bp

Unser Code of Conduct

Das Richtige tun

Willkommen zu unserem Code of Conduct, unserem Verhaltenskodex.

Unser Verhaltenskodex ist unsere gemeinsame Sprache, unabhängig davon, wo auf der Welt bp Geschäfte tätigt oder wie sich die geschäftlichen Herausforderungen ändern können. Unser Verhaltenskodex verankert uns in den Prinzipien und Erwartungen, die unsere täglichen Aktivitäten leiten, ethische Entscheidungen unterstützen und den Standard definieren, wie wir das Richtige tun.

Unser Verhaltenskodex dient als Grundlage unseres Unternehmens. Er definiert die Art, wie wir Geschäfte tätigen – von der Vorstandsetage bis zum Kundenkontakt. Er prägt die Art und Weise, wie bp Ressourcen entwickelt und Energie produziert, wie wir die Gemeinschaften integrieren, in denen wir leben und arbeiten, und wie wir uns gegenüber unseren Mitarbeitenden und allen, mit denen wir Kontakt haben, verhalten. Und er dient uns immer als Orientierungshilfe, wenn wir uns bei den Entscheidungen, die wir treffen müssen, unsicher sind.

Darüber hinaus ist unser Verhaltenskodex für unsere Identität als Unternehmen und als Einzelpersonen fundamental wichtig. Er zeigt, wie wir unsere Ziele leben, wie wir für andere einstehehen und wie wie auf Erfolg setzen – auf die richtige Art und Weise.

Schließlich trägt unser Verhaltenskodex dazu bei, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich jeder befähigt fühlt, sich zu Wort zu melden. Ideen austauschen, Fragen stellen, Fehler eingestehen, Feedback geben und Bedenken äußern, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen., wie im Verhaltenskodex dargelegt, zur Verfügung. Sie können den Meldekanal auswählen, mit der Sie sich am wohlsten fühlen, sei es das Gespräch mit einem Manager, einem unterstützenden Berater oder die Kontaktaufnahme mit OpenTalk. Sie sind dafür verantwortlich, sich zu Wort zu melden, wenn Sie etwas beobachten oder erleben, das unsicher oder gesetzwidrig ist oder nicht mit unserem Verhaltenskodex im Einklang steht. bp wird zuhören – und bp wird handeln.

Unser Verhaltenskodex ist, wie jede Richtlinie oder Anforderung auch, nur wirksam, wenn wir ihn lesen, verstehen und ihn mit gutem Urteilsvermögen anwenden. Ich selbst und jedes Mitglied unseres Vorstands und Führungsteams übernehmen persönliche Verantwortung für die in unserem Verhaltenskodex festgelegten Standards. Wir erwarten – und wir wissen –, dass Sie dies ebenfalls tun.

Mit dem Verhaltenskodex als Leitfaden bauen wir gemeinsam eine stärkere bp auf.

Albert Manifold
Vorsitzender

Carol Howle
Interims-CEO

Unser Code of Conduct bildet die Grundlage für : “Wer wird sind” / “Who we are”, und für alles, was wir tun.

Wir räumen der Sicherheit die oberste Priorität ein, wir leben unsere Safety Leadership Principles und befolgen unser OMS (Operating Management System). Wir treffen ethische Entscheidungen, handeln verantwortungsbewusst und halten uns an die geltenden Gesetze.

Unser Verhaltenskodex lenkt und befähigt uns dazu, uns zu Wort zu melden, wenn sich etwas nicht richtig anfühlt – und zuzuhören und gegebenenfalls zu handeln, wenn ein Problem angesprochen wird.

Wir „setzen auf Erfolg“, aber nicht um jeden Preis. Wir tun das Richtige, um auf die richtige Weise zu gewinnen, indem wir unsere Ziele leben und für andere einstehen – gemeinsam als bp.

Who we are

Unsere Ziele leben

Sicherheit zuerst

Wir achten aufeinander und auf unser Unternehmen- im echten Leben und online.

Positiv Einfluss nehmen

Überall, wo wir arbeiten und auf alle, mit denen wir arbeiten.

Das Richtige tun

Wir folgen immer unserem Verhaltenskodex.

Auf Erfolg setzen

Den Wettbewerb kennen

Es gibt immer eine bessere Person- wir sind offen für andere Ansichten und lernen von ihnen.

Sich ständig verbessern

Wir wollen agiler, digitaler und effizienter werden- mit den Investitionen, die wir tätigen.

Verantwortung übernehmen

Wir halten unsere Versprechen- können wir das nicht oder machen Fehler, stehen wir dafür gerade.

Für andere einstehen

Empathisch sein

Wir lernen die Menschen kennen, mit denen wir arbeiten, zeigen echtes Interesse an ihnen und unterstützen untereinander.

Das Team an erster Stelle

Wir lassen unser Ego außen vor, handeln inklusiv, kooperativ und sind offen für ehrliches Feedback.

Sich in andere hineinversetzen

Wir fragen, wie wir helfen können - insbesondere unsere Partner:innen, Lieferant:innen und Kund:innen.

Tun Sie das Richtige – Ihre Entscheidungshilfe

Fühlen Sie sich unwohl oder kämpfen Sie mit einer schwierigen Entscheidung? Einige oder alle der folgenden Fragen können helfen:

1. **Stimmt Ihre Entscheidung mit dem Gesetz, unserem Verhaltenskodex und „Wer wir sind“ / „Who we are“ überein?**
   Lesen Sie unseren Code of Conduct und unsere Überzeugungen und berücksichtigen Sie relevante bp Anforderungen.
2. **Was sind die potenziellen Auswirkungen Ihrer Entscheidung?**
   Überlegen Sie, wer oder was jetzt oder langfristig davon profitieren oder dadurch geschädigt werden könnte.
3. **Was würde passieren, wenn jeder eine ähnliche Entscheidung treffen würde?**
   Berücksichtigen Sie die größeren Auswirkungen, wenn die Entscheidung über mehrere Teams oder Unternehmen hinweg getroffen würde.
4. **Haben Sie berücksichtigt, ob Sie durch Vorurteile oder Druck beeinflusst sein könnten?**
   Nehmen Sie sich einen Moment Zeit, um innezuhalten und nachzudenken.
5. **Haben Sie frühere Erkenntnisse berücksichtigt?**
   Wenn möglich, wenden Sie diese an.
6. **Könnten Sie zu Ihrer Entscheidung stehen, wenn sie öffentlich bekannt oder zu einer Schlagzeile führen würde?**
   Versetzen Sie sich in die Lage anderer Menschen – denken Sie darüber nach, wie unsere Stakeholder reagieren könnten: Mitarbeitende, Kund:innen, Partner:innen und die Öffentlichkeit

Im Zweifelsfall testen Sie es! Wenn Sie sich immer noch unwohl oder unsicher fühlen, überprüfen Sie Ihre Entscheidung. Sprechen Sie Ihren direkten Vorgesetzten an oder eine Ihnen vertraute Person, mit der Sie die Situation reflektieren können.

Sie sind nicht allein – Fachexperten und unsere Meldekanäle stehen Ihnen ebenfalls immer zur Verfügung. Denken Sie daran – bp toleriert keinerlei Vergeltungsmaßnahmen.

bp Anforderungen und nützliche Informationsquellen

„Who we are“
Entscheidungshilfe

Unsere Verantwortung und wie wir Bedenken äußern

06 Unsere Verantwortung
06 Wer muss unseren Code of Conduct einhalten?
06 Wie wir eine Leistung erbringen, ist ebenso wichtig, wie die Leistung selbst
07 Probleme ansprechen und OpenTalk
07 Unsere Meldekanäle
07 Wie wir mit Bedenken und Untersuchungen umgehen
07 Null Toleranz gegenüber Vergeltungsmaßnahmen

Sicherheit und Nachhaltigkeit

09 Sicheres Arbeiten
09 Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele

Menschen

11 Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion
11 Arbeitsplatz ohne Diskriminierung und Belästigung

Geschäftspartner

13 Beziehungen mit Lieferanten und Geschäftspartnern
13 Widersetzen Sie sich Bestechung und Korruption
13 Angemessener Austausch von Geschenken und Einladungen
14 Vermeiden Sie wettbewerbswidrige Verhaltensweisen
14 Lösen Sie Interessenkonflikte proaktiv
14 Respektieren Sie das internationale Handelsrecht
14 Bekämpfen Sie Geldwäsche

Regierungen und Gemeinden

16 Menschenrechte und gesellschaftliche Verantwortung
16 Öffentliche Kommunikation
16 Personenbezogenen Daten in unserer Obhut
17 Ethischer Umgang mit digitaler Technologie
17 Unsere Einstellung zu politischen Aktivitäten

Vermögenswerte und finanzielle Integrität

19 Führen Sie korrekte und vollständige Aufzeichnungen und pflegen sie diese
19 Schutz der Vermögenswerte von bp
19 Nehmen Sie nicht an Insider-Geschäften teil
20 Glossar

Das Team an erster Stelle

Unsere Verantwortung

Um ein vertrauenswürdiges Unternehmen zu sein und unsere Ziele zu erreichen, muss sich jeder von uns dazu verpflichten, bei allem, was wir tun und sagen, nach einem einheitlichen, hohen Standard zu arbeiten – ohne Ausnahme. Unser Code of Conduct enthält diese Standards für bp.

Die Einhaltung unseres Verhaltenskodex ist obligatorisch. Jeder Mitarbeitende muss unseren Verhaltenskodex lesen und verstehen, seine Prinzipien anwenden und alle damit verbundenen Erwartungen erfüllen. Unser Code of Conduct enthält Links zum Zugriff auf weitere relevante bp Anforderungen (bp Richtlinien, bp Verfahren und bp Praktiken), unsere Safety Leadership Principles und unser OMS. Sie müssen sich dieser bp Anforderungen bewusst sein und sie in Bezug auf Ihre Position befolgen. Ein Verstoß gegen bp Anforderungen ist ein Verstoß gegen unseren Code of Conduct.

Unser Verhaltenskodex ist eine öffentliche Erklärung, mit der sich bp dazu verpflichtet, auf die Weise zu handeln, die wir für richtig halten. Er ist auch eine wertvolle Ressource, die Ihnen dabei hilft, ethische Entscheidungen bewusst zu treffen und das Richtige zu tun. Das bedeutet, darüber nachzudenken, wie Sie etwas tun – und was Sie tun – und sich zu Wort zu melden, wenn sich etwas nicht richtig anfühlt.

Da keine Verhaltensrichtlinie jede Situation abdecken kann, verlässt sich bp darauf, dass Sie ein gutes Urteilsvermögen an den Tag legen und in Übereinstimmung mit unserem Code of Conduct, unserer Leitlinie „Wer wir sind“ / „Who we are“ und unseren Safety Leadership Principles handeln. Sie sind dafür verantwortlich, Bedenken zu äußern, wenn Sie unsicher sind.

Wir sind in vielen Ländern tätig. Es kann vorkommen, dass lokale Gesetze, Vorschriften oder Bräuche mit unserem Code of Conduct in Konflikt stehen. Sollte es Konflikte oder Unterschiede zwischen geltenden Gesetzen oder Vorschriften und unserem Verhaltenskodex geben, müssen Sie den jeweils strengeren Standard befolgen. Unterlassen Sie Handlungen, die unseren Verhaltenskodex verletzen. Wenden Sie sich im Zweifelsfall an Ihren ECL, P&C oder die Rechtsabteilung*.

Wer muss unseren Verhaltenskodex einhalten?

Unser Code of Conduct gilt für alle bp Mitarbeitenden, einschließlich der leitenden Angestellten und der Vorstandsmitglieder. Unsere Erwartungen gelten sowohl bei persönlichem Kontakt als auch online. Die Situation, in der gegen den Code of Conduct verstoßen wird, muss nicht am Arbeitsplatz stattfinden, es gilt als Verstoß, wenn sie die bp Anforderungen verletzt, den Arbeitsplatz beeinträchtigt oder die legitimen Geschäftsinteressen von bp schädigt.

Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex können zu Disziplinarverfahren, bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Geschäftspartner, einschließlich der von bp geführten („operated“) Joint Ventures, und Dritte können durch ihr Verhalten direkte Auswirkungen auf unseren Ruf haben. Wir wollen mit Geschäftspartnern zusammenarbeiten, die unser Engagement für Sicherheit, Ethik und Compliance teilen.

Wir erwarten von allen Auftragnehmenden und deren Mitarbeitenden ein Verhalten, das unserem Verhaltenskodex entspricht, und unterstützen sie dabei, dieser Erwartung gerecht zu werden. Wir werden geeignete Maßnahmen ergreifen, wenn wir glauben, dass sie unsere Erwartungen oder ihre vertraglichen Pflichten nicht erfüllen.

Wie wir eine Leistung erbringen, ist ebenso wichtig, wie die Leistung selbst

Ihre Verantwortlichkeiten als Mitarbeitende

- **Lesen, verstehen und handeln Sie in Übereinstimmung mit unserem Code of Conduct** der sich an „Wer wir sind“ / „Who we are“ und unseren Safety Leadership Principles orientiert.
- **Melden Sie sich** stellen Sie Fragen und äußern Sie Bedenken, wenn Sie Kenntnis von möglichen Verstößen gegen geltende Gesetze, Vorschriften oder unseren Verhaltenskodex erhalten. Kooperieren Sie uneingeschränkt bei Untersuchungen oder Audits durch bp.
- **Verstehen und verwalten Sie die Risiken**, die für Ihre Position zutreffen, befolgen Sie alle geltenden bp Anforderungen und absolvieren Sie alle Ihnen zugewiesenen obligatorischen Schulungen.
- **Füllen Sie die jährliche Bescheinigung aus**, um zu bestätigen dass Sie gemäß unserem Verhaltenskodex gearbeitet haben.

Zusätzliche Verantwortlichkeiten, wenn Sie ein direkter Vorgesetzter sind

- **Leben Sie „Wer wir sind“ / „Who we are“** gegenüber Ihren Teammitgliedern und schaffen Sie ein Umfeld, das fürsorglich, respektvoll, integrativ und gerecht ist.
- **Ermutigen Sie Ihr Team, Bedenken zu äußern** und zeigen Sie, dass Mitarbeitende unterstützt werden, indem Sie ihnen zuhören, reagieren und Ihren Beitrag leisten, damit niemand Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt ist.
- **Fördern Sie Compliance und Risikomanagement**, indem Sie regelmäßig mit Ihrem Team über die Erwartungen, Risiken und Anforderungen unseres Verhaltenskodex sprechen und die Bedeutung einer rechtzeitigen Durchführung der obligatorischen Schulungen besprechen.
- **Bestätigen** Sie die richtigen Verhaltensweisen, verbessern Sie fragwürdige Verhaltensweisen und seien Sie konsistent dabei, Mitarbeitende zur Verantwortung zu ziehen.

bp Anforderungen und nützliche Informationsquellen

Unsere Verantwortung

Probleme ansprechen

Wir stehen für andere ein. Wir alle sind dafür verantwortlich, Bedenken zu äußern, wenn wir Kenntnis von Handlungen erlangen, die zweifelhaft oder illegal sind oder gegen unseren Verhaltenskodex verstoßen. In Übereinstimmung mit unseren Sicherheits-Führungsprinzipien ermutigen wir das Melden von Problemen und erkennen dies an. Wir möchten erfahren, warum Fehler auftreten und unterstützend reagieren. Wenn Sie Bedenken äußern möchten oder eine Frage haben, bei der Sie Hilfe benötigen: Sie sind nicht allein, unsere Meldekanäle sind für Sie da. Alle Bedenken werden ernst genommen und im Rahmen der Verfahren bei bp, zur Handhabung von Bedenken, vertraulich behandelt.

Wir müssen zuhören, handeln und lernen, wann immer jemand anderes sich zu Wort meldet. Wenn Sie sich unsicher fühlen, was Sie tun sollten, wenn Ihnen gegenüber Bedenken vorgebracht werden, so erhalten Sie über unsere Meldekanäle Unterstützung.

OpenTalk

OpenTalk ist die globale Helpline von bp. Hier können Sie auf vertrauliche Weise Antworten auf Ihre Fragen zu unserem Code of Conduct erhalten und Bedenken äußern. Sie wird von einem unabhängigen Unternehmen verwaltet und ist rund um die Uhr, sieben Tage die Woche und in mehr als 75 Sprachen erreichbar. Jeder, einschließlich Auftragnehmende, Partner, Lieferanten und Kunden, kann OpenTalk nutzen. Sie können OpenTalk von den meisten Standorten aus anonym kontaktieren.

Alle Meldungen werden so vertraulich wie möglich und im Einklang mit geltenden Gesetzen und üblichen Geschäftspraktiken behandelt.

bp Anforderungen und nützliche Informationsquellen

Probleme ansprechen und OpenTalk

Unsere Meldekanäle

Wenden Sie sich an Ihren direkten Vorgesetzten oder einen anderen Vorgesetzten.

Oder
Wenden Sie sich an einen relevanten Berater wie Ihren ECL, P&C, die Rechtsabteilung, E&C, S&ORA*.

Oder
Kontaktieren Sie OpenTalk.

Weitere Informationen, einschließlich lokaler Telefonnummern, finden Sie, wenn Sie auf onebp oder im bp DACH Intranet nach "OpenTalk" suchen.

+44 (0) 800 066 8331 in Großbritannien

+1 800 225 6141 in den USA

0800 181 7761 gebührenfreie Rufnummer (deutschsprachige Rufnummer)

Bedenken können auch über die nachfolgende Internetseite übermittelt werden:
www.opentalkweb.com

* In Deutschland und Österreich können Sie sich zusätzlich zu den genannten bp Meldekanälen mit einer Beschwerde an Ihre lokalen Betriebsräte wenden.

Wie wir mit Bedenken und Untersuchungen umgehen

Das Richtige zu tun, bedeutet, allen vorgebrachten Bedenken zuzuhören und sie zu bewerten. Unser Business Integrity-Team (BI = Teil von E&C) wird alle potenziellen Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex untersuchen.

Null Toleranz gegenüber Vergeltungsmaßnahmen

bp toleriert keine Vergeltungsmaßnahmen .

Wir betrachten Vergeltungsmaßnahmen als Fehlverhalten. Vergeltungsmaßnahmen können verschiedene Formen annehmen, einschließlich Drohungen, Einschüchterung, Ausgrenzung, Demütigung und das Vorbringen falscher Anschuldigungen.

Wenn Sie glauben, Sie oder eine Person aus Ihrem Umfeld seien Opfer von Vergeltungsmaßnahmen, nutzen Sie einen unserer Meldekanäle.

Wir bewerten

Im Allgemeinen wird, wenn Bedenken vorgebracht werden, ein Triage-Team (darunter E&C, P&C und der ECL) entscheiden, ob die Bedenken durch Maßnahmen oder Untersuchungen des Managements behandelt werden. Der Prozess bleibt immer vertraulich, vorbehaltlich der Need-to-know-Protokolle.

Wir reagieren

Bei Management-Maßnahmen wird das Unternehmen den beteiligten Personen Orientierungshilfe leisten.

Wenn wir uns für eine Investigation entscheiden, wird BI eine gründliche, zeitnahe Untersuchung durchführen, bei der die relevanten Fakten eingeholt und analysiert werden, um eine Entscheidung zu treffen.

Wir handeln

Die zuständige Person des Unternehmens wird die Ergebnisse besprechen und entscheiden, welche Maßnahmen ergriffen werden müssen. Dies kann in Einklang mit der Disziplinarrichtlinie von bp auch Disziplinarmaßnahmen umfassen. Die Person, die die Bedenken geäußert hat, erhält gemäß unseren Vertraulichkeitsgrundsätzen eine Rückmeldung.

Sicherheit
zuerst
PETZL
bp
BP Wind Energy

Unsere Grundsätze

Sicherheit zuerst: Nichts ist wichtiger als die Sicherheit unserer Mitarbeitenden und derjenigen, mit denen wir zusammenarbeiten.
Wir arbeiten hart daran, die Umwelt zu schützen und unsere Ziele zu erreichen – auch im Bereich Nachhaltigkeit.

bp Anforderungen und nützliche Informationsquellen

Sicheres Arbeiten

Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele

– Operating Management System (OMS)
– Safety Leadership Principles

Unsere Erwartungen

Sicheres Arbeiten

Wir müssen aufmerksam und diszipliniert sein und stets aufeinander achten. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, sicher zu arbeiten und unsere Safety Leadership Principles zu verinnerlichen. Bedrohungen, Einschüchterung und Gewalt werden nicht toleriert.

Unsere Führungsgrundsätze

Gemeinsam...

Kümmern wir uns (CARE) um die Gesundheit und Sicherheit jedes Einzelnen

Gehen wir keinen Kompromiss bei unserem Fokus auf Sicherheit ein

Fördern und anerkennen wir das Ansprechen von Problemen

Verstehen, wir, wie wie die Arbeit **in der Praxis verrichtet wird**

Erkennen wir, warum Fehler auftreten und reagieren unterstützend

Unsere HSSE Erwartungen werden für jeden Standort oder jedes Unternehmen und durch systematische Anwendung des OMS für unsere operativen Einheiten festgelegt.

- Führen Sie keine Arbeiten durch, für die Sie nicht qualifiziert sind.
- Unterbrechen Sie Arbeiten – auch die von anderen – wenn sie nicht sicher sind.
- Sorgen Sie dafür, dass Ihr Leistungsvermögen nicht beispielsweise durch Alkohol, Drogen, Medikamente (einschließlich verschreibungspflichtiger oder frei erhältlicher Medikamente) oder Schlafmangel beeinträchtigt wird.
- Melden Sie unsichere oder ungesunde Arbeitsbedingungen. Hören Sie auf die Bedenken von anderen.
- Melden Sie umgehend alle Unfälle, Vorfälle, Krankheiten oder unsicheren Bedingungen. Gehen Sie niemals davon aus, dass ein anderer das Risiko oder Problem bereits gemeldet hat.
- Machen Sie sich mit den Notfallverfahren für Ihren Arbeitsplatz vertraut.
- Ermutigen Sie Auftragnehmer und andere, mit denen wir arbeiten, in Ihrer Umgebung zur Einhaltung der HSSE Anforderungen.

Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele

Jeder von uns spielt eine Rolle bei der Unterstützung unserer Nachhaltigkeitsziele – um eine Net Zero CO2 Emission zu erreichen, das Leben der Menschen zu verbessern und unseren Planeten zu schützen.

- Tragen Sie zur Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele bei.
- Sie müssen diese verstehen und die Umwelt- und Sozialrichtlinien und-praktiken von bp konsequent befolgen.

Sich in andere
hineinversetzen

Unsere Grundsätze

Unsere Mitarbeitenden sind unser Schlüssel zum Erfolg. Wir stellen das Team an erster Stelle. Wir respektieren einander und stehen für andere ein. Wenn wir freundlich sind und uns in andere hineinversetzen, gewinnen wir sowohl einzeln als auch als Unternehmen dazu.

Unser Ziel ist es, mehr Vielfalt, Gleichberechtigung und Einbeziehung für unsere Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten zu erreichen.

Wir tolerieren keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeitende, die Bedenken melden.

Die Erwartungen an unseren Verhaltenskodex gelten sowohl bei persönlichem Kontakt, als auch online. Ihr Verhalten muss nicht am Arbeitsplatz stattfinden, um gegen unseren Code of Conduct zu verstoßen.

bp Anforderungen und nützliche Informationsquellen

Vielfalt, Gleichberechtigung und Einbeziehung /Arbeitsplatz ohne Diskiminierung und Belästigung

– Richtlinie: Vielfalt und Inklusion
– Richtlinie: Talentakquise
– Richtlinie: Leistungsentwicklung
– Richtlinie: Disziplinarverfahren

Unsere Erwartungen

Vielfalt, Gleichberechtigung und Einbeziehung

Wir behandeln jeden mit Fairness und Respekt und erwarten von jedem, mit dem wir zusammenarbeiten, ebenso zu handeln. Wir schätzen jeden einzelnen hervorgebrachten Beitrag und verfolgen einen gerechten Ansatz beim Umgang mit unseren Mitarbeitenden, damit wir faire Chancen für alle erreichen. Wir erkennen an, dass vielfältige und integrative Teams mehr erreichen und ihre Unterschiede nutzen können, um nicht vielfältige Teams zu übertreffen.

- Tragen Sie dazu bei, eine Kultur auf der Grundlage von Inklusion und „Fürsorge für andere“ zu fördern und die Bedürfnisse Ihrer Kollegen zu verstehen.
- Helfen Sie dabei, vielfältige und integrative Umgebungen und Erfahrungen zu schaffen.
- Respektieren Sie die vielfältigen Überzeugungen und Meinungen Ihrer Mitarbeitenden.
- Respektieren Sie kulturelle Unterschiede.
- Ermutigen Sie Personen, die Themen und Probleme anzusprechen, und hören Sie ihnen zu.

Arbeitsplatz ohne Diskriminierung und Belästigung

Diskriminierung

Wir tolerieren keine Diskriminierung an unseren Arbeitsplätzen oder bei der Einstellung, Entwicklung oder Beförderung.

- Treffen Sie Ihre arbeitsbezogenen Entscheidungen anhand von erbrachter Leistung, einschließlich Entscheidungen über Belohnungen und andere Zusatzleistungen.
- Diskriminieren Sie nicht aufgrund von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, nationaler Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Familienstand, Behinderung, Veteranenstatus oder anderer Merkmale, die durch geltende Gesetze geschützt sind.

Belästigung

Wir tolerieren keine physischen, verbalen oder nonverbalen Formen von Missbrauch oder Belästigung. Dies umfasst unerwünschte Verhaltensweisen, die als beleidigend, einschüchternd oder demütigend angesehen werden könnten, sowie jede Form sexueller Belästigung. Ausschließende Verhaltensweisen können ebenfalls als Belästigung oder Mobbing angesehen werden.

- Behandeln Sie jeden mit Respekt.
- Helfen Sie dabei, ein Arbeitsumfeld frei von jedweden Formen von Belästigung zu schaffen.
- Beteiligen Sie sich nicht an Verhaltensweisen, die von anderen als Missbrauch oder Belästigung wahrgenommen werden könnten.
- Kommunizieren Sie keine beleidigenden Nachrichten, abfälligen Bemerkungen oder unangemessenen Witze. Dies umfasst Kommentare sexueller Natur oder andere sexuell anstößigen Verhaltensweisen.
- Geben Sie aufeinander acht und wehren Sie sich gegen unangemessenes Verhalten.

Diskriminierung, Belästigung und Mobbing sollten an Ihren direkten Vorgesetzten, P&C, die Rechtsabteilung, ECL oder OpenTalk gemeldet werden*.

Sich ständig
verbessern

Unsere Grundsätze

Wir gewinnen, indem wir Geschäfte auf die richtige Weise durchführen und unsere Konkurrenz kennen. Wir verbessern uns durch starke Leistung, die auf ethischen und rechtmäßigen Geschäftspraktiken basiert.

Wir arbeiten ehrlich, respektvoll und verantwortungsbewusst mit unseren Geschäftspartnern zusammen. Wir sind ein Unternehmen, auf das sich andere verlassen können.

Die Anforderungen in diesem Abschnitt unseres Verhaltenskodex sind oft komplex und faktenspezifisch. bp verfügt über einen Prozess, um die Exposition der Mitarbeitenden gegenüber manchen dieser Risikobereiche zu bewerten und zu identifizieren und entsprechende Schulungen anzubieten. Wenn Sie eine Frage haben oder sich nicht sicher sind, wie Sie mit einer Situation umgehen sollten, wenden Sie sich an Ihren ECL, die Rechtsabteilung oder E&C*.

bp Anforderungen und nützliche Informationsquellen

Lieferanten und Geschäftspartner
Bekämpfung von Bestechung und Korruption
Geschenke und Einladungen
– Richtlinie: Bekämpfung von Bestechung und Korruption, Bekämpfung von Geldwäsche und Steuerhinterziehung
– Verfahren: Due Diligence und Risikomanagement bei Geschäftspartnern

Unsere Erwartungen

Entwickeln und führen Sie enge Beziehungen mit Lieferanten und Geschäftspartnern

Um effizient unser Geschäft betreiben und die Erwartungen unserer Aktionäre erfüllen zu können, sind unsere Lieferanten und Geschäftspartner von höchster Bedeutung. Aus diesem Grund wählen wir sie sorgfältig aus, setzen einen objektiven Auswahlprozess ein und führen eine Due-Diligence-Prüfung aller Geschäftspartner durch.

Wir wollen mit Unternehmen zusammenarbeiten, die unser Engagement für Sicherheit, Ethik und Compliance teilen.

- Beteiligen Sie sich an einer angemessenen Due-Diligence-Prüfung unserer Geschäftspartner, um rechtliche und ethische Risiken zu bewerten. Die Due-Diligence-Prüfung von Geschäftspartnern umfasst die Bewertung von Bestechungs-, Korruptions-, Handelssanktions- und Geldwäscherisiken.
- Kommunizieren Sie unmissverständlich unsere jeweiligen Erwartungen gegenüber Lieferanten und Geschäftspartnern und vereinbaren Sie bei Bedarf vertragliche Pflichten.
- Kennen und befolgen Sie die bp Anforderungen, die in Ihrem Arbeitsbereich für Ihre Geschäftspartner gelten, insbesondere für Lieferanten, Vertreter, Joint-Venture-Partner und Regierungen.
- Melden Sie alle Anzeichen dafür, dass ein Lieferant oder Geschäftspartner gegen geltende Gesetze oder vertragliche Pflichten verstößt.

Widersetzen Sie sich Bestechung und Korruption

In unserem Unternehmen tolerieren wir keinerlei Form von Bestechung und Korruption.

- Halten Sie sich an die Gesetze, an Vorschriften zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption sowie an die Anforderungen von bp zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption und helfen Sie bp dabei, Bestechung und Korruption weltweit zu eliminieren.
- Stellen Sie sicher, dass unsere Geschäftspartner unsere Anforderungen teilen und einhalten.
- Nehmen oder bieten Sie keine Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere Arten unrechtmäßiger Zahlungen an, auch keine sogenannten Beschleunigungszahlungen.
- Eine gute Buchführung sorgt dafür, dass Zahlungen korrekt erfasst sind und Geldmittel des Unternehmens nicht für illegale Aktivitäten genutzt werden.

Angemessener Austausch von Geschenken und Einladungen

Wir bieten und nehmen keine Geschenke oder Einladungen an, um eine Entscheidung zu unseren Gunsten zu beeinflussen oder um geschäftliche Vorteile, Dienstleistungen oder vertrauliche Informationen zu erhalten.

- Halten Sie unsere Anforderungen an Geschenke, Einladungen und Veranstaltungen ein, einschließlich der Anforderungen des E&C Registers für die Dokumentation von Geschenken, Einladungen und Veranstaltungen.
- Sollte es zu Widersprüchen zwischen den bp Anforderungen bezüglich von Geschenken, Einladungen und Veranstaltungen und den geltenden externen Anforderungen bezüglich von Geschenken und Einladungen kommen, befolgen Sie immer die strengeren Anforderungen.
- Bieten, übergeben oder akzeptieren Sie niemals Geschenke oder Einladungen, die als Bestechung ausgelegt werden könnten oder die unanständig, sexuell orientiert oder anderweitig unangemessen sind.
- Holen Sie die Genehmigung der Rechtsabteilung von bp ein, bevor Sie Reisekosten für Amtsträger übernehmen oder der Zahlung von Tagesspesen in Verbindung mit einer Reise zustimmen.

Unsere Erwartungen (Forts.)

Vermeiden Sie wettbewerbswidrige Verhaltensweisen

Wir halten uns an die Wettbewerbs- und Kartellgesetze. Dies sind Gesetze, die Verbrauchende schützen, indem sie wettbewerbswidriges Verhalten verbieten.

- Schließen Sie keine Vereinbarungen oder Übereinkünfte mit Wettbewerbern über die Festsetzung von Preisen, Angebotsmanipulation, Kundenaufteilung oder Lieferbeschränkungen ab.
- Sie müssen verstehen, wer ein tatsächlicher oder potenzieller Wettbewerber ist (z. B. kann dies ein non-operated Joint Venture umfassen), und welche Beschränkungen für den Austausch wettbewerbsrelevanter Informationen gelten.

bp Anforderungen und nützliche Informationsquellen

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Interessenkonflikte

Internationale Handelssanktionen

Bekämpfung von Geldwäsche

– Richtlinie: Wettbewerbsrecht
– Richtlinie: Interessenkonflikte
– Richtlinie: Internationale Handelssanktionen (ITR)
– Verfahren: Handelssanktionen
– Verfahren: Ausfuhrkontrollen
– Verfahren: Bekämpfung von Boykotten

Lösen Sie Interessenkonflikte proaktiv

Ein Interessenkonflikt kann auftreten, wenn Ihre Interessen oder Handlungen Ihre Fähigkeit zur objektiven Entscheidungsfindung für bp beeinträchtigen oder diesen Anschein erwecken.

- Verstehen Sie die verschiedenen Möglichkeiten für Konflikte. Zum Beispiel:
  - Nebentätigkeiten und Verbindungen zu Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten
  - Zusammenarbeit mit engen Verwandten
  - Intime Beziehungen mit Personen, deren Gehalt, Beförderung oder Management Sie beeinflussen können
  - Arbeit als Vorstandsmitglied in anderen Unternehmen
  - Investitionen, einschließlich der von engen Verwandten
- Handeln Sie bei Entscheidungen stets objektiv und in Übereinstimmung mit Ihren Verantwortlichkeiten gegenüber bp.
- Halten Sie sich an unsere Anforderungen für Interessenkonflikte, einschließlich der Offenlegung von Situationen, die einen Konflikt oder den Anschein eines Konflikts verursachen könnten, gegenüber Ihrem direkten Vorgesetzten und tragen Sie diese im E&C Register ein.

Respektieren Sie das internationale Handelsrecht

Internationales Handelsrecht – einschließlich Wirtschaftssanktionen, Import- und Exportgesetzen und Anti-Boykott-Gesetzen – verbieten oder beschränken im Allgemeinen Geschäfte mit bestimmten Ländern, Unternehmen, Einzelpersonen oder Artikeln.

- Halten Sie sich an die geltenden Handelsgesetze aller Länder, in denen wir tätig sind.
- Sie müssen wissen, welche bp Anforderungen für Sie und Ihr Unternehmen gelten, und diese befolgen.
- Wenn Sie an rechtmäßigen, aber risikoreichen Transaktionen beteiligt sind, müssen Sie erweiterte Schritte unternehmen, um die Einhaltung der bp Richtlinie und der geltenden Gesetze sicherzustellen.
- Artikel, die für den Im- oder Export vorgesehen sind (einschließlich materieller Güter oder immaterieller Güter wie Software und Technologien), müssen im Voraus klassifiziert werden und alle Anforderungen an Kennzeichnung, Dokumentation, Lizenzen und Genehmigungen erfüllen.

Bekämpfen Sie Geldwäsche

Geldwäsche ist die Beteiligung an Transaktionen, die rechtswidrig sind und bei denen Eigentum aus illegalem Verhalten beteiligt ist oder die Straftaten oder Terrorismus unterstützen.

- Beteiligen Sie sich nicht an Geldwäsche und tätigen Sie keine Geschäfte mit Personen, von denen wir vermuten, dass sie mit illegalen Aktivitäten in Verbindung stehen könnten.
- Melden Sie alle Warnsignale für Geldwäsche, einschließlich verdächtiger Transaktionen wie solche, die komplexe oder undurchsichtige Strukturen oder unklare Eigentumsquellen beinhalten.
- Helfen Sie niemals einer Partei bei unrechtmäßiger Steuerhinterziehung.

Positiv Einfluss
nehmen

Unsere Grundsätze

Wir wollen einen positiven Einfluss ausüben, indem wir mit Regierungen und Gemeinden zusammenarbeiten, um das Leben der Menschen zu verbessern. Wir erkennen die Bedeutung von mehr sauberer Energie und einer angestrebten Energiewende an, die die Menschenrechte und nachhaltige Lebensgrundlagen achtet.

Wir verwenden Daten verantwortungsbewusst und schützen und sichern unsere Daten und Systeme. Wir denken über Auswirkungen digitaler Technologien auf unsere Gemeinschaft nach.

bp Anforderungen und nützliche Informationsquellen

Menschenrechte und gesellschaftliche Verantwortung

Öffentliche Kommunikation

Personenbezogene Daten

– Richtlinie: Menschenrechte
– Richtlinie: Kommunikation und externe Angelegenheiten
– Richtlinie: Datenschutz

Unsere Erwartungen

Menschenrechte und gesellschaftliche Verantwortung

Wir verpflichten uns, das Richtige zu tun, wenn wir mit Mitarbeitenden und Gemeinschaften interagieren und unsere Geschäfte führen. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden und Unternehmen, sich um andere zu kümmern und an der lokalen Gemeinschaft teilzunehmen.

Wir möchten ein vertrauenswürdiger Nachbar sein, eine aufgeschlossene, ethische Haltung beibehalten und Vielfalt, lokale Kulturen und Bräuche respektieren, um an all unseren Tätigkeitsorten einen positiven Einfluss zu haben. Jeder Einzelne von uns kann einen aktiven Teil dazu beitragen, Menschenrechtsverstöße wie Kinderarbeit, Menschenhandel und Zwangsarbeit zu identifizieren, zu verhindern und zu bekämpfen.

- Melden Sie jeden mutmaßlichen Menschenrechtsverstoß in unseren Betrieben oder in denen unserer Geschäftspartner an einen unserer Speak up Meldekanäle oder an das Team für Arbeitnehmerrechte und moderne Sklaverei.
- Informieren Sie Ihr lokales Communications & External Affairs (C&EA)-Team, bevor Sie mit Vertretern von Gemeindeorganisationen oder Nichtregierungsorganisationen (NGOs) sprechen.
- Beteiligen Sie sich nur an sozialen Investitionen oder Sponsoring-Aktivitäten, wenn der entsprechende Prozess befolgt wurde und die erforderlichen Genehmigungen vorliegen.

Öffentliche Kommunikation

Es ist wichtig, dass unsere öffentliche Kommunikation klar, präzise, einheitlich und verantwortungsbewusst ist.

- Sprechen Sie nur mit der Presse oder Mitgliedern der Investorengemeinschaft, wenn Sie hierzu berechtigt sind. Kontaktieren Sie die zuständige Pressestelle oder Investor Relations für weitere Informationen.
- Externe Präsentationen können eine ausgezeichnete Möglichkeit sein, um unser Wissen mit anderen zu teilen, achten Sie jedoch darauf, die entsprechenden Genehmigungen zur Annahme von Einladungen und zur Veröffentlichung von Inhalten einzuholen.
- Wenn Sie in einem Forum posten, das für unsere Mitarbeitenden oder diejenigen, mit denen wir Geschäfte tätigen, sichtbar ist, halten Sie Ihre Beiträge respektvoll und denken Sie daran, dass Ihre Beiträge und Kommentare in sozialen Medien nicht anonym sind und sich negativ auf den Arbeitsplatz oder die legitimen Geschäftsinteressen von bp, einschließlich unseres Rufs, auswirken können.

Die personenbezogenen Daten in unserer Obhut

Wir respektieren die Datenschutzrechte von Einzelpersonen und verpflichten uns, die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden und anderer, mit denen bp Geschäfte tätigt, zu schützen.

Beim Umgang mit personenbezogenen Daten:

- Erheben und verwenden Sie sie nur für rechtmäßige und notwendige Zwecke.
- Machen Sie gegenüber Einzelpersonen deutlich, wie wir ihre personenbezogenen Daten verwenden werden.
- Speichern Sie die Daten auf sichere Weise und schützen Sie sie durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen.
- Geben Sie sie nicht ohne rechtmäßigen Grund an andere weiter. Wenn Sie sie weitergeben müssen, verwenden Sie geeignete Sicherheitsvorkehrungen.
- Löschen Sie die Daten, wenn sie nicht mehr benötigt werden.

Unsere Erwartungen (Forts.)

Ethischer Umgang mit digitaler Technologie

Wir kümmern uns um alle unbeabsichtigten Konsequenzen bei der Entwicklung oder Nutzung digitaler Technologien und die potenziellen Risiken, die sie während ihres gesamten Lebenszyklus darstellen können.

- Berücksichtigen Sie alle relevanten Richtlinien oder Leitlinien, angesichts ethischer Auswirkungen der von Ihnen entwickelten oder verwendeten digitalen Technologien.
- Wenn Sie Zweifel an der ethischen Verwendung digitaler Technologien haben, sprechen Sie mit dem Team für Innovation und Technik oder nutzen Sie einen unserer Speak up Meldekanäle.

Unsere Einstellung zu politischen Aktivitäten

In Übereinstimmung mit den anwendbaren Gesetzen übt bp sein Recht aus, um seine Position zu relevanten Themen bekannt zu machen. Als Einzelperson haben Sie das Recht zur Beteiligung am politischen Leben, einschließlich der aktiven Beteiligung an der Politik. Sie müssen jedoch unmissverständlich klarmachen, dass es sich um Ihre persönlichen Ansichten und Taten und nicht die von bp handelt.

- Verwenden Sie keine Geldmittel oder Ressourcen des Unternehmens, um politische Kandidaten oder Parteien zu unterstützen.
- Holen Sie vor der Beteiligung an Lobbyaktivitäten eine Genehmigung ein.
- Persönliche politische Aktivitäten können manchmal zu Konflikten mit bp führen. Sprechen Sie mit Ihrem direkten Vorgesetzten, wenn Sie oder ein naher Angehöriger von Ihnen für ein öffentliches Amt kandidiert oder eine andere politische Aktivität durchgeführt werden soll, die sich auf bp oder Ihre Funktion bei bp auswirken könnte.

bp Anforderungen und nützliche Informationsquellen

Digitale Ethik

Politische Aktivitäten

Verantwortung
übernehmen

Unsere Grundsätze

Wir schützen unseren Unternehmenswert, achten auf unsere Vermögenswerte und Ressourcen und sind ehrlich, verantwortungsbewusst und transparent hinsichtlich unserer Geschäftstätigkeit und unserer Leistung.

Wir verfolgen einen proaktiven Ansatz zur Aufdeckung und Verhinderung betrügerischer Aktivitäten gegenüber bp.

bp Anforderungen und nützliche Informationsquellen

Aufzeichnung korrekter und vollständiger Informationen

Schutz der Vermögenswerte von bp

Insider-Geschäfte

– Richtlinie: Konzern-Buchhaltungs- und Berichterstattungsanforderungen
– Richtlinie: Schutz unserer Daten
– Richtlinie: Insider-Informationen

Unsere Erwartungen

Führen Sie korrekte und vollständige Aufzeichnungen und pflegen sie diese

Wir alle tragen zum Prozess der Erfassung finanzieller und nichtfinanzieller Informationen bei. Während wir unsere Interessen und Vertraulichkeit schützen, müssen wir gleichzeitig auch offen und ehrlich über unsere Geschäftsergebnisse – gute wie schlechte – berichten.

Diese Informationen sind innerhalb von bp unerlässlich, damit wir gute Entscheidungen treffen und unseren Stakeholdern und der Öffentlichkeit genaue und transparente Offenlegungen zur Verfügung stellen können.

- Halten Sie sich bei der Erstellung, Pflege, Aufbewahrung oder Vernichtung von Dokumenten, einschließlich elektronischer Dokumente, an die geltenden Gesetze und die Anforderungen von bp.
- Stellen Sie sicher, dass alle Transaktionen ordnungsgemäß genehmigt, erfasst und dokumentiert werden. Aufzeichnungen müssen fair und korrekt sein.
- Holen Sie die erforderlichen internen Genehmigungen ein, bevor Sie im Namen von bp auf Auskunftsersuchen von Regierungen oder Behörden reagieren.

Schutz der Vermögenswerte von bp

Wir alle sind dafür verantwortlich, die Vermögenswerte von bp vor Schäden oder Betrug zu schützen, einschließlich Einrichtungen, Eigentum und Ausrüstung, Computer und IT-Systeme, Informationen, unternehmerische Chancen und Finanzmittel.

- Handeln Sie angemessen, damit Unternehmenswerte nicht beschädigt oder missbraucht werden oder verloren gehen.
- Schützen Sie Ihre Benutzer-IDs und Passwörter.
- Seien Sie wachsam gegenüber Cyber-Angriffen und Betrugsversuchen wie Phishing und melden Sie umgehend alle Vorfälle, einschließlich des potenziellen oder tatsächlichen Verlusts von Informationen oder anderen Vermögenswerten von bp.
- Computer-Ausrüstung, Telefone, E-Mail und Internet werden für Geschäftszwecke bereitgestellt und regelmäßig überwacht, um bp vor Cyber-Angriffen und schädlichen Übergriffen zu schützen. Eine eingeschränkte persönliche Nutzung ist für gewöhnlich zugelassen.
- Agieren Sie beim Umgang mit vertraulichen Informationen besonders vorsichtig, verschlüsseln Sie diese Daten bei Bedarf und geben Sie sie nur an berechtigte Personen weiter.
- Geben Sie bp Informationen nicht extern weiter, es sei denn, die Informationen wurden gemäß der bp Richtlinie zum Informationsschutz als „öffentlich“ eingestuft. Stellen Sie sicher, dass bp Informationen nur für geschäftliche Zwecke verwendet werden. Das Herunterladen von bp Informationen für den persönlichen Gebrauch ist nicht gestattet.
- Schützen Sie unser geistiges Eigentum und respektieren Sie das geistige Eigentum von anderen.

Nehmen Sie nicht an Insider-Geschäften teil

Sie können Zugriff auf Informationen über bp erhalten, die nicht öffentlich verfügbar sind und die möglicherweise entscheidungsrelevant für Investoren sind, die eine Investition in bp Wertpapiere abwägen („Insider-Informationen“). Es stellt eine Straftat dar, Insider-Informationen für illegale Zwecke zu verwenden. Dies umfasst den Kauf oder Verkauf von Aktien oder anderen Wertpapieren oder Handelsentscheidungen auf Grundlage von Insider-Informationen, unabhängig davon, ob Sie es selbst tun oder jemand anderen damit beauftragen und unabhängig davon, ob es Ihrem Vorteil oder dem Vorteil einer anderen Person dient.

Mitarbeitende mit Zugang zu potenziellen Insider-Informationen über bp können einer „Insider-Liste“ hinzugefügt werden und erhalten weitere Richtlinien.

- Geben Sie niemals Insider-Informationen ohne vorherige Genehmigung weiter.
- Kaufen Sie keine Wertpapiere von bp, wenn Sie über Insider-Informationen verfügen.
- Verbreiten Sie keine Falschinformationen und beteiligen Sie sich nicht an anderen Aktivitäten mit dem Ziel, die Preise börsennotierter Wertpapiere zu manipulieren.
- Befolgen Sie die gleichen Grundsätze in Bezug auf Insider-Informationen über andere börsennotierte Unternehmen.
- Denken Sie daran, dass die Bestimmungen zu Insider-Geschäften auch nach Ende Ihrer Anstellung bei bp weiter bestehen bleiben.

Wenn Sie Zweifel haben, kontaktieren Sie die Rechtsabteilung oder das Company Secretary’s Office.

Kein Teil unseres Verhaltenskodex darf ohne vorherige Genehmigung außer Kraft gesetzt werden. Außerkraftsetzungen werden nur unter besonderen Umständen gewährt. Alle Anträge auf Außerkraftsetzungen müssen schriftlich an den SVP Ethics & Compliance gerichtet werden.

Unser Verhaltenskodex ändert nicht die Bedingungen Ihrer Anstellung. Er beschreibt, was von jedem Einzelnen bei bp erwartet wird, und verhilft uns zu einer verantwortungsbewussten und respektvollen Arbeitsweise. Die Nichteinhaltung unseres Verhaltenskodex kann zu Disziplinarverfahren bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Unser Code of Conduct, gültige Version ab 2023

Glossar

Buisness Integrity (BI)
Communications
& External Affairs (C&EA)
Ethics & Compliance (E&C)
Ethics & Compliance Liaison (ECL)
Gesundheit, Sicherheit und Umwelt (HSSE)
Nichtregierungsorganisationen (NGOs)
Operating Management System (OMS)
People & Culture (P&C)
Sicherheit und operative Risikosicherung (S&ORA)

* In Deutschland und Österreich können Sie sich zusätzlich zu den genannten bp Meldekanälen mit einer Beschwerde an Ihre lokalen Betriebsräte wenden.

Das Richtige tun