bp

Ο κώδικάς μας

Κάνουμε το σωστό

Καλωσορίσατε στον κώδικα συμπεριφοράς μας.

Ο κώδικάς μας είναι η κοινή μας γλώσσα, ανεξάρτητα από το πού δραστηριοποιείται η bp στον κόσμο ή πώς μπορεί να αλλάξουν οι επιχειρηματικές προκλήσεις. Ο κώδικάς μας μάς προσαρτά στις αρχές και τις προσδοκίες που καθοδηγούν τις καθημερινές μας δραστηριότητες, υποστηρίζουν τη δεοντολογική λήψη αποφάσεων και θέτουν τα πρότυπα για το πώς κάνουμε το σωστό.

Ο κώδικάς μας λειτουργεί ως το θεμέλιο της εταιρείας μας. Έτσι λειτουργούμε - από την αίθουσα συνεδριάσεων μέχρι την πρώτη γραμμή. Διαμορφώνει τον τρόπο με τον οποίο η bp αναπτύσσει πόρους και παράγει ενέργεια, τον τρόπο με τον οποίο αλληλεπιδρούμε με τις κοινότητες στις οποίες ζούμε και εργαζόμαστε και το πως συμπεριφερόμαστε στους ανθρώπους μας και σε όλους με τους οποίους ερχόμαστε σε επαφή. Υπάρχει για να μας καθοδηγεί κάθε φορά που δεν είμαστε σίγουροι ή δεν αισθανόμαστε άνετα για τις επιλογές που αντιμετωπίζουμε.

Επιπλέον, ο κώδικάς μας είναι θεμελιώδης για το «Ποιοι είμαστε», τόσο ως εταιρεία όσο και ως άτομα. Είναι ο τρόπος με τον οποίο ζούμε στην πράξη τον σκοπό μας, ο τρόπος με τον οποίο νοιαζόμαστε για τους άλλους και ο τρόπος με τον οποίο παίζουμε για να κερδίσουμε - ο σωστός τρόπος.

Τέλος, ο κώδικάς μας βοηθά στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου όλοι μπορούν να μιλούν ανοιχτά. Για να μοιραζόμαστε ιδέες, να κάνουμε ερωτήσεις, να παραδεχόμαστε λάθη, να παρέχουμε ανατροφοδότηση και να εκφράζουμε ανησυχίες χωρίς φόβο αντιποίνων. Τα κανάλια μας που περιγράφονται στον κώδικα είναι εδώ για εσάς. Και μπορείτε να επιλέξετε αυτό με το οποίο νιώθετε πιο άνετα, είτε πρόκειται για διευθυντή, υποστηρικτικό σύμβουλο όπως ο ECL σας ή το OpenTalk. Εσείς έχετε την ευθύνη να μιλήσετε αν δείτε ή βιώσετε κάτι επισφαλές, παράνομο ή ασυμβίβαστο με τον κώδικά μας. Η bp θα ακούσει - και η bp θα ενεργήσει.

Όπως οποιαδήποτε πολιτική ή απαίτηση, ο κώδικάς μας ισχύει μόνο εάν τον διαβάσουμε, τον κατανοήσουμε και τον εφαρμόσουμε με ορθή κρίση. Τόσο εγώ όσο και κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου και της ηγετικής μας ομάδας, θεωρούμε τους εαυτούς μας υπόλογους σύμφωνα με τα πρότυπα που ορίζονται στον κώδικά μας. Προσδοκούμε - και ξέρουμε - ότι το κάνετε κι εσείς.

Με τον κώδικα ως οδηγό μας, χτίζουμε μαζί μια ισχυρότερη bp.

Albert Manifold
Πρόεδρος

Carol Howle
Προσωρινός Διευθύνων Σύμβουλος

Ο κώδικάς μας είναι το θεμέλιο του «Ποιοι είμαστε» και όλων όσων κάνουμε.

Θέτουμε την ασφάλεια ως πρώτη προτεραιότητα, τηρούμε τις ηγετικές μας αρχές ασφάλειας και ακολουθούμε το OMS μας. Λαμβάνουμε ηθικές αποφάσεις, ενεργούμε υπεύθυνα και συμμορφωνόμαστε με όλους τους εφαρμοστέους νόμους.

Ο κώδικας μας κατευθύνει και μας δίνει τη δυνατότητα να μιλάμε ανοιχτά (speak up), εάν κάτι δεν φαίνεται σωστό, καθώς επίσης να ακούμε και να ενεργούμε κατά περίπτωση, όταν εγείρεται ένα ζήτημα.

«Παίζουμε για να κερδίσουμε», αλλά όχι με κάθε κόστος. Κάνουμε το σωστό για να κερδίσουμε με τον σωστό τρόπο, βιώνοντας τον σκοπό μας και νοιαζόμενοι για τους άλλους - μαζί, ως bp.

Ποιοι είμαστε

Βιώνουμε τον σκοπό μας

Η ασφάλεια έρχεται πρώτη

Φροντίζουμε ο ένας τον άλλο και την εταιρεία μας τόσο στον πραγματικό κόσμο όσο και στο διαδίκτυο

Επιφέρουμε θετικό αντίκτυπο

Οπουδήποτε εργαζόμαστε και με όλους με τους οποίους συνεργαζόμαστε

Κάνουμε το σωστό

Ακολουθούμε πάντα τον κώδικά μας

Παίζουμε για να κερδίσουμε

Γνωρίζουμε τον ανταγωνισμό

Υπάρχει πάντα κάποιος καλύτερος – αναζητούμε διαφορετικές απόψεις και μαθαίνουμε από αυτές

Συνεχίζουμε να βελτιωνόμαστε

Γινόμαστε πιο ευέλικτοι, πιο ψηφιακοί και αποδοτικοί με τα χρήματα που ξοδεύουμε

Είμαστε υπόλογοι

Τηρούμε τις υποσχέσεις μας. Όταν δεν μπορούμε, ή όταν κάνουμε λάθη, αναλαμβάνουμε τις ευθύνες μας.

Νοιαζόμαστε για τους άλλους

Είμαστε ευγενικοί

Γνωρίστε τους συνεργάτες σας, δείξτε πραγματικό ενδιαφέρον, δείξτε υποστήριξη

Δώστε προτεραιότητα στην ομάδα

Αφήστε τον εγωισμό σας στην άκρη, να είστε δεκτικοί, συνεργατικοί και ανοιχτοί σε ειλικρινή σχόλια

Βάλτε τον εαυτό σας στη θέση των άλλων

Ειδικά στη θέση των συνεργατών, των προμηθευτών και των πελατών μας, ρωτήστε πώς μπορούμε να τους βοηθήσουμε

Κάντε το σωστό - το εργαλείο σας για τη λήψη αποφάσεων

Νιώθετε άβολα ή δυσκολεύεστε με μια δύσκολη απόφαση; Ορισμένες ή όλες οι παρακάτω ερωτήσεις μπορεί να βοηθήσουν:

1. **Είναι η απόφασή σας συνεπής με τον νόμο, τον κώδικά μας και το «Ποιοι είμαστε'?**
   Διαβάστε τον κώδικά μας, τις πεποιθήσεις μας και λάβετε υπόψη τις σχετικές απαιτήσεις της bp.
2. **Ποιες είναι οι πιθανές επιπτώσεις της απόφασής σας?**
   Σκεφτείτε ποιος ή τι θα μπορούσε να ωφεληθεί ή να ζημιωθεί, σήμερα ή μακροπρόθεσμα.
3. **Τι θα συνέβαινε εάν όλοι έπαιρναν μια παρόμοια απόφαση?**
   Εξετάστε τις ευρύτερες επιπτώσεις εάν η απόφαση λήφθηκε σε πολλαπλές ομάδες ή επιχειρήσεις.
4. **Έχετε σκεφτεί εάν υπάρχουν προκαταλήψεις ή πιέσεις που θα μπορούσαν να σας επηρεάσουν?**
   Αφιερώστε λίγο χρόνο για να σταματήσετε και να σκεφτείτε.
5. **Έχετε λάβει υπόψη προηγούμενα διδάγματα?**
   Εάν μπορείτε, εφαρμόστε τα.
6. **Θα μπορούσατε να υποστηρίξετε την απόφασή σας εάν δημοσιευόταν ή γινόταν πρωτοσέλιδο ειδήσεων?**
   Βάλτε τον εαυτό σας στη θέση των άλλων. Σκεφτείτε πώς μπορεί να αντιδράσουν τα ενδιαφερόμενα μέρη: υπάλληλοι, πελάτες, συνεργάτες και το κοινό.

Εάν έχετε αμφιβολίες, δοκιμάστε το! Εάν εξακολουθείτε να αισθάνεστε άβολα ή αβέβαια, εξετάστε την απόφασή σας. Αυτό θα μπορούσε να γίνει με τον προϊστάμενό σας ή έναν έμπιστο συνάδελφο, συμπεριλαμβανομένου κάποιου με διαφορετικές απόψεις.

Δεν είστε μόνοι. Οι ειδικοί επί του θέματος και τα κανάλια αναφοράς μας (speak up) είναι επίσης διαθέσιμα ανά πάσα στιγμή. Μην ξεχνάτε – η bp δεν ανέχεται κανενός είδους αντίποινα.

Απαιτήσεις της bp και χρήσιμοι πόροι

«Ποιοι είμαστε»
Εργαλείο λήψης αποφάσεων

Η ευθύνη μας και ο τρόπος με τον οποίο μιλάμε ανοιχτά

06 Η ευθύνη μας
06 Ποιος πρέπει να ακολουθεί τον κώδικά μας
06 Ο τρόπος που παράγουμε έργο είναι εξίσου σημαντικός με το έργο που παράγουμε
07 Speak up και OpenTalk
07 Τα κανάλια αναφοράς μας (speak up)
07 Πώς διαχειριζόμαστε τις ανησυχίες και τις έρευνες
07 Μηδενική ανοχή σε αντίποινα

Ασφάλεια και βιωσιμότητα

09 Δραστηριοποίηση με σιγουριά και ασφάλεια
09 Οικοδόμηση πλαισίου βιωσιμότητας

Άνθρωποι

11 Ποικιλομορφία, ισότητα και ένταξη
11 Εργασιακός χώρος χωρίς διακρίσεις και παρενοχλήσεις

Επιχειρηματικοί συνεργάτες

13 Δημιουργία και διατήρηση ισχυρών σχέσεων με προμηθευτές και επιχειρηματικούς συνεργάτες
13 Σταθερότητα κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς
13 Κατάλληλη ανταλλαγή δώρων και ψυχαγωγίας
14 Αποφυγή αντιανταγωνιστικής συμπεριφοράς
14 Προληπτική διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων
14 Τήρηση νόμων διεθνούς εμπορίου
14 Αποτροπή νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Κυβερνήσεις και κοινότητες

16 Ανθρώπινα δικαιώματα και συμμετοχή στην κοινότητα
16 Δημόσιες επικοινωνίες
16 Τα προσωπικά δεδομένα υπό την προστασία μας
17 Ηθική χρήση της ψηφιακής τεχνολογίας
17 Η στάση μας σχετικά με την πολιτική δραστηριότητα

Περιουσιακά στοιχεία και οικονομική ακεραιότητα

19 Καταγραφή και διατήρηση ακριβών και πλήρων πληροφοριών
19 Προστασία περιουσιακών στοιχείων της bp
19 Αποφυγή εμπλοκής σε καταχρηστική εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών
20 Γλωσσάριο

Δίνουμε προτεραιότητα στην ομάδα

Η ευθύνη μας

Για να είμαστε μια έμπιστη εταιρεία και να επιτύχουμε τον σκοπό μας, ο καθένας μας πρέπει να δεσμεύεται να εργάζεται με ένα συνεπές, υψηλό σύνολο προτύπων σε οτιδήποτε κάνουμε και λέμε, κάθε μέρα. Ο κώδικάς μας παρέχει αυτά τα πρότυπα για την bp.

Η τήρηση του κώδικά μας είναι υποχρεωτική. Κάθε υπάλληλος πρέπει να διαβάσει και να κατανοήσει τον κώδικά μας, να εφαρμόσει τις αρχές του και να ακολουθήσει όλες τις σχετικές προσδοκίες. Ο κώδικάς μας περιλαμβάνει συνδέσμους για πρόσβαση σε άλλες σχετικές απαιτήσεις της bp (πολιτικές της bp, διαδικασίες της bp και πρακτικές της bp), τις αρχές ηγεσίας ασφαλείας και το OMS. Πρέπει να γνωρίζετε αυτές τις απαιτήσεις της bp και να τις τηρείτε όπως ισχύουν για τον ρόλο σας. Η παράβαση οποιασδήποτε απαίτησης της bp αποτελεί παράβαση του κώδικά μας.

Ο κώδικάς μας είναι μια δημόσια δήλωση ότι η bp δεσμεύεται να κάνει αυτό που πιστεύουμε ότι είναι σωστό. Αποτελεί επίσης έναν πολύτιμο πόρος που θα σας βοηθήσει να λαμβάνετε εμπεριστατωμένες, ηθικές αποφάσεις και να κάνετε το σωστό. Αυτό σημαίνει να σκέφτεστε πώς κάνετε κάτι - όπως και τι κάνετε - και να μιλάτε όταν κάτι δεν σας φαίνεται σωστό.

Επειδή κανένας κώδικας συμπεριφοράς δεν μπορεί να καλύψει κάθε κατάσταση, η bp βασίζεται σε εσάς για να χρησιμοποιήσετε την ορθή κρίση σας σύμφωνα με τον κώδικά μας και να καθοδηγείστε από το «Ποιοι είμαστε» και τις ηγετικές αρχές ασφαλείας μας. Είναι δική σας ευθύνη να μιλήσετε ανοιχτά όταν έχετε ερωτήσεις ή ανησυχίες.

Δραστηριοποιούμαστε σε πολλές χώρες. Μπορεί να υπάρχουν περιπτώσεις όπου οι τοπικοί νόμοι, κανονισμοί ή έθιμα έρχονται σε σύγκρουση με τον κώδικά μας. Κάθε φορά που υπάρχει σύγκρουση ή διαφορά μεταξύ ενός ισχύοντος νόμου ή κανονισμού και του κώδικά μας, πρέπει να εφαρμόζετε το αυστηρότερο από αυτά τα πρότυπα. Μην ακολουθείτε έθιμα που παραβαίνουν τον κώδικά μας. Αν έχετε αμφιβολίες, επικοινωνήστε με τον ECL, το τμήμα P&C ή το Νομικό Τμήμα.

Ποιος πρέπει να ακολουθεί τον κώδικά μας

Ο κώδικάς μας ισχύει για όλους τους υπαλλήλους, τα στελέχη και τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου. Οι προσδοκίες μας ισχύουν τόσο δια ζώσης όσο και διαδικτυακά και η συμπεριφορά σας δεν είναι απαραίτητο να λάβει χώρα στον εργασιακό χώρο ώστε να συνιστά παράβαση του κώδικά μας, για παράδειγμα, εάν επηρεάζει αρνητικά τον χώρο εργασίας ή έχει επιπτώσεις στα νόμιμα επιχειρηματικά συμφέροντά της bp.

Η αδυναμία τήρησης του κώδικά μας ενδέχεται να οδηγήσει σε πειθαρχικές ενέργειες, που περιλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης.

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες, συμπεριλαμβανομένων των κοινοπραξιών με δικό τους δίκτυο και των τρίτων μερών, μπορούν να έχουν άμεσο αντίκτυπο στη φήμη μας μέσω της συμπεριφοράς τους. Θέλουμε να συνεργαζόμαστε με επιχειρηματικούς συνεργάτες που μοιράζονται τη δέσμευσή μας για την ασφάλεια, την ηθική και τη συμμόρφωση.

Αναμένουμε και ενθαρρύνουμε όλους τους εργολάβους και τους υπαλλήλους τους να ενεργούν με τρόπο που να συνάδει με τον κώδικά μας. Θα λάβουμε τα κατάλληλα μέτρα όταν πιστεύουμε ότι δεν έχουν εκπληρώσει τις προσδοκίες μας ή τις συμβατικές υποχρεώσεις τους.

Ο τρόπος που παράγουμε έργο είναι εξίσου σημαντικός με το έργο που παράγουμε

Ευθύνες εάν είστε υπάλληλος

- **Διαβάστε, κατανοήστε και ενεργήστε σύμφωνα με τον κώδικά μας,** καθοδηγούμενοι από το «Ποιοι είμαστε» και τις αρχές ηγεσίας μας για την ασφάλεια.
- **Μιλήστε ανοιχτά,** κάντε ερωτήσεις και εκφράστε ανησυχίες εάν αντιληφθείτε πιθανές παραβάσεις των ισχυόντων νόμων, κανονισμών ή του κώδικά μας. Συνεργαστείτε πλήρως όταν ανταποκρίνεστε σε μια έρευνα ή έλεγχο της bp.
- **Κατανοήστε και διαχειριστείτε τους κινδύνους** που ισχύουν για τον ρόλο σας, ακολουθήστε όλες τις ισχύουσες απαιτήσεις υποστήριξης και ολοκληρώστε όλη την υποχρεωτική εκπαίδευση που σας έχει ανατεθεί.
- **Συμπληρώστε την ετήσια πιστοποίηση** για να επιβεβαιώσετε ότι ενεργήσατε σύμφωνα με τον κώδικά μας.

Πρόσθετες ευθύνες εάν είστε άμεσα προϊστάμενος

- **Δώστε το παράδειγμα «Ποιοι είμαστε»** στα μέλη της ομάδας σας και δημιουργήστε ένα φιλόξενο, ισότιμο και υποστηρικτικό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις.
- **Ενθαρρύνετε την ομάδα σας να μιλάει ανοιχτά** και δείξτε στα μέλη της ότι θα λάβουν υποστήριξη εάν το κάνουν με το να αφουγκράζεστε, να απαντάτε και να διασφαλίζετε ότι κανείς δεν θα αντιμετωπίσει αντίποινα.
- **Προωθήστε τη συμμόρφωση και τη διαχείριση** κινδύνου συζητώντας τακτικά με την ομάδα σας τις προσδοκίες του κώδικα, τους ισχύοντες κινδύνους και απαιτήσεις και τη σημασία της έγκαιρης ολοκλήρωσης της υποχρεωτικής εκπαίδευσης.
- **Αναγνωρίστε** τις σωστές συμπεριφορές, διαχειριστείτε τις κακές συμπεριφορές και να είστε συνεπείς όταν θεωρείτε τους ανθρώπους υπόλογους.

Να είστε
ευγενικοί

Απαιτήσεις της bp και χρήσιμοι πόροι

Η ευθύνη μας

Μιλήστε ανοιχτά (Speak up)

Νοιαζόμαστε για τους άλλους. Καθένας από εμάς έχει την ευθύνη να μιλήσει ανοιχτά εάν αντιληφθεί κάτι επισφαλές, παράνομο ή ασύμβατο με τον κώδικά μας. Σύμφωνα με τις αρχές της ηγεσίας μας για την ασφάλεια, επικροτούμε και ενθαρρύνουμε το να μιλάμε ανοιχτά, θέλουμε να μαθαίνουμε γιατί συμβαίνουν λάθη και να ανταποκρινόμαστε υποστηρικτικά. Αν θέλετε να εκφράσετε μια ανησυχία ή έχετε κάποια ερώτηση με την οποία χρειάζεστε βοήθεια, δεν είστε μόνοι, τα κανάλια αναφοράς μας (speak up) είναι εδώ για εσάς. Όλες οι ανησυχίες λαμβάνονται σοβαρά υπόψη και αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικότητα, υπό τη διαδικασία διαχείρισης ζητημάτων της bp.

Πρέπει επίσης να ακούμε, να ενεργούμε και να μαθαίνουμε κάθε φορά που κάποιος άλλος μιλάει ανοιχτά. Εάν σε οποιαδήποτε στιγμή δεν είστε σίγουροι για το τι να κάνετε εάν σας απασχολεί κάποιο ζήτημα, υπάρχει διαθέσιμη υποστήριξη μέσω των καναλιών αναφοράς μας (speak up).

OpenTalk

Το OpenTalk, η παγκόσμια γραμμή βοήθειας της bp, είναι ένας εμπιστευτικός τρόπος για να εγείρετε ανησυχίες ή να λάβετε απαντήσεις στις ερωτήσεις σας σχετικά με τον κώδικά μας. Η διαχείρισή του γίνεται από μια ανεξάρτητη εταιρεία, είναι διαθέσιμο κάθε μέρα της εβδομάδας σε οποιαδήποτε στιγμή, μέρα ή νύχτα και μπορεί να σας βοηθήσει σε περισσότερες από 75 γλώσσες. Οποιοσδήποτε, συμπεριλαμβανομένων των εργολάβων, συνεργατών, προμηθευτών και πελατών, μπορεί να χρησιμοποιήσει το OpenTalk. Μπορείτε να επικοινωνήσετε με το OpenTalk ανώνυμα από τις περισσότερες τοποθεσίες.

Οτιδήποτε αναφέρετε θα παραμείνει εμπιστευτικό στον μέγιστο δυνατό βαθμό σύμφωνα με τον νόμο και τις ορθές επιχειρηματικές πρακτικές.

Απαιτήσεις της bp και χρήσιμοι πόροι

Γραμμές Speak up και OpenTalk

Τα κανάλια αναφοράς μας (speak up)

Επικοινωνήστε με τον άμεσο προϊστάμενό σας ή με έναν άλλον διευθυντή

Ή

Επικοινωνήστε με έναν σχετικό σύμβουλο όπως οι ECL, το τμήμα P&C, το Νομικό Τμήμα της bp, το τμήμα E&C, το τμήμα S&ORA

Ή

επικοινωνήστε με το OpenTalk

Για περισσότερες πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών αριθμών τηλεφώνου, αναζητήστε «OpenTalk» από το onebp

+44 (0) 800 066 8331 στο Ηνωμένο Βασίλειο

+1 800 225 6141 στις ΗΠΑ

+1 704 540 2242 ο αριθμός «χρέωσης καλουμένου» που θα δεχθεί την κλήση σας χωρίς καμία χρέωση για εσάς

Μπορείτε επίσης να υποβάλετε ένα ζήτημα μέσω του ιστότοπου στη διεύθυνση:
www.opentalkweb.com

Πώς διαχειριζόμαστε τις ανησυχίες και τις έρευνες

Το να κάνουμε το σωστό σημαίνει να ακούμε και να αξιολογούμε τις ανησυχίες που εγείρονται. Όπου αρμόζει, η ομάδα της BI (τμήμα του E&C) θα διερευνήσει οποιεσδήποτε ενδεχόμενες παραβάσεις του κώδικά μας.

Μηδενική ανοχή σε αντίποινα

Η bp δεν ανέχεται τα αντίποινα.

Θεωρούμε ότι οι πράξεις αντιποίνων συνιστούν ανάρμοστη συμπεριφορά. Τα αντίποινα μπορεί να έχουν πολλές μορφές, όπως απειλές, εκφοβισμό, αποκλεισμό, ταπείνωση και κακόβουλη αναφορά ζητημάτων.

Εάν πιστεύετε ότι εσείς ή κάποιος που γνωρίζετε έχει υποστεί αντίποινα, επικοινωνήστε με οποιοδήποτε από τα κανάλια αναφοράς μας (speak up).

Αξιολογούμε

Γενικά, όταν εγείρεται μια ανησυχία, μια ομάδα τριών τμημάτων (συμπ. των E&C, P&C και ECL) θα αποφασίσει εάν θα χειριστεί το ζήτημα μέσω ενεργειών της διεύθυνσης ή μέσω έρευνας. Η διαδικασία θα παραμείνει πάντα εμπιστευτική, με την επιφύλαξη των πρωτοκόλλων βάσει ανάγκης γνώσης.

Αντιμετωπίζουμε

Εάν αντιμετωπιστεί ως ενέργεια της διεύθυνσης, η επιχείρηση θα παρέχει καθοδήγηση στους εμπλεκόμενους.

Εάν αποφασίσουμε να ερευνήσουμε, η BI θα διεξάγει μια ενδελεχή, έγκαιρη έρευνα, λαμβάνοντας και αναλύοντας τα σχετικά γεγονότα για να προβεί σε προσδιορισμό.

Ενεργούμε

Το διορισμένο άτομο από την επιχείρηση θα συζητήσει τα ευρήματα και θα αποφασίσει ποια μέτρα πρέπει να ληφθούν. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει πειθαρχικές ενέργειες που συνάδουν με την πειθαρχική πολιτική της bp. Ανατροφοδότηση παρέχεται στο άτομο που ανέφερε το ζήτημα, σύμφωνα με τις αρχές εμπιστευτικότητας.

Η ασφάλεια έρχεται

πρώτη

Οι αρχές μας

Η ασφάλεια είναι προτεραιότητα. Τίποτα δεν είναι πιο σημαντικό από την ασφάλεια των ανθρώπων μας και εκείνων με τους οποίους συνεργαζόμαστε. Εργαζόμαστε σκληρά για να προστατεύσουμε το περιβάλλον και να εκπληρώσουμε τον σκοπό μας και το πλαίσιο βιωσιμότητάς μας.

Απαιτήσεις της bp και χρήσιμοι πόροι

Δραστηριοποίηση με σιγουριά και ασφάλεια
Οικοδόμηση πλαισίου βιωσιμότητας
– Λειτουργικό Σύστημα Διαχείρισης
– Αρχές Ασφαλείας Ηγεσίας

Οι προσδοκίες μας

Δραστηριοποίηση με σιγουριά και ασφάλεια

Πρέπει να επαγρυπνούμε, να επιδεικνύουμε πειθαρχία και να προσέχουμε πάντα ο ένας τον άλλο. Καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για την ασφαλή εργασία και την εφαρμογή ηγετικών αρχών ασφαλείας. Οι απειλές, ο εκφοβισμός και η βία δεν θα γίνονται ανεκτά.

Οι Αρχές της Ηγεσίας μας για την Ασφάλεια

Μαζί...

Νοιαζόμαστε πραγματικά ο ένας για τον άλλο

Δεν θα διακυβεύσουμε την εστίασή μας στην ασφάλεια

Ενθαρρύνουμε και επικροτούμε το να **μιλούν οι άνθρωποι ανοιχτά**

Κατανοούμε πώς εργαζόμαστε **ουσιαστικά**

Μαθαίνουμε γιατί συμβαίνουν λάθη και **ανταποκρινόμαστε υποστηρικτικά**

Οι προσδοκίες HSSE μας καθορίζονται όπως αρμόζει για κάθε εγκατάσταση ή επιχείρηση και μέσω της συστηματικής εφαρμογής του OMS για τις λειτουργικές μας οντότητες.

- Μην αναλαμβάνετε εργασίες που δεν έχετε τα προσόντα να εκτελέσετε.
- Σταματήστε την εργασία - δική σας ή άλλων - εάν τη θεωρείτε μη ασφαλή.
- Βεβαιωθείτε ότι η απόδοσή σας δεν επηρεάζεται, για παράδειγμα, από το αλκοόλ, τα φάρμακα (συμπεριλαμβανομένων συνταγογραφούμενων ή μη συνταγογραφούμενων φαρμάκων) ή από έλλειψη ύπνου.
- Μιλήστε ανοιχτά (speak up) αν παρατηρήσετε ένα μη ασφαλές ή ανθυγιεινό εργασιακό περιβάλλον. Ακούστε τους άλλους που μιλούν ανοιχτά.
- Αναφέρετε αμέσως οποιοδήποτε ατύχημα, τραυματισμό, ασθένεια ή μη ασφαλή κατάσταση. Μην υποθέτετε ποτέ ότι κάποιος άλλος έχει αναφέρει ή θα αναφέρει κάποιον κίνδυνο ή προβληματισμό.
- Γνωρίζετε τις διαδικασίες έκτακτης ανάγκης που ισχύουν στον εργασιακό χώρο σας.
- Να αναμένετε από και να ενθαρρύνετε τους εργολάβους και τους συνεργάτες μας να ανταποκρίνονται στις ισχύουσες απαιτήσεις HSSE.

Οικοδόμηση πλαισίου βιωσιμότητας

Καθένας από εμάς έχει έναν ρόλο που υποστηρίζει το πλαίσιο βιωσιμότητάς μας, δηλαδή την επίτευξη του «net zero», τη βελτίωση της ζωής των ανθρώπων και τη φροντίδα του πλανήτη μας.

- Συμβάλλετε ενεργά στην επίτευξη του πλαισίου βιωσιμότητας.
- Κατανοήστε και ενεργήστε με συνέπεια σύμφωνα με τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές πολιτικές και πρακτικές της bp.

Βάζουμε τον εαυτό μας

στη θέση των άλλων

Οι αρχές μας

Οι άνθρωποί μας είναι το κλειδί για την επιτυχία της bp. Δίνουμε προτεραιότητα στην ομάδα. Σεβόμαστε και νοιαζόμαστε ο ένας τον άλλο. Όταν είμαστε ευγενικοί και μπαίνουμε στη θέση των άλλων, κερδίζουμε τόσο ατομικά όσο και ως εταιρεία.

Στόχος μας είναι να επιτύχουμε μεγαλύτερη ποικιλομορφία, ισότητα και ένταξη για το εργατικό δυναμικό, τους πελάτες και τους προμηθευτές μας.

Δεν θα ανεχτούμε καμία μορφή αντιποίνων εναντίον συναδέλφων που αποφασίζουν να μιλήσουν ανοιχτά.

Οι προσδοκίες στον κώδικά μας ισχύουν τόσο δια ζώσης όσο και διαδικτυακά. Η συμπεριφορά σας δεν είναι απαραίτητο να λάβει χώρα στον χώρο εργασίας για να παραβεί τον κώδικά μας.

Απαιτήσεις της bp και χρήσιμοι πόροι

Ποικιλομορφία, ισότητα και ένταξη

Εργασιακός χώρος χωρίς διακρίσεις και παρενοχλήσεις

– Πολιτική: Ποικιλομορφία και ένταξη
– Πολιτική: Απόκτηση ταλέντων
– Πολιτική: Ανάπτυξη απόδοσης
– Πολιτική: Πειθαρχικά μέτρα

Οι προσδοκίες μας

Ποικιλομορφία, ισότητα και ένταξη

Αντιμετωπίζουμε όλους με αμεροληψία και σεβασμό και προσδοκούμε από όλους με τους οποίους συνεργαζόμαστε να κάνουν το ίδιο. Εκτιμούμε τη μοναδική συνεισφορά που προσφέρει κάθε άτομο στην bp και προσεγγίζουμε τους ανθρώπους μας ισότιμα και με φροντίδα, ώστε να μπορούμε να επιτύχουμε δίκαιες ευκαιρίες για όλους. Αναγνωρίζουμε ότι οι ποικιλόμορφες και χωρίς αποκλεισμούς ομάδες επιτυγχάνουν περισσότερα και μπορούν να χρησιμοποιήσουν τις διαφορές τους για να ξεπεράσουν σε απόδοση τις μη ποικιλόμορφες ομάδες.

- Συμβάλλετε ενεργά στη διατήρηση μιας κουλτούρας βασισμένης στην ένταξη και στην αρχή του «Νοιαζόμαστε για τους άλλους», κατανοώντας τις ανάγκες των συναδέλφων σας.
- Βοηθήστε στη δημιουργία ποικιλόμορφου και χωρίς αποκλεισμούς περιβάλλοντος και εμπειριών.
- Να σέβεστε τις διαφορετικές πεποιθήσεις και απόψεις των συναδέλφων σας.
- Να σέβεστε τις πολιτισμικές διαφορές.
- Ενθαρρύνετε και ακούτε αυτούς που μιλούν ανοιχτά.

Εργασιακός χώρος χωρίς διακρίσεις και παρενοχλήσεις

Διακρίσεις

Δεν ανεχόμαστε καμία άδικη διάκριση στους χώρους εργασίας μας ή στην πρόσληψη, την ανάπτυξη και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας.

- Βασίστε τις αποφάσεις που σχετίζονται με την εργασία σας σε αξιοκρατικά κριτήρια, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με τις ανταμοιβές και άλλες παροχές.
- Μην κάνετε διακρίσεις με βάση τη φυλή, την εθνότητα, την εθνοτική καταγωγή, τη θρησκεία, το φύλο, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, την οικογενειακή κατάσταση, την αναπηρία, την κατάσταση βετεράνου ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό που προστατεύεται από τους ισχύοντες νόμους.

Παρενόχληση

Δεν ανεχόμαστε καμία σωματική, λεκτική ή μη λεκτική μορφή κακομεταχείρισης ή παρενόχλησης. Αυτό περιλαμβάνει οποιαδήποτε ανεπιθύμητη συμπεριφορά που θα μπορούσε εύλογα να θεωρηθεί προσβλητική, εκφοβιστική ή ταπεινωτική, καθώς και κάθε μορφή σεξουαλικής παρενόχλησης. Η συμπεριφορά αποκλεισμού μπορεί και αυτή να θεωρηθεί παρενόχληση ή εκφοβισμός.

- Αντιμετωπίζετε τους πάντες με σεβασμό.
- Βοηθήστε στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς καμία μορφή παρενόχλησης.
- Μην εμπλέκεστε σε συμπεριφορές που μπορεί να εκληφθούν από άλλους ως κακοποίηση ή παρενόχληση.
- Μη μεταδίδετε προσβλητικά μηνύματα, υποτιμητικά σχόλια ή ακατάλληλα αστεία. Αυτό περιλαμβάνει σχόλια σεξουαλικού χαρακτήρα ή οποιαδήποτε άλλη σεξουαλικά προσβλητική συμπεριφορά.
- Να προσέχετε ο ένας τον άλλο και να αντιστέκεστε στην ανάρμοστη συμπεριφορά.

Οι διακρίσεις, η παρενόχληση και ο εκφοβισμός θα πρέπει να αναφέρονται στον προϊστάμενό σας, το τμήμα P&C, το νομικό τμήμα, το τμήμα E&C ή το OpenTalk.

Δεσμευόμαστε για συνεχή **βελτίωση**

Οι αρχές μας

Κερδίζουμε ασκώντας τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με τον σωστό τρόπο και γνωρίζοντας τον ανταγωνισμό. Συνεχίζουμε να βελτιωνόμαστε μέσω ισχυρών επιδόσεων που βασίζονται σε ηθικές και νόμιμες επιχειρηματικές πρακτικές.

Συνεργαζόμαστε με τους επιχειρηματικούς μας συνεργάτες με ειλικρίνεια, σεβασμό και υπευθυνότητα. Είμαστε μια εταιρεία στην οποία μπορούν να βασιστούν άλλοι.

Οι απαιτήσεις σε αυτήν την ενότητα του κώδικά μας είναι συχνά πολύπλοκες και συγκεκριμένες για τα γεγονότα. Η bp διαθέτει μια διαδικασία για την αξιολόγηση και τον προσδιορισμό της έκθεσης των εργαζομένων σε ορισμένους από αυτούς τους τομείς κινδύνου και την παροχή κατάλληλης εκπαίδευσης. Εάν έχετε κάποια ερώτηση ή δεν είστε σίγουροι για το πώς να χειριστείτε μια κατάσταση, επικοινωνήστε με τον ECL, το νομικό τμήμα ή το τμήμα E&C.

Απαιτήσεις της bp και χρήσιμοι πόροι

Προμηθευτές και επιχειρηματικοί συνεργάτες
Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς
Δώρα και ψυχαγωγία

– Πολιτική: Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς, καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και καταπολέμηση της φοροδιαφυγής
– Διαδικασία: Δέουσα επιμέλεια και διαχείριση κινδύνου αντισυμβαλλομένου

Οι προσδοκίες μας

Δημιουργία και διατήρηση ισχυρών σχέσεων με προμηθευτές και επιχειρηματικούς συνεργάτες

Οι προμηθευτές και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μας είναι απαραίτητοι για την ικανότητά μας να διεξάγουμε επιχειρήσεις και να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Γι' αυτό τους επιλέγουμε προσεκτικά, χρησιμοποιούμε μια αντικειμενική διαδικασία επιλογής και αναλαμβάνουμε τη δέουσα επιμέλεια αντισυμβαλλομένου.

Θέλουμε να συνεργαζόμαστε με εταιρείες που μοιράζονται τη δέσμευσή μας για την ασφάλεια, την ηθική και τη συμμόρφωση.

- Εμπλεκόμαστε στον κατάλληλο έλεγχο των αντισυμβαλλόμενων μας για την αξιολόγηση των νομικών και ηθικών κινδύνων. Ο ενδελεχής έλεγχος του αντισυμβαλλομένου περιλαμβάνει την αξιολόγηση της δωροδοκίας, της διαφθοράς, των εμπορικών κυρώσεων και του κινδύνου ξεπλύματος χρημάτων.
- Γνωστοποιήστε με σαφήνεια τις σχετικές προσδοκίες μας στους προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες, συμφωνώντας με τις συμβατικές υποχρεώσεις, κατά περίπτωση.
- Γνωρίζετε και τηρείτε τις απαιτήσεις της bp που ισχύουν στην επιχείρησή σας για τους αντισυμβαλλόμενους σας, ιδιαίτερα για τους προμηθευτές, τους αντιπροσώπους, τους συνεργάτες κοινοπραξιών και τις κυβερνήσεις.
- Αναφέρετε οποιαδήποτε ένδειξη ότι ένας προμηθευτής ή επιχειρηματικός συνεργάτης δεν συμμορφώνεται με τους ισχύοντες νόμους ή τις συμβατικές υποχρεώσεις του.

Σταθερότητα κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς

Δεν ανεχόμαστε τη δωροδοκία και τη διαφθορά σε καμία μορφή στην επιχείρησή μας.

- Συμμορφώνεστε με τους νόμους, τους κανονισμούς και τις απαιτήσεις καταπολέμησης της δωροδοκίας και της διαφθοράς και υποστηρίζετε τις προσπάθειες εξάλειψης της δωροδοκίας και της διαφθοράς παγκοσμίως.
- Εργαστείτε για να διασφαλίσετε ότι οι επιχειρηματικοί μας συνεργάτες μοιράζονται και συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις μας.
- Μην προσφέρετε ή αποδέχεστε δωροδοκίες, παράνομες προμήθειες ή οποιοδήποτε άλλο αντικείμενο ανάρμοστης πληρωμής, συμπεριλαμβανομένων των πληρωμών διευκόλυνσης.
- Διατηρείτε ακριβή βιβλία και αρχεία, έτσι ώστε οι πληρωμές να περιγράφονται με ειλικρίνεια και τα κεφάλαια της εταιρείας να μη χρησιμοποιούνται για παράνομους σκοπούς.

Κατάλληλη ανταλλαγή δώρων και ψυχαγωγίας

Δεν δεχόμαστε ούτε παρέχουμε δώρα ή ψυχαγωγία, εάν η πρόθεση είναι να επηρεάσουμε μια απόφαση ή ως αντάλλαγμα για οποιοδήποτε επιχειρηματικό πλεονέκτημα, υπηρεσίες ή εμπιστευτικές πληροφορίες.

- Συμμορφωνόμαστε με τις απαιτήσεις μας σχετικά με τα δώρα, την ψυχαγωγία και τη φιλοξενία, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων του Μητρώου E&C για την καταγραφή δώρων, την ψυχαγωγία και τη φιλοξενία.
- Εάν υπάρχει αντίφαση μεταξύ των απαιτήσεων δώρων, ψυχαγωγίας και φιλοξενίας της bp και των ισχυόντων εξωτερικών απαιτήσεων δώρων και ψυχαγωγίας, ακολουθήστε τις αυστηρότερες απαιτήσεις.
- Μην προσφέρετε, δίνετε ή λαμβάνετε ποτέ δώρα ή ψυχαγωγία που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως δωροδοκία ή είναι άσεμνα, σεξουαλικώς προσανατολισμένα ή με άλλο τρόπο ανάρμοστα.
- Λάβετε έγκριση από το Νομικό Τμήμα της bp προτού πληρώσετε έξοδα ταξιδιού για κρατικούς αξιωματούχους ή συμφωνήσετε να πληρώσετε ένα ημερήσιο επίδομα (per diem) σε σχέση με το ταξίδι τους.

Οι προσδοκίες μας (συνέχεια)

Αποφυγή αντιανταγωνιστικής συμπεριφοράς

Συμμορφωνόμαστε με τους νόμους περί ανταγωνισμού και τους αντιμονοπωλιακούς νόμους. Αυτοί είναι νόμοι που προστατεύουν τους καταναλωτές, απαγορεύοντας την αντιανταγωνιστική συμπεριφορά.

- Μην εμπλέκεστε σε οποιαδήποτε μορφή συμφωνίας ή συνεννόησης με ανταγωνιστές για τον προκαθορισμό τιμών, τη νόθευση διαγωνισμών, την κατανομή πελατών ή τον περιορισμό της προσφοράς.
- Κατανοήστε ποιος είναι ο πραγματικός ή δυνητικός ανταγωνιστής (π.χ. μπορεί να περιλαμβάνει μια Κοινοπραξία χωρίς δικό της δίκτυο) και τους περιορισμούς στην ανταλλαγή ανταγωνιστικά ευαίσθητων πληροφοριών.

Απαιτήσεις της bp και χρήσιμοι πόροι

Ανταγωνισμός και αντιμονοπωλιακή νομοθεσία

Συγκρούσεις συμφερόντων

Κανονισμός διεθνούς εμπορίου

Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες (ξέπλυμα χρημάτων

– Πολιτική: Δίκαιο περί ανταγωνισμού
– Πολιτική: Συγκρούσεις συμφερόντων
– Πολιτική: Κανονισμοί διεθνούς εμπορίου
– Διαδικασία: Εμπορικές κυρώσεις
– Διαδικασία: Έλεγχοι εξαγωγών
– Διαδικασία: Καταπολέμηση μποϊκοτάζ

Προληπτική διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων

Μια σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να προκύψει όταν τα συμφέροντα ή οι δραστηριότητές σας επηρεάζουν ή φαίνεται να επηρεάζουν την ικανότητά σας να λαμβάνετε αντικειμενικές αποφάσεις για την bp.

- Κατανοήστε τους διαφορετικούς τρόπους με τους οποίους ενδέχεται να προκύψουν συγκρούσεις. Για παράδειγμα:
  - Εξωτερικές θέσεις εργασίας και συνεργασίες με ανταγωνιστές, πελάτες ή προμηθευτές.
  - Συνεργασία με στενούς συγγενείς.
  - Διατήρηση στενής σχέσης με κάποιον του οποίου τον μισθό, την προαγωγή ή τη διεύθυνση μπορείτε να επηρεάσετε.
  - Θητεία ως μέλος διοικητικού συμβουλίου ενός άλλου οργανισμού.
  - Επενδύσεις, συμπεριλαμβανομένων των επενδύσεων στενών συγγενών.
- Όταν λαμβάνετε αποφάσεις, ενεργείτε πάντα αντικειμενικά και σύμφωνα με τις ευθύνες σας προς την bp.
- Να συμμορφώνεστε με τις απαιτήσεις μας για τις συγκρούσεις συμφερόντων, συμπεριλαμβανομένης της γνωστοποίησης στον προϊστάμενό σας καταστάσεων που θα μπορούσαν να δημιουργήσουν σύγκρουση συμφερόντων ή την υπόνοια σύγκρουσης συμφερόντων και της καταγραφής τους στο μητρώο E&C.

Τήρηση νόμων διεθνούς εμπορίου

Οι νόμοι διεθνούς εμπορίου, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών κυρώσεων, των νόμων περί εισαγωγών και εξαγωγών και των νόμων κατά του εμπορικού αποκλεισμού, γενικά απαγορεύουν ή περιορίζουν τις συναλλαγές με ορισμένες χώρες, οντότητες, άτομα ή αντικείμενα.

- Τηρείτε τους ισχύοντες εμπορικούς νόμους όλων των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.
- Να γνωρίζετε ποιες απαιτήσεις της bp ισχύουν για εσάς και την επιχείρησή σας και να τις τηρείτε.
- Εάν εμπλέκεστε σε νόμιμες αλλά υψηλού κινδύνου συναλλαγές, πρέπει να λάβετε ενισχυμένα μέτρα για να διατηρήσετε τη συμμόρφωση με την πολιτική της bp και τους ισχύοντες νόμους.
- Τα είδη που προορίζονται για εισαγωγή ή εξαγωγή (συμπεριλαμβανομένων των ενσώματων αγαθών ή των άυλων αντικειμένων, όπως το λογισμικό και η τεχνολογία) πρέπει να ταξινομούνται εκ των προτέρων και να έχουν συμπληρωθεί όλες οι απαιτούμενες ετικέτες, έγγραφα, άδειες και εγκρίσεις.

Αποτροπή νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Η νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες είναι η εμπλοκή σε παράνομες συναλλαγές που εμπλέκουν περιουσιακά στοιχεία που προέρχονται από παράνομη δραστηριότητα ή υποστηρίζουν έγκλημα ή τρομοκρατία.

- Μην εμπλέκεστε σε νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και μη διεξάγετε επιχειρηματικές δραστηριότητες με άτομα που υποψιαζόμαστε ότι μπορεί να συνδέονται με παράνομη δραστηριότητα.
- Αναφέρετε οποιεσδήποτε προειδοποιητικές ενδείξεις («κόκκινες σημαίες») νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων ύποπτων συναλλαγών όπως αυτές που περιλαμβάνουν περίπλοκες ή αδιαφανείς δομές ή ασαφείς πηγές περιουσιακών στοιχείων.
- Μη βοηθάτε ποτέ οποιονδήποτε που εμπλέκεται σε παράνομη φοροδιαφυγή.

Επιφέρουμε θετικό

αντίκτυπο

Οι αρχές μας

Θέλουμε να έχουμε θετικό αντίκτυπο σε συνεργασία με κυβερνήσεις και κοινότητες για να βοηθήσουμε στη βελτίωση της ζωής των ανθρώπων. Αναγνωρίζουμε τη σημασία μιας πιο καθαρής ενέργειας και της δίκαιης ενεργειακής μετάβασης που σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις βιώσιμες συνθήκες διαβίωσης.

Χρησιμοποιούμε τα δεδομένα υπεύθυνα και προστατεύουμε και διαφυλάσσουμε τα δεδομένα και τα συστήματά μας. Είμαστε προσεκτικοί σχετικά με τον αντίκτυπο των ψηφιακών τεχνολογιών στις κοινότητές μας.

Απαιτήσεις της bp και χρήσιμοι πόροι

Ανθρώπινα δικαιώματα και συμμετοχή στην κοινότητα

Δημόσιες επικοινωνίες

Προσωπικά δεδομένα

– Πολιτική: Ανθρώπινα δικαιώματα
– Πολιτική: Επικοινωνίες και εξωτερικές υποθέσεις
– Πολιτική: Απόρρητο δεδομένων

Οι προσδοκίες μας

Ανθρώπινα δικαιώματα και συμμετοχή στην κοινότητα

Δεσμευόμαστε να κάνουμε το σωστό όταν συνεργαζόμαστε με τους εργαζομένους και τις κοινότητες και διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Ενθαρρύνουμε τους ανθρώπους και τις επιχειρήσεις μας να νοιάζονται για τους άλλους και να συμμετέχουν στην τοπική κοινότητα.

Θέλουμε να είμαστε ένας έμπιστος γείτονας που διατηρεί ανοικτόμυαλη, ηθική στάση και σέβεται την ποικιλομορφία, τις τοπικές κουλτούρες και τα έθιμα, ώστε να επιτυγχάνει θετικό αντίκτυπο οπουδήποτε δραστηριοποιείται. Καθένας μας μπορεί να διαδραματίσει ένα ρόλο στον εντοπισμό, την πρόληψη και την εξάλειψη των παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως η παιδική εργασία, η εμπορία ανθρώπων και η καταναγκαστική εργασία.

- Να αναφέρετε οποιαδήποτε υποψία παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις επιχειρήσεις μας ή σε αυτές των επιχειρηματικών συνεργατών μας σε οποιοδήποτε από τα κανάλια αναφοράς μας (speak up) ή στην ομάδα μας για τα εργασιακά δικαιώματα και τη σύγχρονη δουλεία.
- Ενημερώστε την τοπική ομάδα C&EA προτού μιλήσετε με εκπροσώπους κοινοτικών οργανισμών ή μη κυβερνητικών οργανισμών (ΜΚΟ).
- Συμμετέχετε σε κοινωνικές επενδύσεις ή χορηγικές δραστηριότητες μόνο όταν ακολουθείται η κατάλληλη διαδικασία και υπάρχουν οι απαιτούμενες εγκρίσεις.

Δημόσιες επικοινωνίες

Είναι σημαντικό οι δημόσιες επικοινωνίες μας να είναι σαφείς, ακριβείς, συνεπείς και υπεύθυνες.

- Μιλήστε μόνο με τα ΜΜΕ ή τα μέλη της επενδυτικής κοινότητας όταν είστε εξουσιοδοτημένοι να το κάνετε. Επικοινωνήστε με το αρμόδιο γραφείο τύπου ή το τμήμα σχέσεων επενδυτών για συμβουλές.
- Οι εξωτερικές παρουσιάσεις μπορεί να είναι ένας εξαιρετικός τρόπος για να μοιραστείτε τις εξειδικεύσεις μας με άλλους, αλλά βεβαιωθείτε ότι έχετε τις απαιτούμενες εγκρίσεις προτού αποδεχτείτε οποιαδήποτε πρόσκληση και λάβετε τις απαραίτητες εγκρίσεις για το περιεχόμενο.
- Εάν κάνετε αναρτήσεις σε οποιοδήποτε φόρουμ που μπορούν να δουν οι άνθρωποί μας ή αυτοί με τους οποίους συνεργαζόμαστε, αναρτάτε με σεβασμό και να θυμάστε ότι οι αναρτήσεις και τα σχόλιά σας σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης δεν είναι ανώνυμα και μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά τον χώρο εργασίας ή τα νόμιμα επιχειρηματικά συμφέροντα της bp, συμπεριλαμβανομένης της φήμης μας.

Τα προσωπικά δεδομένα υπό την προστασία μας

Σεβόμαστε τα δικαιώματα ιδιωτικού απορρήτου των ατόμων και δεσμευόμαστε να προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα των υπαλλήλων μας, των πελατών μας και άλλων με τους οποίους διεξάγει επιχειρήσεις η bp.

Κατά τον χειρισμό προσωπικών δεδομένων:

- Συλλέξτε και χρησιμοποιήστε τα μόνο για νόμιμους και απαραίτητους σκοπούς.
- Να είστε διαφανείς με τα άτομα σχετικά με το πώς θα χρησιμοποιήσουμε τα προσωπικά δεδομένα τους.
- Αποθηκεύστε τα δεδομένα με ασφάλεια και προστατεύστε τα χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα.
- Μην τα μοιράζεστε με άλλους χωρίς νόμιμο λόγο. Εάν πρέπει να τα μοιραστείτε, χρησιμοποιήστε τα κατάλληλα μέτρα προστασίας.
- Διαγράψτε τα δεδομένα όταν δεν απαιτούνται πλέον.

Οι προσδοκίες μας (συνέχεια)

Ηθική χρήση της ψηφιακής τεχνολογίας

Νοιαζόμαστε για οποιεσδήποτε ακούσιες συνέπειες κατά την ανάπτυξη ή χρήση ψηφιακών τεχνολογιών και τους πιθανούς κινδύνους που μπορεί να ενέχουν καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους.

- Λάβετε υπόψη οποιεσδήποτε σχετικές πολιτικές ή οδηγίες, λαμβάνοντας υπόψη τις ηθικές επιπτώσεις των ψηφιακών τεχνολογιών που αναπτύσσετε ή χρησιμοποιείτε.
- Εάν έχετε αμφιβολίες σχετικά με τη ηθική χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, μιλήστε με το τμήμα καινοτομίας και μηχανολογίας ή με τα κανάλια αναφοράς μας (speak up).

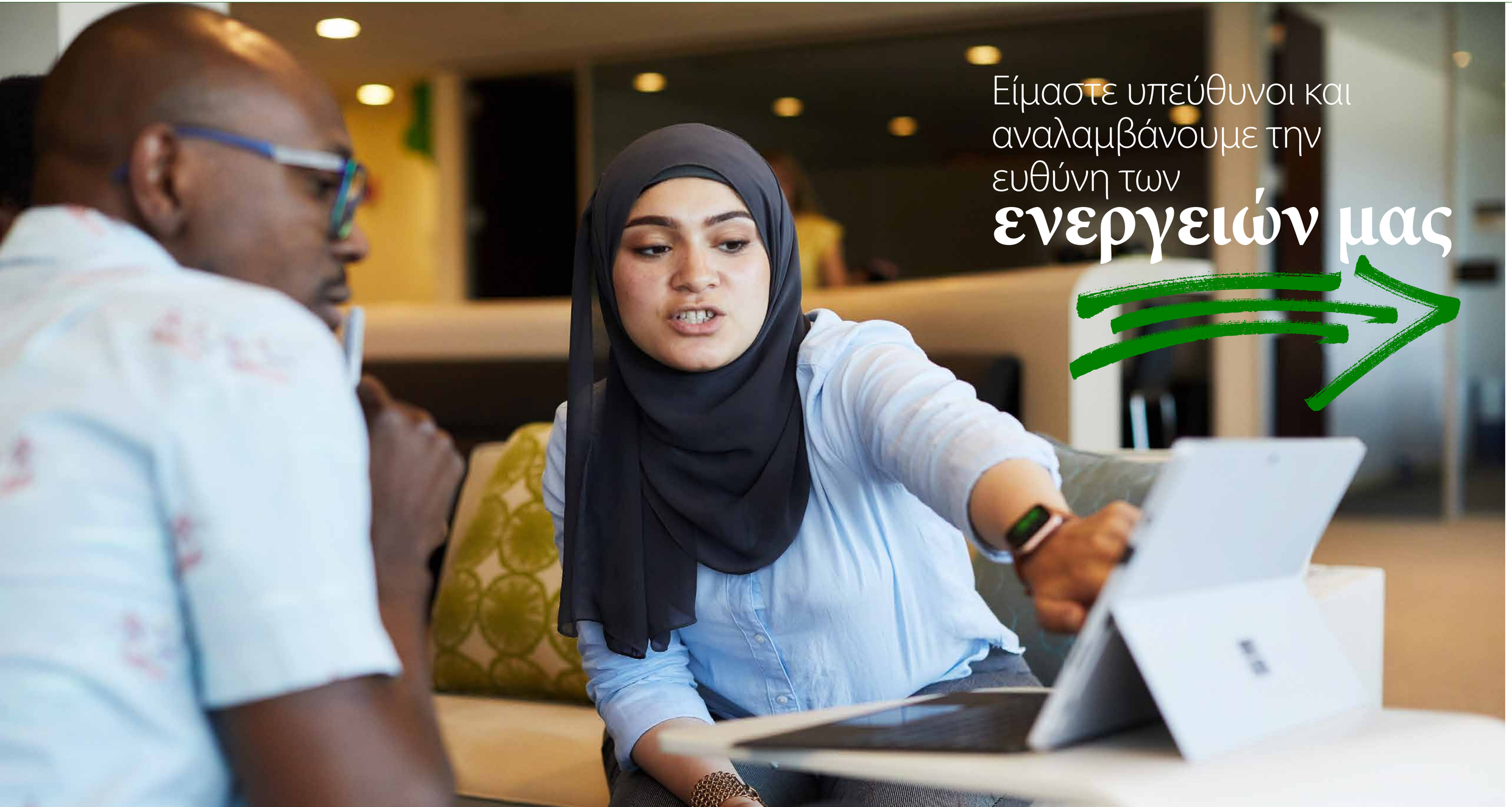
Η στάση μας σχετικά με την πολιτική δραστηριότητα

Σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, η bp ασκεί το δικαίωμά της να καταστήσει τη θέση της σαφή για σχετικά ζητήματα. Ως άτομο, έχετε το δικαίωμα να συμμετάσχετε προσωπικά στην πολιτική διαδικασία, συμπεριλαμβανομένης της πραγματοποίησης προσωπικών πολιτικών συνεισφορών. Ωστόσο, πρέπει να καταστήσετε σαφές ότι οι προσωπικές σας απόψεις και ενέργειες δεν είναι αυτές της bp.

- Μη χρησιμοποιείτε κεφάλαια ή πόρους της εταιρείας για να υποστηρίξετε οποιονδήποτε πολιτικό υποψήφιο ή κόμμα.
- Λάβετε έγκριση προτού εμπλακείτε σε δραστηριότητες άσκησης πίεσης για την προώθηση συμφερόντων (λόμπι).
- Οι προσωπικές πολιτικές δραστηριότητες μπορεί μερικές φορές να δημιουργήσουν σύγκρουση με την bp. Μιλήστε με τον άμεσο προϊστάμενό σας εάν εσείς ή ένας στενός συγγενής σας σχεδιάζει να αποδεχθεί ή να επιδιώξει δημόσιο αξίωμα ή εάν οποιαδήποτε άλλη πολιτική δραστηριότητα μπορεί να έχει αντίκτυπο στην bp ή στον ρόλο σας στην bp.

Απαιτήσεις της bp και χρήσιμοι πόροι

Ψηφιακή ηθική
Πολιτική δραστηριότητα


Είμαστε υπεύθυνοι και αναλαμβάνουμε την ευθύνη των
ενεργειών μας

Οι αρχές μας

Προστατεύουμε την αξία των μετόχων, φροντίζουμε τα περιουσιακά στοιχεία και τους πόρους μας και είμαστε ειλικρινείς, υπόλογοι και διαφανείς σχετικά με τις δραστηριότητες και τις επιδόσεις μας.

Λαμβάνουμε μια προληπτική προσέγγιση για τον εντοπισμό και την πρόληψη δόλιων δραστηριοτήτων κατά της bp.

Απαιτήσεις της bp και χρήσιμοι πόροι

Καταγραφή πληροφοριών με ακρίβεια και πληρότητα

Προστασία των περιουσιακών στοιχείων της bp

Διαπραγμάτευση βάσει εμπιστευτικών πληροφοριών

– Πολιτική: Λογιστικές απαιτήσεις και απαιτήσεις αναφορών του ομίλου
– Πολιτική: Προστασία των πληροφοριών μας
– Πολιτική: Εσωτερικές πληροφορίες

Οι προσδοκίες μας

Καταγραφή και διατήρηση ακριβών και πλήρων πληροφοριών

Συνεισφέρουμε όλοι στη διαδικασία καταγραφής οικονομικών και μη οικονομικών πληροφοριών. Ενώ προστατεύουμε τα συμφέροντα και την εμπιστευτικότητά μας, πρέπει να είμαστε ανοιχτοί και ειλικρινείς σχετικά με την επιχείρηση και την απόδοσή μας - καλή και κακή.

Αυτές οι πληροφορίες είναι ουσιώδεις εντός της bp, ώστε να μπορούμε να λαμβάνουμε σωστές αποφάσεις και να παρέχουμε ακριβείς και διαφανείς γνωστοποιήσεις στους ενδιαφερόμενους και το κοινό.

- Τηρείτε τους ισχύοντες νόμους και τις απαιτήσεις της bp κατά τη δημιουργία, συντήρηση, διατήρηση ή καταστροφή εγγράφων, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών.
- Βεβαιωθείτε ότι όλες οι συναλλαγές είναι κατάλληλα εξουσιοδοτημένες, καταγράφονται και αναφέρονται, όπως απαιτείται. Τα αρχεία πρέπει να είναι αμερόληπτα και ακριβή.
- Βεβαιωθείτε ότι έχετε τις απαραίτητες εσωτερικές εγκρίσεις όταν απαντάτε σε ένα αίτημα για πληροφορίες από έναν κρατικό ή κανονιστικό φορέα εκ μέρους της bp.

Προστασία των περιουσιακών στοιχείων της bp

Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για την προστασία των περιουσιακών στοιχείων της bp από ζημιές ή απάτες, συμπεριλαμβανομένων των εγκαταστάσεων, των περιουσιακών στοιχείων και του εξοπλισμού, των υπολογιστών και των συστημάτων πληροφορικής, των πληροφοριών, των εταιρικών ευκαιριών και των κεφαλαίων.

- Να ενεργείτε κατάλληλα για να διασφαλίζετε ότι τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας δεν θα υποστούν ζημιά, κακή χρήση ή απώλεια.
- Διατηρείτε τα αναγνωριστικά χρήστη και τους κωδικούς πρόσβασής σας ασφαλή.
- Να είστε σε εγρήγορση για επιθέσεις στον κυβερνοχώρο και απάτες όπως το phishing και να αναφέρετε αμέσως οποιαδήποτε περιστατικά, συμπεριλαμβανομένων πιθανών ή πραγματικών απωλειών πληροφοριών ή άλλων περιουσιακών στοιχείων της bp.
- Ο εξοπλισμός υπολογιστών, τα τηλέφωνα, το email και η πρόσβαση στο διαδίκτυο παρέχονται για επιχειρηματικούς σκοπούς και παρακολουθούνται τακτικά για να βοηθήσουν στην υποστήριξη της άμυνας κατά των επιθέσεων στον κυβερνοχώρο και των κακόβουλων δραστηριοτήτων. Η περιορισμένη προσωπική χρήση είναι αποδεκτή.
- Όταν χειρίζεστε εμπιστευτικές πληροφορίες, να είστε ιδιαίτερα προσεκτικοί και να τις κρυπτογραφείτε, όταν απαιτείται, καθώς επίσης να τις μοιράζεστε μόνο με εξουσιοδοτημένους παραλήπτες.
- Μην κοινοποιείτε πληροφορίες της bp εξωτερικά, εκτός εάν οι πληροφορίες ταξινομούνται ως «δημόσιες», σύμφωνα με την πολιτική προστασίας πληροφοριών της bp. Βεβαιωθείτε ότι οι πληροφορίες της bp χρησιμοποιούνται μόνο για επιχειρηματικούς σκοπούς. Η αφαίρεση των πληροφοριών της bp για προσωπική χρήση δεν επιτρέπεται.
- Να προστατεύετε την πνευματική μας ιδιοκτησία και να σέβεστε τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας των άλλων.

Αποφυγή εμπλοκής σε καταχρηστική εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών

Μπορεί να λάβετε πληροφορίες σχετικά με την bp που δεν είναι διαθέσιμες στο κοινό και οι οποίες θα μπορούσαν πιθανώς να θεωρηθούν σχετικές με έναν επενδυτή, όταν αποφασίζει εάν θα επενδύσει ή όχι σε χρεόγραφα (securities) της bp («εμπιστευτικές πληροφορίες»). Αποτελεί ποινικό αδίκημα η χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών για παράνομους σκοπούς. Αυτό περιλαμβάνει την αγορά ή πώληση μετοχών ή άλλων χρεογράφων ή τη λήψη οποιασδήποτε απόφασης διαπραγμάτευσης βάσει εμπιστευτικών πληροφοριών, είτε το κάνετε εσείς οι ίδιοι είτε διευθετείτε την αγορά από κάποιον άλλο και είτε είναι προς όφελός σας είτε για οποιονδήποτε άλλο.

Οι εργαζόμενοι με πρόσβαση σε πιθανές εμπιστευτικές πληροφορίες σχετικά με την bp μπορούν να προστεθούν σε μια «λίστα εμπιστευτικών πληροφοριών» και θα τους παρασχεθεί περαιτέρω καθοδήγηση.

- Μην κοινοποιείτε ποτέ εμπιστευτικές πληροφορίες χωρίς εκ των προτέρων έγκριση.
- Μην αγοράζετε ή πουλάτε ποτέ χρεόγραφα της bp, εάν έχετε εμπιστευτικές πληροφορίες.
- Μη διαδίδετε ποτέ ψευδείς πληροφορίες και μην εμπλέκεστε σε άλλες δραστηριότητες που αποσκοπούν στη χειραγώγηση της τιμής των εισηγμένων χρεογράφων.
- Ακολουθήστε τις ίδιες αρχές όσον αφορά στις εμπιστευτικές πληροφορίες σχετικά με άλλες εισηγμένες εταιρείες.
- Να θυμάστε ότι οι κανόνες σχετικά με τις διαπραγματεύσεις βάσει εμπιστευτικών πληροφοριών εξακολουθούν να ισχύουν ακόμα κι όταν δεν είστε πλέον υπάλληλος της bp.

Σε περίπτωση αμφιβολίας, επικοινωνήστε με το νομικό τμήμα ή το γραφείο του γραμματέα της εταιρείας.

Δεν επιτρέπεται να αποποιηθείτε κανένα μέρος του κώδικά μας χωρίς εκ των προτέρων έγκριση. Οι αποποιήσεις θα χορηγούνται μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις. Όλα τα αιτήματα για αποποιήσεις θα υποβάλλονται γραπτώς στον Ανώτερο Αντιπρόεδρο ηθικής και συμμόρφωσης.

Ο κώδικάς μας δεν μεταβάλλει τους όρους και τις προϋποθέσεις της απασχόλησής σας. Περιγράφει λεπτομερώς τι αναμένεται από όλους στην bp και μας υποστηρίζει στο να είμαστε υπεύθυνοι και να δείχνουμε σεβασμό. Η μη συμμόρφωση με τον κώδικά μας μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές ενέργειες που περιλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης.

Αυτή η έκδοση του κώδικα συμπεριφοράς μας ισχύει από την 1η Ιανουαρίου 2023.

Γλωσσάριο

Επιχειρηματική ακεραιότητα (BI)
Επικοινωνίες και εξωτερικές υποθέσεις (C&EA)
Ηθική και συμμόρφωση (E&C)
Μεσολαβητής ηθικής και συμμόρφωσης (ECL)
Υγεία, ασφάλεια, προστασία και περιβάλλον (HSSE)
Σύστημα διαχείρισης λειτουργίας (OMS)
Άνθρωποι και κουλτούρα (P&C)
Ασφάλεια και διασφάλιση λειτουργικού κινδύνου (S&ORA)

Κάνουμε το σωστό