्रश्न या चिंताएँ हों तो बोलने की ज़िम्मेदारी आपकी है।

हम कई देशों में काम करते हैं। कई बार ऐसा हो सकता है जब स्थानीय कानून, विनियम या सीमा शुल्क हमारी संहिता के साथ विरोध करते हैं। जब भी किसी लागू कानून या विनियम और हमारी संहिता के बीच कोई विरोध या अंतर होता है, तो आपको सबसे सख्त मानक लागू करना चाहिए। उन रीति-रिवाजों का पालन न करें जो हमारी संहिता का उल्लंघन करते हैं। यदि संदेह हो, तो अपने ECL, P&C या कानूनी विभाग से संपर्क करें।

हमारी संहिता का पालन किसे करना चाहिए

हमारी संहिता सभी bp कर्मचारियों, अधिकारियों और बोर्ड के सदस्यों पर लागू होती है। हमारी अपेक्षाएं व्यक्तिगत और ऑनलाइन दोनों तरह से लागू होती हैं और हमारी संहिता का उल्लंघन करने के लिए सिर्फ आपका आचरण कार्य स्थल में ही होना जरूरी नहीं है, उदाहरण के लिए यदि यह bp की आवश्यकताओं का उल्लंघन करता है, कार्यस्थल को नकारात्मक रूप से प्रभावित करता है या bp के वैध व्यावसायिक हितों को प्रभावित करता है।

हमारी संहिता का पालन करने में विफलता के परिणामस्वरूप अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है, जिसमें रोजगार की समाप्ति तक शामिल है।

संचालित संयुक्त उपक्रमों और तृतीय पक्षों सहित व्यावसायिक साझेदार अपने व्यवहार के माध्यम से हमारी प्रतिष्ठा पर सीधा प्रभाव डाल सकते हैं। हम उन व्यावसायिक भागीदारों के साथ काम करना चाहते हैं जो सुरक्षा, नैतिकता और अनुपालन के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को साझा करते हैं।

हम उम्मीद करते हैं और अपने सभी ठेकेदारों और उनके कर्मचारियों को इस तरह से कार्य करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं जो हमारी संहिता के अनुरूप हो। जहाँ हम मानते हैं कि वे हमारी अपेक्षाओं या उनके संविदात्मक दायित्वों को पूरा नहीं करते हैं, वहाँ हम उचित उपाय करेंगे।

हम कोई चीज कैसे करते हैं, यह उतना ही महत्वपूर्ण है, जितना हम क्या करते हैं

जिम्मेदारियां अगर आप एक कर्मचारी हैं

- 'हम कौन हैं' और हमारे सुरक्षा नेतृत्व सिद्धांतों द्वारा निर्देशित हमारी संहिता को पढ़ें, समझें और कार्य करें।
- आवाज उठाएं, यदि आप लागू कानूनों, विनियमों या हमारी संहिता के संभावित उल्लंघनों के बारे में जान जाते हैं तो प्रश्न पूछें और चिंताएँ व्यक्त करें। bp की जांच या ऑडिट का जवाब देते समय पूरा सहयोग करें।
- अपनी भूमिका पर लागू जोखिमों को समझें और प्रबंधित करें, सभी लागू bp आवश्यकताओं का पालन करें और आपको सौंपे गए सभी अनिवार्य प्रशिक्षण को पूरा करें।
- यह पुष्टि करने के लिए वार्षिक प्रमाणन पूरा करें कि आपने हमारी संहिता के अनुसार कार्य किया है।

यदि आप एक लाइन मैनेजर हैं, तो अतिरिक्त जिम्मेदारियाँ

- अपनी टीम के सदस्यों के साथ 'हम कौन हैं' को रोल मॉडल करें और एक ऐसा वातावरण बनाएँ जो देखभाल करने वाला, सम्मानजनक, समावेशी और न्यायसंगत हो।
- अपनी टीम को आवाज उठाने के लिए प्रोत्साहित करें और दिखाएँ कि उनका समर्थन किया जाएगा यदि वह सुनते हैं, जवाब देते हैं और यह सुनिश्चित करते हैं कि कोई भी प्रतिशोध का अनुभव नहीं करे।
- अपनी टीम के साथ नियमित रूप से संहिता की अपेक्षाओं, लागू जोखिमों और आवश्यकताओं और अनिवार्य प्रशिक्षण को समय पर पूरा करने के महत्व पर चर्चा करके अनुपालन और जोखिम प्रबंधन को बढ़ावा दें।
- सही व्यवहारों को पहचानें, खराब व्यवहारों का प्रबंधन करें और लोगों को जवाबदेह ठहराते समय सुसंगत रहें।

bp आवश्यकताएं और मददगार संसाधन

हमारी जिम्मेदारी

आवाज उठाएँ

हम दूसरों की परवाह करते हैं। अगर हम किसी असुरक्षित, गैरकानूनी या हमारी संहिता के साथ असंगत होने के बारे में जान जाते हैं, तो हम में से प्रत्येक की जिम्मेदारी है कि हम बोलें। हमारे सुरक्षा नेतृत्व सिद्धांतों के अनुरूप, हम आवाज़ उठाने को प्रोत्साहित करते हैं और मान्यता देते हैं, और हम सीखना चाहते हैं कि गलतियाँ क्यों होती हैं और सहायक रूप से प्रतिक्रिया देते हैं। यदि आप कोई समस्या उठाना चाहते हैं या कोई प्रश्न पूछना चाहते हैं जिसके लिए आपको सहायता की आवश्यकता है, तो आप अकेले नहीं हैं, हमारे स्पीक-अप चैनल आपके लिए यहां हैं। bp की चिंता प्रबंधन प्रक्रिया के तहत सभी चिंताओं को गंभीरता से लिया जाता है और गोपनीय रूप से संभाला जाता है।

जब भी कोई दूसरा बोलता है तो हमें सुनने, कार्य करने और सीखने की भी आवश्यकता होती है। यदि आप कभी भी सुनिश्चित नहीं हैं कि जब आपके पास कोई समस्या उठाई जाती है तब क्या करना चाहिए, हमारे स्पीक-अप चैनलों के माध्यम से सहायता उपलब्ध है।

ओपन टॉक

ओपन टॉक, bp की ग्लोबल हेल्पलाइन, हमारी संहिता के बारे में चिंताओं को उठाने या आपके प्रश्नों के उत्तर प्राप्त करने का एक गोपनीय तरीका है। यह एक स्वतंत्र कंपनी द्वारा प्रशासित है, सप्ताह के हर दिन, दिन हो या रात किसी भी समय उपलब्ध है और 75 से अधिक भाषाओं में आपकी सहायता कर सकता है। ठेकेदारों, भागीदारों, आपूर्तिकर्ताओं और ग्राहकों सहित कोई भी, ओपन टॉक का उपयोग कर सकता है। आप अधिकांश स्थानों से गुमनाम रूप से ओपन टॉक से संपर्क कर सकते हैं।

आपके द्वारा रिपोर्ट की जाने वाली किसी भी चीज़ को कानून और अच्छे व्यावसायिक व्यवहारों के अनुरूप यथासंभव पूर्ण सीमा तक गोपनीय रखा जाएगा।

bp आवश्यकताएँ और मददगार संसाधन

आवाज उठाएं और ओपन टॉक

हमारे स्पीक-अप चैनल

अपने लाइन मैनेजर या किसी अन्य मैनेजर से संपर्क करें

या
अपने ECL, P&C, लीगल, E&C, S&ORA जैसे प्रासंगिक सलाहकार से संपर्क करें

या
ओपन टॉक से संपर्क करें

स्थानीय फोन नंबरों सहित अधिक जानकारी के लिए कृपया onebp से "OpenTalk" खोजें

+44 (0) 800 066 8331 यूके में

+1 800 225 6141 अमेरिका में

+1 704 540 2242 कलेक्ट कॉल' नंबर जो आपके कॉल को बिना किसी शुल्क के स्वीकार करेग

आप वेबसाइट के माध्यम से भी एक चिंता प्रस्तुत कर सकते हैं:
www.opentalkweb.com

हम चिंताओं और जाँच का प्रबंधन कैसे करते हैं

सही काम करने का अर्थ है उठाई गई किसी भी चिंता को सुना जाए और उसका आकलन किया जाए। जहाँ उपयुक्त हो, हमारी BI टीम (E&C का हिस्सा) हमारी संहिता के किसी भी संभावित उल्लंघन की जांच करेगी।

प्रतिशोध के लिए शून्य सहिष्णुता

bp जवाबी कार्रवाई बर्दाश्त नहीं करता।

हम प्रतिशोध के कृत्यों को गलत आचरण मानते हैं। प्रतिशोध कई रूप ले सकता है, जिसमें डराना, धमकी, बहिष्करण, अपमान और दुर्भावनापूर्ण तरीके से मुद्दों को उठाना शामिल है।

अगर आपको लगता है कि आपने या आपके किसी परिचित ने प्रतिशोध का अनुभव किया है, तो हमारे किसी भी स्पीक-अप चैनल से संपर्क करें।

हम आकलन करते हैं

आम तौर पर, जब कोई चिंता उठाई जाती है, तो एक ट्राइएज टीम (E&C, P&C और ECL सहित) यह तय करेगी कि इस चिंता को प्रबंधन कार्रवाई या जाँच के माध्यम से संभालना है या नहीं। जानने की आवश्यकता वाले प्रोटोकॉल के अधीन प्रक्रिया हमेशा गोपनीय रहेगी।

हम संबोधित करते हैं

यदि प्रबंधन कार्रवाई के रूप में संभाला जाता है, तो व्यवसाय शामिल लोगों को मार्गदर्शन प्रदान करेगा।

यदि हम जांच करने का निर्णय लेते हैं, तो BI एक निर्धारण करने के लिए प्रासंगिक तथ्यों को प्राप्त करके और उनका विश्लेषण करके एक संपूर्ण, समय पर जांच करेगा।

हम कार्य करते हैं

व्यवसाय से नियुक्त व्यक्ति निष्कर्षों पर चर्चा करेगा और तय करेगा कि क्या कार्रवाई की जानी चाहिए। इसमें bp की अनुशासनात्मक नीति के अनुरूप अनुशासनात्मक कार्रवाई शामिल हो सकती है। हमारे गोपनीयता सिद्धांतों के अनुसार, उस व्यक्ति को प्रतिक्रिया प्रदान की जाती है जिसने चिंता व्यक्त की है।

सुरक्षा सबसे महत्वपूर्ण है

हमारे सिद्धांत

सुरक्षा पहले महत्वपूर्ण है। हमारे लोगों और जिनके साथ हम काम करते हैं उनकी सुरक्षा से ज्यादा महत्वपूर्ण कुछ नहीं है। हम पर्यावरण की रक्षा करना और अपने उद्देश्य और सस्टेनेबिलिटी के ढांचे को पूरा करने के लिए कड़ी मेहनत करते हैं।

bp की आवश्यकताएं और मददगार संसाधन

सुरक्षित और निरापद रूप से संचालित करें

हमारे सस्टेनेबिलिटी फ्रेम को प्रदान करना

– संचालन प्रबंधन प्रणाली
– सुरक्षा नेतृत्व सिद्धांत

हमारीआशाएँ

सुरक्षित और निरापद रूप से संचालित करें

हमें सतर्क, अनुशासित और हमेशा एक दूसरे का ध्यान रखना चाहिए। हम में से प्रत्येक व्यक्ति सुरक्षित रूप से काम करने और हमारे सुरक्षा नेतृत्व सिद्धांतों को जीने के लिए जिम्मेदार है। धमकी, डराना और हिंसा बर्दाश्त नहीं किए जाएंगे।

हमारे सुरक्षा नेतृत्व सिद्धांत

साथ-साथ, हम...

- एक-दूसरे की वास्तविक परवाह करते हैं
- सुरक्षा पर हमारे ध्यान से समझौता नहीं करेंगे
- आवाज़ उठाने को प्रोत्साहित करें और मान्यता प्रदान करें
- समझें कि वास्तव में काम कैसे होता है
- जानें कि गलतियाँ क्यों होती हैं और सहायक रूप से प्रतिक्रिया दें

हमारी HSSE अपेक्षाएँ प्रत्येक साइट या व्यवसाय के लिए उपयुक्त के रूप में और हमारे ऑपरेटिंग संस्थाओं के लिए OMS के व्यवस्थित अनुप्रयोग के माध्यम से निर्धारित की जाती हैं।

- आप जिस काम को करने के योग्य नहीं हैं, उसे न करें।
- काम बंद करें - अपना या दूसरों का - अगर आप इसे असुरक्षित मानते हैं।
- यह सुनिश्चित करें कि शराब, ड्रग्स (डॉक्टर के पर्चे या ओवर-द-काउंटर दवा सहित), या नींद की कमी आदि से आपका प्रदर्शन खराब नहीं हुआ है।
- यदि आप असुरक्षित या अस्वस्थ कार्य वातावरण देखते हैं, तब बोलें। जो बोलते हैं, उनकी बात सुनें।
- किसी भी दुर्घटना, चोट, बीमारी या असुरक्षित स्थिति की तुरंत सूचना दें। यह कभी न मानें कि किसी और ने जोखिम या चिंता की सूचना दी है या कोई और रिपोर्ट करेगा।
- आप जहाँ काम करते हैं वहां लागू होने वाली आपातकालीन प्रक्रियाओं को जानें।
- लागू HSSE आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए ठेकेदारों और जिनके साथ हम काम करते हैं, उनसे अपेक्षा करें और उन्हें प्रोत्साहित करें।

हमारे सस्टेनेबिलिटी फ्रेम को प्रदान करना

हम में से प्रत्येक की भूमिका हमारे सस्टेनेबिलिटी फ्रेम का समर्थन करने के लिए है - नेट जीरो तक पहुंचने के लिए, लोगों के जीवन में सुधार और हमारे ग्रह की देखभाल करने के लिए।

- हमारे सस्टेनेबिलिटी फ्रेम को वितरित करने में अपनी भूमिका निभाएं।
- bp की पर्यावरण और सामाजिक नीतियों और प्रथाओं को समझें और उनके साथ लगातार काम करें।

हम खुद को दूसरे

लोगों की स्थिति में रख कर देखते हैं

हमारे सिद्धांत

हमारे लोग bp की सफलता की कुंजी हैं। हम टीम को प्राथमिकता देते हैं। हम एक दूसरे का सम्मान करते हैं और परवाह करते हैं। जब हम दयालु होते हैं, और खुद को अन्य लोगों के स्थान पर रखते हैं, तो हम व्यक्तिगत रूप से और एक कंपनी के रूप में जीतते हैं।

हमारा उद्देश्य अपने कार्यबल, ग्राहकों और आपूर्तिकर्ताओं के लिए अधिक विविधता, समानता और समावेश प्राप्त करना है।

हम बोलने वाले सहयोगियों के खिलाफ किसी भी प्रकार की प्रतिशोध को बर्दाश्त नहीं करेंगे।

हमारी संहिता में अपेक्षाएँ व्यक्तिगत और ऑनलाइन दोनों में लागू होती हैं। कार्यस्थल में आपका आचरण नहीं होना चाहिए हमारी संहिता का उल्लंघन करने वाला नहीं होना चाहिए।

bp आवश्यकताएं और मददगार संसाधन

विविधता, समानता और समावेश

भेदभाव और उत्पीड़न से मुक्त कार्य स्थल

– नीति: विविधता और समावेश
– नीति: प्रतिभा अधिग्रहण
– नीति: प्रदर्शन विकास
– नीति: अनुशासनात्मक

हमारी आशाएँ

विविधता, समानता और समावेशन

हम सभी के साथ निष्पक्षता और सम्मान के साथ पेश आते हैं और उम्मीद करते हैं कि वह सभी जिसके साथ हम काम करते हैं, ऐसा ही करेंगे। हम bp में प्रत्येक व्यक्ति द्वारा लाए गए अद्वितीय योगदान को महत्व देते हैं और अपने लोगों की देखभाल करने के लिए एक समान दृष्टिकोण अपनाते हैं ताकि हम सभी के लिए उचित अवसर प्राप्त कर सकें। हम मानते हैं कि विविध और समावेशी टीमें ज्यादा हासिल करती हैं और गैर-विविध टीमों को मात देने के लिए अपने विविधताओं का उपयोग कर सकती हैं।

- अपने सहयोगियों की जरूरतों को समझते हुए समावेश और 'दूसरों की देखभाल' पर आधारित संस्कृति को बनाए रखने के लिए अपनी भूमिका निभाएं।
- विविध और समावेशी वातावरण और अनुभव बनाने में मदद करें।
- अपने सहयोगियों की विविध मान्यताओं और विचारों का सम्मान करें।
- सांस्कृतिक मतभेदों का सम्मान करें।
- बोलने वालों को प्रोत्साहित करें और सुनें।

भेदभाव और उत्पीड़न से मुक्त कार्यस्थल

भेदभाव

हम आपके कार्यस्थल में या भर्ती, विकास और करियर की प्रगति में किसी भी अनुचित भेदभाव को बर्दाश्त नहीं करते हैं।

- पुरस्कार और अन्य लाभों से संबंधित निर्णयों सहित, योग्यता के आधार पर अपने कार्य-संबंधी निर्णयों को आधार बनाएँ।
- नस्ल, जातीयता, राष्ट्रीय मूल, धर्म, लिंग, आयु, यौन रुझान, लैंगिक पहचान, वैवाहिक स्थिति, विकलांगता, अनुभव या लागू कानूनों द्वारा संरक्षित किसी अन्य विशेषता के आधार पर भेदभाव न करें।

उत्पीड़न

हम दुर्व्यवहार या उत्पीड़न के किसी भी शारीरिक, मौखिक या गैर-मौखिक रूप को बर्दाश्त नहीं करते हैं। इसमें कोई भी अवांछित व्यवहार शामिल है जिसे उचित रूप से आक्रामक, डराने वाला या अपमानजनक माना जा सकता है, साथ ही साथ किसी भी प्रकार का यौन उत्पीड़न भी शामिल है। बहिष्करणपूर्ण व्यवहार को उत्पीड़न या धमकाना भी माना जा सकता है।

- सभी के साथ सम्मान से पेश आएँ
- सभी प्रकार के उत्पीड़न से मुक्त कार्य वातावरण बनाने में सहायता करें।
- ऐसे आचरण में शामिल न हों जिसे दूसरों द्वारा दुर्व्यवहार या उत्पीड़न के रूप में माना जा सकता है।
- आपत्तिजनक संदेशों, अपमानजनक टिप्पणियों या अनुचित चुटकुलों का संचार न करें। इसमें यौन प्रकृति की टिप्पणियां या कोई अन्य यौन आक्रामक व्यवहार शामिल है।
- एक दूसरे के लिए देखें और अनुचित व्यवहार को चुनौती दें।

भेदभाव, उत्पीड़न और धमकाने की सूचना आपके लाइन मैनेजर, P&C, लीगल, E&C या ओपन टॉक को दी जानी चाहिए।

हम सुधार करना जारी
रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं

हमारे सिद्धांत

हम व्यापार को सही तरीके से और प्रतिस्पर्धा को जानकर जीतते हैं। हम नैतिक और वैध व्यावसायिक प्रथाओं पर निर्मित मजबूत प्रदर्शन के माध्यम से सुधार करते रहते हैं।

हम अपने व्यापारिक भागीदारों के साथ ईमानदारी, सम्मान और जिम्मेदारी से काम करते हैं। हम एक ऐसी कंपनी हैं जिस पर दूसरे भरोसा कर सकते हैं।

हमारी संहिता के इस खंड की आवश्यकताएं अक्सर जटिल और तथ्य विशिष्ट होती हैं। bp के पास इनमें से कुछ जोखिम वाले क्षेत्रों में कर्मचारियों के जोखिम का आकलन और पहचान करने और लागू प्रशिक्षण प्रदान करने की प्रक्रिया है। यदि आपका कोई प्रश्न है या आप अनिश्चित हैं कि किसी स्थिति से कैसे निपटा जाए, तो अपने ECL, लीगल या E&C से संपर्क करें।

bp आवश्यकताएँ और मददगार संसाधन

आपूर्ति कर्ता और व्यावसायिक भागीदार

रिश्वत और भ्रष्टाचार विरोधी

उपहार और मनोरंजन

– नीति: रिश्वत और भ्रष्टाचार-रोधी, काला धन शोधन-रोधी और कर-वंचन रोधी

– प्रक्रिया: प्रतिपक्षकार सम्यक उद्यम और जोखिम

हमारी आशाएँ

आपूर्ति कर्ताओं और व्यावसायिक भागीदारों के साथ मजबूत संबंध बनाएं और बनाए रखें

हमारे आपूर्ति कर्ता और व्यावसायिक भागीदार व्यवसाय करने और अपने स्टेकहोल्डर्स की अपेक्षाओं को पूरा करने की हमारी क्षमता के लिए जरूरी हैं। इसलिए हम उन्हें सावधानी से चुनते हैं, एक वस्तुनिष्ठ चयन प्रक्रिया का उपयोग करते हैं और प्रति पक्ष यथोचित परिश्रम करते हैं।

हम उन कंपनियों के साथ काम करना चाहते हैं जो सुरक्षा, नैतिकता और अनुपालन के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को साझा करती हैं।

- कानूनी और नैतिक जोखिमों का आकलन करने के लिए हमारे प्रतिपक्षकारों पर उचित सावधानी बरतें। प्रति पक्ष यथोचित परिश्रम में रिश्वतखोरी, भ्रष्टाचार, व्यापार प्रतिबंध और धन आशोधन जोखिमों का आकलन शामिल है।
- जहाँ उपयुक्त हो, वहाँ संविदात्मक दायित्वों से सहमत होकर, आपूर्ति कर्ताओं और व्यावसायिक भागीदारों को हमारी प्रासंगिक अपेक्षाओं के बारे में स्पष्ट रूप से बताएं।
- आपके प्रतिपक्षकारों, विशेष रूप से आपूर्ति कर्ताओं, एजेंटों, संयुक्त उद्यम भागीदारों और सरकारों के लिए आपके व्यवसाय में लागू होने वाली bp आवश्यकताओं को जानें और उनका पालन करें।
- ऐसे किसी भी संकेत की रिपोर्ट करें कि कोई आपूर्ति कर्ता या व्यावसायिक भागीदार लागू कानूनों या उनके संविदात्मक दायित्वों का पालन नहीं कर रहा है।

रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार के खिलाफ डटे रहें

हम अपने व्यवसाय में किसी भी रूप में रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार को बर्दाश्त नहीं करते हैं।

- रिश्वत-विरोधी और भ्रष्टाचार कानूनों, विनियमों और bp-रिश्वत-विरोधी और भ्रष्टाचार की आवश्यकताओं का पालन करें और दुनिया भर में रिश्वतखोरी और भ्रष्टाचार को खत्म करने के प्रयासों का समर्थन करें।
- यह सुनिश्चित करने के लिए काम करें कि हमारे व्यापारिक भागीदार हमारी आवश्यकताओं को साझा करते हैं और उनका अनुपालन करते हैं।
- सुविधा भुगतान सहित रिश्वत, रिश्वत या किसी अन्य प्रकार के अनुचित भुगतान, ना तो पेश करें और ना हीं स्वीकार करें।
- सटीक बहीखाते और रिकॉर्ड रखें ताकि भुगतानों का ईमानदारी से वर्णन किया जा सके और कंपनी के धन का उपयोग गैरकानूनी उद्देश्यों के लिए नहीं हो।

उपहारों और मनोरंजन का उचित रूप से आदान-प्रदान करें

हम ऐसे उपहार या मनोरंजन ना तो स्वीकार करते हैं और ना ही प्रदान करते हैं यदि उनका इरादा किसी निर्णय को पूर्वाग्रहित करना है या किसी व्यावसायिक लाभ, सेवाओं या गोपनीय जानकारी के बदले में है।

- उपहार, मनोरंजन और होस्टिंग पर हमारी आवश्यकताओं का अनुपालन करें, जिसमें उपहार, मनोरंजन और होस्टिंग के लिए E&C रजिस्टर में रिकॉर्ड करने आवश्यकताएं शामिल हैं।
- यदि bp के उपहार, मनोरंजन और होस्टिंग आवश्यकताओं और लागू बाहरी उपहारों और मनोरंजन आवश्यकताओं के बीच कोई विरोध है, तो सख्त आवश्यकता का पालन करें।
- कभी भी ऐसा उपहार या मनोरंजन की पेशकश, लेन-देन नहीं करें जिसे रिश्वत के रूप में देखा जा सकता है या जो अश्लील, यौन उन्मुख या अन्यथा अनुचित हैं।
- सरकारी अधिकारियों के लिए यात्रा व्यय का भुगतान करने या उनकी यात्रा के संबंध में प्रति दिन भुगतान करने के लिए सहमत होने से पहले लीगल स्वीकृति प्राप्त करें।

हमारी आशाएँ (जारी)

प्रतिस्पर्धा-विरोधी आचरण से बचें

हम प्रतिस्पर्धा और अविश्वास कानूनों का पालन करते हैं। यह ऐसे कानून हैं जो प्रतिस्पर्धा-विरोधी व्यवहार पर रोक लगाकर उपभोक्ताओं की रक्षा करते हैं।

- कीमतों को तय करने, बोली में हेराफेरी करने, ग्राहकों को आवंटित करने या आपूर्ति को प्रतिबंधित करने के लिए प्रतिस्पर्धियों के साथ किसी भी प्रकार के समझौते या समझ में शामिल न हों।
- वास्तविक या संभावित प्रतियोगी (उदाहरण के लिए इनमें एक गैर-संचालित संयुक्त उद्यम शामिल हो सकता है) और प्रतिस्पर्धात्मक रूप से संवेदनशील जानकारी के आदान-प्रदान पर प्रतिबंध को समझें।

हितों के टकराव को सक्रिय रूप से संभालें

हितों का टकराव तब हो सकता है जब आपकी रुचियाँ या गतिविधियाँ bp के लिए वस्तुनिष्ठ निर्णय लेने की आपकी क्षमता को प्रभावित करती हैं या प्रभावित करती दिखाई देती हैं।

- विभिन्न तरीकों को समझें जिनसे टकराव हो सकते हैं। उदाहरण के लिए:
  - बाहर की नौकरियाँ और प्रतिस्पर्धियों, ग्राहकों या आपूर्ति कर्ताओं के साथ जुड़ाव।
  - करीबी रिश्तेदारों के साथ काम करना।
  - किसी ऐसे व्यक्ति के साथ घनिष्ठ संबंध रखना, जिसका वेतन, उन्नति या प्रबंधन आप प्रभावित कर सकते हैं।
  - किसी अन्य संगठन के बोर्ड सदस्य के रूप में कार्य करना।
  - उनके साथ निवेश, जिनमें करीबी रिश्तेदार शामिल हैं।
- निर्णय लेते समय हमेशा निष्पक्ष रूप से और bp के प्रति अपनी जिम्मेदारियों के अनुसार कार्य करें।
- हमारे हितों के टकराव की आवश्यकताओं का पालन करें, जिसमें ऐसी स्थितियों का खुलासा करना शामिल है जो आपके लाइन मैनेजर को टकराव, या टकराव की उपस्थिति पैदा कर सकती हैं और उन्हें E&C रजिस्टर में रिकॉर्ड करें।

अंतरराष्ट्रीय व्यापार कानूनों का सम्मान करें

अंतर्राष्ट्रीय व्यापार कानून - जिसमें आर्थिक प्रतिबंध, आयात और निर्यात कानून और बहिष्कार विरोधी कानून शामिल हैं - आम तौर पर कुछ देशों, संस्थाओं, व्यक्तियों या वस्तुओं के साथ व्यवहार को प्रतिबंधित या प्रतिबंधित करते हैं।

- उन सभी देशों के लागू व्यापार कानूनों का पालन करें जिनमें हम काम करते हैं।
- जानें कि आपके और आपके व्यवसाय पर कौन सी bp आवश्यकताएँ लागू होती हैं और उनका पालन करें।
- यदि आप वैध लेकिन उच्च जोखिम वाले लेन-देन में शामिल हैं, तो आपको bp नीति और लागू कानूनों के अनुपालन करने के लिए उन्नत कदम उठाने चाहिए।
- आयात या निर्यात के लिए इच्छित वस्तुओं (मूर्त वस्तुओं या सॉफ्टवेयर और प्रौद्योगिकी जैसे अमूर्त वस्तुओं सहित) को अग्रिम रूप से वर्गीकृत किया जाना चाहिए, और सभी आवश्यक लेबलिंग, दस्तावेज़ीकरण, लाइसेंस और अनुमोदन पूर्ण किए जाने चाहिए।

मनी लॉन्ड्रिंग को रोकें

मनी लॉन्ड्रिंग ऐसे लेनदेन में शामिल होना है जो गैरकानूनी है, जिसमें अवैध आचरण से प्राप्त संपत्ति शामिल है या जो अपराध या आतंकवाद का समर्थन करते हैं।

- मनी लॉन्ड्रिंग में शामिल न हों और ऐसे व्यक्तियों के साथ व्यापार न करें जिनके बारे में हमें संदेह है कि वे अवैध गतिविधि से जुड़े हो सकते हैं।
- किसी भी मनी लॉन्ड्रिंग से जुड़े खतरे के निशान की रिपोर्ट करें, जिसमें संदिग्ध लेनदेन शामिल हैं जैसे कि जटिल या अपार दर्शी संरचनाएँ या संपत्ति के अस्पष्ट स्रोत शामिल हैं।
- करों की गैर-कानूनी चोरी में कभी भी किसी भी पक्ष की सहायता न करें।

bp आवश्यकताएँ और मददगार संसाधन

प्रतिस्पर्धा और अविश्वास

हितों का टकराव

अंतर्राष्ट्रीय व्यापार विनियम

काले धन को वैध बनाना-रोध

– नीति: प्रतिस्पर्धा कानून
– नीति: हितों का टकराव
– नीति: अंतर्राष्ट्रीय व्यापार विनियम
– प्रक्रिया: व्यापार प्रतिबंध
– प्रक्रिया: निर्यात नियंत्रण
– प्रक्रिया: एंटी-बॉयकॉट

हम सकारात्मक
प्रभाव डालते हैं

हमारे सिद्धांत

हम लोगों के जीवन को बेहतर बनाने में मदद करने के लिए सरकारों और समुदायों के साथ मिलकर काम करके सकारात्मक प्रभाव डालना चाहते हैं। हम अधिक स्वच्छ ऊर्जा और एक न्यायसंगत ऊर्जा संक्रमण के महत्व को पहचानते हैं जो मानवाधिकारों और स्थायी आजीविका का सम्मान करता है।

हम जिम्मेदारी से डेटा का उपयोग करते हैं और अपने डेटा और सिस्टम की सुरक्षा और सुरक्षा करते हैं। हम अपने समुदायों पर डिजिटल तकनीकों के प्रभाव के बारे में विचारशील हैं।

bp की आवश्यकताएं और मददगार संसाधन

मानवाधिकार और सामुदायिक जुड़ाव

सार्वजनिक संचार

व्यक्तिगत डेटा

– नीति: मानवाधिकार
– नीति: संचार और विदेश मामले
– नीति: डेटा गोपनीयता

हमारी आशाएँ

मानवाधिकार और सामुदायिक जुड़ाव

हम सही काम करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जब हम श्रमिकों और समुदायों के साथ जुड़ते हैं और अपना व्यवसाय संचालित करते हैं। हम अपने लोगों और व्यवसायों को दूसरों की देखभाल करने और स्थानीय समुदाय में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करते हैं।

हम एक भरोसेमंद पड़ोसी, खुले विचारों और नैतिक रुख वाले और विविधता, स्थानीय संस्कृतियों और रीति-रिवाजों का सम्मान करने वाले बनना चाहते हैं, ताकि, हम वहाँ सकारात्मक प्रभाव डाल सकें, जहाँ हम काम करते हैं । हम में से प्रत्येक बाल श्रम, मानव तस्करी और जबरन श्रम जैसे मानवाधिकारों के हनन की पहचान, रोकथाम और उन्मूलन में भूमिका निभा सकता है।

- हमारे संचालन में या हमारे व्यापार भागीदारों में किसी भी संदिग्ध मानवाधिकारों के दुरुपयोग की रिपोर्ट हमारे किसी भी स्पीक-अप चैनल या श्रम अधिकारों और आधुनिक दासता टीम को करें।
- सामुदायिक संगठनों या गैर-सरकारी संगठनों (एनजीओ) के प्रतिनिधियों से बात करने से पहले अपनी स्थानीय सी एंड ईए टीम को सूचित करें।
- केवल उसी सामाजिक निवेश या प्रायोजन गतिविधि में भाग लें, जहां उचित प्रक्रिया का पालन किया गया हो और आवश्यक अनुमोदन हो।

सार्वजनिक संचार

यह आवश्यक है कि हमारे सार्वजनिक संचार स्पष्ट, सटीक, सुसंगत और जिम्मेदार हों।

- केवल ऐसे मीडिया या निवेश समुदाय के सदस्यों से बात करें जहां आप ऐसा करने के लिए अधिकृत हैं; सलाह के लिए उपयुक्त प्रेस कार्यालय या निवेशक संबंधों से संपर्क करें।
- बाहरी प्रस्तुतिकरण हमारी विशेषज्ञता को दूसरों के साथ साझा करने का एक शानदार तरीका हो सकता है, लेकिन किसी भी आमंत्रण को स्वीकार करने से पहले आवश्यक अनुमोदन सुनिश्चित करें और सामग्री पर भी आवश्यक अनुमोदन प्राप्त करें ।
- यदि आप किसी भी मंच पर पोस्ट कर रहे हैं, जिसे हमारे लोगों या जिनके साथ हम व्यापार करते हैं, सम्मानपूर्वक पोस्ट करें और याद रखें कि आपके सोशल मीडिया पोस्ट और टिप्पणियां गुमनाम नहीं हैं और हमारी प्रतिष्ठा सहित कार्यस्थल या bp के वैध व्यावसायिक हितों को नकारात्मक रूप से प्रभावित कर सकती हैं।

हमारी देखभाल में व्यक्तिगत डेटा

हम व्यक्तियों की गोपनीयता के अधिकारों का सम्मान करते हैं और अपने कर्मचारियों, ग्राहकों और अन्य लोग, जिनके साथ bp व्यवसाय करता है, उनकी व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं।

व्यक्तिगत डेटा को संभालते समय:

- इसे केवल वैध और आवश्यक उद्देश्यों के लिए एकत्र करें और उपयोग करें।
- व्यक्तियों के साथ पारदर्शी रहें कि हम उनके व्यक्तिगत डेटा का उपयोग कैसे करेंगे।
- डेटा को सुरक्षित रूप से स्टोर करें और उचित तकनीकी और संगठनात्मक उपायों का उपयोग करके इसे सुरक्षित रखें।
- बिना किसी वैध कारण के इसे दूसरों के साथ साझा न करें। यदि आपको इसे साझा करने की आवश्यकता है, तो उचित सुरक्षा उपायों का उपयोग करें।
- जब डेटा की आवश्यकता न हो तो डेटा हटा दें।

हमारी आशाएँ (जारी)

डिजिटल प्रौद्योगिकी का नैतिक उपयोग

हम डिजिटल तकनीकों को विकसित या उपयोग करते समय किसी भी अनपेक्षित परिणामों की परवाह करते हैं और संभावित जोखिम जो वह अपने पूरे जीवनकाल में पैदा कर सकते हैं।

- आपके द्वारा विकसित या उपयोग की जाने वाली किसी भी डिजिटल तकनीक के नैतिक परिणामों पर विचार करते हुए किसी भी प्रासंगिक नीतियों या मार्गदर्शन का ध्यान रखें।
- यदि डिजिटल तकनीकों के नैतिक उपयोग के बारे में संदेह है, तो नवाचार और इंजीनियरिंग टीम या हमारे स्पीक-अप चैनलों से बात करें।

राजनीतिक गतिविधि पर हमारा रुख

लागू कानूनों के अनुसार, bp प्रासंगिक मुद्दों पर अपनी स्थिति से अवगत कराने के अपने अधिकार का प्रयोग करता है। एक व्यक्ति के रूप में, आपको व्यक्तिगत राजनीतिक योगदान देने सहित राजनीतिक प्रक्रिया में व्यक्तिगत रूप से भाग लेने का अधिकार है। हालांकि, आपको यह स्पष्ट करने की आवश्यकता है कि आपके व्यक्तिगत विचार और कार्य bp के नहीं हैं।

- किसी भी राजनीतिक उम्मीदवार या पार्टी का समर्थन करने के लिए कंपनी के फंड्स या संसाधनों का उपयोग न करें।
- किसी भी लॉबिंग गतिविधियों में शामिल होने से पहले अनुमोदन प्राप्त करें।
- व्यक्तिगत राजनीतिक गतिविधियाँ कभी-कभी bp के साथ टकराव पैदा कर सकती हैं। अपने लाइन मैनेजर से बात करें यदि आप या आपका कोई करीबी रिश्तेदार सार्वजनिक कार्यालय को स्वीकार करने या लेने की योजना बना रहे हैं, या यदि किसी अन्य राजनीतिक गतिविधि का bp पर या bp में आपकी भूमिका पर प्रभाव पड़ सकता है।

bp की आवश्यकताएं और मददगार संसाधन

डिजिटल नैतिकता

राजनीतिक गतिविधि

हम जिम्मेदार हैं
और अपने कार्यों की
जिम्मेदारी
लेते हैं

हमारे सिद्धांत

हम शेयरधारक के मूल्य की रक्षा करते हैं, अपनी संपत्ति और संसाधनों का ख्याल रखते हैं और अपने संचालन और प्रदर्शन के बारे में ईमानदार, जवाबदेह और पारदर्शी हैं।

हम bp के खिलाफ धोखाधड़ी वाली गतिविधि का पता लगाने और उसकी रोकथाम के लिए एक सक्रिय दृष्टिकोण अपनाते हैं।

bp की आवश्यकताएं और मददगार संसाधन

सटीक और पूरी जानकारी रिकॉर्ड करें

bp की संपत्ति की रक्षा करें

अंदरूनी लेन-देन

– नीति: समूह लेखा और रिपोर्टिंग आवश्यकताएँ
– नीति: हमारी जानकारी की रक्षा करना
– नीति: अंदरूनी जानकारी

हमारी आशाएँ

सटीक और पूरी जानकारी रिकॉर्ड करें और बनाए रखें

हम सभी वित्तीय और गैर-वित्तीय जानकारी रिकॉर्ड करने की प्रक्रिया में योगदान करते हैं। अपने हितों और गोपनीयता की रक्षा करते हुए, हमें अपने व्यवसाय और प्रदर्शन के बारे में खुला और ईमानदार होना चाहिए – अच्छा हो या बुरा।

यह जानकारी bp में आवश्यक है ताकि हम अच्छे निर्णय ले सकें और अपने स्टेकहोल्डर्स और जनता को सटीक और पारदर्शी प्रकटीकरण प्रदान कर सकें।

- इलेक्ट्रॉनिक सहित दस्तावेज़ बनाते, बनाए रखते, संभाल कर रखते या नष्ट करते समय लागू कानूनों और bp की आवश्यकताओं का पालन करें।
- सुनिश्चित करें कि सभी लेन-देन उचित रूप से अधिकृत, रिकॉर्ड किए गए और आवश्यकतानुसार रिपोर्ट किए गए हैं। रिकॉर्डस निष्पक्ष और सटीक होने चाहिए।
- सुनिश्चित करें कि आपके पास bp की ओर से सरकार या नियामक एजेंसी से जानकारी के अनुरोध का जवाब देते समय आवश्यक आंतरिक अनुमोदन हैं।

bp की संपत्ति की रक्षा करें

हम सभी सुविधाओं, संपत्ति और उपकरणों, कंप्यूटर और आईटी सिस्टम, सूचना, कॉरपोरेट अवसरों और फंड्स सहित bp की संपत्ति को नुकसान या धोखाधड़ी से बचाने के लिए जिम्मेदार हैं।

- यह सुनिश्चित करने के लिए उचित रूप से कार्य करें कि कंपनी की संपत्ति क्षतिग्रस्त ना हो, इसका दुरुपयोग ना हो या ना ही यह खो जाए।
- अपने यूजर आईडी और पासवर्ड को सुरक्षित रखें।
- साइबर हमलों और फ़िशिंग जैसे घोटालों के प्रति सतर्क रहें और किसी भी घटना की तुरंत रिपोर्ट करें, जिसमें bp जानकारी या अन्य संपत्तियों की संभावित या वास्तविक हानि शामिल है।
- कंप्यूटर उपकरण, फोन, ईमेल और इंटरनेट का उपयोग व्यावसायिक उद्देश्यों के लिए प्रदान किया जाता है और bp को साइबर हमलों और दुर्भावनापूर्ण गतिविधि से बचाने में मदद करने के लिए नियमित रूप से निगरानी की जाती है। सीमित व्यक्तिगत उपयोग स्वीकार्य है।
- गोपनीय जानकारी को संभालते समय विशेष रूप से आवश्यकता होने पर इसे एन्क्रिप्ट करने के लिए सावधान रहें और इसे केवल अधिकृत प्राप्तकर्ताओं के साथ साझा करें।
- bp की जानकारी को बाहरी रूप से साझा न करें, जब तक कि जानकारी को 'सार्वजनिक' के रूप में वर्गीकृत नहीं किया जाता है, जो bp की हमारी सूचना नीति की सुरक्षा के अनुरूप है। सुनिश्चित करें कि bp की जानकारी का उपयोग केवल व्यावसायिक उद्देश्यों के लिए किया जाता है, व्यक्तिगत उपयोग के लिए bp की जानकारी को हटाने की अनुमति नहीं है।
- हमारी बौद्धिक संपदा की रक्षा करें और दूसरों के बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करें।

अंदरूनी लेन-देन में शामिल न हों

आप bp के बारे में ऐसी जानकारी से अवगत हो सकते हैं जो सार्वजनिक रूप से उपलब्ध नहीं है और जिसे bp सिक्योरिटीज में निवेश करना है या नहीं, यह तय करते समय एक निवेशक के लिए प्रासंगिक माना जाएगा (' अंदरूनी जानकारी')। अवैध उद्देश्यों के लिए अंदरूनी जानकारी का उपयोग करना एक दंडनीय अपराध है। इसमें शेयरों या अन्य सिक्योरिटीज को खरीदना या बेचना, या अंदरूनी जानकारी के आधार पर कोई भी व्यापारिक निर्णय लेना शामिल है, चाहे आप इसे स्वयं करें या किसी और के लिए व्यवस्था करें और चाहे वह आपके लाभ के लिए हो या किसी और के लिए।

Bp के बारे में संभावित अंदरूनी जानकारी तक पहुंच रखने वाले कर्मचारियों को 'अंदरूनी सूची' में जोड़ा जा सकता है और उन्हें आगे मार्गदर्शन प्रदान किया जाएगा।

- बिना पूर्वानुमति के कभी भी अंदरूनी जानकारी साझा न करें।
- अगर आपके पास अंदरूनी जानकारी है, तो कभी कोई bp सिक्योरिटीज न खरीदें और न ही बेचें।
- सूचीबद्ध सिक्योरिटीज की कीमत में हेराफेरी करने के इरादे से कभी भी झूठी जानकारी नहीं फैलाएँ या अन्य गतिविधियों में शामिल नहीं हों।
- अन्य सूचीबद्ध कंपनियों के संबंध में आंतरिक जानकारी के संबंध में समान सिद्धांतों का पालन करें।
- याद रखें कि जब आप bp कर्मचारी नहीं रह जाते हैं तब भी अंदरूनी लेन-देन के नियम लागू होते रहते हैं।

यदि संदेह है, तो लीगल या कंपनी सचिव के कार्यालय से संपर्क करें।

हमारी संहिता के किसी भी भाग को बिना पूर्वानुमति के हटाया नहीं किया जा सकता है। विशेष परिस्थितियों में ही छूट दी जाएगी। छूट के सभी अनुरोध SVP नैतिकता और अनुपालन को लिखित रूप में किए जाने चाहिए।

हमारी संहिता आपके रोजगार के नियमों और शर्तों को नहीं बदलता है। यह विवरण देता है कि bp पर सभी से क्या अपेक्षा की जाती है और जिम्मेदार और सम्मानजनक होने में हमारा समर्थन करता है। हमारी संहिता का पालन करने में विफलता के परिणामस्वरूप रोजगार की समाप्ति सहित अनुशासनात्मक कार्रवाई हो सकती है।

हमारी आचार संहिता का यह संस्करण 1 जनवरी 2023 से प्रभावी है।

शब्दकोष

व्यापार सत्यनिष्ठा (BI)
संचार और विदेश मामले (C&EA)
नैतिकता और अनुपालन (E&C)
नैतिकता और अनुपालन संपर्क (ECL)
स्वास्थ्य, सुरक्षा, संरक्षा और पर्यावरण (HSSE)
ऑपरेटिंग मैनेजमेंट सिस्टम (OMS)
लोग और संस्कृति (P&C)
सुरक्षा और परिचालन जोखिम आश्वासन (S&ORA)

हम सही चीज
करते हैं