bp

Onze Gedragscode

We doen wat juist is

Welkom bij onze Gedragscode.

Onze code is onze gemeenschappelijke taal, ongeacht waar bp ter wereld actief is of hoe de zakelijke uitdagingen veranderen, onze code verankert ons aan de principes en verwachtingen die onze dagelijkse activiteiten leiden, ethische besluitvorming ondersteunen en de normen bepalen voor hoe we het juiste doen.

Onze code vormt de basis van ons bedrijf. Zo doen we zaken- van de bestuurskamer tot de frontlinie. Hij vormt de manier waarop bp bronnen ontwikkelt en energie produceert, hoe we omgaan met de gemeenschappen waarin we leven en werken en hoe we ons gedragen ten opzichte van onze mensen en iedereen met wie we contact hebben. En onze Gedragscode is er wanneer we ons onzeker of ongemakkelijk voelen over de keuzes waarmee we op het werk worden geconfronteerd.

Bovendien is onze code fundamenteel voor 'Wie we zijn', als bedrijf en als individuen. Het is hoe we ons doel naleven, hoe we voor anderen zorgen en hoe we spelen om te winnen- op de juiste manier.

Ten slotte helpt onze code een omgeving te creëren waarin iedereen aangemoedigd wordt om zich uit te spreken. Om ideeën te delen, vragen te stellen, fouten toe te geven, feedback te geven en zorgen te uiten zonder angst voor vergelding. Onze Speak up-kanalen, zoals beschreven in de Gedragscode, zijn er voor u. En u kunt het kanaal kiezen waarbij u zich het meest op uw gemak voelt, of het nu gaat om een manager, een ondersteunende adviseur of OpenTalk. U hebt de verantwoordelijkheid om van u te laten horen als u iets ziet of ervaart dat onveilig, onwettig of inconsistent is met onze code. bp zal luisteren- en bp zal handelen.

Ten slotte is onze Gedragscode, net als elk ander beleid of andere vereisten, alleen effectief als we deze lezen, begrijpen en met goed beoordelingsvermogen toepassen bij alles wat we bij bp doen. Ik, en elk lid van onze raad van bestuur en ons leiderschapsteam, houden onszelf verantwoordelijk voor de normen die in onze code zijn uiteengezet. We verwachten - en we weten- dat u dat ook doet.

Met de code als onze gids bouwen we samen aan een sterker bp.

Albert Manifold
Voorzitter

Carol Howle
Interim-CEO

Onze Gedragscode is de basis van ‘wie we zijn’ en alles wat we doen.

We stellen veiligheid voorop; we leven onze safety leadership principles na en volgen ons OMS.
We nemen ethische beslissingen, handelen verantwoordelijk en voldoen aan de toepasselijke wetten.

Onze Gedragscode stuurt ons en stelt ons in staat om van ons te laten horen als iets niet goed voelt- en om te luisteren en, indien nodig, te handelen wanneer een probleem aan de orde wordt gesteld.

We "play to win", maar niet ten koste van alles; we doen wat goed is om op de juiste manier te slagen, door ons doel na te leven en voor anderen te zorgen- samen als bp.

Wie we zijn

Live our purpose

Veiligheid staat voorop

Zorg voor elkaar en ons bedrijf – in de fysieke wereld en online

Maak een positieve impact

Overal waar we werken – en met iedereen met wie we samenwerken

Doe wat juist is

Volg altijd onze Gedragscode

Play to win

Ken de concurrentie

Er is altijd iemand die beter is- we zoeken naar andere meningen en leren ervan

Blijf verbeteren

Werk meer agile, digitaler en efficiënter met het geld dat we uitgeven

Wees verantwoordelijk

We komen onze beloften na. Als we dat niet kunnen- of fouten kunnen maken- nemen we onze verantwoordelijkheid

Care for others

Wees vriendelijk

Leer de mensen met wie u werkt kennen, toon echte interesse, wees ondersteunend

Geef prioriteit aan het team

Laat uw ego achterwege, wees inclusief, werk samen en sta open voor eerlijke feedback

Verplaats uzelf in de schoenen van anderen

Vooral onze partners, leveranciers en klanten – vraag hoe we hen kunnen helpen

Doe het juiste – uw beslissingsinstrument

Voelt u zich ongemakkelijk of worstelt u met een moeilijke beslissing? Sommige of alle van de volgende vragen kunnen helpen:

1. **Is uw beslissing in overeenstemming met de wet, onze Gedragscode en 'Wie we zijn'?**
   Lees onze Gedragscode, onze overtuigingen en houd rekening met relevante bp-vereisten.
2. **Wat zijn de mogelijke gevolgen van uw beslissing?**
   Overweeg wie of wat zou kunnen profiteren of schade zou kunnen oplopen, vandaag of op de lange termijn.
3. **Wat zou er gebeuren als iedereen een soortgelijke beslissing zou nemen?**
   Overweeg de bredere implicaties als de beslissing is genomen in meerdere teams of bedrijven.
4. **Heeft u overwogen of er vooroordelen of druk wordt uitgeoefend die u kunnen beïnvloeden?**
   Neem even de tijd om te pauzeren en na te denken.
5. **Heeft u nagedacht over eerdere lessen?**
   Als het kan, pas ze dan toe.
6. **Kunt u achter uw beslissing staan als het openbaar of voorpaginanieuws zou worden?**
   Plaats uzelf in de schoenen van anderen – denk na over hoe onze stakeholders kunnen reageren: werknemers, klanten, partners en het publiek.

Bij twijfel, test het uit! Als u zich nog steeds ongemakkelijk of onzeker voelt, overweeg dan uw beslissing. Het kan bij uw lijnmanager of een vertrouwde collega zijn, maar ook bij iemand met andere standpunten.

U bent niet de enige – vakexperts en onze speak up kanalen zijn ook altijd beschikbaar. Onthoud – bp tolereert geen enkele vorm van vergelding.

bp-vereisten en nuttige bronnen

‘Wie we zijn’
Beslissingsinstrument

Onze verantwoordelijkheid en hoe we ons uitspreken

06 Onze verantwoordelijkheid
06 Voor wie is onze Gedragscode bedoeld
06 Hoe we leveren is net zo belangrijk als wat we leveren
07 Speak up en OpenTalk
07 Onze Speak up-kanalen
07 Hoe we problemen en onderzoeken beheren
07 Nultolerantie voor vergelding

Veiligheid en duurzaamheid

09 Veilig en betrouwbaar werken
09 Ons sustainability frame waarmaken

Mensen

11 Diversity, equity (gelijkheid) en inclusion
11 Werkplek vrij van discriminatie en intimidatie

Zakenrelaties

13 Sterke relaties opbouwen en onderhouden met leveranciers en zakenpartners
13 Wij treden krachtig op tegen omkoping en corruptie
13 Wissel op gepaste wijze geschenken en entertainment uit
14 Vermijd concurrentiebeperkend gedrag
14 Proactief omgaan met belangenconflicten
14 Respecteer internationale handelswetten
14 Voorkom het witwassen van geld

Overheden en gemeenschappen

16 Mensenrechten en betrokkenheid bij de gemeenschap
16 Openbare communicatie
16 Persoonsgegevens onder onze hoede
17 Ethisch gebruik van digitale technologie
17 Ons standpunt over politieke activiteiten

Activa en financiële integriteit

19 Nauwkeurige en volledige informatie vastleggen en bijhouden
19 Het beschermen van de eigendommen van bp
19 Doe niet aan handel met voorkennis
20 Woordenlijst

We geven prioriteit aan

het team

Onze verantwoordelijkheid

Om een vertrouwd bedrijf te zijn en ons doel te bereiken, moet ieder van ons zich ertoe verbinden om elke dag te werken aan een consistente reeks hoogwaardige normen in alles wat we doen en zeggen. Onze Gedragscode biedt die normen voor bp.

Het volgen van onze Gedragscode is verplicht. Elke werknemer moet onze Gedragscode lezen en begrijpen, de principes ervan toepassen en alle gerelateerde verwachtingen volgen. Onze Gedragscode bevat links om toegang te krijgen tot andere relevante bp-vereisten (bp-beleid, bp-procedures en bp-praktijken), onze safety leadership priciples en OMS. U moet zich bewust zijn van deze bp-vereisten en deze volgen wanneer ze van toepassing zijn op uw functie. Een schending van een bp-vereiste is een schending van onze Gedragscode.

Onze Gedragscode is een openbare verklaring dat bp zich inzet om te doen wat wij geloven dat juist is. Het is ook een waardevol hulpmiddel om u te helpen op de hoogte te blijven, ethische beslissingen te nemen en het juiste te doen. Dit betekent nadenken over hoe u dingen doet, evenals over wat u doet, en u uit te spreken wanneer iets niet goed voelt.

Omdat geen enkele gedragscode elke situatie kan dekken, vertrouwt bp erop dat u uw gezond verstand gebruikt in overeenstemming met onze Gedragscode en geleid door 'Wie we zijn' en onze safety leadership principles. U heeft de verantwoordelijkheid om u uit te spreken als u vragen of zorgen hebt.

We zijn in veel landen actief. Er kunnen momenten zijn waarop lokale wetten, voorschriften of gebruiken in strijd zijn met onze Gedragscode. Wanneer er sprake is van een conflict of een verschil tussen een toepasselijke wet of regelgeving en onze Gedragscode, moet u de strengste norm toepassen. Volg geen gebruiken die onze Gedragscode schenden. Neem bij twijfel contact op met uw ECL, P&C of juridische afdeling.

Voor wie is onze Gedragscode bedoeld

Onze Gedragscode geldt voor alle werknemers, functionarissen en leden van de raad van bestuur van bp. Onze verwachtingen zijn zowel persoonlijk als online van toepassing en uw gedrag hoeft niet op de werkplek plaats te vinden om onze Gedragscode te schenden, bijvoorbeeld als het een vereiste van bp schendt, de werkplek negatief beïnvloedt of de legitieme zakelijke belangen van bp beïnvloedt.

Het niet naleven van onze Gedragscode kan leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband.

Zakelijke partners, waaronder joint ventures en derden, kunnen door middel van hun gedrag een direct effect op onze reputatie hebben. Wij willen samenwerken met zakelijke partners die onze toewijding aan veiligheid, ethiek en naleving van wet- en regelgeving delen.

Wij verwachten en stimuleren dat al onze contractors en hun werknemers handelen in overeenstemming met onze Gedragscode. We nemen passende maatregelen wanneer we van mening zijn dat ze niet voldoen aan onze verwachtingen en hun contractuele verplichtingen.

Hoe we leveren is net zo belangrijk als wat we leveren

Verantwoordelijkheden als u een werknemer bent

- **Lees, begrijp en handel in overeenstemming met onze Gedragscode**, geleid door 'Wie we zijn' en onze safety leadership principles.
- **Spreek u uit**, stel vragen en stel zorgen aan de orde als u zich bewust wordt van mogelijke schendingen van toepasselijke wetten, voorschriften of onze Gedragscode. Geef uw volledige medewerking aan een onderzoek of audit van bp.
- **Begrijp en beheer de risico's** die van toepassing zijn op uw rol, volg alle toepasselijke bp-vereisten en voltooi alle verplichte trainingen die aan u zijn toegewezen.
- **Vul de jaarlijkse verklaring in** om te bevestigen dat u in overeenstemming met onze Gedragscode heeft gehandeld.

Aanvullende verantwoordelijkheden als u een lijnmanager bent

- **Rolmodel voor 'Wie we zijn'** en creëer een omgeving die zorgzaam, respectvol, inclusief en rechtvaardig is.
- **Moedig uw team aan om zich uit te spreken** en laat zien dat ze worden ondersteund als ze dat doen door te luisteren, te reageren en uw steentje bij te dragen om ervoor te zorgen dat niemand vergelding ervaart.
- **Bevorder naleving en risicobeheer** door regelmatig de verwachtingen van onze Gedragscode, de toepasselijke risico's en vereisten en het belang van het tijdig voltooien van verplichte training met uw team te bespreken.
- **Herken** het juiste gedrag, beteugel slecht gedrag en wees consistent bij het verantwoordelijk houden van mensen.

bp-vereisten en nuttige bronnen

Onze verantwoordelijkheid

Speak up

We care for others. Ieder van ons heeft de verantwoordelijkheid om zich uit te spreken als we ons bewust worden van iets dat onveilig, onwettig of in strijd met onze Gedragscode is. In overeenstemming met onze safety leadership principles, moedigen we aan om u uit te spreken. We erkennen het belang daarvan en willen leren waarom fouten optreden en ondersteunend reageren. Als u een zorg wilt uiten of een vraag heeft waar u hulp bij nodig hebt, bent u niet alleen. Onze Speak up-kanalen zijn er voor u. Alle zorgen worden serieus genomen en vertrouwelijk behandeld volgens het bp management of concerns proces.

We moeten ook luisteren, handelen en leren wanneer iemand anders zich uitspreekt. Als u niet zeker weet wat u moet doen als er een zorg bij u wordt geuit, is er ondersteuning beschikbaar via onze Speak up-kanalen.

OpenTalk

OpenTalk, de wereldwijde hulplijn van bp, is een vertrouwelijke manier om zorgen te uiten of antwoorden te krijgen op uw vragen over onze Gedragscode. Het wordt beheerd door een onafhankelijk bedrijf, is elke dag van de week op elk moment, dag en nacht beschikbaar en kan u helpen in meer dan 75 talen. Iedereen, inclusief contractors, partners, leveranciers en klanten, kan OpenTalk gebruiken. U kunt vanaf de meeste locaties anoniem contact opnemen met OpenTalk.

Alles wat u meldt, wordt voor zover mogelijk vertrouwelijk behandeld in overeenstemming met de wet en goede zakelijke praktijken.

bp-vereisten en nuttige bronnen

Speak up en OpenTalk

Onze Speak up-kanalen

Neem contact op met uw lijnmanager of een andere manager

Of
neem contact op met een relevante adviseur zoals uw ECL, P&C, juridische afdeling, E&C, S&ORA

Of
neem contact op met OpenTalk

Ga voor meer informatie, inclusief lokale telefoonnummers, naar OpenTalk op onebp

+44 (0) 800 066 8331 in het Verenigd Koninkrijk

+1 800 225 6141 in de VS

+1 704 540 2242 het 'collect call'-nummer dat uw gesprek zonder kosten voor u zal aannemen

U kunt ook een zorg indienen via de website op:
www.opentalkweb.com

Hoe we problemen en onderzoeken beheren

Het juiste doen betekent luisteren naar en beoordelen van eventuele zorgen die naar voren worden gebracht. Waar van toepassing zal ons BI-team (onderdeel van E&C) mogelijke schendingen van onze Gedragscode onderzoeken.

Wij beoordelen

Wanneer een zorg wordt geuit, zal over het algemeen een triageteam (incl. E&C, P&C en de ECL) beslissen of ze de zorg willen afhandelen door middel van managementactie of onderzoek. Het proces blijft altijd vertrouwelijk, afhankelijk van de protocollen op grond van een noodzaak om te weten.

Wij pakken het probleem aan

Indien behandeld als een managementactie, zal het bedrijf begeleiding bieden aan de betrokkenen.

Als we besluiten om dit te onderzoeken, zal BI tijdig een grondig onderzoek uitvoeren door de relevante feiten te verkrijgen en te analyseren om een beslissing te nemen.

Wij handelen

De aangewezen persoon van het bedrijf zal de bevindingen bespreken en beslissen welke actie moet worden ondernomen. Dit kan disciplinaire maatregelen omvatten die in overeenstemming zijn met het disciplinaire beleid van bp. Feedback wordt gegeven aan de persoon die de zorg heeft geuit, in overeenstemming met onze vertrouwelijkheidsbeginselen.

Nultolerantie voor vergelding

bp tolereert geen vergelding.

We beschouwen vergeldingsacties als wangedrag. Vergelding kan vele vormen aannemen, waaronder bedreigingen, intimidatie, uitsluiting, vernedering en het kwaadwillig aan de orde stellen van kwesties.

Als u denkt dat u of iemand die u kent te maken heeft gehad met represailles, neem dan contact op met een van onze Speak up-kanalen.

Veiligheid staat Voorop
PETZL
bp
BP Wind Energy

Onze beginselen

Veiligheid staat voorop. Niets is belangrijker dan de veiligheid van onze mensen en degenen met wie we samenwerken.
Wij werken hard om het milieu te beschermen en ons doel en sustainability frame waar te maken.

bp-vereisten en nuttige bronnen

Veilig en betrouwbaar werken
Ons sustainability frame waarmaken
– Operating Management System
– Safety leadership principles

Onze verwachtingen

Veilig en betrouwbaar werken

We moeten waakzaam en gedisciplineerd zijn en altijd blijven opletten op elkaars veiligheid. Ieder van ons is verantwoordelijk voor veilig werken en het naleven van onze safety leadership priciples. Bedreigingen, intimidatie en geweld worden niet getolereerd.

Onze Safety Leadership Principles

Dit doen, We samen...

- **Werkelijk om** elkaar geven
- **Zal onze focus op veiligheid** niet in gevaar brengen
- Vrijuit spreken aanmoedigen en **het belang ervan inzien**
- Begrijpen hoe er **daadwerkelijk wordt gewerkt**
- **Leer** waarom fouten gebeuren en **reageer ondersteunend**

Onze HSSE-verwachtingen worden zo nodig uiteengezet voor elke locatie of elke business en door systematische toepassing van OMS voor onze operationele entiteiten.

- Voer geen werk uit waarvoor u niet gekwalificeerd bent.
- Stop het werk- van uzelf of van anderen- als u het onveilig vindt.
- Zorg ervoor dat uw prestaties niet worden aangetast, bijvoorbeeld door alcohol, drugs (inclusief geneesmiddelen op recept of zonder recept verkrijgbaar), of door een gebrek aan slaap.
- Laat van u horen als u een onveilige of ongezonde werkomgeving waarneemt. Luister naar anderen die zich uitspreken.
- Meld elk ongeval, letsel, ziekte of onveilige situatie onmiddellijk. Ga er nooit van uit dat iemand anders een risico of bezorgdheid heeft gemeld of zal melden.
- Ken de noodprocedures die van toepassing zijn waar u werkt.
- Verwacht en moedig contractors en degenen met wie we samenwerken aan om te voldoen aan de toepasselijke HSSE-vereisten.

Ons duurzaamheidsraamwerk waarmaken

Ieder van ons heeft een rol bij het ondersteunen van ons sustainability frame: om tot net zero te komen, het leven van mensen te verbeteren en voor onze planeet te zorgen.

- Draag bij aan het leveren van ons sustainability frame.
- Begrijp en handel in overeenstemming met bp's milieu- en sociale beleid.

We verplaatsen onszelf in
andermans schoenen

Onze beginselen

Onze mensen zijn de sleutel tot het succes van bp. We geven prioriteit aan het team. We respecteren en zorgen voor elkaar. Als we vriendelijk zijn en ons in andermans schoenen verplaatsen, winnen we individueel en als bedrijf.

Ons doel is om meer diversiteit, gelijkheid en inclusie te bereiken voor ons personeel, onze klanten en onze leveranciers.

We tolereren geen enkele vorm van vergelding tegen collega's die zich uitspreken.

De verwachtingen in onze Gedragscode zijn zowel persoonlijk als online van toepassing. Ook buiten de werkplek kunt u met uw gedrag onze Gedragscode schenden.

bp-vereisten en nuttige bronnen

Diversity, equity and inclusion
Werkplek vrij van discriminatie en intimidatie

– Beleid: Diversiteit en inclusie
– Beleid: Talentwerving
– Beleid: Prestatieontwikkeling
– Beleid: Disciplinair

Onze verwachtingen

Diversity, equity and inclusion

Wij behandelen iedereen eerlijk en met respect en verwachten dat iedereen met wie we samenwerken hetzelfde doet. Wij waarderen de unieke bijdrage die elke persoon levert aan bp en hanteren een rechtvaardige benadering van zorg voor onze mensen, zodat we eerlijke kansen voor iedereen kunnen bereiken. Wij erkennen dat diverse en inclusieve teams meer bereiken en hun verschillen kunnen gebruiken om beter te presteren dan teams zonder diversiteit.

- Draag uw steentje bij om een cultuur gebaseerd op inclusie en "Zorg voor anderen" in stand te houden, met begrip voor de behoeften van uw collega's.
- Helpen bij het creëren van diverse en inclusieve omgevingen en ervaringen.
- Respecteer de diverse overtuigingen en meningen van uw collega's.
- Heb respect voor culturele verschillen.
- Moedig mensen die zich uitspreken aan en luister naar ze.

Werkplek vrij van discriminatie en intimidatie

Discriminatie

Wij tolereren geen oneerlijke discriminatie op onze werkplekken of bij werving, ontwikkeling en loopbaanbevordering.

- Baseer uw werkgerelateerde beslissingen op verdienste, inclusief beslissingen met betrekking tot beloningen en andere voordelen.
- Discrimineer niet op basis van ras, etniciteit, nationale afkomst, religie, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, genderidentiteit, burgerlijke staat, handicap, veteranenstatus of enig ander kenmerk dat wordt beschermd door de toepasselijke wetgeving.

Intimidatie

We tolereren geen fysieke, verbale of non-verbale vormen van misbruik of intimidatie. Dit omvat elk ongewenst gedrag dat redelijkerwijs als beledigend, intimiderend of vernederend kan worden beschouwd, evenals elke vorm van seksuele intimidatie. Uitsluitingsgedrag kan ook worden beschouwd als intimidatie of pesten.

- Behandel iedereen met respect.
- Help een werkomgeving te creëren die vrij is van alle vormen van intimidatie.
- Neem geen deel aan gedrag dat door anderen kan worden opgevat als misbruik of intimidatie.
- Communiceer geen aanstootgevende berichten, denigrerende opmerkingen of ongepaste grappen. Dit omvat ook opmerkingen van seksuele aard of ander seksueel beledigend gedrag.
- Let op elkaar en stel ongepast gedrag aan de kaak.

Discriminatie, intimidatie en pesten moeten worden gemeld aan uw lijnmanager, P&C, juridische afdeling, E&C of OpenTalk.

We zetten ons in
om te blijven verbeteren

Onze beginselen

Wij winnen door op de juiste manier zaken te doen en de concurrentie te kennen. Wij blijven verbeteren door sterke prestaties die zijn gebaseerd op ethische en wettige zakelijke praktijken.

Wij werken op een eerlijke, respectvolle en verantwoorde manier samen met onze zakenpartners. Wij zijn een bedrijf waarop anderen kunnen vertrouwen.

De vereisten in dit gedeelte van onze Gedragscode zijn vaak complex en feitenspecifiek. bp heeft een proces om de blootstelling van werknemers aan sommige van deze risicogebieden te beoordelen en te identificeren en toepasselijke training te bieden. Als u een vraag heeft of niet zeker weet hoe u met een situatie moet omgaan, neem dan contact op met uw ECL, juridische afdeling of E&C.

bp-vereisten en nuttige bronnen

Leveranciers en zakenpartners

Bestrijding van omkoping en corruptie

Geschenken en entertainment

– Beleid: Bestrijding van omkoping en corruptie, het witwassen van geld en het ontduiken van belasting
– Procedure: Counterparty due diligence and risk management

Onze verwachtingen

Sterke relaties opbouwen en onderhouden met leveranciers en zakenpartners

Onze leveranciers en zakenpartners zijn van essentieel belang voor ons vermogen om zaken te doen en te voldoen aan de verwachtingen van onze stakeholders. Daarom kiezen we ze zorgvuldig, gebruiken we een objectief selectieproces en voeren we due diligence van de tegenpartij uit.

Wij willen samenwerken met bedrijven die onze inzet voor veiligheid en ethics & compliance delen.

- Voer een gepast due diligence-onderzoek uit naar onze tegenpartijen om de juridische en ethische risico's te beoordelen. Een due diligence-onderzoek omvat een beoordeling van het risico van omkoping, corruptie, handelssancties en witwassen.
- Communiceer onze relevante verwachtingen duidelijk aan leveranciers en zakenpartners en stem waar nodig contractuele verplichtingen af.
- Ken en volg de vereisten van bp die in uw bedrijf van toepassing zijn voor uw tegenpartijen, met name leveranciers, agenten, joint venture-partners en overheden.
- Meld elke indicatie dat een leverancier of zakenpartner niet voldoet aan de toepasselijke wetgeving of zijn contractuele verplichtingen.

Wij treden krachtig op tegen omkoping en corruptie

Wij tolereren geen enkele vorm van omkoping en corruptie in ons bedrijf.

- Voldoe aan anti-omkopings- en corruptiewetten, -voorschriften en bp-vereisten inzake anti-omkoping en corruptie en ondersteun inspanningen om omkoping en corruptie wereldwijd te elimineren.
- Zorg ervoor dat onze zakenpartners onze vereisten delen en naleven.
- Bied of accepteer geen steekpenningen, smeergeld of enige andere vorm van ongepaste betaling, inclusief faciliterende betalingen.
- Houd een nauwkeurige boekhouding en administratie bij, zodat betalingen eerlijk worden beschreven en bedrijfsfondsen niet worden gebruikt voor onwettige doeleinden.

Wissel op gepaste wijze geschenken en entertainment uit

Wij aanvaarden of verstrekken geen geschenken of entertainment met de bedoeling een beslissing te beïnvloeden, of in ruil voor enig zakelijk voordeel, diensten of vertrouwelijke informatie.

- Voldoe aan onze vereisten inzake geschenken, entertainment en hosting, inclusief de vereisten van het E&C-register voor het registreren van geschenken, entertainment en de ontvangst van gasten.
- Als er een conflict bestaat tussen de vereisten van bp inzake geschenken, entertainment en de ontvangst van gasten en toepasselijke externe vereisten inzake geschenken en entertainment, volg dan de strengste vereiste.
- Bied, geef of ontvang nooit geschenken of entertainment die kunnen worden gezien als omkoping, of die onfatsoenlijk, seksueel getint of anderszins ongepast zijn.
- Verkrijg goedkeuring van de juridische afdeling voordat u reiskosten betaalt voor overheidsfunctionarissen, of akkoord gaat met het betalen van een dagvergoeding in verband met hun reis.

Onze verwachtingen (vervolg)

Vermijd concurrentiebeperkend gedrag

We houden ons aan de mededingings- en antitrustwetten. Dit zijn wetten die consumenten beschermen door concurrentiebeperkend gedrag te verbieden.

- Ga geen enkele vorm van overeenkomst of afspraak met concurrenten aan om prijsafspraken te maken, offertes te manipuleren, klanten toe te wijzen of het aanbod te beperken.
- Begrijp wie een daadwerkelijke of potentiële concurrent is (bijv. een niet-beheerde joint venture) en de beperkingen op het uitwisselen van concurrentiegevoelige informatie.

bp-vereisten en nuttige bronnen

Mededinging en antitrust
Belangenconflicten
Internationale handelsvoorschriften
Bestrijding van het witwassen van geld

– Beleid: Mededingingsrecht
– Beleid: Belangenconflicten
– Beleid: Internationale handelsvoorschriften
– Procedure: Handelssancties
– Procedure: Uitvoerbeperkingen
– Procedure: Antiboycot

Proactief omgaan met belangenconflicten

Een belangenconflict kan zich voordoen wanneer uw belangen of activiteiten van invloed zijn of lijken te zijn op uw vermogen om objectieve beslissingen te nemen voor bp.

- Begrijp de verschillende manieren waarop conflicten kunnen optreden. Bijvoorbeeld:
  - Externe functies en banden met concurrenten, klanten of leveranciers.
  - Werken met naaste familieleden.
  - Een intieme relatie hebben met iemand wiens salaris, promotie of management u kunt beïnvloeden.
  - Optreden als bestuurslid van een andere organisatie.
  - Investeringen, inclusief die van naaste familieleden.
- Handel bij het nemen van beslissingen altijd objectief en in overeenstemming met uw verantwoordelijkheden jegens bp.
- Voldoe aan onze vereisten voor belangenconflicten, inclusief het bekendmaken aan uw lijnmanager van situaties die een conflict, of de schijn van een conflict, kunnen creëren en noteer deze in het E&C-register.

Respecteer internationale handelswetten

Internationale handelswetten, waaronder economische sancties, import- en exportwetten en antiboycotwetten, verbieden of beperken van transacties met bepaalde landen, entiteiten, personen of items.

- Houd u aan de toepasselijke handelswetten van alle landen waarin wij actief zijn.
- Weet welke bp-vereisten van toepassing zijn op u en uw bedrijf en volg deze.
- Als u betrokken bent bij wettige maar risicovolle transacties, moet u uitgebreide stappen ondernemen om naleving van het bp-beleid en de toepasselijke wetgeving te handhaven.
- Items die bedoeld zijn voor import of export (inclusief materiële goederen of immateriële activa zoals software en technologie), moeten vooraf worden geclassificeerd en alle vereiste etikettering, documentatie, licenties en goedkeuringen moeten worden voltooid.

Voorkom het wiswassen van geld

Witwassen is het aangaan van transacties die onwettig zijn, betrekking hebben op eigendommen die afkomstig zijn van illegaal gedrag of die misdaad of terrorisme ondersteunen.

- Raak niet betrokken bij het witwassen van geld en doe geen zaken met personen waarvan wij vermoeden dat ze in verband kunnen worden gebracht met illegale activiteiten.
- Meld alle waarschuwingssignalen voor het witwassen van geld, inclusief verdachte transacties, zoals transacties waarbij complexe of ondoorzichtige structuren of onduidelijke eigendomsbronnen betrokken zijn.
- Help nooit een partij met onwettige belastingontduiking.

We maken een positieve
impact

Onze beginselen

Wij willen een positieve impact maken door samen te werken met overheden en gemeenschappen om het leven van mensen te helpen verbeteren. Wij erkennen het belang van schonere energie en een rechtvaardige energietransitie die de mensenrechten en een duurzaam bestaan respecteert.

Wij gebruiken gegevens op verantwoorde wijze en beschermen en beveiligen onze gegevens en systemen. Wij letten op de impact van digitale technologieën op onze gemeenschappen.

bp-vereisten en nuttige bronnen

Mensenrechten en betrokkenheid bij de gemeenschap

Openbare communicatie

Persoonsgegevens

– Beleid: Mensenrechten
– Beleid: Communications & external affairs
– Beleid: Data privacy

Onze verwachtingen

Mensenrechten en betrokkenheid bij de gemeenschap

Wij willen het juiste doen in onze omgang met werknemers en gemeenschappen en in onze bedrijfsvoering. Wij moedigen onze mensen en bedrijven aan om voor anderen te zorgen en deel te nemen aan de lokale gemeenschap.

Wij willen een vertrouwde buur zijn, een ruimdenkende, ethische houding behouden en diversiteit, lokale culturen en gebruiken respecteren om een positieve impact te hebben, waar we ook actief zijn. Ieder van ons kan een rol spelen bij het identificeren, voorkomen en elimineren van mensenrechtenschendingen, zoals kinderarbeid, mensenhandel en dwangarbeid.

- Meld vermeende mensenrechtenschendingen in onze activiteiten of die van onze zakenpartners aan een van onze speak-up kanalen of aan het labour rights and modern slavery team.
- Breng uw lokale C&EA-team op de hoogte voordat u met vertegenwoordigers van gemeenschapsorganisaties of niet-gouvernementele organisaties (NGO's) spreekt.
- Neem alleen deel aan social investment- of sponsoractiviteiten wanneer het juiste proces is gevolgd en de vereiste goedkeuringen zijn ingevoerd.

Openbare communicatie

Het is essentieel dat onze openbare communicatie duidelijk, nauwkeurig, consistent en verantwoordelijk is.

- Praat alleen met de media of leden van de investment community waar u bevoegd bent om dit te doen; neem voor advies contact op met het juiste persbureau of de investor relations.
- Externe presentaties kunnen een uitstekende manier zijn om onze expertise met anderen te delen, maar zorg ervoor dat u over de vereiste goedkeuringen beschikt voordat u op een uitnodiging ingaat en dat u de nodige goedkeuringen voor de inhoud verkrijgt.
- Als u berichten plaatst op een forum dat kan worden gezien door onze mensen of degenen met wie we zaken doen, plaats deze dan op een respectvolle manier en onthoud dat uw berichten en opmerkingen op sociale media niet anoniem zijn en een negatieve invloed kunnen hebben op de werkplek of de legitieme zakelijke belangen van bp, met inbegrip van onze reputatie.

Persoonsgegevens onder onze hoede

Wij respecteren de privacyrechten van personen en zetten ons in voor de bescherming van de persoonsgegevens van onze werknemers, klanten en anderen met wie bp zaken doet.

Omgaan met persoonsgegevens:

- Verzamel en gebruik persoonsgegevens alleen voor wettige en noodzakelijke doeleinden.
- Wees transparant met personen over hoe we hun persoonsgegevens zullen gebruiken.
- Sla de gegevens veilig op en bescherm ze met behulp van passende technische en organisatorische maatregelen.
- Deel ze niet met anderen zonder een legitieme reden. Als u ze wel moet delen, zet dan passende waarborgen in.
- Verwijder de gegevens wanneer deze niet langer nodig zijn.

Onze verwachtingen (vervolg)

Ethisch gebruik van digitale technologie

We letten op onbedoelde gevolgen bij het ontwikkelen of gebruiken van digitale technologieën en de mogelijke risico's die ze gedurende hun levenscyclus kunnen vormen.

- Houd rekening met alle relevante beleidslijnen of richtlijnen over de ethische implicaties van digitale technologieën die u ontwikkelt of gebruikt.
- Als u twijfelt over het ethische gebruik van digitale technologieën, praat dan met het innovatie- en technologieteam team of onze speak-up kanalen.

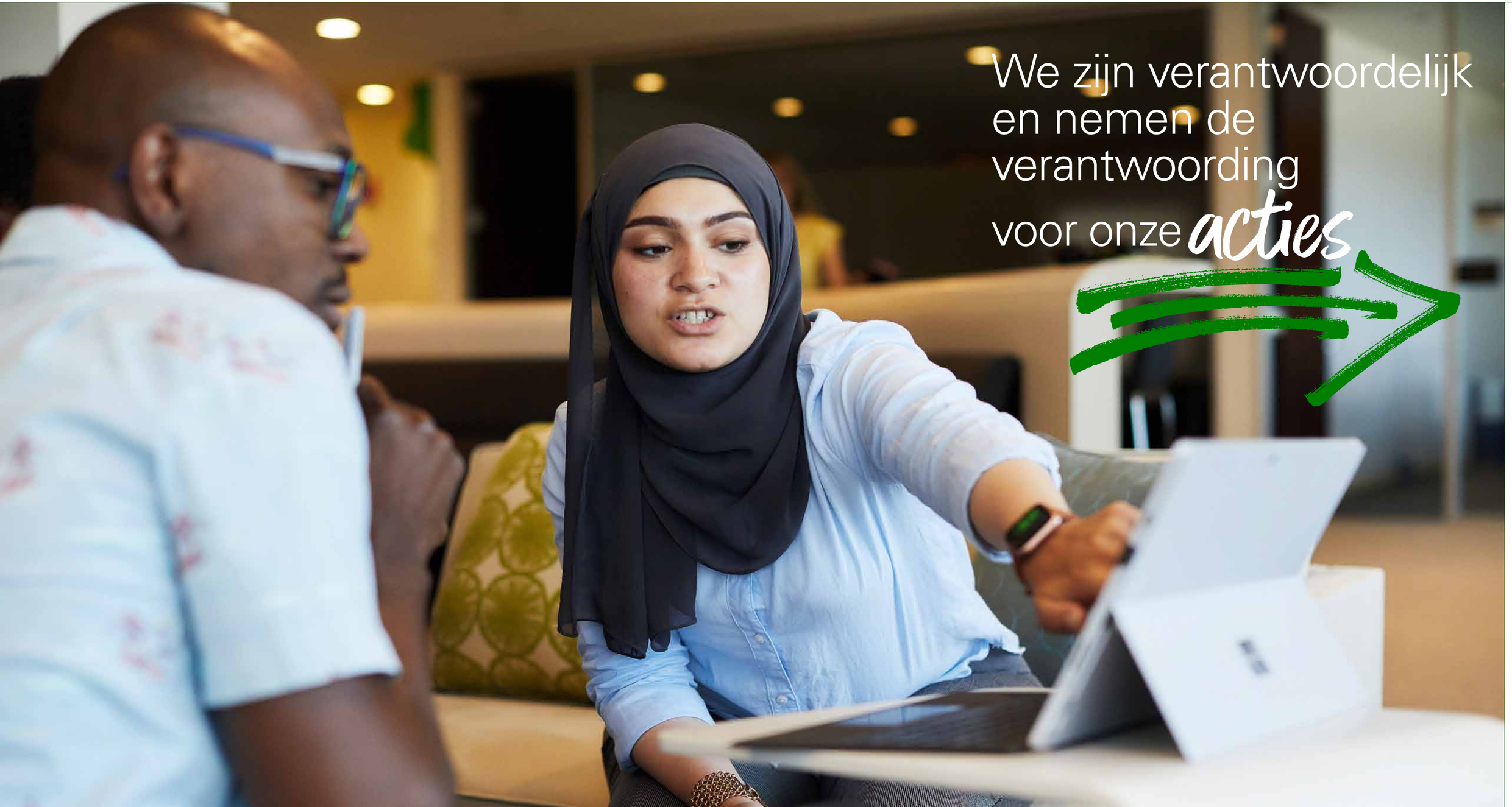
Ons standpunt over politieke activiteiten

In overeenstemming met de toepasselijke wetgeving oefent bp zijn recht uit om zijn standpunt over relevante kwesties kenbaar te maken. Als individu heeft u het recht om persoonlijk deel te nemen aan het politieke proces, inclusief het doen van persoonlijke politieke bijdragen. U moet echter duidelijk maken dat uw persoonlijke standpunten en acties niet die van bp zijn.

- Gebruik geen bedrijfsfondsen of-middelen om een politieke kandidaat of partij te ondersteunen.
- Verkrijg goedkeuring voordat u lobbyactiviteiten uitvoert.
- Persoonlijke politieke activiteiten kunnen soms een conflict met bp creëren. Praat met uw lijnmanager als u, of een naast familielid, van plan bent een openbare functie te aanvaarden of na te streven, of als andere politieke activiteiten gevolgen kunnen hebben voor bp of voor uw rol bij bp.

bp-vereisten en nuttige bronnen

Digitale ethiek
Politieke activiteiten


We zijn verantwoordelijk
en nemen de
verantwoording
voor onze acties

Onze beginselen

Wij beschermen aandeelhouderswaarde, zorgen voor onze activa en middelen en zijn eerlijk, verantwoordelijk en transparant over onze activiteiten en prestaties.

Wij hanteren een proactieve benadering voor de detectie en preventie van frauduleuze activiteiten tegen bp.

bp-vereisten en nuttige bronnen

Nauwkeurige en volledige informatie registreren
Het beschermen van de eigendommen van bp
Handelen met voorkennis
– Beleid: Vereisten van de Groep voor boekhouding en rapportage
– Beleid: Bescherming van onze informatie
– Beleid: Voorkennis

Onze verwachtingen

Nauwkeurige en volledige informatie vastleggen en bijhouden

We dragen allemaal bij aan het proces van het vastleggen van financiële en niet-financiële informatie. Terwijl we onze belangen en vertrouwelijkheid beschermen, moeten we open en eerlijk zijn over onze zaken en prestaties- goede en slechte.

Deze informatie is essentieel binnen bp, zodat we goede beslissingen kunnen nemen en nauwkeurige en transparante openbaarmakingen kunnen bieden aan onze belanghebbenden en het publiek.

- Volg de toepasselijke wetten en bp-vereisten bij het creëren, onderhouden, bewaren of vernietigen van documenten, inclusief elektronische documenten.
- Zorg ervoor dat alle transacties naar behoren zijn geautoriseerd, geregistreerd en gerapporteerd, zoals vereist. Documenten moeten eerlijk en nauwkeurig zijn.
- Zorg ervoor dat u de nodige interne goedkeuringen hebt wanneer u namens bp reageert op een verzoek om informatie van een overheid of regelgevende instantie.

Het beschermen van de eigendommen van bp

We zijn allemaal verantwoordelijk voor het beschermen van de activa van bp tegen schade of fraude, waaronder faciliteiten, eigendommen en apparatuur, computers en IT-systemen, informatie, zakelijke kansen en fondsen.

- Handel op de juiste manier om ervoor te zorgen dat bedrijfsmiddelen niet worden beschadigd of misbruikt, of verloren gaan.
- Houd uw gebruikers-ID's en wachtwoorden veilig.
- Wees waakzaam tegen cyberaanvallen en oplichting zoals phishing en meld onmiddellijk alle incidenten, waaronder mogelijk of daadwerkelijk verlies van bp-informatie of andere activa.
- Computerapparatuur, telefoons, e-mail en internettoegang worden verstrekt voor zakelijke doeleinden en worden regelmatig gecontroleerd om bp te helpen zich te verdedigen tegen cyberaanvallen en kwaadaardige activiteiten. Beperkt persoonlijk gebruik is aanvaardbaar.
- Wees bij het omgaan met vertrouwelijke informatie bijzonder voorzichtig en encrypt deze wanneer dat nodig is en deel deze alleen met geautoriseerde ontvangers.
- Deel informatie van bp niet extern, tenzij de informatie is geclassificeerd als 'openbaar', in overeenstemming met het beleid van bp inzake de bescherming van onze informatie. Zorg ervoor dat bp-informatie alleen voor zakelijke doeleinden wordt gebruikt. Het verwijderen van bp-informatie voor persoonlijk gebruik is niet toegestaan.
- Bescherm onze intellectuele eigendom en respecteer de intellectuele eigendomsrechten van anderen.

Doe niet aan handel met voorkennis

U kunt op de hoogte komen van informatie over bp die niet openbaar beschikbaar is en die waarschijnlijk relevant zou worden geacht voor een belegger bij de beslissing om al dan niet te beleggen in effecten van bp ('voorkennis'). Het is een strafbaar feit om voorkennis te gebruiken voor illegale doeleinden. Dit omvat het kopen of verkopen van aandelen of andere effecten, of het nemen van handelsbeslissingen op basis van voorkennis, of u dit nu zelf doet of door iemand anders laat doen en of dit nu in uw voordeel of in dat van iemand anders is.

Werknemers met toegang tot mogelijke voorkennis over bp kunnen worden toegevoegd aan een 'insiderlijst' en krijgen verdere begeleiding.

- Deel nooit voorkennis zonder voorafgaande toestemming.
- Koop of verkoop nooit effecten van bp als u voorkennis hebt.
- Verspreid nooit valse informatie en neem nooit deel aan andere activiteiten die bedoeld zijn om de prijs van beursgenoteerde effecten te manipuleren.
- Volg dezelfde beginselen inzake voorkennis ook met betrekking tot andere beursgenoteerde bedrijven.
- Vergeet niet dat de regels voor handel met voorkennis van toepassing blijven wanneer u niet langer in dienst van bp bent.

Neem bij twijfel contact op met de juridische afdeling of het bedrijfssecretariaat.

Van geen enkel deel van onze Gedragscode kan worden afgezien zonder voorafgaande goedkeuring. Vrijstellingen worden alleen in uitzonderlijke omstandigheden verleend. Alle verzoeken om vrijstellingen moeten schriftelijk worden ingediend bij de SVP ethics & compliance.

Onze Gedragscode verandert niets aan de algemene voorwaarden van uw dienstverband. Het beschrijft wat er van iedereen bij bp wordt verwacht en ondersteunt ons bij het verantwoord en respectvol zijn. Niet-naleving van onze Gedragscode kan leiden tot disciplinaire maatregelen tot en met beëindiging van het dienstverband.

Deze versie van onze Gedragscode gaat in op 1 januari 2023.

Woordenlijst

Business integrity (BI)
Communications & external affairs (C&EA)
Ethics & compliance (E&C)
Ethics & compliance liaison (ECL)
Health, safety, security and environment (HSSE)
Operating Management System (OMS)
People & culture (P&C)
Safety & operational risk assurance (S&ORA)